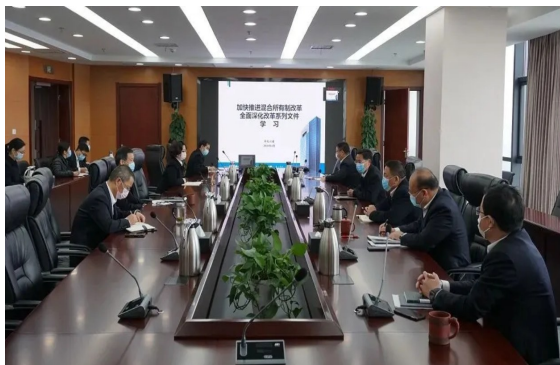




六化建召开全面深化改革动员部署会



本报讯（通讯员 路子健）为深入贯彻落实中国化学工程集团公司关于全面深化改革的相关要求，4月17日，中国化学工程第六建设有限公司召开全面深化改革动员部署会。公司董事长、总经理胡二甫，党委书记敖谦，领导班子成员，总部机关部门主任及副主任，所属各单位党政负责人参加会议。公司总经济师、工会主席姚国庆主持会议。

会议宣贯传达了集团公司全面深化改革系列文件，讲解了公司区域经营机构设置情况，宣读了公司生产经营机构整合文件，部署了公司深化改革三年行动实施方案（2020-2022年）。会议要求，公司所属各单位、总部各部门要高度重视，认真学习领会文件精神，按照公司总体部署，明确具体职责要求，坚定改革定力，落实改革举措，吹响公司全面

深化改革的冲锋号。

胡二甫在动员讲话中指出，国企全面深化改革已经成为当前工作的关键词和主线，广大干部职工要迅速转变思想，认清并适应改革“常态”，公司全面深化改革没有“改不改”的问题，只有“如何改”、“如何快速推进”的问题；要深刻认识到当前改革形势的紧迫性和严峻性，牢牢把握改革的新目标和新举措，选择能与公司形成协同效应的同类业务或行业上下游产业互补企业作为战略投资者，连同员工持股力争在2021年完成公司混合所有制改革；要坚持市场化原则，通过模拟股权、混合所有制和股权多元化深化公司二级单位改革，强化作业层队伍建设，培育长期稳定的“核心层”和“紧密层”分包商队伍；统筹优化区域资源，做实区域经营。胡二甫强调，要全面贯彻落实集团公司改革举措，系统谋划，精准施策，扎实推进公司深化改革工作；完善配套方案、细化工作举措，进一步明确时间表、路线图，敢闯敢试，狠抓落实，确保各项改革举措落实到位。

会议对做好全面深化改革保障措施作了安排部署，要求公司各级党组织和领导班子提高政治站位，坚决贯彻公司决策部署；依法依规推进深化改革，强化规范操作程序；加强宣传引导，耐心细致地做好思想工作，积极稳妥安置员工，促进企业高质量发展。

六化建参加集团公司2020年一季度“一对一”生产调度会

本报讯（通讯员 李瑛）4月16日上午11时，中国化学工程集团公司召开2020年一季度“一对一”生产调度视频会，中国化学工程第六建设有限公司部分领导，相关部室、东津新镇项目负责人以视频形式参加会议。

会上，六化建副总经理张效康向集团公司汇报了公司2020年一季度施工生产完成、重点项目进展、二季度施工生产安排、施工生产存在困难和采取的措施、境外项目疫情防控等情况。

张效康表示，六化建2020年一季度在建项目已全部超额完成计划施工生产任务，并有序进行二季度施工生产任务推进。面对集团公司2020年生产运营目标任务，六化建将继续抓疫情防控不松懈，攻

坚克难确保复工，努力达到满工满产。详细制订周密施工生产计划和措施，按季度进行层层分解，并根据项目情况及时给予调整。目前，六化建所有项目现场施工人员达2.3万多人。

面对境外疫情防控的严峻形势，六化建成立了境外项目新冠肺炎疫情防控工作组，认真贯彻落实集团公司要求，六化建总部每日与项目现场“点对点”召开疫情防控视频会，着手跟进做好境外疫情防控工作，对境外项目疫情防控情况做实做细不放松。下一步，六化建将对国内外在建项目加大各项资源投入，对新签合同项目加快开工进度，加快产值转化，确保全年生产任务顺利完成。

