



六化建举行2020年 反腐倡廉宣传教育月专题学习会



本报讯(通讯员 王燕)为认真贯彻落实集团公司纪委《关于开展反腐倡廉宣传教育月活动的通知》精神,5月21日,中国化学工程第六建设有限公司纪委以总部集中学习、分会场视频连线的方式召开2020年反腐倡廉宣传教育月专题学习会。六化建领导班子成员、中层以上领导干部、纪检委员、党风廉政建设监督员、机关各支部书记等388人参加学习,纪委副书记张育琪主持会议。

会上,六化建监察部主任就公司2020年反腐倡廉宣教月活动的重点工作同与会人员进行了交流,并要求各单位按照节点,紧抓重点,避开盲点,高质量完成“宣教月”活动部署的各项规定动作和自选动作,更好地推进后续工作开展。

六化建党委副书记、纪委书记沈泓按照“讲一次专题党课”的要求,围绕公司遵守纪律、执行制度的现实情况,以“懂规矩守纪律,明是非知行

止,着力提高制度执行力”为题讲了主题党课,列举了公司目前影响制度执行力的一些具体表现及其危害,提出改进要求。

沈泓指出,“制度”二字本身内涵就决定了执行力的重要性,企业的发展也确定了提高制度执行力的必要性,建立“以制度管人,而非人管人”的制度体系,不但是现代企业发展壮大的必由之路,也是全面从严治党的根本要求。党内规矩是党的各级组织和全体党员必须遵守的行为规范和规则,党的“六大纪律”就是最具体的纪律,明白了什么是纪律、什么是规矩,才能真正体会到执行制度的重要性和必要性。只有强化责任意识、树立结果导向、注重工作细节、重视执行流程,才能真正提升本单位和员工的执行力和落实力。

沈泓要求,公司广大党员、各级领导干部要做制度学习和宣贯的带头人,做落实公司内部控制体系各项要求的维护者,不断创新管理理念,提高制度执行力,提高管理水平和效率,为应对风险挑战,包括目前打赢疫情防控、复工复产战役,为今后持续赢得发展主动权提供有力保证。

通过这次专题学习,参会人员更加深刻意识到加强反腐倡廉建设,责任重大、意义深远,唯有全面贯彻落实集团公司党风廉政建设会议精神,以更加强烈的责任感、更加有力的行动、更加务实的作风,加强反腐倡廉建设,不断提高制度执行力,才能为全面实现公司“三年五年规划、十年三十年愿景目标”作出新的更大贡献。



六化建党委召开理论学习中心组学习会

本报讯(通讯员 刘阳)5月17日,中国化学工程第六建设有限公司党委召开理论学习中心组学习会,公司党委书记敖谦主持会议。公司党委委员、领导班子成员参加学习会。

会上认真学习了习近平总书记关于安全生产的重要论述和《关于深化国有企业改革的指导意见》的主要内容。与会人员先后围绕近期疫情防控、安全生产和全面深化改革进行了讨论。

敖谦在主持会议时指出,境外疫情防控情况复杂、形势严峻,国内疫情形势总体稳定,但常态化疫情防控任务仍然艰巨繁重,各单位要做好长期作战的准备,绷紧疫情防控这根弦;要把常态化疫情防控作为安全生产的一部分,以更高标准、更细措施、更到位落实,实行一体化管理,防止疫情及衍生事件和安全生产事故叠加;要坚持日常安全生产监督管理不动摇,坚持标准不降、思想不松、措施不减,抓细安全生产监督管理,特别要重视全国“两会”期间的安全生产和疫情防控工作;要通过网络巡检等方式加强项目现场的安全检查,确保安全生产和疫情防控形势稳定,以最大的努力满足职工群众对美好生活的向往。

围绕公司全面深化改革工作,敖谦强调,要安排针对性强的学习研讨,用学习统一思想,用政策指导行动;要从“要我改”向“我要改”转变,把“为什么改”的问题厘清;要从央企平台加民营机制优势,把“改什么”的内容厘清;要从顶层设计出发,试点先行、方案跟进,把“怎么改”的思路厘清;要按照党中央国务院、国资委的要求,通过兼并重组、混合所有制改革等方式,引进民营机制、活存量、做增量、补短板,增强国有企业的竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力;要通过股权多元化改革、模拟股权、职工持股等让骨干员工参与分配,让参与改革的人、被改革的对象和骨干员工受益,最终通过不断改革创新,让公司战略管理更加落实到位,生产发展质量更高,经营生产更有活力,企业更有生机,职工得到更多实惠。

