



公司党委召开『主题教育安排部署会』 『不忘初心、牢记使命』

本报讯(通讯员 刘阳)6月11日下午,在集团公司党委“不忘初心、牢记使命”主题教育动员大会召开后,公司党委立即组织召开“不忘初心、牢记使命”主题教育安排部署会,公司党委委员、领导班子成员参加会议,会议由公司党委书记敖谦主持。

会议首先学习了习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上的讲话精神。敖谦结合国务院国资委党委主题教育第二巡回指导组副组长李小云,集团公司党委书记、董事长戴和根在集团公司党委“不忘初心、牢记使命”主题教育动员大会上的讲话内容,组织与会同志讨论了戴和根同志的讲话精神,并对公司党委“不忘初心、牢记使命”主题教育作了安排部署。敖谦指出,本次主题教育要牢牢把握“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总体要求。一要明确公司党委和公司领导班子成员作为第一批主题教育的主体;二要紧扣“五句话”目标、坚持四个“贯穿始终”、突出学习教育、调查研究、检视问题、集中整治工作重点;三要力戒形式主义,高质量抓好动员部署、学习研讨、调查研究、专题党课、检视问题、专项整治、专题民主生活会、评估总结八个重点环节工作。

敖谦要求,要把开展主题教育作为当前的重大政治任务,坚决以习近平总书记重要讲话精神为指导,认真落实集团公司党委的各项工作要求。特别要在学习研讨的基础上,

结合分管工作系统开展深入的调查研究,要围绕战略管理、市场营销、项目管理、精细化管理、两金压降、领导班子和干部队伍建设、深化改革、党建和宣传思想工作等开展立项开展调查,紧盯问题提出解决措施。要结合2019年年中工作会议安排的内容深入基层、深入项目现场调研,真正把主题教育与解决公司发展改革和管理实际问题结合起来,不搞“两张皮”,不另起炉灶,从源头上克服形式主义和官僚主义。公司领导班子成员要结合分管领域、带领相关部门在深入检视问题的基础上形成专题调研报告,公司党委将组织集中研讨交流,并结合公司实际拟定切实可行的整改方案。

敖谦要求,公司党委要尽快制定主题教育方案。重点对戴和根同志安排的八项重点工作进行部署,特别是对学习教育、调查研究、检视问题、集中整治、专题党课和专题民主生活会作出细致地、可操作的安排,确保活动高质量开展。

公司董事长、总经理胡二甫强调,要高度重视“不忘初心、牢记使命”主题教育工作,把握“十二字”总要求;要严格落实党中央和集团公司党委主题教育工作部署要求,不折不扣落实主题教育八项重点工作;要更加深入细致地开展调查研究,查摆公司当前在管理和生产经营中存在的问题和不足,剖析产生问题的原因,寻找解决问题的具体办法,以推动公司实现高质量超常规跨越式发展。

湖北省应急厅赴中国化学工程 体验式安全培训教育基地参观调研

本报讯(通讯员 龚君玉)5月28日,湖北省应急管理厅教育训练处处长王崑彦一行4人到中国化学工程襄阳体验式安全培训教育基地进行了参观调研。

调研组一行参观了体验基地展厅,标准化展示区,室内体验区,化工体验区,室外体验区和第四期中国化学化工安全管理岗位安全教育培训现场,充分肯定

了公司的安全生产工作和安全教育训练基地运营工作,希望公司继续提高政治站位,创新思路,真抓实干,在应急教育培训方面争当领头雁、排头兵。

公司党委召开理论学习中心组学习会

本报讯(通讯员 刘阳)6月10日上午,公司党委理论学习中心组学习会在总部召开,公司党委书记敖谦主持会议,公司党委委员、领导班子成员参加学习会。

会上学习了《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》第二十九讲《努力掌握马克思主义思想方法和工作方法》和《中国共产党党员教育管理工作条例》,与会人员结合学习内容进行了深入讨论。

公司董事长、总经理胡二甫在领学《努力掌握马克思主义思想方法和工作方法》时指出,我们要结合公司的实际,用马克思主义的理论成果指导我们的工作:坚持实事求是,敢于坚持公司的原则;坚持战略定力,“三年五年规划、十年三十年愿景目标”要一张蓝图绘到底;坚持问题导向,解决问题不是推倒重来,要一点点不断完善;坚持全面协调,建立一套完整的管理体

制;坚持底线思维,坚持安全、廉洁和公司可持续发展的底线;坚持调查研究,要走基层、真调查,不能走过场、做表面文章;坚持抓铁有痕,不当甩手掌柜,要一抓到底、抓出成效;坚持历史担当,站在新起点要团结带领全体六化建人去开拓新的征程,为六化建幸福美好生活去担当、去努力。

敖谦主持学习会时指出,马克思主义思想方法和工作方法在实际工作中都能找到基本的影子;《中国共产党党员教育管理工作条例》是新时代党员教育管理工作的基本遵循,是推动全面从严治党向纵深发展的需要。敖谦要求,一是要切实坚持实事求是的工作方法,一切从实际出发,结合市场实际、企业发展的实际等检验公司的治理成效,思考科学管理的思路办法;二是要善于运用矛盾论的观点,学会抓住主要矛盾,思考公司当前面临的主要矛盾是什么,制定解决办法;三是要调动主观能动性,发挥内因作用,用好集团公司的政策和公