疫情防控不松懈，全力以赴促生产——胡二甫到公司湖北项目调研

本报讯（通讯员 陈亚胜）4月22日至23日，中国化学工程第六建设有限公司董事长、总经理胡二甫，副总经理陈友智到华南分公司、化工机械厂所属湖北项目开展调研工作。公司工程管理部、经理办公室、华南分公司、化工机械厂有关负责人陪同调研。胡二甫一行先后驱车到达华南分公司荆州市的湖北汇达科技工程项目、位于宜昌市的宜昌星

兴蓝天煤气化项目及位于枝江市的湖北三宁工程项目，实地查看了现场施工情况，并到化工机械厂位于荆门市的荆门石化项目部进行调研。胡二甫分别听取了华南分公司、化工机械厂两家单位负责人对项目情况的详细汇报，全面了解了项目疫情防控、施工进度、安全管理等方面情况。（下转二版）

六化建成功取得建筑装修装饰工程专业承包贰级地基基础工程专业承包叁级资质

本报讯（通讯员 刘作鹏）根据湖北省住房和城乡建设厅网站1月21日公告，中国化学工程第六建设有限公司申请的建筑装修装饰工程专业承包贰级、地基基础工程专业承包叁级资质顺利获批。该项资质成功获得，将与建筑工程施工总承包壹级资质形成优势互补，提升公司在建筑市场的综合竞争

力，为公司做强建筑市场板块创造有利条件。目前，新资质证书的转换、领取、更新工作已全部完成。

建筑装修装饰工程专业承包贰级资质：可承担合同额2000万元以下的建筑装修装饰工程，以及与装修工程直接配套的其他工程的施工。地基



本报讯（通讯员 陈亚胜）为加强党支部标准化、规范化建设，不断提高基层党组织的建设质量。4月20日，中国化学工程第六建设有限公司党委举办党支部书记、党务工作者视频培训会议。公司党委书记敖谦出席并讲话，党委副书记、纪委书记沈泓主持。

会上组织学习了习近平总书记关于党支部建设的重要讲话精神，全方位学习了《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》基本内容和落实要求，并对集团公司党委下发的《党支部工作标准化手册》作了细致解读。

敖谦针对2019年巡察发现的党建工作存在的典型问题，对落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》《党支部工作标准化手册》提出了具体要求，并对下一阶段党建工作重点任务进行了安排部署。敖谦要求，各级党组织要持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻落实全面从严治党的要求和全国国有企业党的建设工作会议精神；要坚持“四同步、四对接”，从党支部“三基建设”入手，围绕党的“5+1”建设，推动企业党建工作强“根”铸“魂”；要用好党支部工作“模板”+“清单”和《党支部标准化手册》，推动《二级党组织落实全面从严治党责任清单》内容落实。敖谦强调，各级党组织要紧紧围绕公司党委安排的重点工作任务，持续开展中心组学习、“两学一做”学习教育，推进学习教育常态化制度化；通过开展创建“示范党支部”、“讲党性，作表率”优质党课竞赛评选、“七一”表彰、“十佳青年”评选表彰系列活动，丰富支部活动形式和内容。公司党委将坚持问题导向，严肃考核，强化结果运用，并通过巡察回头看、专项巡察等工作，压实各级党组织主体责任，推进党风廉政建设，巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。敖谦强调，面对今年严峻的经济形势，各级党组织要坚定信心完成年度经营目标。担当作为推动生产经营体制改革、混合所有制改革和分配激励机制改革落实落地。慎始如终做好疫情防控各项工作。坚持党建引领不动摇，保持战略定力，用高质量党建引领企业高质量发展。

沈泓在主持培训会议时要求，要树立终身学习的目标，不断加强政治理论学习，要把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务；要坚持联系实际，常态化抓好基层党建工作，严格执行“三重一大”民主决策制度，提高“三会一课”质量，抓实党员发展工作，落实组织生活会和民主评议党员等制度要求；要保持疫情防理论控的高压态势不放松，加强物资储备、施工现场的隔离防护、员工心理疏导等工作。