中国化学工程疫情防控领导小组对六化建印尼力勤 OBI镍钴项目疫情防控工作进行巡检

本报讯(通讯员 陈亚胜)5月16日,中国化学工程集团有限公司疫情防控领导小组以视频会议形式对中国化学工程第六建设有限公司境外疫情防控工作进行巡检。集团公司总经理、党委副书记、疫情防控领导小组协调督导组组长刘家强,集团公司党委常委、股份公司副总经理、疫情防控领导小组疫情防控工作组组长韩兵,集团公司相关部门人员,六化建董事长、总经理胡二甫,党委书记敖谦,副总经理陈友智、田耀鹏、杨凯华,总部相关部门主任,六化建印尼分公司党政主要负责人、印尼力勤OBI镍钴项目主要管理人员参加会议。

会议听取了六化建印尼力勤OBI镍钴项目疫情防控工作情况汇报。在听取汇报后,刘家强详细询问了疫情总体防控情况、人员思想稳定情况、医疗和防控物资方面等具体事项,对六化建印尼力勤OBI镍钴项目疫情防控工作给予了充分肯定,并就下一步境外疫情防控工作提出意见建议。

会议要求,六化建疫情防控领导小组、境外项目疫情防控负责人要切实履行防疫主体责任,坚持“以人为本”,树立员工生命安全和身体健康高于一切的理念,坚持“防疫无小事”,坚持底线思维,



杜绝形式主义。六化建上下要提高政治站位,对疫情防控认识再强化,责任再落实,再接再厉,切实做到“两稳”,确保境外项目人员健康安全,全力以赴打赢境外疫情防控阻击战。

胡二甫对集团公司领导关心关怀表示感谢,并表示将不折不扣落实集团公司的部署安排,按照战时状态,全力以赴做好境外项目疫情防控工作。

会议结束后,六化建境外项目疫情防控领导小组对如何做好整改,进一步加强境外疫情防控工作作出安排部署。

六化建工会组织慰问海外一线员工家属

本报讯(通讯员 郑丽)国内疫情已得到阶段性控制,海外疫情仍在扩散蔓延态势,广大海外员工始终坚守一线。海外员工的生命安全与身体健康牵动着家属的心,也牵动着中国化学工程第六建设有限公司

上下全体员工的心。5月17日,六化建工会经过紧张的筹备,323个装有慰问信、结对联系卡、慰问品的慰问箱集中装箱,统一打包,迅速发往海外员工家属的手中,把温



暖送到海外员工的家中。六化建各级工会第一时间向员工家属告知海外员工生产生活情况和公司采取的防疫防护措施,并通过结对帮扶切实帮助海外员工家属解决各类问题,让广大员工家属吃下定心丸,同心协力共同夺取海外项目防疫胜利。

西北分公司陕西龙成粉煤清洁高效综合利用一体化项目接受当地媒体采访

本报讯（通讯员 马昭峰）近日，陕西省榆林市神木市电视台来到中国化学工程第六建设有限公司西北分公司承建的陕西龙成煤清洁高效综合利用有限公司1000万吨/年粉煤清洁高效综合利用一体化项目，对项目复工复产、施工进度等情况进行了采访。

该项目是陕西榆林市兰炭产业特色园区的河南龙成集团年产1000万吨粉煤清洁高效综合利用项目是榆林引进的煤化工重点项目之一。项目建设周期3年，自2018年4月开工

建设以来，各项工作都在紧锣密鼓进行当中。六化建承建了该项目的核心主装置炉窑工程和上料工程。

在采访中，陕西龙成项目项目经理详细介绍了该项目特色、施工布局以及六化建标准化、信息化、绿色安全文明标准化、环境保护等管理要求在项目管理中的实施。他表示，预计今年7月份完成整个炉窑工程的施工，上料框架目前完成整个项目的10%，计划今年年底完成上料框架的施工。

山东分公司山东华鲁恒升40万吨/年环己酮项目关键装置主体框架顺利封顶

本报讯（通讯员 秦国成 唐华）5月18日，由中国化学工程第六建设有限公司山东分公司承建的山东华鲁恒升化工股份有限公司40万吨/年环己酮项目配套环己醇装置主框架结构工程顺利封顶。