司的激励机制,调动各级领导干部和员工的积极性;四是坚持统筹兼顾、全面协调可持续发展,坚持战略引领,确保完成年度和中期经济指标,确保战略落地。

敖谦最后强调,全面从严治党永远在路上,要抓好《中国共产党党员教育管理工作条例》的学习和落实。要进一步提高对全面从严治党认识,落实好“一岗双责”的政治责任,层层传导压力、压实责任;要进一步抓好三基建设(基本组织、基本队伍、基本制度),发挥好党小组基本细胞的作用;要抓好党支部建设这个主体,解决好党支部建设“最后一公里”这个关键问题;要落实好公司领导班子党建工作联系点的建设、做到一点带面,推动“模板+清单+课件”的落实。要通过全面从严治党,加强党的建设,发挥国有企业党建“根”和“魂”优势,引领公司高质量超常规跨越式发展。

首先请大家看一个案例:

有一个工人把拆下来的跳板用肩膀扛到规定的地点码放。当工人走到码放点时,背对码放点,用肩膀一耸,跳板落在平地上。等他转过身时,跳板突然弹了起来,一端翘起,弹在工人的腰上。不用说,工人受伤了,安全员连带挨了批评,很委屈。安全员说别人多次码放跳板都没有出现问题,就他一个人受伤了,这属于防不胜防的安全事故。工人受伤的原因很简单:他不知道跳板上会弹。那就更不用说把跳板往下耸时应该蹲一下降低跳板与地面的高度降低弹性,或者把跳板往下耸时该使多大劲跳板才不会反弹。

这里给大家普及一个词语:认知能力。认知能力是指人脑加工、储存和提取信息的能力,即人们对事物的构成、性能与他物的关系、发展的动力、发展方向以及基本规律的把握能力。它是人们成功的完成活动最重要的心理条件。知觉、记忆、注意、思维和想象的能力都被认为是认知能力。

安全管理中管理者经常提到一个词:风险辨识能力。风险辨识能力和风险认知能力有很多相同之处,但前提不同。

风险辨识能力首先是知道危险源存在,就看你有没有能力去辨识;或者说首先大脑中就有风险意识,有心理准备去辨识。这种辨识是积极主动的,危险源是预知可防的,就看你有没有能力去防。

风险认知能力是事物本身不是危险源,而恰恰人们对这个事物的特点性能又没有能力去认知,通过人为互动使事物变成了危险源;或者说事物本身是危险源,但是人们对这个事物的特点、性能没有能力去认知。没有能力去认知当然也就谈不上去辨识风险,更谈不上有心理预防准备。

我们的安全管理者传统的常态的管理方式就是对已知的、存在的危险源进行巡检、观察、维护、提醒、警示等等。作为安全管理者,我们还需要加强对施工现场上有关的一切事物的特点、性能进行积极主动深入的了解,也就是能达到应有的认知能力,对事物的构成、性能与他物的关系、发展的动力、发展方向以及基本规律的把握能力。这样才能更好地深入地积极主动地梳理、挖掘出通过一系列变化而变成的危险源。

所以,安全管理既离不开传统的常态的巡检、观察、维护、提醒、警示管理模式,又要打破传统的常态的管理的模式,要主动向前“跨一步”,深入了解施工现场周围事物的特点性能,挖掘出通过一系列变化有可能变成的危险源。安全管理者只有提高了自身对周围事物的认知能力,并在安全交底下普及这些认知,才能更好地主动地揪出安全隐患,杀死安全隐患。(文/第三安装公司 张凌云)

俄罗斯铜业公司 到公司参观考察

本报讯(通讯员 郑德坤)6月1日,俄罗斯铜业公司米哈伊尔经理同中国瑞林、大连西姆领导一行6人到公司总部科研大楼和生产基地进行了参观考察。了解到公司的规模和生产基地的设备制造实力后,高度赞扬了公司设备制造的能力和水平,对即将展开的合作产生了浓厚的兴趣。

安全管理者须提高自身对事物的认知能力

春末五月检修一线 情系检修写青春

本报讯（通讯员 刘凯鹏）为了 2019 年五月份神华宁煤烯烃一分公司的停车大检修，西北分公司烯烃一保运项目部做足了准备、计划和部署，明确检修目标，落实责任。现组织的大修正酣，一走进厂区大门，各种大型吊车纷纷开拔进厂，身穿蓝色检修服的六建工人有序进入现场施工，塔器人孔被打开，换热器封头被拆除，更换管道焊花四溅等等。

检修刚开始，动员全员发扬特别能战斗的精神，鼓干劲，争上游，踊跃投身到大修中来。团结一心，拼搏进取，坚决实现大修目标，为完成大检修的各项工作任务而努力奋斗！

（一）搞好检修宣传

各装置区域要紧紧围绕大修大张旗鼓地搞好宣传发动，通过召开会议，宣传，使全员充分认识到开展五月停车大修的必要性，利用宣传工具，大造宣传声势，形成舆论氛围。要通过宣传发动和开展形势任务教育，从而鼓舞员工斗志，振奋员工精神，统一思想，以高昂的士气打胜五月停车大修。

（二）强化安全工作，确保安全检修

安全是我们各项工作的重中之重，让全员提高对安全检修重要性的认识，正确处理安全与效益的关系，安全与大修的关系。打牢安全工作基础。

有限空间的工作要做好防护措施，监护人要跟踪落实到位；拆开的设备人孔及时悬挂禁止入内警示标志。高空作业要系好五点式安全带，确保安全带的正确使用，做到万无一失；大型吊装作业要做好属地标准化，操作与指挥旗一致，确保安全吊装。

