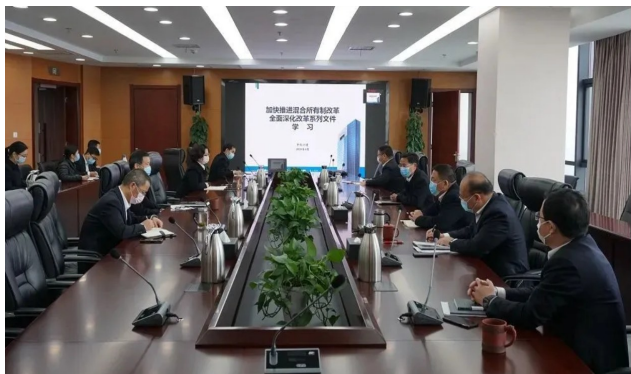




## 六化建召开全面深化改革学习研讨会



本报讯(通讯员 陈亚胜)4月11日,中国化学工程第六建设有限公司召开全面深化改革学习研讨会,公司领导、总部相关部门负责人参加会议。公司董事长、总经理胡二甫主持会议。

会议通报了会前研究探讨的深化改革建议意见,学习了集团公司下发的《深化改革三年行动实施方案(2020-2022年)》《关于加快培育和发展战略性新兴产业的指导意见》等八个文件精神。与会人员结合公司改革发展情况,从企业并购重组、区域营销中心建设、劳务管理、机构改革等方面,对公司全面深化改革进行了充分学习研讨。

会议指出,集团公司下发的系列文件内容多、范围广、力度大,涉及全面深化改革的所有重点事项,对公司深化改革具有重要指导作用。

当前国企改革是一场持久战和攻坚战,发展混合所有制经济等改革机制,有利于提高企业活力和效率,为实现公司“三年五年规划、十年三十年愿景目标”奠定坚实基础。会议强调,公司坚持市场化原则,大力推进混合所有制改革,通过模拟股权和股权多元化改革,深化生产经营组织模式;统筹规划,合理布局,增强市场主体竞争力,做强做优做大二级单位;加强“核心层”作业层队伍建设,与企业共进退、共发展;加强区域营销中心建设,提升市场自主开发能力。会议要求,要提高站位,高度重视,加强宣贯,精心组织,先试先行,加强督导,落实责任,坚决贯彻集团公司决策部署,牢牢把握方向,大胆探索实践、凝聚改革共识,健全完善领导机构和工作机制,切实履行对企业改革的领导责任。

胡二甫在总结讲话中指出,公司2020年要全面启动深化改革,紧紧围绕改革总体思路,全面制定顶层设计,落实深化改革目标;全面深化改革要实事求是,从实际出发,循序渐进,稳步推进,加强成本管控和内部管理,促进企业行稳致远;要真抓实干,务求实效,快速适应市场经济新发展,逐步完成公司二级单位混合所有制改革,提升企业生产经营能力质的飞跃。胡二甫强调,企业全面深化改革势在必行,公司将紧跟国资委、集团公司改革步伐,以饱满的热情做好企业改革工作,促进公司高质量超常规跨越式发展。

## 六化建召开2020年财务工作会

本报讯(通讯员 张琳琳)4月8日上午,六化建以视频会议形式召开2020年财务工作会。

会议听取了财务工作报告,分析了决算和外部审计过程中存在的问题。公司纪委副书记张育琪通报了巡察过程中发现的主要问题,公司党委副书记、纪委书记沈泓对与会人员进行了廉洁从业再教育并提出要求:要清醒认识中央对“不收敛不收手”“严查到底”的决心和信心;从严要求自己,严格规范管理,忠诚履行职责,希望大家能真学、真信、真做,把功夫下到察实情、出实招、办实事、求实效上。做到慎独慎初慎微慎欲,牢固树立正确的权力观、地位观、利益观,时刻牢记初心和使命,自觉抵御各种不良风气的侵蚀。

会上,公司董事长、总经理胡二甫对财务系统取得的成绩进行了肯定,指出了存在的不足,明确了今后的努力方向。同时对与会人员提出了“三高要求”:高起点、高标准、高要求。并对“五个希望”做出解释:一是以2020年公司人才队伍建设提升年为契机,强化财务后备人才建设,提高财务人员持证上岗比例;二是以财务信息化建设为突破口,推动业务、财务深度融合;三是以公司新业务模式为抓手,加快投融资业务

