



宝丰能源220万吨甲醇项目投产 六化建独挑大梁铸就精品工程

万吨/年焦炭气化制甲醇项目现场采访时，六化建董事长、总经理胡二甫向记者表示。

据六化建总工程师肖逸介绍，220万吨/年焦炭气化制甲醇项目合同额为15.6亿元，创下公司单合同额历史之最。项目包括的气化、净化、硫回收、合成、空分、全厂公用工程及动力锅炉等，全部由六化建完成。“220万吨/年甲醇项目不仅刷新了中国化学工程六化建单个项目合同额的新纪录，更翻开了双方合作的新篇章。”胡二甫说，如此大的一个项目，全部交给一家化建企业独立完成，这在中国化学工程集团公司历史上也是绝无仅有的。作为驻襄央企，六化建有独挑大梁的自信和实力。

项目启动后，六化建迅速成立指挥部，胡二甫亲任指挥长，公司所属第三分公司、第六分公司、基础设施公司、第三安装公司等多个单位共同参与建设。2018年7月20日，项目正式开工。经过22个月的艰苦奋战后顺利建成并试车成功。记者在现场

了解到，除防腐保温有部分尾项外，土建、安装、电仪基本按节点完成。

项目建设过程中，六化建充分展示了“铁军”精神和工匠精神，得到业主好评。除了强大的技术实力、卓越的管理能力、深厚的人才底蕴和优秀的团队精神，六化建还展现了出色的应急反应能力。

疫情暴发后，项目进程受到严重影响。公司立刻启动应急方案，在管理人员多数无法返岗的情况下，仍能奇迹般地迅速复工并保持基本的施工进度。3月12日，117名管理人员通过襄阳市第一批大规模跨省“点对点”包车运输返回建设一线后，项目进程进一步提速。“疫情防控期间，宝丰能源甲醇项目复工人员总计达3700人，位居中国化学工程集团公司之首。”胡二甫表示，得益于六化建对突发事件的正确应对，项目工期得到了有力保证。

据介绍，六化建从2007年起即与宝丰能源开展合作。13年来，共建设了15个工程项目，合同额累计超过25.6亿元，所有建设项目均一次投产成功。其施工能力、管理水平、施工质量等得到业主的高度认可。

中国化工报（记者 李东周）5月29日，中国化学工程第六建设有限公司承建的宁夏宝丰能源集团股份有限公司220万吨/年焦炭气化制甲醇项目一次联合试车成功，产出合格甲醇。中国化工报记者6月6日从现场了解到，相关装置运行平稳。焦炭气化制60万吨/年烯烃项目全面投产。

“由六化建一家单位承建的宝丰能源220万吨/年甲醇项目，虽受新冠肺炎疫情影响，依然按期一次投产成功，创造了煤化工建设史上的一个奇迹。”6月6日，本报记者在刚刚试车成功的宝丰能源220

六化建召开2020年二季度安全生产（环保、防火）工作委员会会议 暨2020年度“安全生产月”活动启动仪式



本报讯（通讯员 张云）5月30日上午，中国化学工程第六建设有限公司召开2020年二季度安全生产（环保、防火）工作委员会会议暨2020年度“安全生产月”活动启动仪式。六化建安委会主任、董事长、总经理胡二甫主持会议。

会上宣贯了公司2020年“安全生产月”活动方案。六化建安委会副主任、副总经理张效康作《公司安全生产（环保、防火）工作委员会2020年上半年安全生产工作报告》，并以《从施工管理角度，抓好安全生产工作》为题开展安全讲座。

六化建安委会主任、党委书记敖谦肯定了公司当前安全生产形势，分析了安全生产意识、安全管理素养、日常监管工作等存在的不足。敖谦强调，提高对安全生产的认识，要从根本上解决“企业发展为了谁，安全生产为什么”的企业价值观判断问题。要树立人身健康安全是社会文明进步对人的基本尊重，是党和政府对人民美好生活向往的承诺，是企业高质量发展的基本保障价值导向。抓好安全生产，要持续做好安全生产的教育、制度、日常监管等工作。通过教育树立红线意识、规矩意识，心存敬畏。通过制度保障安全生产组织体系、规范流程、作业防护等落实到生产管理的每个环节。加强日常监管，加强力量、增加投入、