（三）狠抓进度、保证质量，确保大修持续正常

实行每日质量检查、抽查与跟踪检查相结合的检查程序。施工过程中加强管控，确

保施工质量。要求质量检查人员随身携带卷尺、游标卡尺、敲击锤等。任务完成后，联系车间负责人及时进行施工验收及质量验收。并填写张贴“三级验收卡”。

（四）执行项目“精细化”管理，实施“标准化”文明检修

每处作业都使用检修胶皮，胶皮上工器具摆放严格执行设备检维修管理规定中“三不落地”、“三条线”、“三不见天”及“三净”等相关规定，详细定制化摆放。

默默无闻的检修工人，一直以来都是以厂为家。每天当朝阳升起时，他们身着工作服赶往工厂，操纵起他们再熟悉不过的机器和工具。一上岗他们就投入到各自的工作岗位上。

走进检修现场，我们看到的是忙碌的身影，听到的是工具的敲击声，有谁知道他们背后的痛苦与泪水。由于生产的需要，工人们的生活是没有正常规律的，他们不管白天多么劳累的上班，只要有紧急情况不管多晚都会被拉上来加班。每天当他们走向熟悉的岗位，等待他们的是黑、脏需要清、修、换、洗、拆、装、焊等等。

在那一张张熟悉的面庞上我们看到了他们对待检修工作的精、专、细的工作态度。检修时，他们没有太多的言语，只是埋头工作，不敢有丝毫懈怠，也不能有半点疏忽。因为，我们的检修工人早已将“责任”二字深深地刻在检修作业的每一个环节中。

他们用那一双双沾满油污的手，诠释着检修工人的含义。他们用执著的奉献诠释爱岗敬业。没有人比他们更了解检修的工作有多累，没有人比他们更清楚在黑水界区工作有多脏，是他们默默地用汗水书写青春，将艰苦奋斗的精神弘扬；是他们在付出无数的辛劳后，用双手托起化工厂的太阳。

新疆分公司托克逊树脂项目 10kv 烧碱配电室送电成功

本报讯（通讯员 方利）5 月 30 日上午，新疆分公司托克逊树脂项目 10KV 烧碱配电室送电成功，为托克逊项目进入最后的调试试车阶段拉开序幕。

5 月 29 日通过了业主生产车间中交验收，5

月 30 日 12 时 10kv 高压送电一次性成功。同时对低压配电系统进行送电，并对系统电压、电流、后台状态、参数方面进行效验，在检测无误后，标志着 10kv 配电室送电成功。

电仪分公司新疆托克逊高性能树脂项目 VCM 配电室受送电成功

本报讯（通讯员 范绚晨）6 月 6 日上午 10 时，电仪分公司新疆托克逊高性能树脂项目 VCM 变电所 10KV 高压配电室受送电成功。

此次受送电成功不仅是该项目的重大节点，也是整个项目中 VCM 装置承上启下的关键步骤，为整个项目的完工提供了有力的保障。

乌兹别克斯坦 PVC 项目部配电室受电成功

本报讯（通讯员 金龙志）6 月 3 日，经过乌兹别克斯坦 PVC 项目部和电仪队加班加点的努力奋斗，乌兹别克斯坦 PVC 项目烧碱装置变配电

室 210 高压柜一次受电成功，为后续试车、“6.30”节点奠定了良好基础，受到业主和总包方的好评。

电仪分公司中科绿碳 DMF 装置试运行成功

本报讯（通讯员 汪晶晶）6 月 1 日，电仪分公司承建的山东中科绿碳科技有限公司千吨级中试项目 DMF（二甲基甲酰胺）装置于 5 月 29 日投料一次成功，且装置运行稳定，并成功生产出合格产品。

在投料成功至产出合格产品的期间，我单位参与施工人员与业主及安装单位密切配合，有效确保了 DMF 装置的成功运行，并最终产出合格产品，同时获得了业主的一致好评。

第六分公司宝丰烯烃项目 动力站工程汽包顺利吊装就位

本报讯（通讯员 何朝晖 陈丽英）6 月 5 日上午，由第六分公司承建的宝丰烯烃项目动力站工程（9# 锅炉）汽包顺利吊装就位。

锅炉汽包为单锅筒结构，既是 9# 锅炉工程中一个重要节点，也是锅炉的核心主体，安装方

式为悬吊式，锅筒规格为 1.784×0.092 米，总长 15.38 米吊，总重 69.322 吨。6 月 6 日 11 时 11 分，9# 锅炉汽包缓缓升起，吊装高度为 46 米，历经两个小时的吊装，于下午 13 时 30 分汽包顺利吊装就位。

宁波分公司万华化学 HDI 项目 HDI 加合物装置所有立柱成樁吊装完成

本报讯（通讯员 杨宝源）5 月 31 日，由宁波分公司承建的万华化学 HDI 项目 HDI 加合物装置 8 樁钢结构顺利吊装成功，至此，HDI 加合物装置所有立柱成樁吊装完成。

本次吊装的钢结构总共 8 樁，最重的一樁 42

吨，跨度 9 米，吊装半径 18 米，采用 350 吨汽车吊主吊，220 吨汽车吊溜尾。本次吊装的顺利完成，为后续结构安装打下了坚实基础，同时为下阶段设备及管道安装创造了良好条件。

第三安装公司宝丰甲醇项目 洗涤塔、净化项目热回收装置除氧器吊装就位

本报讯（通讯员 张凌云）5 月 31 日，第三安装公司宝丰甲醇项目最高、最大、最重的设备洗涤塔第一段顺利吊装就位。

洗涤塔第一段总重量 167 吨，长 14 米，直径 5 米，壁厚 8 厘米。采用 650 吨履带吊主吊，350 吨履带吊溜尾。设备负责人事先做好了吊车进场的吊车站位基础工作，精确测量，认真编制吊装方案。整个吊装过程实现了“零障碍吊装”。

又讯，6 月 3 日，宝丰净化项目变换及热回收装置 1# 框架第一台大件设备除氧器一次性吊装就位。

本次吊装的除氧器规格为 3800 毫米 16020 毫米，总重量 49 吨，采用 350 吨履带吊一次性吊装就位。宝丰净化装置共有 30 吨以上大件设备 58 台，目前已成功吊装两台，为今年要打赢“安装战”又向前跨进了一步，为后续大件设备吊装打下坚实的基础。