公司总部机关各直属党支部书记、委员，各二级单位党支部书记、党务工作者分别在主会场和视频分会场参加会议。

基础工程专业承包叁级资质：可承担高度50米以下工业、民用建筑工程和高度70米以下构筑物的地基基础工程；深度不超过18米的刚性桩复合地基处理或深度不超过8米的其他地基处理工程；单桩承受设计荷载3000千牛以下的桩基础工程；开挖深度不超过12米的基坑围护工程。

六化建开启党务干部线上培训新模式

疫情防控不松懈，全力以赴促生产——胡二甫到公司湖北项目调研



（上接一版）胡二甫指出，随着施工生产任务的全面展开，各项目要认真排查施工中存在的困难，科学组织、精心部署，把因疫情滞后的工期赶上去，将因疫情造成的损失夺回来。

胡二甫针对疫情防控和项目施工任务提出了要求，一是要把疫情防控各项举措坚定不移地落到实处。要强化疫情防控宣传教育，提升防控意识，全力保障广大员工的健康安全和施工作业正常开展。二是要把安全生产责任制坚定不移地

落到实处。各项目要提高安全意识，高度重视安全生产工作，做到安全生产人人有责。三是要把业主规定的施工节点任务坚定不移地落到实处。各施工项目要统筹部署，克服工期紧、任务重等困难，按时完成目标任务。四是要把品牌工程建设坚定不移地落到实处。要高标准高质量打造企业品牌工程，提升企业品牌形象，增强市场竞争力。五是要把精细化管理举措坚定不移地落到实处。要做好二次经营，提高项目效率，有效控制成本，提高项目盈利能力。六是要把建设幸福项目部坚定不移地落到实处。要落实公司2020年“员工队伍建设提升年”要求，营造良好的工作生活环境，提升员工获得感、幸福感。

在调研期间，胡二甫先后会见了湖北凯龙化工集团股份有限公司董事长邵兴祥、总经理林宏，中国石化荆门分公司总经理朱亚东，湖北汇达科技发展有限公司董事长李永芳，湖北兴发化工集团股份有限公司副总经理王杰，湖北三宁化工股份有限公司董事长李万清，分别从疫情防控、安全管理、施工进度等方面进行深入交流。

山东分公司华鲁恒升10万吨/年草酸改造项目进入单体试车调试阶段

本报讯（通讯员 张真榕）4月20日，中国化学工程第六建设有限公司山东分公司鲁北项目部承建的山东华鲁恒升年产10万吨草酸改造项目全面进入单体试车调试阶段。

此次试车的装置包含机泵、风机、皮带输送机、包装机等转动设备共356台。设备种类多，调试连带性较强，调试工作任务艰巨。

自3月复工以来，六化建成立转型任务组做技术攻关，安排专人随时配合解决技术调试过程问题及困难，按照调试节点完成设备调试工作；

此外，管道焊接量累计完成35000达因，设备安装完成212台，钢结构全部完成约550吨，电缆桥架敷设5200米，电缆敷设18万米，电气设备安装258台。



北京分公司福建申远二期气化工程全面复工

本报讯（通讯员 李军辉）近日，中国化学工程第六建设有限公司所属北京分公司福建申远项目部召开了全面复工启动大会，标志着北京分公司承建的福建申远二期年产40万吨聚酰胺一体化项目每小时75000标立方制氢及30万吨/年合成氨装置气化工程全面复工。

该项目自2019年10月23日正式开工至2020年1月20日，气化框架已施工三层，渣水框架已施工二层，共计完成混凝土浇筑6297立方米、

钢材加工安装1260吨、模板25412平方米的工程量。

该项目气化工程还有10350立方米砼、1920吨钢筋、57403平方米模板等工程量亟待施工，施工任务任重道远。六化建所属北京分公司福建申远项目将竭尽全力采取增加人员和加班加点等得力措施，保证项目安全、高质量的朝着目标迈进，取得项目的最终胜利。

