



六化建召开第七届十佳青年表彰大会



本报讯(通讯员 陈亚胜) 7月13日上午9时30分,中国化学工程第六建设有限公司在湖北襄阳总部科研办公大楼召开第七届“十佳青年”表彰大会。

会上,六化建党委副书记、纪委书记沈泓宣读了《关于表彰公司第七届“十佳青年”和“优秀青年”的决定》。并对六化建第七届“十佳青年”和“优秀青年”,进行现场颁奖和“云颁奖”。

公司董事长、总经理胡二甫以《争做有理想、有本领、有担当的新时代青年》为题作了讲话,对公司第七届“十佳青年”和“优秀青年”表示热烈祝贺,深情寄语公司全体青年员工,号召大家向“十佳青年”和“优秀青年”学先进、赶先进、争先进,让公司在一批又一批青年的接力奋斗中永葆青春底色。胡二甫指出,进入新时代,公司进入全面深化改革攻坚期,制定了宏伟的愿景目标,新的发展使命将历史性的落在青年员工的肩上。公司将2020年定位为“员工队伍建设提升年”,致力于为青年成长成才创造更有利的环境,为青年施展才华

提供更多的机会,为青年建功立业搭建更广阔的舞台。青年员工要抓住这激昂青春、实现自我的大好时机,勇作公司生产经营的生力军,勇当公司改革发展的中坚力量。胡二甫对公司广大青年员工提出了三点要求:一要明志,紧抓时代主题,做志存高远的青年。青年员工要志存高远,将个人理想融入时代主题,把个人成长同公司改革发展的要求结合起来,把个人成才同公司高质量发展目标结合起来,不断增强责任感和使命感,在公司广阔的舞台上实现理想抱负。二要勤学,下得苦功夫,做本领过硬的青年。青年要锤炼过硬本领,不断提升与时代发展、公司发展相适应的能力素质;要热爱学习,把学习提升当作一种追求,做学习型、知识型青年,才能脱颖而出,从容应对更多更新的挑战;要善于学习,无论是书本上的、言语间的、工作中的、岗位上的,只要做个有心人,一切皆是学问。三要笃实,脚踏实地干事,做担当有为的青年。青年要把艰苦环境作为磨炼自己的机遇,恪尽职守,真抓实干,俯下身、沉下心,滴水可以穿石,只要勇于担当,坚韧不拔,百折不挠,成功就在不远的远方!

伟大的时代召唤青春热潮,伟大的事业激励青年奋发。胡二甫希望,广大青年员工能以“十佳青年”为榜样,争做有理想、有本领、有担当的新时代青年,以执着的信念、优良的品德、丰富的知识、过硬的本领,在公司“三年五年规划,十年三十年愿景目标”的伟大实践中,创造出无愧于青春、无愧于时代的崭新业绩!

六化建“抗疫保收、双百会战”正式启动

本报讯(通讯员 张培) 细化目标,压实责任!7月3日,中国化学工程第六建设有限公司“抗疫保收、双百会战”正式启动。

此次会战,是公司深入贯彻落实中国化学工程集团公司“抗疫保收 双百会战”动员视频会议精神开展的活动,目的是加大资源投入力度,加大生产调度力度,加大业绩考核力度,加大奖励兑现力度,确保公司2020年生产目标任务完成。

动员会后,公司迅速总结上半年疫情防控和生产经营工作情况,于7月3日印发了会战实施方案,

从疫情防控、主要经济指标、HSE、质量四个方面分解了会战目标,并对各二级单位的年度营收指标进行了再落实、再细化、再部署,做到以月保季、以季保年,最大限度增加营业收入。

下一步,公司将根据实施方案的要求,继续压实主体责任,督导细化措施,狠抓落实,加强生产要素管理,强化生产调度管控,狠抓在建项目实施和完工结算,紧紧围绕疫情防控和生产经营的目标要求,奋力夺取“抗疫保收、双百会战”的最终胜利。