环己醇框架总高度28.6米，分四层，分别为7.2米层、15.2米层、22.2米层、28.6米层，东西方向17个轴线长110米，南北方向4个轴线长22米。六化建仅用一个半月完

成环己醇装置的主体结构，为后续安装工作赢得了宝贵的时间。

该项目位于山东省德州市德城区山东华鲁恒升厂区工业园区。项目建成投产后，将成为全国单套规模最大的环己酮装置，可实现年产环己酮40万吨，配套30万吨己内酰胺及其他装置，对山东华鲁恒升拉长产业链条、提升产品附加值、打造一体化新材料产业基地具有标杆示范作用。

内蒙古分公司久泰新材料项目输煤岛工程筒仓顺利封顶



本报讯（通讯员 吴洪冰）5月12日晚，由中国化学工程第六建设有限公司内蒙古分公司承建的久泰新材料年产100万吨乙二醇项

目输煤岛工程筒仓顺利封顶。

该项目位于内蒙古自治区呼和浩特市托克托县工业园区，投产后可利税36.6亿元，将对当地推进煤化工产业的发展、合理优化利用煤炭资源、提高经济效益有着积极意义。此次封顶的5个筒仓共浇筑混凝土11086立方米。每个筒仓直径8.4米、总高度36米，其中29.93米层以下为筒形结构，以上6米为框架结构。为确保施工任务安全、高效的完成，六化建制定详细的防控防疫措施，合理安排施工人员进场，施工计划和技术措施，提供了强有力的组织保障，对现场的关键环节、关键部位进行实时监控，确保筒仓顺利完成。

海南华盛项目安全体验中心土建主体工程通过验收

本报讯（通讯员 胡益喜）5月16日16时，中国化学工程第六建设有限公司海南华盛项目安全体验中心土建主体工程通过验收。

海南华盛项目位于海南省东方市工业园区内，规划占地面积822亩，既是海南省自由贸易试验区建设项目（第二批）东方集中开工项目之一，也是省级重点项目之一。项目建成后实现年产值70亿元，对海南省发展现代新材料产业有着积极意义。六化建承建了该项目PC装置的土建和安装工程。

安全体验中心位于海南华盛PC项目工程区域西北侧，层高6米，框架混凝土结构，建筑总面积1128平方米，于2019年9月开始施工，2020年5月结构封顶，建成后用于工厂员工安全体验培训。

安全体验中心是六化建承建的五个单位工程之一和首个土建主体完工的工号，目前已保质保量完成了上半年的重要控制节点，为下一步装饰装修施工奠定了坚实基础。

青海中复神鹰碳纤维项目首个双T板安装就位

本报讯（通讯员 史舸）5月20日，中国化学工程第六建设有限公司承建的青海中复神鹰年产10000吨高性能碳纤维及配套原丝项目1号纺丝车间首个双T板安装就位，标志着该项目大型预制混凝土构件吊装施工正式开始。

双T板是一种力学性能良好、经济性高的预制混凝土构件，常用于大跨度的楼盖结构中。为做好双T板的预制工作，

六化建早计划早准备，于2019年10月完成了平整土地、预制模具准备工作，为复工复产后快速恢复预制工作扫除了障碍。

在吊装工作方面，六化建多次召开专题会议，制定吊装施工方案，安排专工负责跟踪各项工作。此次1号纺丝车间双T板吊装成功，不仅标志着该车间进入封顶工作，而且为后续两个工号吊装工作奠定了良好基础。

山东分公司鲁华同晖项目主装置框架首吊成功



本报讯（通讯员 王德成）5月26日，中国化学工程第六建设有限公司山东分公司承建的淄博鲁华泓锦新材料股份有限公司同晖分公司10000吨/年叔丁胺技改项目主装置框架首吊成功。

鲁华泓锦是国际知名的叔丁胺生产商和供货商。叔丁胺产品广泛应用于橡胶助剂和农药等领域。此次建设的技改项目位于山东省淄博市临淄区齐鲁化学工业区精

步优化资源配置，改善园区产业结构，满足国内外叔丁胺市场需求。六化建负责该项目主生产装置设备、钢结构、附属工艺管道、厂区管廊、配套电气、仪表等的安装及保修。

施工过程中，六化建采用80吨汽车吊主吊，25吨汽车吊溜尾的方式，将高20.6米、宽7米、重11吨的钢结构一次吊装成功，为后续吊装工作打下了坚实基础。

北京分公司连云港盛虹炼化气化工程项目第八标段举行开工仪式

本报讯（通讯员 朱炳晓）5月15日，中国化学工程第六建设有限公司所属北京分公司承建的盛虹炼化一体化项目第八标段土建、安装工程举行开工典礼。业主和监理单位领导，六化建盛虹炼化气化、空分项目部全体人员参加了开工仪式。

