



公司召开“力戒形式主义，树立良好作风” 反腐倡廉宣教月动员会



本报讯(通讯员 岳晓利)为推动公司“反腐倡廉宣传教育月”活动深入开展,5月13日上午,公司召开宣教月动员会。会议由公司董事长、总经理胡二甫主持。

公司党委书记敖谦作了动员讲话。敖谦从理论到实际阐明了什么是形式主义、官僚主义及产生的根源;结合公司具体工作,指明和列举了形式主义和官僚主义在公司的具体表现形式,并分析其危害性;敖谦强调,要从落实党的十九大精神,落实集团公司《三年五年规划、十年三十年发展战略》,高度提高对反对形式主义、官僚主义的认识;要用战略引领、市场营销、精细化管理、深化改革、领导班子和干部队伍建设、落实全面从严治党责任的实际行动,反对和整治形式主义、官僚主义;敖谦强调,各级领导班子和领导干部要崇尚求真务实的工作作风,发挥榜样作用,认真履行“工作方式不抄、工作精神不懈、工作内容不假、工作成效不

虚、工作对象不脱”的承诺。

公司党委副书记、纪委书记沈泓从习近平对力戒形式主义、官僚主义的重要论述,怎样树立良好作风,形式主义官僚主义的实质、产生原因和危害,整治重点和要求四个方面,为与会人员上了一堂以《力戒形式主义、树立良好作风,为公司跨越式发展提供风清气正的优良环境》为主题的党课。

胡二甫在会上作了总结发言。针对“形式主义、官僚主义”整治工作,胡二甫对公司全体党员、领导干部提出了四点要求:一要统一思想,提高政治站位,充分认识整治形式主义、官僚主义的意义。二要对当前存在的形式主义、官僚主义问题要有充分的认识。三要以公司“提质”为出发点和落脚点开展形式主义、官僚主义整治工作。四要多头并举,扎实推进形式主义、官僚主义整治工作。

会上,公司监察部主任代表公司纪委宣读了“宣教月”活动方案,对活动的具体内容和要求进行了部署。

本次“宣教月”活动是按照集团公司统一部署,集中在5月份以“力戒形式主义,树立良好作风”为主题而开展的教育实践活动,全部活动围绕“深入贯彻党的十九大精神 and 十九届中央纪委三次全会精神,引导广大党员干部树立正确的业绩观,进一步改进思想作风和工作作风,为实现三年五年规划、十年三十年愿景目标,打造具有全球竞争力的世界一流企业营造风清气正的发展环境”这一目的开展。

公司领导班子成员、总部机关全体党员、部分职能部门关键岗位人员、在襄二级单位班子成员共105人在总部主会场参加了动员会,公司各驻外单位相关人员252人以视频会的形式参加了动员会。

公司举办“以青春之我成就青春六建” 纪念五四运动100周年主题团日活动

本报讯(通讯员 陈佳明)在“五四青年节”到来之际,公司举办了“以青春之我成就青春六建”纪念五四运动100周年主题团日活动,公司在家领导班子成员及100余名青年员工参加活动。

“领导班子惊喜赠书”“签名送祝福”,此次主题团日活动将“仪式感”贯穿始终,全力为青年员工打造一个难忘的“五四青年节”。

公司团委特别为青年员工挑选了《习近平在正定》《幸福之路》等书籍作为“五四青年节”节日礼物,并由公司领导班子成员赠送给到场青年,鼓励引导广大青年养成良好的阅读习惯,多读书、读好书,在阅读中不断提升自我。

公司党委书记敖谦以《中国梦背景下青年之美好生活畅想》为公司青年员工上了一堂主题团课。团课将五四运动与中国共产党的诞生结合起来,强调了五四运动对实现中华民族伟大复兴中国梦的重大意义,并寄语青年员工。

敖谦指出,铭记历史才能留住根脉,希望公司青年要通过不断地回顾历史过往,深刻理解为什么中国共产



党能够担负起领导人民实现民族独立、人民解放和国家富强、人民幸福的历史重任。敖谦强调,在新时代下,青年要不忘初心跟党走,自觉把个人理想融入民族复兴伟大理想之中,自觉把个人理想与国家强盛、民族进步、公司发展紧密结合。要有清晰的人生规划、有设计成长通道的能力、坚定执行计划的行动;要有不断反省自我的检查、有敏锐的调整状态的勇气;要在新时代的舞台上,为实现中国梦、企业梦、个人梦及美好生活目标而努力奋斗。