的建设和人才培养;四是以精细化管理为切入点,以项目跟踪为起点,以成本管控为核心,提高抗风险能力,夯实资产质量;五是以提高制度执行力为重点,做好制度执行带头人,守住制度执行的底线,促进企业依法、依规经营。公司总会计师尚小建主持会议并作总结发言,就业务体系建设和团队能力建设进行了归纳:一是从现金流、两金、内部控制、资金预算四个重点版块展开业务体系建设,以业务管理目标为导向,发现问题,防范风险,把握要点,建立健康、规范、高效、有序、可控的经济活动秩序和风险控制机制。二是通过学习考试、业财融合、领导之道三个方面,高标准、严要求,全面提升财务人员能力素质,打造一支具备较强学习能力、专业服务能力、规矩意识能力、管理能力的高素质人才队伍。最后,尚小建强调,今年财务系统除了要立足长远,不断完善体系建设和能力建设外,还要继续坚持现金为王、开源节流的观念,狠抓两清,严控成本,牢固树立过紧日子的思想,力争完成全年各项经济指标。

各二级单位财务经理、财务负责人及财务骨干等95余人参加了会议。

## 六化建2020年首期总部机关及所属二级单位相关岗位公开招聘工作结束

本报讯(通讯员 朱学恒)4月3日,经过为期一天的面试考察,中国化学工程第六建设有限公司2020年首期总部机关及所属二级单位业务管理岗位公开招聘工作圆满结束。

为继续深化干部人事制度改革,公司决定对总部机关及所属二级单位相关空缺副职岗位及业务管理岗位进行公开招聘,并于3月17日正式面向公司内外发布招聘公告。公告一经发出,受到

了公司内外广大职工的密切关注。因为疫情原因,本着安全不聚集的原则,此次招聘将分批次、分时段进行,4月3日,经过资格预审的首批16名候选人进行面试考察。

面试过程中,由公司相关领导、部门负责人及二级单位负责人等组成的考官团分别对公开招聘的岗位候选人进行了严格的考察,后续将根据考察结果及有关程序确定相关岗位人选。



本报讯(通讯员 刘阳)4月13日,中国化学工程第六建设有限公司党委以视频会议形式召开理论学习中心组学习会,公司党委委员、领导班子成员参加学习会。公司党委书记敖谦主持会议。

会上进行了党建和党风廉政建设专题学习,深入学习了习近平总书记在十九届中央纪委第四次全体会议上的重要讲话精神和十九届中央纪委四次全会精神,学习了集团公司党建工作暨党风廉政建设和反腐败工作会议精神,传达了集团公司《关于深化所属企业党委巡察工作的实施意见》等。围绕学习内容,与会人员就强化政治担当,坚定不移深化政治巡察、抓好精准扶贫、统筹疫情防控和复工复产等工作展开讨论。

敖谦在主持学习会议时指出,十九届中央纪委四次全会是在决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚的关键时刻召开的一次重要会议。要提高对党风廉政建设工作的认识,一是从思想意识上,持续保持对反腐败斗争高压态势,持续发力纠正“四风”问题;二是从工作机制上,抓好党员干部的日常教育管理,并用完善的制度管人、管事、管钱;三是从内部监督上,发挥业务部门作用、抓好专项监督,并汇集巡察监督、审计监督、检查监督等多方力量,构建“大监督”工作机制;四是从反腐败力度上,对信访举报问题要快速核查,对违纪违规问题坚决做到发现一起、处置一起。

敖谦要求,要强化政治监督、确保政令畅通,推动公司决策部署在各单位的贯彻落实;要高度重视疫情防控工作,从关注人的生命健康安全出发,做到防控心中有数,防控方案分类施策,动态管理确保安全;要做好思想工作,关心职工群众生活,加强心理疏导;要抓好当前复工复产、市场营销、深化改革等重点工作,坚决贯彻落实党中央、国资委党委、集团公司党委关于疫情防控、脱贫攻坚等工作的安排部署;要巩固作风建设成果,发挥领导干部的带头作用,认真贯彻落实中央“八项规定”精神,防止问题反弹;要进一步完善工作机制,强化不敢腐的高压震慑、扎牢不能腐的制度笼子、增强不想腐的思想自觉。

## 六化建与中国出口信用湖北分社研讨海外项目风险

本报讯(通讯员 盛蓓)4月3日,中国化学工程第六建设有限公司与中国出口信用保险公司湖北分公司采用“线上会议”的方式,分析和交流受新冠肺炎疫情影响下海外项目潜在的风险和存在的困难以及信保产品对规避风险的助力。会上,六化建介绍了六化建海外在建项目情况、疫情防控措施及今后业务发展的方向。针对在建工程所在国别的疫情现状对生产生活的影响做出了分析,同时就目前跟踪的海外项目与金融产品结合推进的模式与对方进行了深入交流。