该项目位于江苏省连云港市石化产业基地，建设总体规模为年产1600万吨炼油、280万吨二甲苯与110万吨乙烯，建设内容包括陆域工程、配套码头工程以及其他一些依托工程，是江苏省重大建设项目。六化建承建该项目的第八标段与第二十二标段土建、安装工程建

设。

开工仪式上，业主单位领导从安全施工、保证质量、加强管理与标准化文明施工提出了要求。六化建北京分公司承诺，将组织精兵强将，严格要求，科学施工，确保质量、安全，与相关单位加强沟通与协调，创新探索重点工作模块的新思路，确保把该工程建设成为优质工程、精品工程、放心工程。



第一分公司连云港石化项目2号空分装置冷箱顺利封顶

本报讯（通讯员 王玉川）5月14日，由中国化学工程第六建设有限公司第一分公司承建的连云港石化空分项目2号空分装置冷箱顺利封顶，标志着该项目两套空分装置节点顺利实现，对项目后续设备、管道工艺配管、试压吹扫工作有着决定性意义。

该项目位于江苏省连云港市石化产业基地，总投资335亿

元，是当地为打造世界级石化产业基地、构建沿海开发新增长极重点引进的项目，建成投产后可年产135万吨聚乙烯、219万吨环氧乙烷和乙二醇，26万吨丙烯腈。六化建施工范围为部分循环水场、变联合机柜室以及1套空压站、3套空分装置及后备低温

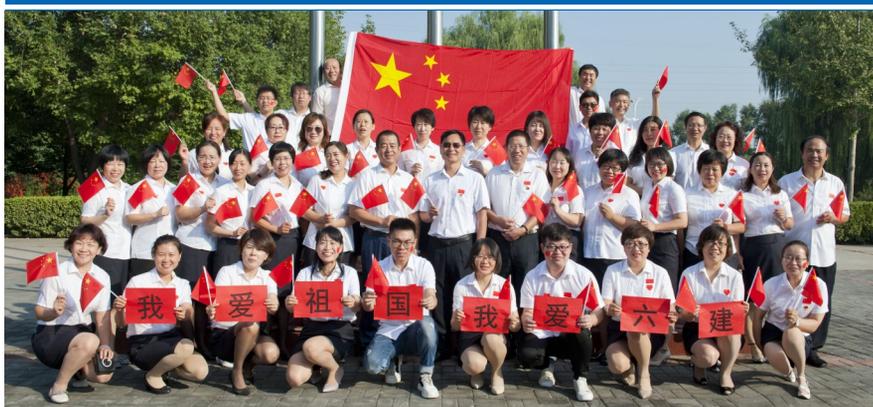
山东分公司山东睿泽丙烷脱氢反应框架筏板基础浇筑完成

本报讯（通讯员 闫文飞）5月15日，中国化学工程第六建设有限公司山东分公司承建的山东睿泽化工科技有限公司30万吨/年丙烷脱氢项目反应框架筏板基础浇筑完成。

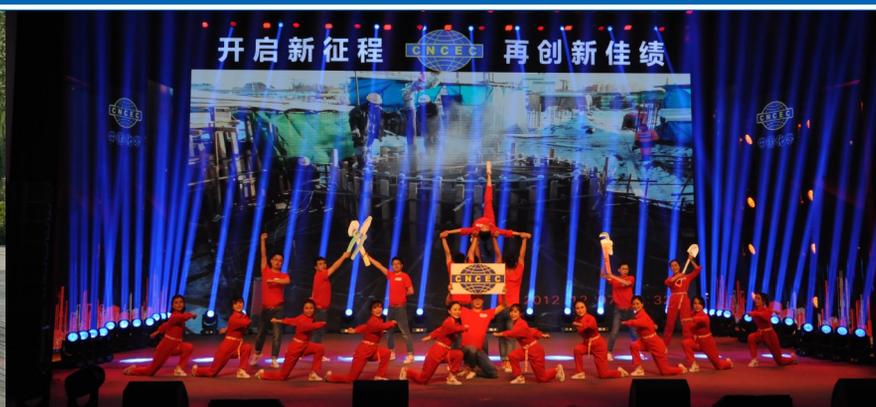
该基础为大体量混凝土筏板基础，基础长48.75米、宽35.6米、高2米。六化建精心编制专项施工方案，严控施工安全质量，从5月15日早上6时开始，连续31个小时一次性浇筑3296立方米混凝土，于5月16日13时