北京分公司唐山旭阳苯乙烯项目大件吊装拉开序幕

本报讯（通讯员 谢仁杰）4月15日，中国化学工程第六建设有限公司所属北京分公司承建的唐山旭阳芳烃产品有限公司30万吨/年苯乙烯项目举行大件设备吊装启动仪式。

自复工以来，项目部克服了施工力量不足、施工材料进场缓慢等困难，在短短的45天里，完成了1500吨的钢结构安装任务，为大型设备

吊装创造了有利条件。

随着大件设备吊装序幕的拉开，施工将会再次掀起高潮。项目部将精心组织、竭尽全力、严控疫情，在接下来为期三个月的吊装中，采用650吨和260吨履带吊完成30吨以上共26台设备的吊装任务。

六化建万华化学（烟台）聚乙烯一体化项目LLDPE装置变配电所送受电成功

本报讯（通讯员 杜鹏程 刘华强）4月20日，中国化学工程第六建设有限公司万华化学聚乙烯一体化项目低密度聚乙烯（LLDPE）装置变配电所一次性送受电成功，标志着装置施工进入单体试车阶段。

为确保施工节点的顺利完成，复工后六化建火速组织专项项目队攻坚克难，按

时完成了105个高低压配电柜的安装，4万米盘间电缆敷设，41个高压盘柜，7台变压器等电气设备调试工作。在多方共同努力下，圆满完成低密度聚乙烯配电室各项节点任务，为后续单机试车、装置照明、仪表回路测试等工作创造了有利条件，加速装置的中交步伐。

第一分公司连云港石化项目1号空分装置冷箱顺利封顶

本报讯（通讯员 王玉川）4月15日，由中国化学工程第六建设有限公司所属第一分公司承建的连云港石化空分项目1号空分装置冷箱顺利封顶。

此次封顶标志着项目第一个重要节点完成，为连云港石化空分项目的顺利中交迈出了最重要一步，对后续冷箱设备及外围管道的工艺配管和试压吹扫工作起到决

定性意义。

开工以来，项目克服了疫情影响、场地及人员不足、前期工期紧张、施工难度大等情况，积极配合业主做好疫情防控工作、合理安排节点计划，项目团队密切配合，组建疫情防控和安全生产现场管理团队，加强现场管控，确保了此次节点安全有效、保质保量地顺利完成。

基础设施公司襄州职教中心PPP项目基础土方开挖完成

本报讯（通讯员 陈丽英）4月21日，中国化学工程第六建设有限公司襄州职教中心PPP项目体育馆配套设施器械用房基础土方开挖完成。

体育馆于4月21日进行基础分部验收，器械用房的土方开挖工作必须在体育馆基础验收前完成。为保证节

点目标，4月17日开始，项目现场4台挖掘机同步开挖，项目技术人员全程旁站监控，确保施工质量，在全体施工人员的不懈努力下，4月21日早上完成了土方开挖的工作，为体育馆基础回填工作抢下了时间，大大减少土方运输成本和提高了工效，确保了体育馆基础按时回填。

六化建丙烯项目消防水罐基础正式开挖

本报讯（通讯员 薛晨）4月17日上午9时，由中国化学工程第六建设有限公司建设的年产60万吨丙烯（PDH）项目新建统包工程举行消防水罐基础开挖仪式。

该项目位于浙江省宁波市北仑区霞浦镇，占地约

26.5公顷，建成投产后将采用国际领先的工艺技术提高丙烯生产能力，对完善当地石化产业链有着积极意义。当前，六化建已完成1600米围墙，10万米管桩，正向着各节点目标冲锋。

山东分公司山东京博废气装置钢结构全部吊装完成

本报讯（通讯员 吴如静）4月15日，中国化学工程第六建设有限公司所属山东分公司承建的山东京博炼化废气环保综合治理项目废气装置构9区构架吊装成功，标志着3600吨废气装置钢结构全部完成。

由于装置设计紧

凑，吊车吊装空间宽仅8米、吊装高度64米，需到已完框架中站位作业，吊车转杆难度较大。六化建合理布局并平整场地，精准站位，一次吊装成功。此次节点完成时间比计划工期提前了15天，为后续加快设备及管道施工京都打下了良好基础。