公司副总经理杨凯华表示,公司将与中信保湖北分公司加强合作,利用好中信保的优势及平台,增强企业“走出去”抗风险能力,为实现国际经营的新跨越协力向前。

六化建党委召开理论学习中心组学习会

## 六化建中标新疆沂利泓 农副产品深加工及综合利用项目

本报讯（通讯员 任洁华）4月14日，中国化学工程第六建设有限公司中标新疆沂利泓年产50万吨农副产品深加工及综合利用项目。该项目位于新疆伊犁州霍尔果斯市经济开发区兵团分区，总投资45亿元，利用当地丰富的玉米、甜菜资源加工成高附加值的氨基酸、发酵类产品。项目投产后，预计可实现年利润8亿元，带动2500多人就业。六化建施工范围是部分液体库区及溶媒回收车间、动力车间、污水处理站及附属联合建筑工程。该项目是六化建新疆分公司在2020年中标的第一个项目，有力提升新疆分公司属地化经营能力，为持续开拓新疆市场奠定坚实基础。目前，正在进行开工准备工作。

## 六化建签约漳州奇美ABS项目 ISBL MEI 机电安装工程

本报讯（通讯员 姚金莲 来传满）近日，中国化学工程第六建设有限公司顺利签约漳州奇美ABS项目 ISBL MEI 机电安装工程合同。

该项目位于福建省漳州市，是六化建与京鼎工程建设公司在镇江奇美年产8万吨溶液丁苯橡胶（SSBR）项目二期机电安装工程之后的又一项合作，是六化建第五分公司在疫情期间又一个新签合同。该项目施工内容包括钢结构、设备管道、电气仪表、防腐保

温等内容，项目建成后将年产45万吨ABS和AS，将在机械、电气、纺织、汽车、飞机、轮船等制造业及化工中发挥巨大作用。

目前，漳州奇美项目进入开工状态，已有68名六化建管理和施工人员进入现场。

在做好疫情防控的同时，六化建第五分公司加快生产经营工作的脚步，继续创建品牌工程，加强与老客户的沟通，积极开拓新的市场，进一步巩固了公司在行业内的地位。

## 六化建襄阳市襄州区职教中心项目召开复工复产 暨“大干120天劳动竞赛”动员大会



本报讯（通讯员 郑丽 杨帆 陈丽英 常伟莹）4月10日上午8时58分，中国化学工程第六建设有限公司襄州区职教中心PPP项目召开复工复产暨“大干120天劳动竞赛”动员大会。襄州区教育局局长任辉，六化建总经济师、工会主席姚国庆，监理公司及项目管理人员和工人共300余人参加动员大会。

动员仪式上，姚国庆代表公司领导为项目管理人员和施工队伍加油鼓劲，为确保“大干120天

劳动竞赛”扎实有效开展，他提出项目部和施工队要认清形势，科学组织，密切配合，有序施工，迅速掀起施工热潮；要严把安全、质量关，坚持品牌工程战略；要强化考核奖惩，营造浓厚的竞赛氛围。并号召项目全体员工发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的六化建铁军精神，铸造精品工程，提升六化建

在职业教育建筑领域的信誉度和实力。

六化建所属襄州区化建项目管理有限公司现场代表、基础设施公司职教中心项目经理在会上分别作动员讲话和表态发言，并签订了目标责任书。与会领导给施工队授予“党员先锋队”和“工人先锋队”旗帜。

## 印尼分公司印尼德信350万吨/年钢铁项目一号高炉投产



本报讯（通讯员 杨浩）3月31日上午10时18分，中国化学工程第六建设有限公司所属印尼分公司参建的德信钢铁项目一号高炉全线投产！

印尼分公司承建范围为62米高炉区域所有土建施工，45米高炉区域除去高炉核心外所有土建施工，40米高炉区域的鼓风机站土建工程，40米区域公辅工程8万立煤气柜及煤气加压站土建、设备、电气仪表施工。

项目自2018年6月开工以来，项目部全体职工，克服了重重困难，在疫情期间一手抓疫情防控，一手抓施工生产，合理调配人力，责任到队，细化节点，提前完成了一号高炉的全部施工任务，保证了高炉顺利点火。

此次项目高炉顺利投产，对项目后续二期的市场营销工作有积极推动意义，同时也为六化建在印尼境内承揽更多的冶炼项目打下坚实的基础。

## 基础设施公司 职教中心工程项目会议中心和鄂州安置房二期项目开工

本报讯（通讯员 陈丽英 郑威）4月4日，中国化学工程第六建设有限公司所属基础设施公司襄阳市襄州区职教中心工程项目主体工程会议中心开工。

基础设施公司职教中心项目是公司首个PPP模式承接的学校项目，承包范围为建筑建设和给排水、供电、设施配套设施。

基础设施公司在短时间内组织工人300余人，施工机械30余台，极力减轻疫情带来的施工影响。目前，项目施工现场已掀起

大干高潮。

又讯（通讯员 郑威）4月10日，中国化学工程第六建设有限公司所属基础设施公司鄂州安置房项目二期正式开工。

该项目二期项目投资1.3亿，工程总建筑面积逾60000平方米，包含3栋住宅、商业建筑以及配套设施，是湖北省政府重点项目、鄂州市政府头号工程项目，也是公司转型升级的首个房建项目，对于公司打开房建市场和打开鄂州市场具有较大意义。