中国化学工程新任企业负责人及安全管理 部门负责人安全培训成功举办

本报讯(通讯员 肖慧)4月23日至24日,中国化学工程集团在襄阳安全教育培训基地举办2018年以来新任企业负责人及安全管理部门负责人安全培训。来自集团系统22家企业53位董事长、总经理、副总经理以及安全部门主任参加此次培训。

湖北省应急管理厅徐克处长、集团公司安全总监兼安全质量监督部部长张雷、十一公司安全总监楼振东三位专家就风险管控体系、风险防控、集团公司安全制度解读进行了授课。随后,学员代表参加了体验基地项目的体验。培训结束后,学员代表统一参加了考试。

公司党委召开理论 学习中心组学习会

本报讯(通讯员 张鹏武)5月13日上午,公司党委理论学习中心组学习会在总部召开,公司党委书记敖谦主持会议,公司领导班子成员参加学习会。

会上,公司领导班子成员对习近平总书记关于民主集中制的主要论述和核心要点进行了系统学习和深入研讨,并对集团公司党委下发的《关于所属企业党委开展巡察工作的指导意见》9个方面的内容进行了再学习和再研究。

敖谦主持学习会时指出,此次学习的两个内容主题鲜明、针对性强,对公司当前开展巡察工作和充分发扬中国共产党民主集中制的优良作风具有重要的指导意义。

敖谦表示,民主集中制是中国共产党的根本组织制度和领导制度,民主集中制是民主基础上集中,集中指导下的民主相结合的制度,民主和集中互为条件、相互依存,是“四个服从”的制度保障。公司各级领导班子成员要加强学习、提高个人修养,注重大局、坚持原则,充分发扬这一优良传统,为公司高质量、超常规、跨越式发展提供保障。

敖谦强调,集团公司党委下发的《关于所属企业党委开展巡察工作的指导意见》是贯彻落实全面从严治党的重要一举措。公司各级领导班子成员要进一步提高对巡察工作的认识,高度重视巡察工作,一是要把贯彻落实巡察工作的指导意见与学习习近平新时代中国特色社会主义思想结合起来,牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”;二是要明确巡察工作指导思想、基本原则、巡察内容等,使公司党委巡察工作始终与党中央和集团公司党委巡视工作的要求保持一致;三是要重视实际效果,运用好巡察结果,做好巡察工作“后半篇”文章;四是要严肃工作程序、严肃工作纪律,提高巡察工作质量和效率。

公司中标两个工程项目

本报讯(通讯员 李宏)近日,北京分公司中标沧州渤海东方化工有限公司20万吨/年丙烯酸及酯一期工程主装置安装工程,工程计划于2019年11月30日竣工。

该项目由原北京东方化工厂3AA装置搬迁至河北沧州市渤海新区,原装置由分公司于1998年建成,2017年11月将所有设备及管道拆移至项目地点。

目前分公司渤海东方项目部已进驻到项目地点,临建已基本搭建完毕,土建交付安装正在有条不紊地进行,已初步具备安装条件。

又讯(通讯员 简春明)近日,公司中标中复神鹰碳纤维西宁有限公司年产10000吨高性能碳纤维及配套原丝项目施工总承包工程,项目生产区包括储罐2座,1#聚合车间、2#聚合车间、3#聚合车间、1#纺丝车间、2#纺丝车间、1#碳化车间、2#碳化车间、3#碳化车间、溶剂回收装置1座,以及仓库和公用工程配套区等15个车间的所有土建、钢结构、设备、管道、电仪和防腐等全部施工内容。

项目于5月13日上午在施工现场举行启动动员大会,青海省人民政府副省长杨逢春,西宁市委书记王晓出席本次动员大会。

下午,在项目开工启动会上,公司负责人员明确了本项目的重要战略意义,表示将按计划完成前期各项准备工作,确保按期完成施工任务。

鄂州市住房和城乡建设局局长邱建明到基础设施公司鄂州安置房项目调研

本报讯（通讯员 郑威）5月12日，鄂州市住房和城乡建设局局长邱建明一行到基础设施公司鄂州安置房项目检查指导工作，项目负责人全程陪同。

邱建明查看了项目现场，询问了项目进度情

况，听取了项目经理对项目施工情况的汇报，并对项目部这段时间以来组织的“大干50天”“四创一比”等赶进度措施表示充分认可，并要求项目部再接再厉，进一步加快施工进度，保证节点目标顺利完成，按期向鄂州市交付一项满意的民生工程。