西北分公司宁夏煤业技改消缺项目设备吊装就位

本报讯（通讯员 杨晓芳 李勇）4月2日至16日，由中国化学工程第六建设有限公司所属西北分公司承建的国家能源集团宁夏煤业400万吨/年煤炭间接液化技改消缺项目4台循环气换热器大件设备顺利吊装就位。

此次吊装的每台设备净重283.5吨、吊装重量325吨，直径3.5米，裙座

高20.2米，吊装总高38.745米。由于作业空间狭小，且项目边生产边吊装，吊装难度高。为确保施工顺利，六化建制定吊装方案，做好设备、机械入场、设备吊装前期准备工作，严把安全生产每一关。四台设备分别于4月2日、3日、15日、16日吊装成功，按时完成了业主制定的施工节点计划。

印尼分公司印尼力勤OBI镍钴项目大件设备首吊成功

本报讯（通讯员 何志彪 易识武）4月18日，由中国化学工程第六建设有限公司所属印尼分公司承建的力勤OBI镍钴湿法冶炼项目首台大件设备中温预热器吊装成功，标志着该项目大型设备吊装正式拉开序幕。

本次大件吊装设备共12台，其中最重的一台设备重128吨，最大直径6.6

米，最长高度15.4米，最高安装标高23.2米。吊装采用500吨履带起重机为主吊，260吨履带起重机为辅吊，计划10天完成。

项目部牢牢抓住施工生产时间节点，及时调整倒运方案，加速国内物流发运速度，将材料集中运抵施工现场，保证了项目施工的有续进行。

六化建组织混合所有制改革学习交流视频会

本报讯（通讯员 路子健）为有序推进公司混合所有制改革工作，4月26日上午，中国化学工程第六建设有限公司在总部组织召开了混合所有制改革工作学习交流视频会，邀请了北京塞瑞思国际商务咨询有限公司总经理王英迪、副总经理祝婉奕授课。公司领导班子成员、部室主任、基层单位主要领导在主会场和分会场参加了交流学习会。会议由公司总经理、工会主席姚国庆主持。

祝婉奕从国企改革动因及改革历程，混合所有制改革的目标、原则、意义，新一轮国企改革的重点内

容，混合所有制改革的主要方式，混合所有制改革的基本程序五个方面着重进行了讲解，并重点针对股权结构中国有股权的设置、战略投资者的选择、员工持股问题、资产评估等开展混合所有制改革需要关注的几个问题进行了深入的阐述。

公司董事长、总经理胡二甫围绕公司开展混合所有制改革的情况、遇到的困难以及对公司混合所有制改革的规划等方面进行了交流。随后，参会的三级单位分别就各自混改工作推进过程中关心的问题进行了沟通交流。

六化建党委巡察组对四家单位进行巡察反馈

本报讯（通讯员 张风云）4月21日至24日，中国化学工程第六建设有限公司党委对所属第一安装公司、第二安装公司、西南分公司、山东分公司等四家单位开展了巡察反馈，山东分公司的巡察反馈会以视频会方式进行。公司党委副书记、纪委书记沈泓，巡察组组长张育琪参加了巡察反馈，公司党委书记敖谦作为分管领导参加了山东分公司的巡察反馈。

张育琪同志通报了对四家单位党组织的巡察反馈意见，指出了四家党组织在坚持党的领导、加强党的建设、全面从严治党选人用人等方面的突出问题。

沈泓同志就巡察整改落实提出针对性意见和要求。沈泓强调，巡察是全面从严治党的重大举措，是

党内监督的战略性制度安排，公司各级领导干部要自觉担负起整改的主体责任，组织召开巡察整改专题民主生活会，对照巡察反馈意见深刻剖析，希望被巡察单位结合集团公司党委2020年开展的八个方面专项整治工作，正视问题、勇于担当、主动作为，把巡察整改转化为本单位全面深化改革的动力。

敖谦同志要求山东分公司要提高对巡察工作的认识，从谋求高质量发展的高度认真整改，对标同级别标杆单位找差距，要在发展战略、市场、基础管理、人才队伍、经济指标等方面作出长远规划，找到整改方向，重视学习和培训，扎扎实实抓党建，从一点一滴做起，推动山东分公司高质量发展。