## 北京分公司广西华谊煤气化项目煤气化装置和恒力石化（大连）炼化项目石化罐区工程开工

本报讯（通讯员 党景辉）4月1日，中国化学工程第六建设有限公司所属北京分公司承建的广西华谊工业气体岛项目煤气化装置正式开工。

该项目位于广西壮族自治区钦州市钦州港石化园区的西部，六化建所属北京分公司施工范围为煤气化装置部分土建工程及全部安装工程。

按照业主及总包工程质量标准要求，该工程将争创国家优质金奖，北京分公司广西华谊项目部将继续发扬“铁军”精神，为国优金奖目标贡献力量。

又讯（通讯员 张启鹏 黄本国）4月5日，由中国化学工程第六建设有限公司所属北京分公司承建的恒力石化（大连）2000万吨/年炼化一体化配套项目15万立方石化罐区工程正式开工。

该项目位于辽宁省大连市长兴岛经济区，北京分公司承包范围包括土建、储罐安装、防腐等专业工程。该项目共计24台储罐，北京分公司将承接2至4台储罐安装任务。罐体直径94.5米，高24米，是公司目前为止承建的规模最大的储罐工程，填补公司超大型储罐施工业绩空白。

## 第六分公司宝丰焦炭气化制烯烃项目锅炉装置一次点火成功

本报讯（通讯员 王朋伟 何朝晖）4月11日上午10时，中国化学工程第六建设有限公司承建的宁夏宝丰焦炭气化制烯烃项目动力站工程9#锅炉装置一次点火成功。

六化建所属第六分公司负责安装动力站工程9#锅炉装置1台420t/h高炉煤气锅炉及相关配套设施的土建、安装、电仪、防

腐等专业的施工。

该项目是目前公司承建的最大锅炉项目，刷新了公司锅炉项目的新业绩，创造了在12个月内一次点火成功的新奇迹。锅炉点火成功，将为甲醇项目提供源源不断的蒸汽动力，是整个甲醇项目重要节点，为整个甲醇项目实现顺利投产打下了坚实的基础。

## 第三分公司宝丰甲醇工程空分装置开车成功

本报讯（通讯员 张筱雯）4月9日，中国化学工程第六建设有限公司所属第三分公司承建的宝丰甲醇项目公用工程储运A系列带式输送原料煤全线联动试车一次成功并产出合格氧氮。

第三分公司克服了材料到货晚、图纸大量变更等不利因素，精心组织施工，为业主顺利开车

保驾护航。4月8日，现场管理人员、业主连同施工队伍对空分施工现场进行了环境整理，清除安全隐患，以整洁的面貌为开车做准备。4月8日16时30分开始开车，4月9日9时8分空分装置一次开车成功，系统运行稳定，产品质量达标，各项技术指标良好。

## 第六分公司宝丰甲醇项目储运A系列全线联动试车成功

本报讯（通讯员 刘正超）4月1日下午，中国化学工程第六建设有限公司所属第六分公司承建的宝丰甲醇项目公用工程储运A系列带式输送原料煤全线联动试车一次成功。宝丰能源集团相关领导、六化建总工程师肖逸、第六分公司项目管理人员等50余人参加了试车启动仪式。

此次试车的A系列皮带输送距离全长850米，皮带整体落差55米。自开工以来，六化建第六分公司克服图纸滞后、材料到货晚、施工难度大、疫情等困难，整体敷设电缆共7万余米，调试及安装仪表设备150余台，实现一次试车成功，为实现今年年中投产奠定了坚实的基础。

**持续接驳 外地员工返岗工作有序开展**

为保障企业有序、有力、有效复工，六化建宁波分公司在做好疫情防控的基础上，全面摸排分公司管理人员及施工单位返乡员工的地区分布情况。针对员工地区分布广、数量较为庞大等现状，宁波分公司提前沟通，了解职工所在地疫情情况、生活状态及返岗意愿。按照“走得出来、进得来、住得下”的总原则，“先省内、再省外，最后湖北”的总思路，分公司制定了多样化的职工返岗接驳运输方案和应急预案，分批确认返岗人员名单、时间及对接人等信息。