顺利浇筑完成，完成了阶段性施工目标，为后续施工奠定了良好基础。

该项目2020年4月1日开工，位于淄博市临淄区凤凰镇，项目总投资15.96亿元，项目建成后对当地经济发展具有积极意义。六化建承建范围主要包括反应单元、产品压缩单元、低温回收单元、产品精制及乙烯制冷系统、废水汽提及火炬回收系统等土建工程。



△北京分公司国庆节活动



△北京分公司职工参加中国化学工程集团公司演出

习近平总书记在十九大报告中指出：中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。这个初心和使命是激励中国共产党人不断前进的根本动力。总书记还多次强调：人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。

那么具体到我们国有企业来说，为职工谋幸福，为企业谋发展，必然是我们企业党组织和全体共产党人的初心和使命。让员工在企业幸福的工作、生活和成长必然是我们国有企业的奋斗目标和永恒追求。要实现这一目标，企业党组织和全体共产党员就必须为企业谋发展担当作为，通过深化改革，激发企业活力，引领企业高质量发展，并在企业发展的进程中实现职工有尊严感、归属感和幸福感的美好生活。

一、让员工有尊严感

员工的尊严来自于企业的社会地位和社会认可，来自于员工对企业、工作和岗位自豪感、荣誉感、被尊重感。对于施工企业来说，做到让员工有尊严的工作和生活，是不容易的。六十年代，国家百废待举，增强国力、改变国家贫穷落后的面貌成为全体国人的共识和理想目标，公司前辈们曾凭借“不怕山高空气稀，巍巍昆仑我愿居”的豪情斗志，建设“两厂一所”谱写了我们国防事业的辉煌篇章，为祖国强大做贡献的使命感、责任感和成就感，让员工感到能成为这样企业的一员，十分自豪和荣耀，很有尊严感。进入八十年代，企业步入市场，施工企业四处找米下锅，生死存亡靠自己，度过了一段极其艰难的岁月，“社会上曾流传：远看像逃荒的、近看像要饭的、仔细一看是化建的”，就是那段时间我们施工企业的真实写照。那时企业四处找活生存，吃了上顿没下顿，企业处于社会是低端，职工待遇很低，工作也不稳定，四处漂泊，工作环境也差，对象都难找，企业不景气，社会上被人看不起，职工根本谈不上尊严。近十年来，公司围绕“追求完美，为用户提供期望的工程和服务”的方针，坚持品牌战略，特别是在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，企业发生了飞跃性的发展和变化，企业主营收入已从初期几百万元、九十年代两亿多元，飞跃到2019年的85亿元，员工收入大幅提高，企业实力不断增强，多项经济技术指标居同行业领先，跻身全国施工企业综合实力前列。国内三成以上的烧碱装置、四成以上的多晶硅装置、七成以上的醋酸醋酐装置、煤气化、空分等领域也占有很高的市场份额。目前六化建也是业内公认的化建王牌军，很多业主主动放心选择六化建作为合作伙伴。企业的发展壮大，使得企业的社会地位得到提升，社会的关注度和美誉度得到增强，职工的自豪感、荣誉感、尊重感也就油然而生。在工作和生活中职工都会很骄傲、很自信地介绍自己是六化建的。所以只有企业发展壮大了职工的生活和工作才有尊严。

党中央提出做强做优做大国企、集团公司提出高质量、超常规、跨越式发展，以及三年五年规划、十年三十年愿景目标，深化改革的三年行动方案，给我们指明了企业的发展方向，描绘了美好的蓝图，其目的正是为了提高企业的国际竞争力和话语权，说白了就是要提升中国企业在世界上的地位和尊严感。企业有了尊严，职工当然水涨船高，职工的自信心和自豪感会显著增强，从而也会大大提升职工为企业冲锋陷阵的积极性和为企业多做贡献的进取精神。