北京分公司大连恒力石化乙二醇工程项目循环水场（二）冷却塔A主体框架成功封顶

本报讯（通讯员 石仁明）5月13日，由北京分公司承建的恒力石化150万吨/年乙烯工程项目循环水场（二）冷却塔A主体框架成功封顶，这标志着循环水场（二）土建标段施工正式进入收尾阶段。

循环水场（二），包括四个冷却塔、两个吸水槽、两个泵房、一处变电所及旁滤间。其中，四个

冷却塔是该标段主体框架，每个冷却塔长124米，宽23.6米，高18.98米，结构复杂，各层无平台，全是梁柱结构。面对时间紧、任务重、施工难度大、危险性高等问题，冷却塔顶层混凝土分三次浇筑，采用两端先浇筑，中间1/3段后浇筑工序。冷却塔A顶层中间1/3段从早上7时开始，到下午13时混凝土全部浇筑完成，成功封顶。

第七分公司枝江三宁乙二醇煤气化装置闪蒸框架封顶

本报讯（通讯员 耿海涛）5月4日，第七分公司承建的枝江三宁乙二醇煤气化装置闪蒸框架，在“煤浆制备厂房”“气化框架”等同期施工的单体工程中脱颖而出，喜封金顶，率先完成主框架施工任务，标志着项目土建主体工程进入尾声，赢得了业主的好评。

闪蒸框架长约56米，宽约39米，总共四层，

高度达30米，施工难度表现在浇筑截面尺寸较大的混凝土框架柱与梁——由于混凝土方量较大，工人们常常需要通宵连续浇筑，管理人员要做好施工计划和责任监督。多少个夜晚，现场灯火通明，施工人员不分昼夜，大家心里只有一个念头，就是要守好我们的湖北市场，拿履约守信的态度说话。

北京分公司恒力石化燃料气转化项目甲烷化装置四台罐设备吊装成功

本报讯（通讯员 赵进）近日，由北京分公司承建的恒力石化（大连）燃料气转化项目，甲烷化装置四台罐设备从码头运达现场装置区由QY70汽车吊一次性顺利吊装成功。

燃料气转化项目现场装置区混凝土及钢结构框架密集，场地狭小，待安装动静设备多达305台。

吊装前，项目部土建、设备安装专业人员与施工队伍积极配合，编排设备吊装计划，提前联系监理、业主对设备基础进行检查验收交接，切实做好吊装前各项准备工作，避免设备到场堆积过多造成施工作业困难的局面。此次设备到场一次性顺利吊装，标志着全场设备安装作业将全面展开。

第三安装公司宝丰净化装置首台大件设备吊装就位

本报讯（通讯员 张凌云）5月12日，第三安装公司宝丰净化项目冷冻站首台大件设备省功器一次性吊装就位。

本次吊装的省功器是净化装置的第一台大件设备，长11.2米，直径3.6米，总重量37吨，采用260吨履带吊一次性吊装就位。省功器设备到场之前，

技术人员精确测量、认真编制吊装方案。实现了设备当天到货卸车、吊装就位。宝丰净化项目净化装置共有设备286台，总重8357吨，其中30吨以上大件设备58台，本次省功器一次性吊装就位，为后续大件设备吊装打下了坚实的基础。

山东分公司华鲁恒升煤基固废项目开车试生产一次成功

本报讯（通讯员 樊涛）4月27日，由山东分公司承建的华鲁恒升煤基固废综合利用项目开车试生产一次成功。

经过了一个半月的紧张收尾及单机调试，4月27日上午9点30分，召开

开车前动员会进行全面巡查；下午2点30分，装置投料进行试生产；晚上9时30分，第一批标准砖压制码垛完成。此次开车试生产一次成功，也标志着项目即将进入全面生产阶段。