创新方式，确保安全生产的各项决策部署、操作规程、安全生产措施落地见效。敖谦要求，要在做好常态化疫情管控形势下抓安全管理，要正视疫情防控和企业改革发展形势，正确处理疫情防控和安全生产、生产经营的对立统一关系，当前要特别重视海外疫情防控和安全生产工作。把常态化疫情防控纳入安全生产日常管理，克服主观麻痹、厌战的情绪。要做好物理隔离、日常防护、各类物资储备、应急预案管理各项工作；要发挥国企党建优势，做好职工情绪管理；总部相关部门要加强指导，做好监督、服务工作。

胡二甫作了案例分享，分析了当下安全生产形势，指出安全生产风险无处不在，要不断增强安全生产的风险意识；要按照下半年安全生产工作要求抓好落实；各单位党政负责人要随时掌控本单位安全生产状况。胡二甫要求，各级领导干部要在提高安全生产认识上下功夫，无论讲政治、法制方面，还是对员工的关爱方面，都要做好安全生产。要在提高安全生产的管理能力上下功夫，要提高安全管理持证上岗比例，提高隐患排查能力，提升工程质量意识，要避免因质量问题引发安全问题，提高技术方案编制标准，避免因技术方案问题引发安全事故。要在安全生产标准化上下功夫，要严格按照标准化去做，确保不发生安全事故。要在安全生产抓落实上下功夫，落实配备安全管理人员，确保安全生产费用投入，明确安全生产主体责任，为公司取得疫情防控和目标任务完成的“双胜利”创造良好的安全环境。

公司安委会成员、各二级单位党政负责人、安全主管领导、安全部门负责人、项目经理、安全经理等共387人在现场或通过视频会议形式参加会议。



本报讯（通讯员 王鑫）6月3日下午，中国化学工程第六建设有限公司开展第一场“讲党性、作表率——深化改革、担当作为”优质党课竞赛活动，4位基层党组织书记在主会场和视频会议分会场为大家带来了一场精彩的党课盛宴。公司党委书记敖谦，党委副书记、纪委书记沈泓，纪委副书记张育琪及公司各基层单位党组织、机关各直属党支部书记、党员代表等共计180余人分别在主会场和视频会议分会场参加活动。

“讲党性、作表率——深化改革、担当作为”优质党课竞赛评选活动是公司党委落实中组部“党课开讲啦”有关要求，巩固公司“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，严格落实“三会一课”制度，加强和改进党员经常性教育的具体举措。活动开展以来，共征集党课文稿31篇，经初评，10篇文稿入围讲党课环节。优质党课选题涵盖了国企改革为什么改、改什么、怎么改，党组织和党员怎么做，如何在改革中强化企业党建工作，国企改革与党员干部职工的密切关系等方面的内容。既解答了党员干部职工关心的政策问题，又展现了国企改革的美好蓝图，凝聚了人心，激发了斗志。

胡二甫分别会见宜昌兴发集团党委书记、董事长李国璋和安琪酵母公司党委书记、董事长熊涛

本报讯（通讯员 常文博）6月1日，中国化学工程第六建设有限公司董事长、总经理胡二甫来到湖北宜昌，分别会见了宜昌兴发集团有限责任公司党委书记、董事长李国璋和安琪酵母股份有限公司党委书记、董事长熊涛，双方就进一步深化合作进行深入交流洽谈。（下转二版）

六化建开展「讲党性、作表率——深化改革、担当作为」优质党课竞赛活动

胡二甫分别会见宜昌兴发集团党委书记、董事长李国璋和安琪酵母公司党委书记、董事长熊涛

（上接一版）

在宜昌兴发集团，胡二甫首先介绍了公司今年的发展情况，受新冠肺炎疫情的影响情况，以及正在与兴发集团合作的两个项目的建设情况，表示将在确保质量、安全的前提下，如期完成施工任务。希望进一步加强合作，助力兴发集团的发展壮大。李国璋介绍了兴发集团的投资和发展情况，表示未来将寻求更多的合作机会，相互支持，携手发展。