六化建举行2020年新员工入职培训开班仪式

本报讯 只有在人才辈出之日,才有企业兴旺之时,为实现公司高质量、超常规、跨越式发展战略目标,公司加大各类人才引进力度。7月10日上午,中国化学工程第六建设有限公司为来自祖国五湖四海的391名新员工举行了入职培训开班仪式。

开班仪式在雄壮的国歌声和激昂高亢的公司歌声中拉开帷幕,公司党委书记敖谦在开班仪式致辞。敖谦通过与现场新员工互动的方式,认真回答了新员工进入公司后最关心的海外疫情防控、企业发展、个人职业生涯规划等方面的问题,并深情回顾了公司充满传奇、发展一路艰辛的昨天;介绍了充满生机、改革仍需努力的今天;展望了目标远大,任重道远的明天。勉励新员工,在公司成长成才的路上,一是要拥抱伟大而美好的时代,与时代同频共振,走出绚丽人生,二是要把个人成才和企业成长统一起来,努力寻找自身发展与企业发展的契合点,真正做到与企业正向协同,三是希望新员工要志存高远,立足脚下,既要仰望星空,又要脚踏实地,把握好自身发展,立足岗位做好职业



规划。最后,敖谦深情地说,我最大的愿望是想让你们懂得青春是多么美好,这个时代是多么美好,最大的希望是你们对这个企业是多么重要!你们对这个时代多么重要!你们身上强烈的青春气息,能给这个企业带来飞扬的活力、蓬勃的朝气、灿烂的明天。

开班仪式结束后,公司将从企业现状及个人职业发展规划、战略宣贯、安全教育、企业文化、财经制度等方面对新员工开展为期3天的基本入职培训,以让新员工尽快了解公司,从而为融入公司奠定基础。(人力资源部)

本报讯(通讯员 康田) 7月2日,中国化学工程疫情防控领导小组召开专题视频会议,听取了印度尼西亚项目疫情防控工作汇报,对印尼项目疫情防控工作进行了巡检。集团公司党委常委、股份公司副总经理、疫情防控领导小组疫情防控工作组组长韩兵,集团公司相关部门人员,六化建副总经理张效康,六化建总部相关部室主任,所属印尼分公司党政主要负责人,印尼项目主要管理人员参加了会议。

会议听取了六化建关于项目工程近况、疫情防预案、网格管理、医疗和生活物资储备、结对帮扶、人心工程等工作情况的汇报,韩兵详细询问印尼各项目现场负责人疫情总体防控管理情况、人员思想稳定情况、医疗物资储备量、三类人员划分和执行方面的具体情况,肯定了六化建印尼德信项目部在每扇门张贴网格编号的做法,并提出了三个项目同步执行的指导意见。会议指出,随着各国“带疫”解封、复工复产,境外项目疫情防控外部风险增加,各单位要继续抓好境外疫情防控工作和施工生产,谨防项目履约、孤立封闭、境外舆论战引起的衍生风险。各参会单位抓疫情防控工作时,要突出重点、精准科学,结合当地要求调整防疫策略,继续做好员工的隔离和防护;要做好现场防疫药品储备,将药品作为战略物资,做到“早发现、早报告、早隔离、早治疗”。境外项目管理人员要对药品总数、用药方式做到心中有数;加强施工现场的管理力度,继续严格三类人员防护管理,让员工安心,避免发生聚集性疫情;要加强施工现场安全文明施工,维护中国企业的良好形象。