成都国化方大特钢脱硫脱硝项目试运行效果达近零排放水平

本报讯（通讯员 余小平）成都国化环保科技有限公司承接的方大特钢脱硫脱硝总承包项目自今年2月满负荷运行以来，4月份顺利通过第三方检

测，项目颗粒物、二氧化硫、氮氧化物三项主要排放指标均远低于行业排放限值，实现高效除尘、脱硫、脱硝近零排放，该项目获得业主高度肯定。

第三分公司AP久泰大型气体岛项目开工

本报讯（通讯员 徐亮）5月6日，第三分公司AP久泰气化项目举行开工仪式，该项目位于内蒙古呼和浩特托克托工业园区，公司

承接了土建、设备、管道、装饰装修、采暖、通风空调、防腐保温等建筑安装工程，项目计划工期为23个月。

电仪分公司突尼斯TSP项目配电室一次受电成功

本报讯（通讯员 侯俊生）4月29日，电仪分公司参建的突尼斯GCT麦迪拉40万吨/年TSP总承包项目30KV高压配电室一次受电成功，顺利完成了该项目的一个重大节点。

此次两个配电室的电仪安装和调试工程，受电涉及到设备的高中低压柜72台、

变压器6台、UPS、EPS、直流屏、通讯屏12个。自2017年7月参建以来，参建队伍克服了施工任务重，设备到货迟等困难，在规定时间内完成了30KV高压配电室的安装调试工作，使两个配电室一次受电成功，为后期的单机试车创造了有利的条件。

乌兹别克斯坦项目410PVC/VCM配电站一次受电成功

本报讯（通讯员 田建华 郝凯杰）5月11日，乌兹别克斯坦项目410PVC/VCM配电站的成功受电，标志着该项目一个重要节点的完成。

盘柜稳定运行24小时后，配电站4台变压器也相

继受电运行。410PVC/VCM的成功受电，是每一个现场电仪施工人员“抢时间、保节点”精神转化的劳作成果，总包单位给予电仪分公司乌兹别克项目队高度评价，也为后续PVC/VCM开车计划提供有力的支持。

宁波分公司烟台万华化学HDI项目第五台塔设备吊装成功



本报讯（通讯员 梁伟）5月7日，由宁波分公司承建的烟台万华化学HDI项目第五台塔设备吊装成功。

本次吊装的塔为HDI项目最大设备之一，设备总重量160吨，高43米，吊装选用主吊650吨履带吊以及350吨汽车吊溜尾。在业主、监

理、吊装公司以及参建单位的协同下，参战队伍克服了场地受限、吊装空间狭小等不利因素，设备吊装一次成功，在项目建设保节点、保质量、保进度迈出了坚实一步，为下一阶段钢结构及管道安装工作创造了有利条件。

巴基斯坦分公司PARCO项目完成浇筑任务

本报讯 因工期紧、任务重，4月27日，巴基斯坦分公司PARCO项目中巴PVC小

队队员主动和项目部提议，用劳动的方式庆祝五一劳动节。连续奋战17个小时后，累计浇筑1250方混凝土，提前完成节点计划。

公司各二级单位开展“五一劳动节”“五四青年节”系列主题活动

本报讯（通讯员 陈亚胜）4月底至5月初，公司各二级单位陆续开展了“五一劳动节”“五四青年节”系列主题活动，展现了公司青年员工良好的精神面貌。由于报纸篇幅有限，公司微信公众号分五期进行了报道，扫描右侧二维码即可了解活动详情。



成都国化大气治理设备入选《成都市2019年名优产品目录》

本报讯（通讯员 杨茗升）近日，成都市经济与信息化委员会官方网站公布了《2019年成都市地方名优产品推荐目录》，成都国化环保科技有限公司的污染防治装备—脱硫装置等6个系列产品入选节能环保类产品目录，成都国化自成立以来，一直致力于大气污染防治技术研发和成果转化，入选《目录》是对公司产品质量

和创新能力的肯定。

据悉，由成都市各区（市）县经信部门初审，征求市场监管局意见并进行专家评审后，现确定950户企业的约6500个产品符合进入《2019年成都市地方名优产品推荐目录》，旨扩大成都市工业产品的有效供给和消费，提高成都市名优产品的市场占有率，落实成都市经济稳增长战略。

入选产品的企业可享受《成都市人民政府办公厅关于扶持地方名优产品促进灾后重建和经济发展的试行意见》和《关于加快发展先进制造业实现工业转型升级发展若干政策的意见》中的优惠和扶持政策，以及被列入《目录》的产品将在政府投资项目招标、政府集中采购和节能环保采购中被积极采购使用。