在安琪酵母公司，胡二甫与业主方共同回顾了20年来的合作历程，对安琪酵母公司20年来取得的快速发展表示敬佩和祝贺，对业主多年的信任和支持表示感谢。他介绍了公司今年受到国内国外疫情的影响情况，希望深化交流合作，企业也将积极发挥自身优势，继续建设品牌工程，用优质的管理和服

山东分公司山东清河化工 高端特种油加氢项目中交



务，回报业主的信赖。熊涛对胡二甫一行的到来表示欢迎，他介绍了安琪酵母今年的发展情况和未来的发展规划，表示双方在良好的合作基础之上，继续保持沟通交流，进一步深入合作，实现互利共赢。

本报讯（通讯员 王阵）近日，由中国化学工程第六建设有限公司山东分公司承建的山东清河化工科技有限公司60万吨/年高端特种油加氢项目实现中交。

第三分公司宁夏宝丰焦炭气化制年产60万吨 烯烃项目甲醇工程合成装置产出合格产品

本报讯（通讯员 张筱雯）5月29日，中国化学工程第六建设有限公司承建宁夏宝丰能源集团股份有限公司焦炭气化制60万吨/年烯烃项目220万吨/年甲醇合成装置顺利产出合格MT0级甲醇。

六化建负责甲醇工程施工的全过程，所属第三分公司承建了甲醇工程空分装置与合成装置的施

工。受疫情影响，在面对该工程工期紧、安全风险高、任务重等不利条件，六化建高标准、严要求，以谨慎严格的态度将进度、质量、安全齐抓共管，保障项目建设顺利推进。对所有进场人员进行防疫和安全生产知识培训、考试，通过集中学习培训、考核等方式提高全员安全意识和技能，做到安全进脑，使安全意识内化于心，安全制度外化于行。全体参战员工不怕苦不怕累，顺利抢回工期。

目前，该装置处于联动试车与系统气密阶段，六化建将全力配合业主，确保装置开车成功。

本次顺利产出合格MT0级甲醇，达到设计指标。甲醇合成装置采用英国Davy甲醇合成技术，设备全部国产化，其中Davy专利甲醇合成塔是首次国产化制造，投料试车后甲醇合成装置各单元工艺运行稳定，顺利完成甲醇工程合成装置试车成功的目标。

西北分公司宁夏永农生物科学高效农药原药 及中间体项目二氯磷装置/酯化装置封顶

本报讯（通讯员 景璐瑶）近日，由中国化学工程第六建设有限公司承建的宁夏永农生物科学有限公司新建年产2.7万吨高效农药原药及中间体项目二氯磷装置/酯化装置顺利封顶。

六化建西北分公司承建了该项目一期全部工程，此次封顶的二氯磷装置/酯化装置为钢筋混凝土框架结构共四层，局部六层，建筑面积5915.79㎡，是自2019年8月开工以来顺利封顶的第五个

装置，也是整个工程最核心的装置。

为确保顺利封顶，项目部认真编制并优化施工方案，进行详细的技术交底，作好职工进场安全教育及培训工作，27日将一切工序验收合格，28日早上7点半开始浇筑混凝土，并于中午12点半顺利浇筑完毕，比预计时间缩短了4小时。此次封顶成功标志着该装置第一个施工节点顺利完成，为8月份车间投入生产奠定了坚实的基础。

第二安装公司利用先进自动焊技术提高工艺管道施工效率

本报讯（通讯员 袁鹏程）为深入推广自动焊在项目上的运用，中国化学工程第六建设有限公司第二安装公司积极响应公司号召，在内蒙古泰气化项目上，引进一台压紧式和一台卡盘式自动焊机。

六化建项目队克服因疫情影响自动焊工推迟到五月份才进入施工现场的困难，不断优化自动焊预制施工方案，积极和厂家视频联系。经厂家调试指导，对自动焊操作工进行培训，为全公司