二、让员工有归属感

归属感沿至于职工对企业的认同和自我价值的实

为职工谋幸福是我们永恒的奋斗目标

文/北京分公司 余昌春



△北京分公司开展主题党课活动

现。也就让职工思想上有认同感和实践中有成就感。

首先，职工的归属感来自于主人翁意识。企业的发展必需依靠全体员工的奋斗，企业的发展壮大是全体职工努力拼搏奋斗出来的，只有充分调动全体职工的积极性、主动性、创造性，才能推动企业高质量持续发展。也只有真正把职工当做企业的主人，职工才能把企业当家，才能象主人一样维护企业，热爱企业，建设企业，一心为了企业。所以我们必须大力增强职工的主人翁意识，激发职工的主人翁责任感。

其次，职工的归属感来自于文化认同感。企业是充满正能量的，企业是有理想追求的，企业是有美好前景的，只有企业足够优秀，企业的员工才能足够信任企业、认同企业文化，对企业发展信心满满。做为企业的员工，最大的动力是对美好未来的无限憧憬，只有企业的追求和职工的理想高度契合，职工才能从心里真认同企业的发展理念，也只有这样员工才能把心放在企业，和企业同呼吸共命运。

再其次，职工的归属感来自于企业的关爱，企业要营造温暖和谐的大家庭氛围，让职工在企业里，一起进步、一起努力、一起解决问题，兄弟姐妹团结一心，有成绩相互学习和分享，有困难相互扶持和帮助。企业要真正关心职工的成长和发展，针对不同的岗位，针对每一个人的职业发展规划，让他们清晰的看到自己成长的空间和发展节奏，有成绩能得到充分的肯定和认可，有困难能及时得到指导和帮助，通过多种方式的持续培训教育，帮助员工不断提升能力和素质，增强他们的自信心，让他们更有能力驾驭手中的工作，出成绩，出成果。

另外，职工的归属感来自于自我价值的实现。员工的成长助推企业的发展，让员工有成就感，同时员工的成长也依存于企业的发展，只有在企业不但不的发展进程中，员工通过岗位和项目成长成才，员工通过技能、智慧和汗水建功立业，成就自我。只有企业发展了，员工才会有好待遇、成长的机会、施展才华的舞台，更多的晋升的通道。比如公司每年声势浩大的“十佳青年评选表彰”、与业绩挂钩的绩效奖励制度、重要岗位公开竞聘的选拔优秀青年人才的机制，都极大调动了广大职工的奋斗热情，在这样氛围中，职工必然始终充满激情、始终充满斗志、把企业的发展和自己的成长融为一体，把为企业发展、建功立业做为自己不懈的追求。

三、让员工有幸福感

幸福感来自于员工对企业、对岗位、对现状、对未来、对工作生活环境的满足感和安全感。

首先职工的幸福感来源于满足感。满足感分物质

和精神两个层面，物质方面满足感主要是指薪酬待遇和福利能满足于小康生活的需要，“口袋有粮、心中不慌”，所以职工收入是职工幸福

生活最基本的需求和保障，要让职工有稳定和持续增长的收入，就必须让企业持续健康的发展，只有企业发展了职工才有充分的就业、稳定的工作和岗位、稳定的薪酬，并且可以通过自己的智慧和技能获得相匹配的绩效薪酬，另一方面要让职工充分享受企业发展的成果，确保职工的收入持续增长，为职工提供更好的福利待遇，如给职工涨工资、按政策足额为职工缴纳劳保统筹和住房公积金、企业年金、提高劳动保护标准、每年为职工体检、改善职工工作生活环境、为职工就医和子女上学提供便利等，近年来，随着公司的快速的发展，应该说职工的收入也芝麻开花节节高，职工的幸福指数也在节节攀升。

精神上的满足感主要是来自于政治文化生活的丰富多彩。施工企业的流动性和艰苦性，让职工的业余文化生活显得更加重要，人是要有精神追求的，需要文化营养滋润的，因此企业党组织及群团组织要围绕“四个有利于”广泛开展职工喜闻乐见的文娱活动，如体育比赛、文艺演出、趣味娱乐、观光游览、读书笔会、影视鉴赏、摄影绘画等，让职工的生活充满情趣、充满色彩，充满愉悦。打造幸福项目部、幸福分公司、幸福企业。