北京分公司机关党支部开展主题党日活动

本报讯（通讯员 王美玲）4月30日，北京分公司机关党支部组织机关全体党员和部分积极分子开展了“缅怀先烈·爱国情怀”的主题党日活动。

活动中，在支部书记的带领下齐声高唱国歌，重温入党誓词。活动最后，大家一起观看了爱国影片——《建国大

业》。观影结束后，大家纷纷表示我们要珍惜今天美好的和平时代，要立足岗位，发挥党员先锋模范作用，为国家、为企业奉献光与热。

新疆分公司开展“力戒形式主义，树立良好作风”主题教育活动

本报讯（通讯员 张燕）近日，新疆分公司开展了“力戒形式主义，树立良好作风”主题教育活动，主要学习习近平关于此项主题的系列讲话，以及公司的通知和工作安排，

收看《一抓到底正风纪——秦岭违建整治始末》警示教育片，举行了“力戒形式主义，树立良好作风”承诺书签订仪式。

通过此活动有效促使广

大职工了解“形式主义、官僚主义”具体表现形式，有助于增强个体责任意识，明确了各级党组织对本单位集中整治工作领导小组责任。

山东分公司开展工程项目精细化管理暨质量、技术管理培训会

本报讯（通讯员 孙立衡）4月29日，山东分公司开展了2019年工程项目精细化管理暨质量、技术管理培训会，分公司班子成员、项目副经理、项目技术负责人、骨干技术员共30人参加了此次培训。

会上，参培人员集体学习了公司工程项目精细化管理之如何做好项目技术负责人、现场技术成果开发经验交流、项目管理过程中的QC小组活动、电气安装工程质量管理及防治措施等方面内容。

会后，参培人员参观了由齐鲁项目部承建的山东东方华龙加氢改质项目，学习此项目品牌工程建设方面的亮点，把品牌化建设积极落实到各自项目中去。

第七分公司召开施工现场安全隐患清单及预防措施培训会

本报讯（通讯员 易鹏）5月6日，第七分公司组织召开施工现场安全隐患清单及预防措施培训会。分公司主要管理人员和项目部主要管理人

员参加了培训。培训根据施工进度，着重学习了土建高峰阶段的钢筋模板工程、脚手架体系、五边四口、安全用电等安全隐患

及预防措施，安装收尾阶段的试压试水、无损检测、特殊作业、试运行等安全隐患及预防措施。

宁波分公司烟台万华化学工程项目部开展精细化管理培训活动

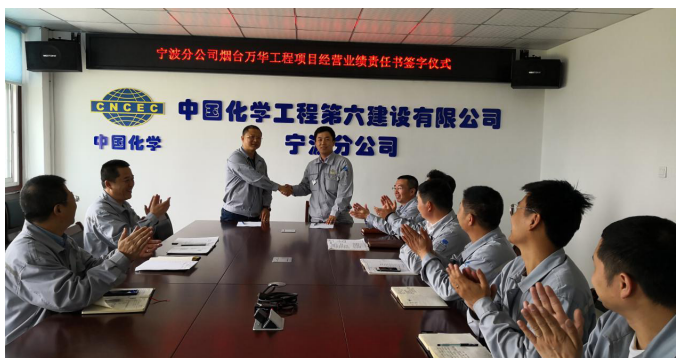
本报讯（通讯员 桂绍庸 王满悦）5月6日，宁波分公司烟台万华化学工程项目部开展了精细化管理培训活动。本次活动由分公司工程部授课。分公司领导及项目技术人员等50余人参加了此次培训交流活动。

本次培训内容分为进度管理、项目工程概述、项目组

织管理及项目过程管控4个方面。讲师将多年项目管理经验知识与烟台万华化学工程项目实际施工情况相结合，向参培人员指出了项目进度过程中可能遇到的问题并教授了相应的解决方案。通过此次培训，分公司在精细化管理道路上迈出了坚实一步，为今后的精细化管理工作打下了良好基础。