顺利推行自动焊技术应用提供了人员保障和技术储备。2台自动焊机及坡口机、自动化管道加工设备，从5月中旬开始碳钢管道的自动焊施工，首条管径219毫米、壁厚15.09毫米的焊管，仅用30分半钟就完成了一道口的焊接，焊口外观齐整，呈现出漂亮的鱼鳞纹，外观检查合格，相比人工手动焊，有效的降低了人工、机具成本，为安全、优质、高效地完成工艺管道焊接施工创造了有利条件。

胡二甫到山东分公司、北京分公司调研

本报讯（通讯员 马晓）6月4日至5日，中国化学工程第六建设有限公司董事长、总经理胡二甫到山东分公司东明石化恒昌化工20万吨/年高端聚丙烯项目调研。

胡二甫深入项目施工现场，详细察看了工程施工质量和作业安全情况，仔细询问了工程进展情况，并对相关工作进行检查指导。

胡二甫肯定了山东分公司积极推进复工复产及经营管理工作等方面取得的成绩，并对山东分公司下半年及今后的工作提出了要求，一要着力提升党建质量，推动“四好班子”建设，为全面完成公司发展战略及各项目标任务提供坚强保证；二要树立大经营格局，在做好属地化经营的基础上不断扩大营销领域，拓展经营类型；三要推广品牌工程，以高质量品牌项目带动营销工作，提升企业核心竞争力；四要努力降本增效，持续推进精细化管理，提高自有队伍和外协队伍的劳动生产率；五要践行人才强企战略，不断提高人才队伍素质和能力，同时稳步推进幸福项目部建设，增强员工的自豪感、幸福感和归属感；六要以混合所有制改革为突破口，不断探索全面深化改革方案，加快分公司混改进程，持续推动企业健康发展。

期间，胡二甫会见了山东东明石化集团有限公司董事长李湘平，双方就在建项目施工情况和后续项目合作事宜进行深入交流，今后将寻求更

多的合作机会，保持良好沟通，实现共同发展。

又讯（通讯员 贾会坤）6月8日，胡二甫一行到所属北京分公司调研指导工作，并通过网络连线的方式召开调研座谈会。公司总经理师、工会主席姚国庆陪同调研。

胡二甫肯定了北京分公司上半年疫情防控和施工生产经营所取得的成绩。他指出，分公司今年作战战线长，横跨7个省、自治州，管理难度大；各项目要坚持按照“疫情常态化”工作要求，做好疫情防控工作，不达胜利，绝不收兵；各项目经理要加强项目管控，要在项目利润、幸福项目部建设、品牌工程建设方面争当排头兵，形成比学赶帮超、能者上、庸者下的舆论氛围。

胡二甫要求，北京分公司要提升党建工作质量，用高质量的党建工作引领企业高质量发展；抓好“四好班子”建设，用经营成果来检验四好班子建设成果；牢固树立经营工作的龙头地位，确保新签合同额持续增长；加强品牌工程建设，不断增强市场竞争能力；建立“两金”压降长效机制，增强抗风险能力；推进精细化管理，增强盈利能力；加强人才队伍建设，增强企业发展后劲；推进混合所有制改革，增强企业活力。

调研期间，胡二甫会见了航天长征化学有限公司董事长唐国宏、总经理姜从斌、副总经理孙庆君一行，就企业今后的发展合作进行深入交流。

宁波分公司聚氨酯产业链 一体化乙烯项目拉开中交序幕

本报讯（通讯员 陈亮）6月8日，由中国化学工程第六建设有限公司所属宁波分公司承建的万华化学聚氨酯产业链一体化乙烯项目LLDPE装置部分单元顺利通过业主和监理的检查验收，标志着万华化学乙烯项目的中交序幕正式拉开。