自2月上旬复工复产计划开始，到3月底的全面复工，宁波分公司通过“点对点”私家车、大巴、专列等交通工具，稳步推进返岗工作。由于私家车返岗工作审核流程较为繁琐，安排专人协助各单位近300台私家车累计近千人的自驾返岗申请，尽力压缩办理及确认时间。期间，许多自驾返岗的同事主动绕路，捎带那些没有私家车的同事，如焦刚刚、杜鹏程、刘勇等同事绕道500多公里只为同事安全复工；在业主及当地政府的协助下，共安排山东、山西、河南等省“点对点”大巴近30车，每车控制人数在20人左右，运输员工超500人，分批有序复工复产；组织专车、专人和防疫物资到各个接驳点，并在“点对点”运输过程中对客车内外进行全方位消毒，定时测量体温。3月8日晚，经过多方协调，宁波分公司首批载有20名襄阳籍管理人员的大巴车，顺利抵达烟台市一处高速公路出口，标志着湖北籍员工返岗工作正式拉开帷幕。宁波分公司领导早早抵达，接员工“回家”，在三八妇女节当天，还为女性员工准备了鲜花。

而这样的“专车”，在宁波分公司各区域还有很多，特别是G3228次公司“襄阳-烟台”复工高铁466名湖北籍员工抵达烟台后，宁波分公司牵头组织的十二辆防疫应急接驳大巴早已在站外等候。每次员工到达，后勤保障人员都会准备好充足的防疫用品和热乎乎的馄饨、饺子，让员工在衣食住行方面倍感温暖。

**集中隔离 党员先锋守土有责**

隔离任务下发后，宁波分公司租用酒店设置集中隔离点。隔离点统一配备防疫物资，组织后勤管理人员，严格落实防疫及隔离人员的生活保障工作。分公司党支部设立党员先锋岗。为方便与隔离员工的沟通交流，宁波分公司建立联络微信群，安排隔离员工每日汇报两次体温，后勤管理人员做好台账记录同时会照顾隔离员工的要求。隔离期间，后勤管理人员吃不上饭、来不及休息的情况经常发生。主动申请进驻集中隔离点，对隔离人员服务及医疗管控工作的孙德志表示，“我们的电话要保持24小时畅通，并且保证每日三餐的按时供应。入住的隔离员工要买水果、零食、牙签等生活用品，我们会尽快为其代购。”

截止3月29日，宁波分公司现场施工人员总数已达到2609人，其中春节留守297人，节后返岗2312人。各项目的到岗率不仅全面恢复年前水平，还比春节前原定计划的2300人多出13%，超额完成了复工复产任务。

**宁波分公司、第一安装公司按下复工复产的快进键**

文/陈亮 张琪

自新型冠状病毒肺炎疫情发生以来，中国化学工程第六建设有限公司所属各单位按照党中央、国务院、集团公司及公司的要求，一手研究部署疫情防控工作，一手结合多种形式保障企业复工复产，在做到防控不松劲、疫情不反弹的前提下，精准稳妥推进复工复产工作。



△宁波分公司防疫应急接驳大巴接“襄阳-烟台”高铁复工专列各分公司职工



△三八妇女节当天，宁波分公司为复工女员工送花



△第一安装公司检查到货设备情况

**开足马力 与时间赛跑**

4月3日，中国化学工程第六建设有限公司建设的万华化学（广东）水性树脂二期项目全面复工。

该项目坐落于广东省珠海市高栏港国家级经济技术开发区，是水性树脂一期的扩建工程，投产后将年产10万吨绿色环保水性树脂，广泛应用于涂料、胶粘剂、整理剂、涂饰剂和处理剂等生产领域。六化建第一安装公司承建了整个项目的土建及安装工程。

该项目于2018年9月份开工，原计划于今年投产，由于疫情原因，比原定计划晚开工了一个多月。

为把失去时间抢回来，第一安装公司在疫情发生后第一时间制定应急预案，提前办好通行证明和接收证明，做好从襄阳到珠海点对点复工准备；为保证行车安全，出发前，规划好行车路径并告知留守人员接应，确保车辆行程安全；采购人员为做好返工人员复工准备，采购防疫物资口罩4800个、84消毒液60公斤、体温枪30个等物资。湖北返珠人员于3月26日安全抵达后，安排复工人员单人单房隔离并提供测温仪器，建立微信群，及时了解职工体温和生活诉求，做好后勤保障工作。复工后，安排专人每日检查施工现场、食堂、宿舍及办公室卫生状况、消毒处理情况，记录在册，确保职工安全管理落实到位。