简讯

本报讯（通讯员 李颖）近日，北京分公司大连恒力聚丙烯项目部在恒力石化举办的4月份安全、文明施工评比活动中，荣获二等奖，并被授予“安全管理优秀红旗单位”荣誉称号。



宁波分公司烟台万华工程项目部举行经营业绩责任书签字仪式

本报讯（通讯员 周华 王满悦）5月12日，宁波分公司烟台万华工程项目部在生活区举行了经营业绩责任书签字仪式。

会上，分公司经理分别与烟台万华35万吨/年高密度聚乙烯、45万吨/年线性低密

度、乙烯公用工程、苯胺罐区等七个项目组签订项目经营业绩责任书。此次项目经营业绩责任书的签订明确了任务、落实了责任，有利于提升分公司整体管理水平，使分公司在精细化管理道路上更进一步。

电仪分公司党总支学习“南梁精神”主题教育轮训精神

本报讯（通讯员 朱朝辉）4月26日，电仪分公司党总支组织学习公司第一批党员干部“南梁精神”主题教育轮训精神。

会上，大家认真学习了公司党委书记敖谦在党员教育轮

训班开班动员会上的讲话《传播南梁精神，牢记初心使命，为公司高质量超常规跨越式发展积聚磅礴力量》，分享了“陕甘边根据地的历史地位”、“跟习近平同志学做基层党建工作”两个课件。

乌兹别克斯坦PVC项目团支部开展主题团日活动

本报讯（通讯员 张桐）当地时间4月29日，乌兹别克斯坦PVC项目团支部组织开展了“青春心向党·建功新时代”主题团日活动。

团支部书记带领大家重新回顾了“五四运动”的背景和经过，再次领悟了“五四

运动”的意义和精神。

青年员工纷纷表示：“要牢记历史，认真领悟五四精神，志存高远，激发奋进潜力，踏实走好成长成才路上的每一步，融小我于大我，为公司、为社会作出自己应有的贡献！”

北京分公司安徽华塑项目开展主题团日活动

本报讯（通讯员 梅梦圆）5月12日，北京分公司安徽华塑项目部组织青年员工前往淮南市寿县革命烈士陵园开展“缅怀革命先烈，弘扬五四精神”主题团日活动。

全体青年员工在烈士纪念

碑前向革命先烈敬献鲜花，全体党员和团员分别重温了入党誓词和入团誓词。随后，一起参观了革命烈士事迹陈列馆，深入了解了革命先烈英勇奋战的光荣事迹。

风险聚焦

公司重大风险宣贯

文 / 企业管理部

四、海外政治风险

海外政治风险是指由于所在国政治因素引起的经济领域的不确定性，从而给开展国际业务的企业带来损失的风险。

该风险连续五年位列公司前10大风险行列，2014年曾位列风险排序第1位，2018年由第7位上升至第4位，风险得分由2017年9.05分上升至9.96分。目前公司正在大力开拓国际市场，海外政治风险是公司需要重点关注的重大风险。

(一) 风险成因及影响

所在国发生政权更迭、社会动荡、内部动乱等事件；政策和法律发生重大变化，例如贸易保护主义、就业保护；企业难以准确预测所在国未来政治环境的变化等，都可能发生海外政治风险。

所在国政治、法律、社会环境变化，可能导致在建项目无法继续执行，海外市场开拓受阻，影响公司战略目标的实现；在建项目无法正常申请劳务工作指标，不能满足现场的正常需求，进而影响了在建项目的实施及后期市场的开拓；项目资金收支困难，效益下降。

(二) 风险管理解决方案

公司在《风险管理手册》中明确了风险管理组织体系、管理目标以及主要工作内容。在公司的发展战略规划中明确了公司海外市场发展规划，每年依据当年全球的政治局势和相关地区的政治环境变化等情况，对公司海外市场的营销和发展进行动态的部署和调整。

今后拟采取以下管控措施：

1. 事前：通过前期调研考察、环境分析，或通过媒体、社交网络、当地社会组织等渠道，深入了解当地政治经济社会发展状态，了解可能触发政治风险的敏感事件、地区、人物等，制定应对预案；通过合同对政治风险进行明确约束，约定风险救济手段。

2. 事中：与当地公司组成联合体合作经营，利用所在国人员的信息优势，熟悉当地的政治环境；建立海外政治风险预警机制，随时捕捉政治信息；在海外项目稳步推进属地化用工，增加就业机会，密切与地方的联系，与当地政