本报讯（通讯员 张鹏武）为进一步推进全面从严治党向基层延伸，加强基层党建工作，全面落实从严治党责任，促进党建责任制落实落地。4月26日，中国化学工程第六建设有限公司党委全面启动2019年二级党组织度党建考核工作，公司党委2个考核组，分别对公司华南分公司党支部、原西南分公司党支部工作进行全面体检，标志着公司2019年度二级党组织党建考核工作拉开序幕。

此次考核坚持问题导向，不听汇报、直奔主题和重点。考核见面会上，考核组组长分别就考核工作的重要性、考核的内容、方式以及要求进行详细地说明。考核期间考核组成员主要通过查阅资料、个别谈话等方式，紧紧围绕分公司党支部落实政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设等六大方面深入开展检查。在检查过程中，重点对各分公司党支部落实《二级党组织落实全面从严治党责任管理办法》中17条内容和公司党委2019年要求开展的重点工作等执行情况进行检查。

华南分公司党支部、原西南分公司党支部书记表示将以2019年度党建工作考核为契机，进一步厘清党建工作的目标任务，切实查找自身不足，突出抓好问题整改落实，不断改进党建工作方法，进一步提高分公司基层党建工作水平，努力推动分公司党建工作再上新台阶。

六化建党委全面启动2019年度二级党组织党建考核工作

风险聚焦：六化建重大风险宣贯（二）

当前，在全球面临着新冠肺炎疫情肆虐的大背景下，为了公司能够不断健康发展，需要我们进一步增强风险意识，不断学习风险管控知识，提高风险识别能力，掌握风险应对策略。即日起，六化建将推出“风险聚焦”系列报道，对2019年公司重大风险做逐一宣贯，以提升广大职工风险意识，保障企业的持续健康发展。

二、核心人才流失风险

核心人才流失风险得分由2018年的10.1分上升至2019年的10.97分，风险排序由第三位上升到第二位，在公司推动转型升级、致力实现“做强做优做大”的过程中，是需要高度关注的重大风险。

1. 核心人才流失风险是因企业人才保障和激励机制不健全，造成关键岗位人才流失，在增加企业招聘成本、培训成本的同时，企业赖以生存的关键技术、商业机密、客户信息等面临流失的风险，将对企业生产经营以及对相关岗位工作造成重大影响，是公司运营风险的三级风险。

2. 成因及影响

成因：市场经济的客观规律造就了人才流动的宽松环境；工作条件艰苦、休息时间少，幸福感不高；公司缺乏良好的用人机制和发展平台，未做到量才适用，核心人才的积极性受挫；公司激励机制不健全，缺乏差异化的薪酬政策，导致核心人才的薪酬福利待遇与个人贡献之间存在差距；缺乏科学的职业发展规划，核心人才个人职业发展受阻。

影响：核心人才流失风险会导致公司增加招聘成本、培训成本，关键技术、商业机密、客户信息等流失，影响企业的持续健康发展。

3. 解决方案

（1）事前：从战略上高度重视核心人才，提高对核心人才关注程度；进一步加强人才培养，把人才培养作为各单位的重要工作常抓不懈，通过强化考核，制定科学、合理的考核指标和评价标

准，让核心人才有公平的竞争环境和展示才能的机会。

（2）事中：不断创新人才工作理念，帮助他们分析现状、设定发展目标、制定职业生涯发展规划等，为其提供良好的职业发展平台；通过深入推进干部人事制度改革，加大岗位竞聘力度，建立良好的用人机制；通过推进收入分配制度改革，及时调整、制定相应策略，加大对核心人才的吸引力；着力构造具有特色的企业文化，增强企业的凝聚力和向心力，吸引和留住核心人才。

（3）事后：通过加强职业道德培训和签订企业竞业限制保密条款，防止企业机密的泄露；通过加强人才梯队建设力度，建立稳定的核心人才梯队，在核心人才流失时及时填补空缺，避免工作脱节，尽量降低核心人才流失的危害。