在施工方面，做好安全技术交底、外脚手架验收、机械设备安装验收等安全管理，对施工过程中的安全重难点制定包含控制措施和建立安全管理台账的安全管理资料，编制并完善了项目复工策划书，根据人员进场的时间做好施工计划、各专业之间施工工序合理安排。4月3日上午，随着施工现场起重师傅准确到位的指挥及设备安装人员有条不紊的操作，项目整体钢结构架设成功。为确保复工复产钢结构的顺利铺设，从一周前就开始钢结构拼装、运梁车配备准备事宜，不断优化施工方案，完善施工组织，并对吊装作业人员进行了安全教育培训和安全技术交底，对吊带、吊车、枕木的各项安全性能进行了全方位的检查和验收，掌握了操作人员的持证上岗情况及其对机车操作的熟练程度，从主梁架设的安全、质量上严格把控，排除隐患，保证了钢结构铺设按计划安全顺利架设完成。技术有关人员根据不同的施工环境及施工条件，多次召开现场讨论会，严格要求技术、安全管控人员进行全程监督与控制，并认真研究方案，布置搭建任务，落实工作责任，分析过程中可能出现的技术、设备等方面问题，提前筹划，切实保障架设工作的顺利进行。同时，本着“保安全，抓质量”的原则，根据制定的施工方案，在确保每片钢结构一次性架设到位的同时不断加强安全防范措施，确保复工后安全施工零事故，并且大大提高了钢结构铺设的精确度及架设的施工进度。为后续设备、管道安装奠定了扎实的基础。

截止4月7日，该项目已完成1856吨钢结构拼接、钢格板铺设、楼梯构架搭设，焊接管道31000吨，设备安装共240台，完成施工任务总量62%，这项工程已取得了实质性进展，实现项目设定的工期目标开足马力。

**风险聚焦：六化建重大风险宣贯（一）**

当前，在全球面临着新冠肺炎疫情肆虐的大背景下，为了公司能够不断健康发展，需要我们进一步增强风险意识，不断学习风险管控知识，提高风险识别能力，掌握风险应对策略。即日起，六化建将推出“风险聚焦”系列报道，对2019年公司重大风险做逐一宣贯，以提升广大职工风险意识，保障企业的持续健康发展。

**一、海外政治风险**

海外政治风险连续五年位列公司前10大风险行列，风险得分由2018年的9.96分上升至2019年的10.98分，风险排序由2018年第4位跃居第1

位，是公司需要高度关注的重大风险。

1. 海外政治风险是由于所在国政治因素引起的经济领域的不确定性，从而给开展国际业务的企业带来损失的风险，是公司战略风险的三级风险。

**2. 成因及影响**

成因：政治因素影响例如政策和法律发生重大变化，国际关系紧张影响和企业自身的原因例如企业难以准确预测所在国未来政治环境的变化。

影响：所在国法律法规对外籍劳工的限制、当地劳务成本高或效率低，在建项目无法正常申请劳务工作指标，不能满足现场的正常需求；所在国或所在国组织人为设置无理或附加条件，干预正常的海外工程进展；在建项目无法继续执行，海外市场开拓受阻，影响公司战略目标的实现，导致项目资金收支困难，效益下降。

**3. 解决方案**

(1) 事前：通过前期调研考察、环境分析，或通过媒体、社交网络、当地社会组织等渠道，深入了解当地政治经济社会发展状态，了解可能触发政治风险的敏感事件、地区、人物等，制定应对预案；通过合同对政治风险进行明确约束，约定风险救济手段。

(2) 事中：与当地公司组成联合体合作经营，利用所在国人员的便利，熟悉当地的政治环境；建立海外政治风险预警机制，随时捕捉政治信息；在海外项目稳步推进属地化用工，增加就业机会，密切与地方的联系，与当地政府和建立和谐、稳固的商务关系；聘请当地法律顾问会同公司法律人员随时咨询、交流。

(3) 事后：积极寻求所在国内部政治力量支持；寻求中国政府驻当地机构的支持；与相关方谈判协商；诉诸法律。

## 一份标书的旅程

文/第五分公司 来传满

庚子初，荆楚大疫，继而影响到整个中国，停工、防控、封城，成了这段时间的关键词。1月23日，武汉率先发布封城指令，湖北其他州市紧随其后，其他省份也在制定相应措施。随着年关将至，防控措施越来越严厉，此时距现场开标会议日期仅剩10余天，时间也越来越紧迫，如果不及早把标书做好送出去，将会因为疫情影响滞留湖北，对于公司来说，将错失这个重要项目。

### 和时间赛跑

“这既是年三十，疫情又如此严重，你还出来跑工作，就不知道往后推一推？”打印店老板好心地质怪道。“我不能推！我不能退！”他气喘吁吁地回答打印店老板。

对于他来说，这年的腊月三十和往常不同，本该在家准备年夜饭的他此刻却外面在打印标书。

他叫孟硕，六化建第五分公司经营部主任。这段时间，他正着手完善中化国际扬农集团中化高性能纤维材料有限公司5000吨对位芳纶项目安装工程的标书。这份标书的旅程，从此开始。