建立和谐、稳固的商务关系。

3. 事后：积极寻求所在国内部政治力量支持；寻求中国政府驻当地机构的支持；与相关方谈判协商；诉诸法律。

五、项目经理任用风险

项目经理任用风险是指工程项目因配备的项目经理缺乏必备的管理经验或能力不能胜任，造成施工质量、安全、进度、成本控制不力，导致项目运营出现风险。

该风险连续四年位列公司前10大风险行列，风险得分由2017年的8.99分上升至9.96分，风险排序由2017年第8位上升至第5位，是公司需要重点关注的重大风险。

(一) 风险成因及影响

在选择项目经理前，没有对拟聘任对象的能力与经验进行系统考察，聘任了能力、经验与项目规模不匹配的人；对项目经理的履职缺乏过程监控，考核不及时，奖惩不当等，都可能导致项目经理任用风险的发生。

项目经理作为项目主要负责人，如果任用不当，会严重影响项目的顺利实施，导致安全、质量、进度、成本、诚信、市场多方面的风险，危害企业发展。

(二) 风险管理解决方案

公司根据项目规模大小任用相应的项目经理，大型项目经理由公司任用和管理，中小型项目经理由分公司任用和管理。

今后拟采取以下管控措施：

1. 事前：在加强对项目经理培养的前提下，对其工作经历、专业能力、管理能力、工作业绩等方面进行考察，把好聘用关。

2. 事中：制定科学、合理的考核指标，对各层级项目经理及时考核，全面反映项目经理的业绩水平。

3. 事后：建立淘汰机制，淘汰“亏损项目经理”、“业绩不突出的项目经理”。

六、人才配置风险

人才配置风险是指在企业的发展过程中，由于人才培养和使用机制不健全，人才需求与供给不平衡，造成人才数量

和质量不能满足企业发展需要的风险。

该风险首次进入重大风险行列，风险得分由2017年的8.29分上升至9.68分，风险排序由2015年以来第42位、第34位、第17位，跃至2018年第6位，上升非常明显，是需要重点关注的重大风险。

(一) 风险成因及影响

公司获取人才的渠道狭窄，措施不当，能力有限，导致人才储备不足；人才培养和使用机制不科学，未能充分调动自有人才的潜能。

人才数量、质量不能满足生产经营管理的需要，导致公司运营不能正常进行或实施效果不佳。专业能力强、经验丰富的人才紧缺，影响公司管理精细化的推进，难以实现提质增效；新业务领域的人才缺乏，制约公司向基础设施、环保、实业、国际领域的转型。高端人才缺乏，制约公司跨越式发展。

(二) 风险管理解决方案

公司在《劳动用工管理办法》等制度中明确了员工招聘、配置等规定，并得到了认真执行。

今后拟采取以下管控措施：

1. 事前：根据公司发展战略目标，做好人力资源需求与供给预测，准确把握公司内部人力资源现状，根据人力资源需求预测，对所需人员的补充方式和渠道进行规划。

2. 事中：拓宽人力资源供给渠道，实施常态化招聘管理，围绕公司发展战略目标，紧盯公司需要什么人才，紧缺什么人才，应该储备什么人才来优化和升级公司人才引进和培养机制，通过加大外部人才引进力度和内部培养，及时补充人才。

3. 事后：对风险应对策略的效果进行总结，完善制度，加强管理，适时调整应对策略。

七、人才保障风险

人才保障风险是指在企业的发展过程中，由于企业薪酬分配体系、绩效考核体系、培训开发体系不能充分激励员工的积极性，导致重要岗位人才流失，难以提供坚强的人才保障、不能满足企业持续发展的需要、阻碍企业发展的风

险。

该风险得分由2017年的8.95分上升至9.49分，风险排序由第9位上升至第7位，是需要关注的重大风险。

(一) 风险成因及影响

公司薪酬水平缺乏竞争力；全员绩效考核工作推进不到位，考核指标体系设置不科学，考核结果应用不完全，不具备激励作用；教育培训体系落后，培训模式单一，人才培养、培训机制不健全，人才培训针对性不强，培训效果和质量不高，都可能导致人才保障风险的发生。