2019年6月，是全国第18个安全生产月，今年安全生产月的主题是“防风险、除隐患、遏事故”。作为中国化学工程六化建唯一一家电仪施工专业分公司，电仪分公司始终高度重视安全工作，把安全生产管理工作当作一项重要工作来抓，探索创新与分公司发展实际相适应的管理新模式，大力弘扬普及安全知识，提升分公司员工安全素养，凝聚分公司安全发展共识。



安全

是企业发展的基石

文/电仪分公司 付辉



“安全生产工作只有起点、没有终点，只有更好、没有最好。”

2018年，分公司以地下隐蔽作业、高空桥架安装、大规格电力电缆敷设等安全风险较高的分项作业管理为重点，制定了10条施工安全“零容忍”规定，作为安全“红线”，只要犯规，不管出没出事故都要对触犯者给予处分，真正做到了安全违规“零容忍”。现代安全经济学“三角形理论”认为，经济是两条侧边，安全是底边，没有底边的支撑，侧边发展再快，三角形也会轰然倒塌，安全工作对于企业发展的重要性毋庸置疑。近年来，随着电仪分公司的快速发展，在建项目增多、高危风险不断加大，分公司的安全生产工作面临着严峻的考验，追求本质安全也成为分公司各施工项目安全管理工作的终极目标。为此，分公司建立了“三到位、三不留”安全管理模式。

三到位

一是制度措施到位。要切实增强责任意识，建立健全隐患排查治理体系和安全事故预防体系，坚持领导带班制度。

二是安全教育到位。分公司各项目部、队要认真组织施工人员进行安全教育。

三是安全检查到位。对施工现场的重点、难点、安全隐患大等施工部位进行全面安全排查。

三不留

一是安全教育“不留空白”。劳务工人流动大，安全意识和自我保护能力差。分公司根据实际制定详细的安全教育计划，提升劳务工人的安全意识和安全生产能力。

二是安全检查“不留死角”。分公司班子成员采取不打招呼、随机抽查等方式进行项目全覆盖安全检查，不放过任何安全死角。

三是安全责任“不留盲区”。分公司严格落实党政同责、一岗双责、失职追责、齐抓共管，把安全生产责任分解到岗位、落实到人头，提高各级项目管理人员的安全责任意识。



分公司所属各项目部、队必须坚持“安全第一、预防为主”的原则，以公司董事长、总经理胡二甫提出的“从零开始、向零奋斗”为目标，落实主体责任，强化安全管理，进一步做好安全生产各项工作。”今年开春的分公司职代会上，分公司领导班子做出这样的承诺。上到分公司经理、下到一线作业人员，分公司层层签订《安全生产管理责任书》，逐级分解安全目标，逐级考核，构建职责清晰，纵向到底、横向到边的安全管理体系。

为将分公司安全管理工作做实做细，分公司班子成员利用每年例行项目巡检的机会组织各施工项目点进行集中学习，针对施工行业高处作业多、露天作业多、体力劳动多、交叉作业多、临时员工多等特点进行进场安全教育，充分发挥领导班子带班检查的制度优势。此外，分公司在现场定期进行各工种的安全教育，分班组对工人进行安全操作规程教育，让员工懂安全操作原理，能够识别并处理安全隐患。使其明白该怎样做才安全，哪些该做，哪些不该做，将安全教育贯穿于施工的全过程。

2019年，分公司力求通过连续不断的安全活动，让安全工作常抓常新，常抓不懈。一、二季度持续开展了“安全生产月”、“百日安全无事故”等安全活动，使安全“红线意识”始终贯穿于分公司的安全生产工作中。2019年，分公司继续全力保障安全资金的投入。

一是保障现场作业人员的安全防护用品支出。

二是加大安全教育培训专项资金的投入，分公司目前的安全C证人员已达59人。

三是增加现场安全防护资金，包括施工现场临时用电、洞口、临边、高处作业防护、交叉作业防护、防火、防尘、临时安全防护支出。

四是准备专项资金作为分公司年度安全生产先进工作者的奖励资金。

总之，安全管理是一项系统性工程，涉及到的内容方方面面，但是我们始终认为无论多复杂，基础性管理工作永远是最基本和核心的内容，是电仪分公司要坚持不懈强化的内容之一。只有基础性管理扎实了，全面安全管控能力提升才有可能实现；只有安全的基础稳固了，分公司的发展才有保障，才能更好为公司发展的愿景目标做贡献。



公司工会入户走访公司困难职工

通讯员（李金宁 郑丽）5月30日至31日，公司工会对公司困难建档的8户困难职工家庭进行了入户走访，并核实困难职工信息，做好登记工作。

走访活动中，工作人员对每户困难职工家庭的致困原因、困难程度、技能水平、家庭收入等基础信息逐人逐项进行了核查，并将公司近年优化调整的扶贫帮困政策向困难职工进行了宣传与讲解。

此次入户走访公司困难职工活动体现了公司认真贯彻落实党中央国务院和湖北省委省政府打赢脱贫攻坚战三年行动的决策部署，积极配合襄阳市总工会开展城市困难职工走访月活动，同时也是围绕职工“对美好生活的向往”的目标开展工会工作。

宝丰项目建设指挥部组织精细化管理宣贯及培训会

通讯员（陈丽英）端午前夕，宝丰项目建设指挥部党工委组织精细化管理宣贯及培训会。西北分公司、第六分公司、基础设施公司、第三分公司、第三安装公司经营人员共计50余人参加学习。

公司费控部讲师结合集团公司发展战略和公司推进全面精细化管理、实现企业高质量发展”的工作主题，解读了精细化管理相关文件精神，分享了新中大软件项目责任成本的运用操作和做好经济运行分析报告的经验。