该项目建成后，将进一

步推动万华烟台工业园向全产业链、世界级的化工新材料园区的目标迈进。

工程建设期间，六化建明确节点目标，合理配置各项资源，克服了疫情等不利影响，实现高标准中交，得到了业主和监理的高度肯定，为后续项目试车奠定了坚实基础。

宁波分公司烟台化工产业园 兴华输电线路工程正式开工

本报讯（通讯员 陈亮）5月30日，中国化学工程第六建设有限公司宁波分公司承建的烟台化工产业园兴华220kV输电线路工程在烟台市开发区举行开工仪式。国网烟台供电公司、万华化学工程建设指挥中心、六化建宁波分公司及监理单位代表出席开工仪式。

在开工仪式现场，宁波分公司副经理表示，将组织

项目部全体员工全力以赴，确保在安全前提下高质量、高标准完成项目。该项目的开工，标志着宁波分公司正式进入电力行业。

烟台化工产业园兴华220kV输电线路工程是山东省烟台市的首个增量配电网项目，建成后将为万华化学百万吨级乙烯项目提供强有力的电力供应，有效降低园区内企业用能成本。

海南华盛26万吨/年聚碳酸酯项目 PC产品包装及仓库封顶

本报讯（通讯员 胡益喜 吴发龙）5月31日23时59分，由中国化学工程第六建设有限公司承建的海南华盛26万吨/年聚碳酸酯PC产品包装及仓库（简称C框架），完成产品包装楼23.3米东侧主体框架混凝土浇筑，实现PC产品包装楼顺利封顶。

C框架是该项目三大主项之一，施工难度较大。砼浇筑施工使用两台泵车同时

进行，浇筑面积1023平方米。封顶浇筑从上午9时30分开始，历时15小时浇筑完毕。整个过程安全达标，质量过关，施工高效。

海南华盛2×26万吨/年非光气法聚碳酸酯项目（一期）PC包装楼为钢筋混凝土框架结构，占地面积2053平方米。该装置为六化建承建5个单位工程之一，该装置土建主体完工标志着又一重要控制点圆满实现。

筑牢安全防线 消除事故隐患

——六化建各单位2020年“安全生产月”活动



△北京分公司大连恒力安全生产月启动仪式



△山东分公司安全生产月启动仪式



△基础设施公司安全生产月启动仪式

启动仪式



△第五分公司召开“安全生产月”活动宣贯会

学、看、练



△西北分公司项目经理安全理念分享活动



△第三分公司组织学习安全生产重要论述



△第一分公司榆林项目部

安全承诺签字



△第六分公司宁夏宝丰项目



△西南分公司浙江石化项目部



△华南分公司荆门凯龙项目部



△青海中复神鹰碳纤维工程项目部



△第二安装公司山东东明项目部



△化工机械厂荆门石化项目部



△宁波分公司MDI扩能项目安全演练



△突尼斯项目部连线员工分享安全理念



△新疆分公司开展安全知识培训



△第一安装公司学安全生产责任制管理办法



△电仪分公司安全月专题学习



△机械化施工公司司机师傅讲安全活动

中国化学工程第六建设有限公司宝丰甲醇净化项目设材部26岁的材料员魏久翔管20岁的材料员李杨叫“杨哥”。这事儿引起了大家的好奇。问原因，李杨笑得腼腆，魏久翔笑得坦然。

要知道，魏久翔刚来项目部上班时，大家可是喊他“魏大爷”！

魏久翔来自甘肃环县秦团庄乡，是六化建对接的帮扶对象之一。净化项目部经理朱道强是魏久翔的第一帮扶责任人，设材部材料员李杨是魏久翔的第二帮扶责任人。

魏久翔去年刚来项目部时，对室友不理不睬，干工作有气无力，走个路迷迷糊糊，经常心不在焉，满怀心事，所以同事们都叫他“魏大爷”。

00后李杨其实也是新入职的材料员，比“魏大爷”早来半年。去年8月，设材部主任井立远家里有急事，必须回去。井立远回家的第二天，魏久翔也要请假。项目大干正酣，设材部本来人少事儿多，经常加班。两人一走，就剩下李杨和一个专门整理单据的小姑娘了。