两天前，腊月二十八，刚从无锡回到枣阳老家的孟硕便接到领导通知，为了应对新要求，标书需要进一步完善，重新打印装订。其实这份标书早已封标，但他没有半点迟疑，立马着手完善标书。

此时，他本准备利用假期休养因长期加班而落下的伤病，但为了不影响投标，及时完成任务，他不停地加班。妻子孙倩瑾很心疼自己的丈夫：“我让他多休息，但他非要坚持，他说这个工作必须由他把关，我拗不过他。”

腊月三十，由于疫情加深，为了在封城之前把标书打印出来，孟硕跑遍了枣阳县城。

出门之前，年幼的儿子拉着他的手不让走：“爸爸，你的病还没好，今天就不要出去了。”“爸爸的事情很急，一点小痛没事的。”

因为疫情影响，本应热闹的大街现在空荡一片，他找了十几家，没有一家开门。许久才找到一家勉

强同意的文印店，把标书打印装订。等事情办完，车也没电了……

封标之后，怎么把标书送到无锡呢？他想了很多办法，还是觉得亲自去合适。但在高速出口，因为牌照是湖北地区的，他们被交警拦下，怎么解释都不放行。“怎么办？”他和妻子商量，急得直跺脚。

这时，泰州中海油项目的经理段天增因为工作问题联系到了他，碰巧他家就在南阳，打开定位一看居然离卡口不远。

“为了争取时间，我们硬着头皮与卡口的交警求情，才同意我们把车停在那等人。”半个小时后，段天增终于赶到，把标书带走。

### 顺利投标

事后，妻子对这段经历心有余悸。

“当时疫情越来越严重，整个湖北地区快成为一座孤岛，快递停，标书难以送到900公里之外的无锡。当停在高速出口等人的时候，我还真怕被困在那里。”虽然当时情况紧张，但孟硕还是把标书送出去了。段天增接到消息，马不停蹄准备出发。

由于南阳紧邻湖北，受到疫情影响也很严重，当地政府出台严格防控措施，开车出行困难重重。为了尽快与孟硕交接，他开着三轮车抄小路到达。

他笑着回忆：“当时很着急，人骑车上了，却发现钥匙还在屋里。”接到标书之后，面对当时快递几乎全部停运的情况，他多方联系找到在快递公司的熟人帮忙，才能安排标书寄出。

分公司分管经营工作的副经理徐远得知标书送达无锡的消息之后，加快与业主和招标代表的联系沟通，协调在疫情期间开标等具体事宜。

“这次标书来之不易，分公司为此次投标工作筹备了半年之久，做了很多辛苦的工作，一定要创造好条件，保证顺利中标，不能让我们的努力白费！”

在这期间，他积极与招标代理机构和业主沟通，阐明因疫情原因

经营人员无法到达现场参加开标会议，获得了他们的谅解。招标代理机构发来通知，原定于正月初十在南京的现场开标会议取消，改到正月十九（2月12日）以线上视频形式进行开标会议，以免分公司因人员无法到达开标现场而导致废标。

第五分公司经理柯于海回忆道：“当时在就我一人还留在公司，因为交通管制，走了几里路才到快递站把标书取回来。”

但值得庆幸的是，虽然受疫情影响，分公司大部分工作面临停摆，但经营工作还在继续。

### 中标开工

这个项目对分公司有着重要意义，不仅能推动第五分公司全年经营工作指标进一步完成，还能填补六化建在对位芳纶领域业绩的空白，也为分公司后续承接连云港中化集团和扬农集团相关项目打下了坚实的基础，同时为后续开拓高端新材料领域市场，布好分公司全年稳经营整盘棋有着积极意义。

为了能顺利中标，他进一步统筹开标前的工作，安排分公司经营人员做好投标协调工作及紧急情况应对措施。

2月12日，孟硕作为公司投标代表以视频形式进行线上开标。这天，这份标书终于结束了它的旅程，到达招标代理机构。

3月6日，中化高性能纤维材料有限公司发来中标通知书。得到消息的孟硕整个人都很振奋，他说：“这是我在疫情期间，乃至我目前的职业生涯中做的最有成就感的事情！”不止他，所有参与过这次投标工作的人都感到自豪，毕竟这是疫情期间分公司中的第一标。

3月25日，该项目正式签约，同时，项目管理人员和施工人员进场，正式开工。目前，该项目正在如火如荼地建设之中，全体员工为建设品牌项目的道路上不懈努力。

以孟硕为代表的第五分公司的经营管理人员，正发扬他们不怕困难、不怕吃苦、勇于开拓、敢于担当的精神，开启新的篇章，孕育着下一份标书，开启新的旅程。

## 我的战“疫”情歌

后勤管理公司 李金宁

是安静的不同以往的春节  
是宁静的每一个晨昏日暮  
是冷清的街道不再喧闹的城  
是近在咫尺却无法聚首的隔离  
从未有过的静谧只有风儿吹过  
从未有过的担心所有人都知道  
口罩掩住的是口鼻和呼吸道  
眼睛望见的是被包裹住的无奈