三、安全生产风险

安全生产风险连续三年位列公司风险排序前三位，风险得分由2018年的10.52分上升至2019年的10.93分，是需要高度关注的重大风险。

1. 安全生产风险是指由于企业安全生产管理制度不健全、制度执行不到位、安全培训不力、作业人员安全素质不高等原因导致发生安全事故，或安全事故发生以后处理不当、安全生产责任界定不清等原因，造成企业经济或声誉损失的风险，是公司运营风险的三级风险。

2. 成因及影响

成因：化工建设行业的特点，安全风险涉及化工和建筑两大领域，工序多、作业过程复杂、生产过程始终处于动态变化中，且目前市场存在业务层层分包、各级主体对安全缺乏重视等不良现象；随着公司的发展壮大，危大工程项目逐年增加，但对危大工程的风险辨识及风险管控不到位；公司二级单位、分包单位安全意识薄弱，安全生产措施落实不到位；公司还没有形成全员参与、人人负责的安全管理氛围；

影响：导致公司发展战略受阻，挤压公司生存空间，；造成大的经济损失，使公司资金紧张，导致安全生产投入受限；可能导致公司运行秩序严肃性受到损害，社会形象损毁，市场竞争地位受挫，造成恶性循环。

3. 解决方案

（1）事前：以工程项目管理精细化管理为抓手、集团公司安全生产信息化管理平台为基础，落实安全生产精细化。定期召开公司安全生产（环保、防火）委员会工作会议，全面落实“党政同责、一岗双责、失职追责”的安全生产责任体系，强化“五落实五到位”；牢固树立并贯彻“从零开始，向零奋斗”的安全理念；以落实全员安全生产责任制为抓手，强化安全生产的有效投入，打造本质安全型建筑施工企业；签订安全生产责任书，严格落实公司教育培训制度，增强危大工程危险源的辨识能力及管控力度，严格按照公司《HSE管理考核办法》对各单位各级管理人员进行考核；坚决杜绝任何未与分包商签定分包合同及安全生产协议即开始施工的现象，严格要求分包商按照国家标准配备专职安全管理人员，加大安全生产绩效奖惩力度；进一步开展安全生产“讲、学、做”活动，积极推广体验式安全培训教育，强化安全培训效果，提升全员安全生产意识；进一步优化、细化安全生产费用的提取、使用与管理，保障安全生产费用的投入。

（2）事中：开展安全生产自查、督查及隐患整改活动并对危大工程展开专项检查，定期将督查结果在全公司范围内通报。加大对二级单位安全生产工作的监督检查和考核力度，重点复查二级单位对问题的整改落实情况、二级单位对分包队伍的监督管理情况、安全措施费用提取、使用和管理情况等；检查项目安全管理情况，包括项目经理带班检查安全生产情况、项目管理人员“一岗双责”履职尽责情况等；深入各施工现场进行宣贯，强力推进公司安全生产标准化；加强化工界区作业安全管理，做好专项安全教育培训，严格作业票证管理和检测监测制度；督促检查高危作业专项施工方案的编制、审核及专项安全防护措施的落实情况，杜绝各类死亡事故特别是群死群伤事故的发生；对安全事故责任人严肃追责。

（3）事后：发生生产性事故后，及时纠偏，分析原因，进行“四不放过”原则，举一反三，杜绝同类事件的发生；针对现场特殊情况，制定针对性强、可操作性强、系统性强的应急预案，积极开展应急演练活动，增强员工的应急处置能力。



51

劳动最光荣

开
栏
语

2019年，在六化建这片发展热土上，有一批辛勤的劳动者，他们干一行、爱一行、钻一行、精一行，在各自的工作岗位上建功立业，为公司的发展作出了突出贡献。他们敢为人先、创新进取、甘于奉献，追求一流，成为了企业发展的领跑者和企业奋发向上中坚力量。

从本期起，《中化六建报》开辟“劳动模范先进事迹”专栏，刊登六化建2019年度10位劳动模范先进事迹，树立营造尊重劳模、学习劳模、争当劳模的良好风尚，进一步激发干部职工干事创业、锐意进取的昂扬斗志，为实现公司高质量超常规跨越式发展中比贡献、争一流、创业绩。