大家表示，通过学习再一次深刻认识到项目经营人员抓好责任成本的测算的重要性，要把好项目精细化管理每个环节，聚焦成本管理，守好寸土寸金，以实实在在的工作成绩助力公司高质量发展。

公司各二级单位开展端午节活动

通讯员（李淑萍 杨伟利 张真榕 张筱雯 张燕 张金豆 张凌云）端午节前后，公司各二级单位陆续开展端午节活动。

北京分公司职工利用业余时间包粽子、煮鸡蛋，体验端午文化，感受节日快乐。

山东分公司党支部组织开展了端午节包粽子比赛活动，对选手包出粽子进行了评比，评出了一二三等奖并颁发奖品。

第三分公司宝丰项目开展包粽子比赛，演唱屈原的诗作《山鬼》，让大家感受到来自大家庭的温暖。

新疆分公司在项目食堂话家常，包粽子。辛勤几小时后，煮好的粽子端上了桌，大家在欢笑声中度过了别样的端午节。

第一安装公司PC项目为全体工作人员发放了粽子，送上了节日的问候和祝福。

第三安装公司宝丰净化项目部为每位员工发放了两个粽子，一个鸡蛋，一个鸭蛋，一头大蒜，让员工在工地上开开心心、喜气洋洋过佳节。

简 讯

通讯员（梁英妹）6月4日，由基础设施公司鄂州项目部、中建三局、中建五局建联合举办的鄂州安置房项目第一届篮球联赛总决赛正式启动。经过激烈的“战斗”，最终基础设施公司鄂州项目部勇夺第一。

读《黑骏马》有感

文/甘肃元城小学六年级二班 高亚群

这是一个以“马”的视角而写的事件，在19世纪的维多利亚时期的美国，马是主要的交通工具，大街上随处可见到各种各样的马车。

但那些拉车的马儿在不同人的手里也会有不同的遭遇：善良的人把马儿当朋友，马儿干再多的活也不觉得累；凶恶的人把马儿当工具稍有不顺就会对马儿拳打脚踢。有时马儿们为了满足人们的虚荣心，不得不佩戴，许多对身体有害的工具，如马眼罩，马缰绳等。

作者西娜·西韦尔1820年生于英国大雅茅斯，她与马儿的结缘是源于一场不幸的事故。14岁的一天，他放学回家不小心摔了一跤，髌关节严重受伤，后来又因为治疗不当，落下了残疾。从那以后他出门完全靠他家的矮种马，她驾马从来不用鞭子而是用对话和马缰绳来引导马儿。

当时，安娜去过世界各地，目睹了许多马儿遭受虐待的场景，那些马儿因为太过劳累而死于轭下。出于对人类的不满安娜决定以“马的视觉创作”一本书，他花了6、7年的时间，创造了黑骏马这本书。安娜希望通过这本书能唤起人们对生命的敬畏之情。学会用友善平等、仁慈的心对待动物。

《木偶奇遇记》读后感

文/甘肃元城小学四年级二班 郭洪源

我看完了一本书，这本书的名子叫《木偶奇遇记》。

这本书很有趣，它的内容是还样的：有一个人叫杰佩托，他做了一个木偶叫匹诺曹，他一直想做一个好孩子，但又有许多的坏习惯，比如逃学，撒谎，他撒谎了鼻子就越来越长，有一次了戏团长对他给了5个金币，有一次他们被一只猫和一只狐狸给骗了，它他说有一个村庄把全币种下去就可获得很多的金币，猫和狐狸把匹诺曹吊到了树上，小仙女救了匹诺曹，又过了几天，匹诺曹饿了，就还一户人家去偷葡萄，可还被抓住了，后来匹诺曹又遇到了小仙女，可他受了重伤，匹诺曹用他手里的金币为小仙女治病，小仙女的病好了，他就又去找它的爸爸杰佩托，它经过了千辛万苦，终于在鲸鱼的肚子里我到了它的爸爸，经后它每天认真学习，不再贪玩，也从来不再撒谎，一夜过来，它就变成了一个真正的孩子。

看完了这一本书我要勇敢，做错了事要勇于承认，要向匹诺曹一样做一个好孩子。

读了这本书后，我体会到了做人一定要具备两个特点：做好事、存好心。我也要吸取他的教训，远离贪玩、不爱学习、懒惰、挑食、说谎等坏毛病。做一个听话、懂事、努力学习的好孩子。

新时代 新六建 儿童篇

2019年4月18日，公司党委发动广大党员、职工个人在中国化学工程扶贫点甘肃省华池县元城镇元城小学捐赠的“党建+筑梦行动”书屋正式投入使用。为进一步倡导广大少年儿童从小多读书、读好书，养成阅读伴成长良好的习惯，帮助他们树立远大志向，中国化学工程六化建联合元城小学举办“中国化学工程六化建·元城小学2019年‘党建+筑梦行动’书屋征文比赛”。此次将部分比赛作品刊载出来，以飨读者。



图/《书屋（彩绘）》甘肃元城小学三年级一班 赵元榕

你好，旧时光

文/甘肃元城小学六年级三班 张徐燕

时光荏苒，岁月如梭。一眨眼，六年过去了，我们的小学生活也即将结束。在这里，我认识了许多朋友；在这里我学到了许多知识；在这里我更拥有了一份没有血缘关系的亲情。

刚上小学时，想到自己已经是一名小学生，心里激动的几个夜晚都没睡着。更好笑的是想到自己是一年级可以管住幼儿园，二年级可以管一年级，三年级可以……可是现在回忆起那时的想法，感觉自己好幼稚哦。