项目经理问原因，“魏大爷”死活不吭声。项目经理不准假，“魏大爷”执意要回家。这就辛苦李杨

扶贫故事：00后“杨哥”的帮扶故事

文/第三安装公司 张凌云

了。

领材料，盘库存，造计划，李杨身兼数职；风里去，雨里来，加班加点，李杨马不停蹄。

“我也没想到我能扛下来，我整天被工人逼着往前跑，想哭都没时间，总不能让人窝工等材料吧？”李杨说。

人心都是肉长的。“魏大爷”归队后李杨不仅没埋怨，反而很感激，这让魏久翔心生愧疚。

魏久翔主动找到项目经理朱道强承认错误。“刚来时，我怕别人指指点点，说我是扶贫对象，更怕有人问起我残疾的父母。我很自卑，所以故意和同事们保持距离。”他说，刚上班时，由于业务不熟，又没啥学历，很多材料都叫不上名字，问同事又怕被嘲笑，只好不懂装懂敷衍了事……

朱道强找来李杨商量着为魏久翔量身定制一份“成长菜单”：“首先要引导他变得阳光、乐观、更有韧性。一个人的内心积极向上，其他方面都会越来越好的。”

从那以后，李杨主动教魏久翔业务技能，走哪儿都把魏久翔“摁”上一起。

不过，时间长了，魏久翔也有厌烦的时候。有天下午上班刚打完卡，李杨要魏久翔和他一起抓紧运材料，说这会儿难得大板车得闲。魏久翔刚刚风风火火跑到办公室打完卡，想休息几分钟喘口气，就磨磨唧唧不起来。李杨站在魏久翔身边不停地劝说：“走吧！走吧！”说一声，胳膊碰一下魏久翔。李杨软磨硬泡，魏久翔不胜其烦，只好说：“走！杨哥，你真是我亲哥！”

还有一次，已经17时40分了，李杨让魏久翔马上到办公室统计当天的退料单。魏久翔说：“明天不行吗？马上就要下班了。”李杨坚决地说：“不行，你到办公室最多5分钟，我们要做到日清日结，心中有数。”17点46分，魏久翔跑步出现在办公室门口。因为李杨给魏久翔打电话时，办公室的同事们都能听见，所以看见魏久翔一出现，所有人不约而同地笑了。

李杨变成了“杨哥”，用行动诠释着帮扶的内涵。“魏大爷”变成了小魏，在岗位上将成长二字生动演绎。

从“要我听”到“要我讲” ——机械化施工公司管理人员作风在转变

文 机械化施工公司 方岭



员工队伍建设如何再提升，这个问题是机械化施工公司领导班子在谋划2020年工作时思考最多的一个问题。

拿“木桶理论”作比较说明，如果说领导班子的集体智慧是一个单位管理工作的“长板”的话，那么每一个管理岗位的工作水平就是这个单位管理工作的“短板”。“长板”决定了管理水平的理想状态，而“短板”则可能是管理工作的现实状况。

具体来讲，管理人员的工作思路清晰不清晰，对领导班子布置的工作是否独立思考，发现工作中存在的问题时是否及时解决和上报；特别对员工反映的工作和生活问题，如果没有及时给予回复，势必会影响到员工的满意度，也不利于员工队伍建设的再提升。

为了解决这些“隐形”的问题，机施公司在“管理人员轮值主持会议”的基础上，于2020年增加了“轮值主持+

工作分享”的内容，每个管理岗位既要讲公司的规章制度，也要讲在具体工作中的如何执行，还要分享从事本岗位以来的心得体会。

自此项管理举措实施以来，管理人员的主动性、参与度、系统性和务实性在发生着转变。

一、主动性在转变

以前的每周学习会，基本是领导班子里来主讲，管理人员主要任务是听。新的形式实施后，管理人员要进行“管理制度再学习，工作职责再认识，心得体会再梳理”三个关键环节的准备。领导班子则在过程中给予指导，比如：制度的查询、提纲的拟定、方向的把控，在正式开讲之前再把PPT课件进行审核。在过程中，管理人员的主动性实现了从“被动听”到“主动讲”的转变。