争当深化改革先锋 勇做岗位模范标兵

——公司人力资源部 杨建喜

紧张有序，高效运行。机关全员竞聘，相比其他单位邀请外部咨询机构全程参与，公司仅邀请了一家外部机构参与面试环节，其他所有环节均由人力资源部全程自行主导组织完成，竞聘结果超过预期目标，实现公司总部机关全员竞聘圆满收官。同时，积极推进基层单位人事制度改革，顺利完成二级单位相关领导以及海外营销负责人的公开招聘工作，为推进公司人事制度改革作出积极贡献。

认真调研，通盘考虑，深化绩效考核和薪酬分配机制改革。针对公司总部机关员工绩效考核结果存在“轮流坐庄”和分配模式“吃大锅饭”、不能充分体现“收入比贡献”的弊端，杨建喜通过深入调研，完成对员工绩效考核分配模式的深化改革。通过本次改革，切实发挥了绩效考核指挥棒作用，改变了机关员工多年来绩效奖金搞“平均分配”的模式，实现奖金优先向贡献大的员工倾斜，一定程度上合理拉开收入差距，实现“收入比贡献”的激励机制。加强沟通，多方协调，积极推进劳动用工管理改革。作为建筑施工企业，劳动关系方面存在的问题始终是一项“疑难杂症”，多年“顽固不化”，深化劳动用工管理改革势在必行。杨建喜通过与政府相关部门、有关劳务公司以及公司相关职能部门反复交流讨论，形成试点



方案，为推进公司劳动用工管理改革奠定基础。目前，试点工作正在有序推进，此项改革，将对公司劳动用工产生深远影响。

为发展谋新篇，为改革强动力。杨建喜立足本职工作，主动担当作为。用积极进取、拼搏实干的行为和敢于改革创新、主动担当作为的精神，助推公司深化改革工作向前开展，为全面实现公司“三年五年规划、十年三十年愿景目标”而努力奋斗。

杨建喜，男，中共党员，1981年12月出生，现任公司人力资源部主任、党委组织部副部长。作为公司人力资源部负责人，他积极落实公司相关改革工作部署，特别是在深化三项制度改革方面，勇于担当，大胆探索，创新开展了大量富有成效的工作，有力的促进了公司相关改革举措的落地，激发了企业内生动力。

加强制度建设，做好顶层设计，为公司全面深化改革奠定基础。深化三项制度改革，是集团公司2019年重点推进工作之一，也是公司2019年重点改革任务。面对公司深化改革发展需要，杨建喜主动担当，通过查漏补缺、建章立制，构建以重点业务为基础的制度体系，填补制度建设上不规范、有盲区的空白。杨建喜带领部门紧跟集团公司、公司改革步伐，不断夯实基础制度建设，为公司深入推进领导干部职务调整改革、相关人员实施差异化薪酬政策、规范选人用人等方面提供制度支撑，有力助推公司改革目标落实落地。

统筹兼顾，综合施策，圆满完成对

公司薪酬福利结构的重大调整。2019年，在薪酬福利改革方面，杨建喜打破常规，积极作为，坚持问题导向，深入分析公司薪酬福利方面存在的短板，经过反复测算，推出较为稳妥并切实可行的改革方案，为逐步解决公司在薪酬福利方面长期存在的一些历史遗留问题奠定了基础。同时，结合公司实际，合理上调工资标准，实现工资涨幅逐步由低到高的阶梯调整和向一线员工和关键岗位倾斜。本次薪酬福利改革，既解决了公司多年来存在的一些历史遗留问题，又合理提高工资标准，是公司近年来力度最大的一次调整，也是对公司和职工最有深远影响的一次改革。

迎难而上，勇挑重担，圆满完成对公司总部机关全员竞聘及部分基层单位人事制度改革。2019年，为了进一步深化人事制度改革，打造精简高效型机关，总部机关全员竞聘上岗工作全面开展。这项工作涉及到职工切身利益，时间紧迫，改革难度大。杨建喜面对改革压力，毫不退缩，科学编写改革方案。在实施过程中，精心组织，各竞聘环节

职业健康保护·我行动
2020职业病防治法宣传周