现在我结识了许多好友，比如搞笑大王何涛涛，特凶悍的女汉子张婕，学霸张娟。等一些陪我疯，陪我哭，陪我笑，陪我经历了许多风风雨雨，哭时会安慰我，生病时会照顾我的好哥们们。

更不能忘的是我的好老师们，我的三门主课老师从一年级到现在好像都是女老师。在此我想对您说：“老师，当了您六年的学生，我明白了：原来阳光是这样照亮人生的，雨露是这样滋润禾苗的。我诚心的说一句，老师，您辛苦啦！”

虽说我们终会分离，但从陌生人到同学，再到好友，最后到现在不可分割的亲人，我是不会忘记你们的。更不会忘记下上课的铃声，不会忘记上课传小纸条被罚的情景，不会忘记西墙上那片绿绿的爬山虎和六年前第一次入学的心情。

时光是一支开弓后的箭，只能向前，不能后退，人生路漫漫，我们相遇又分离。再见了，载满了我六年时光的校园。

从“走路计步”看形式主义存在的顽固性和力戒的必要性

文/第二分公司 刘良武

走路是人类的一项基本活动，那就人人都会，只是随着科学技术的进步和对健康认知地提高，大家对走路就更重视了。科学研究发现，步行是增加人体血液流动，让身体肌肉获得运动，增强骨骼强度的简单有氧训练，可以提高人体健康水平。钟南山院士就把步行视作“世界上最好的运动”。随着全民健身热潮的兴起，“每天行走1万步”作为一种健身的口号，得到很多人的响应。我们每天揣着手机，迈步走在绿道上、步行道上、河堤上、公园里，时不时还低头看看运动步数，在朋友圈里的运动排行，就成为了很多人一种自觉与不自觉的习惯。

看步数，不仅能够知道一天下来走了多少路，消耗了多少卡路里；还能够知道在朋友圈里排位多少。如果朋友圈有100人，如果能够排在20名甚至10名以前，起码应该在15000步以上，在这个全民健身的时代，还是有点小有成就感的。

但是时间长了，可能就有很多人纳闷了：为什么我们每天都坚持走1万步以上，甚至2万步、3万步，却并没有瘦下来，体质也没有增强多少，究其原因，或许就是我们只是“走了”，但并没有“走好”，也就是没有“走心”，走实。其实以健身为目的的健步走，与消遣式的散步、溜达，还是存在本质区别的。健步走不仅对行走的步数有要求，对步幅、步速、体态、时长等也有要求，其中有些要素的重要程度甚至超过步数。如果只把注意力放在步数上，却对别的要素不关心，把走路变成了“凑步数”，或者出于虚荣心理的“晒步数”，走得很多而没有达到效果也就不足为怪了。

所以，这种“走路”不“走心”，就变成了走路的形式主义，仔细一琢磨，危害也很大：一是模糊了我们对健步走和瞎溜达的认知；二是达不到健身的目的；三是不注意时间长了反而会对身体有害。只是因为没有“走好”，最终落得个“白走”。可见，“走路”的形式主义危害性也很大，为了我们的健康，我们得反对这种形式主义，力戒这种形式主义。

走路是这样，学习和工作更是这样。走路是为了自身的健康，我们有时不自觉地就搞成了形式主义，学习和工作，我们就更容易自觉不自觉地搞形式主义。

为了力戒形式主义，树立良好作风，我们一定要学习习近平系列讲话精神，切实认清工作中的形形色色的形式主义。按照“有利于提高员工素质的一起事、有利于提高员工幸福感的一起事、有利于员工身心健康的一起事、有利于传播正能量的一起事”来扎扎实实地做好党建宣传思想工作，并将其与施工经营管理工作深度融合，我们就能有效地克服形式主义，树立良好的学风、思想作风和工作作风。

技术与形式主义

文/化工机械厂 袁莉

2019年5月公司开展廉洁文化创建活动，以“力戒形式主义、树立良好作风”为主题，我作为化工机械厂的一员，担任厂技术总工一职，也积极参与到这次活动中。对照中央、集团和公司有关文件精神，剖析我厂技术管理工作，我有以下四个方面的感悟。

1. 技术工作不能很好的指导生产，学用脱节。

技术人员专业知识不丰富，在车间生产中没有话语权，完全被生产班组主导，不能坚持原则，造成质量隐患；技术人员指导生产不够灵活，在工序和材料使用上不知变通，造成生产浪费和成本增加。

2. 技术工作开展不深入，浮于表面。

材料计划提出不准确，忘这忘那、粗心大意；施工图纸理解不透彻，技术交底蜻蜓点水、避重就轻。生产任务监管不到位，责任心不强；与其他部门的联系不顺畅；技术资料编制拖沓、不准确，起不到见证性和可追溯性作用。

3. 技术工作计划性不强，工作效率差。

化机厂生产任务多而紧，生产节奏快，技术人员不知哪个先干哪个后干，哪些主要哪些次要，往往是胡子眉毛一

把抓，看起来天天忙忙碌碌，但是工作效果和成绩却不尽如人意。

4. 专业知识学习不够。

以上三点问题归根结底是技术人员专业知识学习不扎实、不深入、不主动，流于形式。学习不扎实，看标准规范内容、范围太少，出现问题不知到哪里去查找解决；学习不深入，对于晦涩难懂的标准泛泛看一遍，只知其一不知其二，不会解决出现的实际问题；学习不主动，遇到困难和问题往上反映，不喜欢主动翻阅资料、独立思考。

自从开展以“力戒形式主义、树立良好作风”为主题的活动以来，化机械厂针对上述问题拿出了整改措施。

1. 坚持学习制度。

强制每一名技术人员学习标准规范、CAXA、CAD绘图。培训不是坐在办公室里照本宣科，而是结合生产实际向年轻技术人员讲授，在直观的施工中将纸上理论转化成实际经验，这要比吸收死记硬背的条条框框快得多。