二、参与度在转变

在党务工作者和党支部组织委员主

讲的学习会上，从事党务工作的同志，能够通过自己的语言把“三会一课”是什么，为什么要这样做，会议记录如何规范整理；把发展党员的程序，特别是需要进行“公示”的几个关键环节，和与会人员将清楚，会后把课件发到党支部微信群和QQ群，同时为党员学习提供了相应内容。通过消化后的知识分享，大家的学习和接受程度也更容易。通过相对专业的介绍和分享，管理人员的参与度在发生着“由表及里”的转变。

三、系统性在转变

在安全管理岗位人员主讲的学习会上，先是介绍公司的2020年安全管理工作要点，再是诠释“起重机司机管理十六条”和“十不吊”以及“三令一岗”的出发点和落脚点。在看似平常的管理工作分享中，顺便诠释了党支部工作和管理工作的逻辑关系和融合之处，

那就是安全管理工作“党政同责，一岗双责，失职追责”。专业的人做专业的事，把相对零散的工作举措，通过一条主线串起来，也就达到了安全管理工作的“系统性”总结。

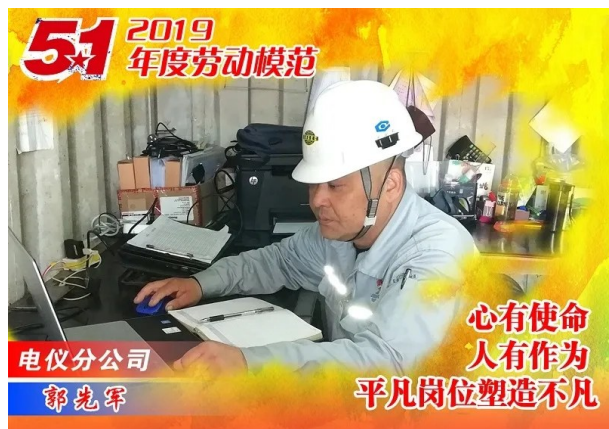
四、务实性在转变

安全培训教育基地的运营管理，是机施公司管理工作的一个新鲜事物，如何在被动执行的工作中，丰富培训的形式和内容。机施公司的“安培基地班组”在领导班子的启发下，对2019年的培训班进行了系统性的分析，也适时借助“外脑”进行培训策划。在公司财务部和审计部给予管理建议之后，正在修订培训流程和进行成本精准测算，目的就是学以致用，把工作落实落地，向更加务实转变。

管理工作无止境，队伍建设要再提升，良好的开端是成功的一半，作风的转变是开始也是基础。

平凡岗位塑造不凡

——电仪分公司 郭先军



郭先军，男，1992年参加工作，至今二十余年，目前是六化建电仪分公司的一名施工队长。凭借着过硬的技术和丰富的电仪专业施工、管理经验，以及在多项重要的电仪安装工程中所获得的优秀、优质奖项，他在职工中享有“绑绑硬”的专业技术大拿”称号，树立了良好的口碑。

放心！专业过硬、工程获赞

从2012年开始，郭先军带队负责宁波万华检修技改多个项目。面对危险的施工环境和严格的工艺要求，他精准高效地安排作业，所负责的数个工程均能保证完美地通过验收和投入后运行状态持续稳定、优良，赢得了业主的一致赞誉。尤其在2013年宁波万华758-759装置工程施工中，郭先军面临现场需要半个月时间安装完成美国瑞侃公司生产的7000米MI合金高温伴热管的艰巨任务，他从容不迫，合理安排，展现出过硬的专业技术本领。该管道伴热温度达300摄氏度，壁厚不到1.5毫米，管体超薄，管道封头部分施工工艺十分复杂，安装精细度标准高——管道安装要求十分精细，必须均匀、紧密地盘绕在工艺

管道上，不得交叉，且不得因返工作业而磨损封头和管壁，所以须轻抬、轻放，一次安装成功。倘若出现一个针孔大的砂眼，都会造成管道的破损、炸裂。为此，郭先军安排员工采用用白钢丝固定工艺管

用心！善学爱钻、敢于创新

道，先保护好封头和管体，再用导热泥敷盖、锡箔纸粘贴管体，待工序交接后再加保温棉的操作工艺。该工艺一次性成功安装完成后，伴管没有发生断裂现象，安装质量得到了保证，呈现出优良状态。