分配制度不科学，挫伤人才的积极性，影响工作效果；公司凝聚力不足，难以吸引人才，现有人才流失率较高，培训体系落后，员工成长缓慢，导致公司核心竞争力下降。

(二) 风险管理解决方案

公司制定了《工资管理办法》《培训与开发管理办法》《公司总部员工绩效考核管理办法》等管理制度，并认真开展员工薪酬、绩效考核、培训开发等工作，对重点骨干员工的薪酬进行调整，加大对核心人才的培训力度。但公司缺乏针对核心人才的薪酬策略，绩效考核体系中对中层领导之外的管理骨干员工考核制度不健全，考核结果运用弱化，激励效果不明显；培训开发体系没有给员工的职业发展提供支撑。

今后拟采取以下管控措施：

1. 事前：对公司的薪酬福利和绩效考核进行深入分析，了解市场、同行业的薪酬福利情况；完善人才培养机制，提升人才培养的针对性和实效性。

2. 事中：结合公司实际情况，不断调整和优化薪酬福利结构和水平，逐步与市场接轨，制定适合公司发展的收入分配制度；完善公司教育培训体系，做好培训需求调查，加大培训力度，提升培训的针对性，创新培训模式，不断提升培训效果和质量。

3. 事后：对公司收入分配制度执行情况进行监督，不断调整和纠偏，提高人力资源产出率。

(未完待续)

26岁正当年

今年的青年节，也是五四运动100周年意义非凡的节点。繁忙中小憩，翻看朋友圈各种推文，生出不少感叹。如今的我26岁，已过花信之年。曾经的同学们立业的立业，留学的留学，也有不少已组建了自己温馨的小家。目送闺蜜一个个出嫁、世界各地度蜜月，我却身处异乡，为了生计披星戴月地打拼，要说不羡慕，肯定违心。然而，组建小家要看缘分；且如今，父母都已到知天命的年岁。作为家中唯一的孩子，我明白自己早已不能再做个孩子了，不能一心只想“喜不喜爱”，而要更多地想想“应不应该”。

26岁，我仍走在青春。但很多朋

友都说，我已经开始老了。我已不会耗费数小时，只为亲手篆刻一枚印章，或是亲笔描绘出眼前惊艳的美景。我习惯了早晨五六点自然醒的生物钟，不吃凉的，吹不了空调，通常很难快速融入同龄姑娘们聊天的话题之中；适应了平静如水的日子，爱上了中医养生、家庭教子类的读物，这些在许多同龄人眼中二十年后才会感兴趣的内容，在我眼里已经比约饭、K歌之类的聚会更能让我提起兴致。

26岁，我仍走在青春，可记忆力已大不如前。我要随身带着记事本，每晚都要把第二天的工作任务仔细梳理、逐条列出，然后对照着去完成，否则就

会心慌不安。常有人打趣我说：“现在都什么时代了，谁还拿个记事本？直接用手机便签功能记录就可以了啊！”可不知为何，年龄越长，越觉得难舍这份“纸笔”情怀。

26岁，我仍走在青春。日复一日，年复一年地周旋于项目计划、工程造价、团支部工作之间，与曾难割舍的电影和心水的书籍挥手告别，蓬头垢面加班到深夜。第二天调整好露八齿的笑容，继续以百分百的昂扬斗志投入工作，不言放弃。其实我想要的很简单，所有努力只为了其他单位员工在谈论中化六建人时，那肯定的语气和艳羡的目光。

26岁，我仍走在青春。没有灯光华服，没有鲜花掌声，可能身体经常很累，可能内心时有受伤，但我充实依旧。现在我所为之付出一切的，虽不知结局究竟会换来什么具体的报答，但我终究

是未曾虚度过光阴。或许，我知道自己真正想要的是什么，又或许不知道。就像100年前，那些青年先辈们发起了光荣的五四运动，不问结局，只为初心。如闪电惊雷，劈开旧中国如磐铁幕，唤醒暗夜中沉睡的灵魂，以磅礴之力鼓动了中国人民和中华民族实现民族复兴的志向和信心。他们怀着对祖国满腔热血的赤诚之心，成就了一场反帝反封建的爱国壮举。今天，生在如此幸福年代的我，依然可以拥有伟大的梦想——用自己的青春为中华民族伟大复兴的中国梦点亮一点星星之火，为中国实现“两个一百年”奋斗目标奉献全部力量，为集团公司“十年三十年愿景目标”的长期战略奋斗到底。因为我也想让自己的青春，充盈一些属于这个年纪该有的志气和激情。

文 / 北京分公司 李月寒