2. 坚持审查制度。

要求技术人员设计的图纸、提出的材料计划、绘制的排版图、编制的资料都要审查，最后签字确认。设计图纸由专门具有审核资质的人员审查；排版图由车间主任或技术主管确认用料、数

廉洁自律，从守住自己那口“井”做起

文/北京分公司 贾会坤



廉洁是中华民族的传统美德，那廉洁究竟是什么呢？廉主要强调的是不拿不属于自己的金钱和物品。洁，是指人生光明磊落的态度。因此，我们不要认为反腐倡廉只是领导干部的事，其实与我们每个人息息相关。

最近看到了这样一个有意思的小故事：明朝开国皇帝朱元璋训诫他的部下：“要老老实实做官，守着自己的俸禄过日子，就好像守着‘井’，井水虽不满，但可以天天汲取，用之不尽”。故事虽短，道理却深，我们若心生贪念，守着自己的“井水”不满足，总惦记着河里的、江里的，甚至海里的水，一旦东窗事发，不仅河里、江里、海里的水保不住，就连自己那口“井”里的水也难以保住。十八大以来周永康、令计划、徐才厚等贪官相继落马，都是因为贪婪，总认为自己的井水不够满，惦记不属于自己那口“井”的水，利用手中的职权，谋取不义之财，尽管不义之财滚滚而来，但最终自己也卷入漩涡，失去自我，等待自己的终将是法律的严惩。那我们怎样才能守住自己那口井，才能保住自己井里的水呢？我想应该从以下三个方面做起：

一要严以修身。首先我们要不断加强政治学习，净化自己的心灵，远离贪念，光明磊落。坚定理想信念，提升道德境界，追求高尚情操，积极加强自身修养，做“一个高尚的人，一个纯粹的人，一个有道德的人，一个脱离了低级趣味的人，一个有益于人民的人”。其次，自觉净化自己的“生活圈”、“社交圈”，择善而交，淡泊明志，知足常乐，不攀比浮躁。虽说自家的井水看起来不算丰盈，但却心安踏实，不被身边人的贪念所害。

二要廉洁用权。廉洁用权的精髓在于拎着乌纱帽为民干事，把党和人民的事业放在第一位，把权利看做是党和人民赋予的重托和责任。廉洁用权最关键的是要把握好公与私的界限。权力是人民赋予的权利，姓公不姓私，权只能用来为党分忧、为民谋利，绝不能把公权异化为牟取私利的工具。我们经常会看到这样的新闻，某某某村支书小贪小占侵占集体资金，某某某领导干部贪污受贿金额巨大，被双开。他们大多因为在金钱、人情、地位面前不讲原则、不讲正气，用手中的权利为自己和亲朋好友谋福利，最终因不廉洁用权葬送了自己的前途，葬送了家庭的幸福，在悔恨中渡余生。因此，职位不论高低，权利不论大小，我们都要对手中的权利有敬畏之心，用“廉以用权”管住自己的贪欲。

三要严以律己。我们在办事情时，要时刻坚定清醒，坚守法律底线，把规矩和纪律挺在前面，不为金钱所诱，不为美色所诱，不为享受所诱，以实绩求进步，以品行树威信，以作为得地位。具体来讲，就是我们要在生活中，坚持以恶小而为之，不让腐败有滋生的土壤和空间。清正廉洁的汪洋湖就是我们的榜样。他在从政时便给自己定的一条“死”原则，坚决不收礼，不仅如此，他还和家人约法三章，经常教育来送礼的人，常说：“堤溃蚁穴，这个口子开不得。有第一次，就会有第二次、第三次……时间长了，就陷进去了，所以在这个问题上一定要一刀切死”，“不取非分之钱，不上人情工程，不搞暗箱操作”，正是因为他严于律己，守住了自己的那口井，成了人民心中的清正廉洁的好干部。

亲爱的朋友们，只有真正将廉洁二字落实到工作、生活中，用严以修身、廉洁用权、严于律己约束自己，远离贪欲，才能守住自己的那口井。孟子曰：“道虽迩，不行不至；事虽小，不为不成”，让我们从每件小事做起，立足自己的岗位，以务实的态度，勤奋的精神，廉洁的作风投入到工作中，共同创造公司风清气正的美好明天。

量、材质是否正确；交工资料由质量检验工程师审查；材料计划由技术人员之间交换审查；技术交底由主管领导、总工程师审查。

3. 坚持计划制度。

要求技术人员编制每周、每日工作计划，产品从设计、制造到交付的工作计划，根据计划检验工作完成状态，根据产品质量检验工作完成效果。

4. 坚持奖惩制度。

技术人员工作情况要在“质量情况（考核结果）通报”中显示出来，出现质量问题和因技术问题造成损失的都予以通报批评，甚至罚款。

以上措施在技术工作中取得了一定的效果和影响，但是形式主义不是一时半会就能改正和消除的，只有在工作中以“干”字为重，以“实”字为要，措施落实到位，坚决推行，才能真正告别形式主义。



以实干成就美好未来

文/国际工程部 侯昀

论语云：子帅以正，孰敢不正？为认真贯彻落实中央及集团公司有关党风廉政建设和反腐败工作精神，推动公司“反腐倡廉宣传教育月”活动深入开展，国际工程部从部门关键少数做起，带动部门全员狠抓作风建设。时刻保持高度的思想自觉和行动自觉，在思想上有效避免形式主义、官僚主义的侵害。

在部门负责人头雁引领下，国际工程部一直把避免形式主义、为二级单位减负、服务二级单位作为工作重点，常抓不懈，驰而不息，切实防止形式主义，不搞花拳绣腿，繁文缛节，不做表面文章。