家是真正的港湾

每一个夜都有了温暖的光  
爱在此时终于

可以成为能够触摸得到的距离  
但有人依旧一直回不了家  
病人比家人更需要他们  
有人回家的时间越来越晚  
单位小区值守防控的力度在加码

有人全天在和手机较量  
志愿服务全民居家排查远程联络  
有人因此认识更多的社区家庭和人员  
所有的楼栋单元楼层都被包保  
蔬菜食品换方式被采购传递回家  
亲人朋友视频连线  
起初问候牵挂最多的都是体温  
共产党员们成为最值得信赖和依靠的好邻居  
健康排查劝导防控配送传递时刻守护  
没有想到的一个时节啊  
心仿佛都被禁锢

众多的医护军警和党员志愿者  
蓬勃向上的张力传导至心灵的振奋  
投身抗“疫”平常的举动皆不平凡  
日常防控捐赠财物扶助弱残是英雄所为  
我庆幸国之强民之良善  
我深信党旗飘扬之向上

期盼这一切快些过去  
看不见硝烟的战争尽快完结  
我知道无论我们正在经历着什么  
明天和黎明依旧会来  
窗外的春花烂漫田野正葱茏  
心里的渴望早已开花结果  
哪里有什么岁月静好  
不过是有人在替我们负重前行  
我的战“疫”情歌  
送给所有积极参与投身到  
这一场战“疫”中的你们

## 胡仔儿的幸福

文/第三安装公司 张凌云

最近，第三安装公司的员工胡楚清（小名：胡仔儿）感到特别幸福。这不，小红袄也穿上了，老花镜也戴上了。幸福感和穿小红袄、戴老花镜有关系吗？有！你听我慢慢说来。

首先，我介绍一下胡楚清小名“胡仔儿”的由来。胡楚清性格外向，热心助人，穿着不讲究，今年都快五十岁了，还像个长不大的老小孩，经常和小年轻们一起“疯疯癫癫”，所以关系好的同事都叫他“胡仔儿”。这一喊，“胡仔儿”的外号就在第三安装公司传开了。抗击疫情以来，胡仔儿第一个报名参加当志愿者，并当上了第三安装公司志愿者队长，从2月13日开始至今，他一直带领一班志愿者为公司基地的13号、14号、36号楼，共计132户居民采集体温信息，发放

消毒物品，为居民分发配送物资等。当然，当志愿者为大家服务也不是让胡仔儿幸福得能穿小红袄、戴老花镜的主要原因。

胡仔儿感到幸福的主要原因是他领导的这些志愿者中有一个年仅20岁的小年轻，叫胡志强，是襄阳汽车职业技术学院1806班的在校学生。大家猜对了，胡志强就是胡仔儿的儿子。

胡仔儿报名当上志愿者后，胡志强兴奋不已，也闹着要跟胡仔儿一起干。胡仔儿看看稚气未脱的儿子一脸不屑：就你那娇生惯养的样子能担起志愿者的重任吗？你能起早吗？能挨家挨户统计信息，为居民送配送物资？就连你老爹我人家还说像老小孩儿一样不稳重何况你？当然，最后这句话只是胡仔儿的心里活动。

胡志强不乐意了，连续反问他老爹：你会用电脑吗？

你眼神有我好使吗？你能指导居民使用健康码吗？胡仔儿气得嘴巴撇了撇硬是没吭声，胡志强的志愿者关系就算“落户”第三安装公司了。

胡志强虽说是“编外”志愿者，但实际上他在第三安装公司志愿者队伍里算是主力之一。每天把志愿者们采集的居民健康信息汇总上报、指导年长的居民使用健康码、为居民采购生活物资、在志愿者群里发布官方疫情消息、和志愿者们一起给居民配送生活物资等等。在胡志强面前，胡仔儿变成了小学生，有什么事儿都要找儿子拿主意。

胡仔儿说，有些年长的居民不会购物接龙，用的老年机怎么办？

还有的居民不配合健康扫码或者不会下载支付宝完成打健康码怎么办？胡志强说，明天我负责的楼栋工作完成后和你一起到你负责的楼栋去一个一个教他们，和他们沟通。

胡仔儿在心里默默和儿子较上了劲，他戴上了老花镜学习操作电脑，他学会了打字，学会了用手机软件，他要和儿子共同进步；他穿上了干净整洁的小红袄，他耐心地居民沟通做工作，他要挽回别人眼中“疯疯癫癫”的形象。胡楚清要以一个上进、好学、稳重的形象重新出现在儿子和同事们面前。于是，就出现了本文开头的一幕。