其次，职工的幸福感还来自于安全感；安全是职工幸福生活的基础和基本保障。职工的安全感主要来自于以下几个方面：

一是职工对生存发展的安全需求，也就是企业有保障职工生存发展的绝对实力和潜力，企业的发展让职工无后顾之忧，职工对企业的发展充满信心、对岗位充满自信；职工不会担心因为企业不景气而吃了上顿没下顿，天天忧心找工作，职工只会担心因自己的不努力和能力不够跟不上企业的发展，从而激励职工放心把自己融入企业的发展，全身心的投入工作。应该说我公司近几年飞速的发展、翻倍增长的业绩、行业内良好的信誉、职工收入的持续增加，即将实现的“双百亿”目标以及集团、公司“三年五年规划、十年三十年愿景”宏伟蓝图，都让职工实实在在感受到了企业实力和发展前景，从而对企业更放心和工作更踏实，而职工参股、股权激励等深化改革措施，更是把职工和企业紧紧绑在一起，由此职工对企业更忠诚、更爱护、更努力。企业的美好前景让职工有盼头、有劲头。

二是职工对人文环境及政治生态安全的需求，职工希望企业风清气正，充满正能量，企业有高度的社会责任感，对社会、员工、业主、合作伙伴、分包商、农民工等都高度负责。职工能充分享受公平、公正的良好氛围；领导干部廉洁奉公，冲锋在前，时时处处作表率，职工群众遵纪守法讲道德，奋力拼搏比贡献，有才能者有充分展示的机会和平台，优都有晋升的通道、贡献大的有匹配的报酬激励，弱者困者有及时的关爱和帮扶，职工的各种权益都能得到有效的维护和保障，企业充满凝聚力和向心力，团结一心，和谐共生。公司党委多年持续在党员干部中开展的“讲党性、做表率”活动、每年一届的“十佳青年”评选表彰活动、劳动竞赛、职代会、贫困帮扶等活动都是这一理念的具体体现，这些鲜活的实践不仅有力地助推了公司良好的政治生态、精神文明的建设。也极大激发了职工的企业做贡献的正能量，形成了企业发展更有温度、职工的生活更有质感、人人充满梦想追求的良好政治生态环境（下接四版）

为职工谋幸福是我们永恒的奋斗目标

文/北京分公司 余昌春

(上接三版)三是职工对生命财产安全的需求,企业管理规范,生产生活秩序井然,职工的健康和生命能得到有效的保障。俗话说,“平安是福”,没有了安全,一切的一切皆为零,这是再简单不过的道理。特别是我们这样的化工施工企业是一个高危行业,施工环境恶劣,多为野外、露天、高空、深坑作业,有时还是在高温高压易燃易爆的生产环境中作业,作业的方式大部分是劳动密集型的手工作业,一时一事一疏的疏忽,就可能发生大事故,造成职工生命财产的巨大损失。所以安全生产是我们施工企业打造职工幸福、职工实现幸福生活的重要基础。因此我们一定要树立“安全第一,预防为主”的思

想,全面落实安全生产责任,筑牢安全生产的底线和红线。一方面加强职工的安全教育、加强体验式、日常性安全管理培训,切实提高全体员工安全生产意识,形成“安全从我做起,安全生产人人有责,我的区域我负责”的安全文化氛围。另一方面要完善制度,加大投入,措施到位、防范严密、科学管理,堵塞漏洞,层层扎实安全管理的“笼子”,持续推广安全生产标准化,大力创建安全管理品牌。让职工放心地在安全的作业环境中工作和在安全舒适的环境中生活,做到“高高兴兴上班去,平平安安回家来”,让职工有健康的体魄和愉悦的心境去享受幸福的生活。

当然,美好的生活从来都不是

天上掉下来的,美好的生活是党领导人民共同奋斗出来的,一部中共党史,就是一部中国共产党团结带领全国各族人民共同奋斗,实现中华民族从站起来到富起来再到强起来的伟大飞跃的历史,实现中国人民从温饱不足到全面小康再到实现美好生活向往的伟大跨越的历史。因此我们必需树立以职工为中心的发展思想,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,深化改革、担当作为,带领广大职工团结一心,奋力拼搏,确保企业的持续健康发展,让职工充分享受企业改革发展成果,实现对美好生活的向往和追求,实现心中的理想和幸福。