首先，创新会议形式，能合并套开的会议不再分别召开，参加人员范围相近的会议可安排集中召开；严格控制会议规格、规模，未经公司批准的，仅部门主持的会议，不要求全员参加，仅各版块负责人或相关责任人参加；严格控制会议时间，会议时间一般控制在0.5-1小时，提倡讲短话，除非有重要事项，一般不分组讨论。

其次，整治二级单位各类报表，加强与二级单位的沟通与联络。针对境外项目信息等6项报表，只要求二级单位填报不同信息，由国际工程部补充、填报相关信息，大大减轻了二级单位的重复工作，提高了工作效率。

再次，加强部门各版块工作的衔接，设负责人，减少推诿扯皮现象；加强翻译与市场营销的资源整合，随时沟通资审、信息筛选和商务接待等。

还有，关注二级单位的现场动态，设置紧急联系人，从技术指导、材料询价、翻译支持等方面为二级单位减负。

为二级单位减负服务的事项还有很多，国际工程部始终以实干的精神，克服时差、困难，积极解决问题。

最后，实行首问负责制，把服务落在细处、实处。首问责任人要以认真负责的态度和礼貌用语来接待来电、来访者，尽心尽职为其排忧解难。若来电、来访者需解决的问题不属本人职责范围，首问责任人不得以不知道为由予以搪塞，推诿或敷衍，而应及时与相关人员联系。当无法联系上相关人员时，应将对方姓名、电话号码及询问事项记录，并尽快联系相关人员，使问题得以解决或得到明确的答复。因此，要求国际工程部所有人员不仅要精通自身业务，还要了解其他部门工作办理程序，以便更好地执行首问责任制。

作风建设永远在路上，国际工程部全体一以贯之、坚持不懈地反对形式主义，切实做到表里如一、言行一致、用实干完成与二级单位的无缝对接，成就海外板块成为公司亮眼新星的美好愿景。

2019年反腐倡廉宣教月优秀征文

“两清”工作中的形式主义也要认真清理

文/西南分公司 张霖

形式主义是一种贪图虚名，做表面文章，不务实效的工作作风，它对党的事业和形象具有极大破坏性，对我们的各项工作也十分有害。党的十八大以来，党中央坚定不移全面从严治政，持之以恒正风肃纪，对“形式主义、官僚主义”进行集中整治，靶向明确，力度非凡。本人结合企业“两清”工作实践谈谈对“力戒形式主义，树立良好作风”的认识和体会。

企业“两清”工作（工程清理和工程款清缴）是企业重点工作之一，也是企业经营管理的重要环节，特别是在企业发展低谷期，“两清”工作已成为企业渡过难关的重要抓手，在某种程度上决定着企业的生死存亡。前几年西南分公司可谓内忧外困，内部有大量诉讼、债务要支付，外部市场不景气无收入来源，资金链断裂，基本上靠公司贷款过日子。面对困境，分公司集中精力抓“两清”，以钉钉子的精神克难攻坚，不仅盘活了贵州水晶、四川瑞能等濒临破产企业的呆坏账，还成功解决了新疆伊犁新天、湖北枝城等项目的大额拖欠，累计回收资金六千多万元，为分公司度过难关起到了雪中送炭的作用。

反思西南分公司“两清”工作所走过的路，我认为经验和教训都在于认真二字，来不得半点形式主义，否则将很难达到预期效果。在此我列举几种在“两清”工作极易发生的形式的表现形式，和同事们商榷：

1、对拖欠方不作深入的调查研究，在不知彼的情况下听信对方忽悠，不能掌握“两清”的主动权。

——一对对方的经营生产情况、资金状况不作实地调研和找知情人士核实，注重面上打听，找不到关键人物，不能进入实质谈判阶段；

——领导不出面，经办人来回跑，业主一句“困难”呻吟就被轻易打发而打道回府，不能理直气壮，缺乏不达目的不罢休的狠气；

——清理过程间断不持续，登门造访频次稀疏，有的间隔几个月甚至大半年才动作一次，有的以“电话清理”为主，特别是对那些几成死账的项目连自己都不抱指望，长时间不闻不问。

2、对清理过程策划不够，跟进措施不力。

——清理有计划，具体实施无方案，或措施针对性不强，不能有的放矢找到突破口；

——清理渠道少，手段单一，办法不多，没有因企制宜和因项目实施策；

——缺乏有效激励机制，清理人员积极性不高，领导让跑就跑，工作应付。

3、思想上存在偏差，对“两清”工作的重要性认识不足，缺乏风险防范意识。

——领导不重视“两清”，没有提上重要议事日程；

——不注重施工过程的清理，或因其他考虑刻意放缓资金回收；

——向上级报喜不报忧，隐瞒问题，影响上级决策。

——过于信任业主，对潜在风险估计不足。

当然，上述表现形式并不完全，也未必妥当。列举的目的在于清理和整治，在于改进工作。我认为，要做好“两清”工作，必须破除形式主义，树立良好作风。

首先，必须领导带头，自上而下，以上率下，层层带动，形成头雁效应。

其次，要强化担当，不断增强“两清”工作的责任感和使命感，自觉地把为公司谋发展、为员工谋幸福当作自己的一份责任，不惜磨破嘴和跑断腿，发扬钉钉子精神，锲而不舍，久久为功，把“两清”工作落到实处。

第三、建立长效机制，提高“两清”人员积极性，营造尊重贡献、失职问责、奖罚分明的工作氛围。

“力戒形式主义，树立良好作风”为主题的反腐倡廉宣教月活动对推进公司“两清”工作是一个很好契机，只要公司上下齐心协力，真抓实干，层层压实责任，不仅“两清”工作会有新进展，公司的各项工作都会展现全新的面貌。