学无止境。面对专业，郭先军勤于思考、乐于钻研，是一位主动改良工艺和发明工具克服困难的能工巧匠。在2013年宁波万华MDI扩建工程施工过程中，现场电气接地工作总计有200多个接地扁钢需要安装。若采用传统的气焊烤制热煨操作，至少需3名员工耗时4天才能完成，不但效率低、成本高，且煨弯弧度大小不一、美观性差，更主要的是质量不过关——操作后常常出现破坏镀锌层，造成金属材质特性的改变，需要进一步作防腐处理，从而加重施工任务。为此，他深入思考，挑选废旧钢材，反复实验，终于成功发明了利用夹板模具和液压顶管机，对接地扁钢实施90度弯一次成型的冷煨工艺。该工艺在同样施工的条件下，只需1名员工用1天时间即能完成，不但加快了完工进

度，节约了90%的成本和50%的人工，还避免了扁铁加工的磨损和破坏，极大延长了其使用寿命，并在最大程度上保证了施工质量。现场监理在进行工程验收工作时，通过抽检钢梁底部多处成品，以及对切割管体护套安装质量地细致查看，发现了这一“秘密”，经确认是六化建自创的革新技术后，引起了不小的轰动，不但单独为郭先军所在的电仪队发放了奖励金，而且进行了全场通报表扬，并专门组织各参战兄弟队伍到六化建电仪施工现场观摩学习。

安心！冲锋在前，以身作则

化学工程安装工作十分辛苦，郭先军同志克服个人生活上的诸多困难，常年驻扎在施工现场。2018年底，在万华宁波大修项目中，分离三期735C装置需要更换的动力电缆长达三万多米。暂且不说电缆种类多、敷设路线有多么复杂，光是业主提出的在极短工期内完成任务和不能耽误开车的要求，就给他带来了沉重的压力。南方的天气总是伴随着阴雨，现场员工在施工作业时，往往刚爬上桥架，就全身湿透，于是坚持两天就开始泄气，产生了各种各样的抱怨。面对这样的情况，郭先军同志表示理解，极力安抚大家的情绪，并以身作则，不怕苦累，每天默默带头出现在电缆敷设的最前方，用实际行动为所有员工树起表率。在他的鼓舞和带动下，很多员工消除顾虑、顶住压力，披星戴月，风雨无阻，用难以想象的艰辛换来了电缆更换任务的圆满完成，得到了业主的高度评价，有力地支持了项目部后续工程的顺利开展。

暖心！关心员工、乐于分享

郭先军同志对员工的生活关心备至。每年只要项目上分配来的新员工，他都会去主动谈谈心，掌握和了解个人的基本情况。新员工初到施工现场，对工程建设的辛苦状况不适应比较常见，很多人刚干几天，就打起退堂鼓，郭先军发现苗头，常常主动从思想入手，说说公司的发展和企业文化，谈谈化工建设的成就和化工职工现实的生活状况和理想，引导教育他们树立正确的人生观。他有技不怕藏，凡是具有发展潜力的年轻员工苗子，他都会毫不吝啬地手把手传授技艺，诠释出“授人以鱼不如授人以渔”的生动画卷。不少老员工在工作中碰到困难也会来找他，他总是用自己的实际经验和专业知识做出详细的解答。自2008年以来，他共带出了8名徒弟，有的成为了现场专业技术人员，有的升职为项目总工程师，都是企业的专业骨干。他所带领的施工团队更是完成了十余项优秀样板工程，为六公司树立了榜样，为集团公司争得了荣誉。

耕耘在前，收获在后，无数汗水的辛勤付出造就出丰硕的成果和荣誉，郭先军同志没有止步于此，而是时刻以党员的标准严格要求自己，以更加饱满的热情和实际行动在平凡的岗位中发挥着不平凡的作用，展现出六化建人甘于奉献、执着追求的精神，始终为公司安全稳定发展贡献出自己的一份力量！