△北京分公司安全签字仪式



△北京分公司植树节活动



△北京分公司为职工过节



△北京分公司职工国庆合影



花灯月影浮水面，
清风细柳与人摇。
野鸟归巢不合眼，
静听佳话评今朝。

张鹏武
党群工作部

夜游岷山有感

人生就是一梦，
来去都是一个零。
有我无我是一个零，
闪光才是一颗星。
点点滴滴一露水，
雪山角下一块冰。
杨柳枝头一片叶，
百花丛中一点红。
无名小草一朵芽，
涛涛林海一棵松。
百事相逢一座钟，
滴滴答答一辙。
平凡之路一颗钉，
万吨巨轮一轴。
承传美德一幅画，
默默无闻一首歌。
人生舞台一段情，
唱响人间一份子。
盛世中华老翁，
与时俱进。

谢景余
退休职工

随笔·一字歌



2019年度劳动模范
第三分公司 胡家宜
砥砺前行 不负韶华

砥砺前行 不负韶华

——第三分公司 胡家宜

胡家宜，男，35岁，入职13年，2006年7月参加工作，现任中国化学工程第六建设有限公司第三分公司副经理。他工作的每一个阶段，都踏出了一个个坚实的脚印，绽放出朴实无华的风采。

手绘数千张单线图 全力以赴只为初心

单线图是管道施工最基本的图纸，它只用一根线来表示管线的各种信息，2006年，CAD等施工建筑软件刚刚兴起，单线图往往需要手绘。刚走出大学校园的胡家宜被分配到直属施工队做技术工人，与工人师傅同吃同住，看图纸之余帮助工人师傅搬阀门、扛钢管。在每日与工人接触时，他认识到单线图在项目管道施工中可以提质增效后，积极

与业主、设计方、技术人员、工人请教。短短两个月，他在现场集装箱办公室手绘出了2000多张单线图。

胡家宜的努力得到了大家的认可，被火速提拔为施工队队长。施工队队长不仅要活干得好，还要善管理，他从工人关心的工资入手，严格工人考勤、材料领用制度，按时发放工资，科学制定施工任务方案……一通操作下来，让工人们惊讶地发现，这个小新人很嫩但不“方”，潜力十足。基层三年的磨炼中，他继续学习合理安排施工任务、调配资源，降低各个环节管理成本，在保证工期的同时为队伍创造了良好效益。

2010年，胡家宜开始担任内蒙古蒙维科技PVA项目总工，在做好本职工作同时学习经营知识。在一次项目结算争议时，他带领大家快速查找相关文件、检查认价资料、收集带有施工日期的施工过程资料，以理服人，顺利解决结算问题。结算完成后，他及时与同事交流

并总结经验，完善经营制度，为项目后续经营工作积累了经验，得到了同事们的认可。

2010年至今，胡家宜干的项目全部实现了盈利，他也在过程中不断的成长为独当一面的专家。

运用互联网思维 做智慧的领航人

胡家宜将互联网思维带入工地的最初目的，是为了让工人们少辛苦、更安全、工作效率高。在宝丰空分合成项目，胡家宜大力推广“二维码资料库”“天眼”“智慧工地”技术，从施工项目管理的大数据寻觅更好的管理方法。

他组织项目部技术员利用“二维码资料库”，为工程各个构件贴上专属“身份证”，安装位置、验收结果、施工图纸等信息一扫尽知，预制构件的安装质量大大提高，整栋建筑犹如一个有生命的“活体”。为方便业主检查特殊作业工人的证件，他把二维码技术运用到安全帽上，在工人安全帽后方粘贴二维码，扫码即可获得该工人属于哪个施工队，施工队负责人以及该工人工作证件等信息，广受施工队与业主的好评。

此外，在施工现场安装监控“天眼”，建立“智慧工地”平台，实时关注工人作业情况，监督现场施工状态。此外，筹备搭建VR安全体验馆，安排职工实际感受违反安全等不规范作业情况下所带来的危害，更好的进行安全教育。

你将职工当亲人 职工就把你当大哥

职工队伍建设是做好各项工作的基础。胡家宜在抓好生产经营的同时，十分注重注理论与实操的结合，购置党建理论知识与施工相关的书籍，组织大家学习探讨将理论知识用到项目管理中的思路和方法，培养职工开拓进取意识。此外，每月组织职工文体活动，集体生日、郊游、看电影、包饺子、篮球比赛……不少新员工亲切叫他“胡大哥”。今年宝丰项目正处于关键时期，许多职工春节不回家，选择和“胡大哥”一起大干。

面对困难，胡家宜初心不改。每当走在施工现场，他的内心充满了坚定，想到作为分公司副经理的责任：我要做业主和职工的贴心人。