中国化学工程疫情防控领导小组对六化建印尼项目疫情防控工作进行视频巡检

六化建党委专题听取集中采购专项巡察情况汇报



本报讯(通讯员 张风云) 7月13日,中国化学工程第六建设有限公司党委召开会议,专题听取集中采购专项巡察情况汇报。

会议认为,集中采购专项巡察是公司开展专项巡察工作的一次全新探索,专项巡察报告充分、客观地反映了公司在物资集中采购方面存在的薄弱环节,并提出了建议,达到了预期效果。公司董事长、总经理胡二甫指出,报告所反映的供应商竞争不充分、部分工作流于形式等问题是客观存在的,设材人员素质偏低、待遇不高问题也是现状。希望设备材料部对巡察组指出的问题,要举一反三,标本兼治,堵住管理漏洞,创新管理思路,探索在供应链中降低成本,争取将采购中心打造成公司利润中心。公司党委书记敖谦同志指出,这次从专项巡察的角度切入公司集中采购全过程,对公司设材系统长期以来存在的问题,进行了一次精准的“把脉问诊”。针对公司各项目采购量小、散、品种多等特点,如何更有效地整合资源,发挥规模效应是我们应该思考的问题。设备材料部要研判制度在施工现场的适用性,分析制度执行出现偏差的原因,从源头上推动整改。与会领导分别就本次专项巡察发现的问题进行了深刻的剖析,表示公司各职能部门要全面审视业务全过程,切实承担起业务领域“管”和“治”的主体责任。

抗疫保收 双百会战

胡二甫到海南华盛项目、宁波台塑工程项目调研

本报讯（通讯员 邢子阳 张克安）7月6日上午，中国化学工程第六建设有限公司董事长、总经理胡二甫，副总经理张效康到海南华盛2×26万吨/年非光气法聚碳酸酯项目（一期）调研。胡二甫一行现场查看了PC装置界区、PC产品包装及仓库、导热油系统、PC装置变电所等区域。详细了解了项目整体的施工进度、安全质量管理等情况后，召集项目管理人员召开座谈会。

会上，胡二甫听取了项目经理关于项目近况的汇报，胡二甫表示，各参建人员要站在国家发展战略的高度思考项目建设。海南自贸港建设事关国家战略，26万吨/年聚碳酸酯PC装置是现在最大的聚碳酸酯单套装置，备受业主和当地政府的重视。公司承建了该项目核心重要主装置，一定要提升标杆，争做园区建设单位的旗帜和典范；在项目建设过程中，要严格按照中国化学工程集团公司要求，打好“抗疫保收、双百会战”，将公司品牌工程建设精神贯穿到整个项目施工环节当中，抓好精细化管理，聚焦成本管理；要对标学习业主混合所有制改革的管理经验，为自身发展注入新动能；要践行“企业的发展源于员工的发展”的企业人才观，以公司“员工队伍建设提升年”为契机，参建幸福项目部。

北京分公司广西华谊项目气化变电所顺利封顶

本报讯（通讯员 赵进）7月5日，由中国化学工程第六建设有限公司北京分公司承建的广西华谊能源化工有限公司工业气体岛项目煤气化装置变电所顺利封顶。

气化变电所是该项目今年复工以来完成封顶的第二个装置，框架长50.5米、宽36.5米、高10.3

7月10日，中国化学工程第六建设有限公司董事长、总经理胡二甫到直属宁波台塑项目调研。

胡二甫实地考察了项目施工现场、办公区、生活区，慰问了一线施工人员，听取了项目经理关于项目施工全方位管理、机动焊技术、品牌建设等工作情况汇报，与项目部全体管理人员进行座谈。

胡二甫肯定了项目建设取得阶段性成果，并提出要求：要汲取业主先进经验智慧，提高项目精细化管理。把精细化管理做成企业品牌，增强竞争力；抓落实抓长效，确保各项工作落地见效。大家都讲业主管理非常严格，其实管理严靠制度，制度的生命力在于执行。要进一步强化制度意识，自觉维护制度的刚性、约束力，决不在执行制度上做选择、搞变通、打折扣；要以品牌工程建设为抓手，全面提升服务意识和业务能力。通过建设“质量上乘、本质安全、管理精细、服务优质、效益良好、业主非常满意”的标准品牌项目，赢得业主的青睐；要以公司“员工队伍建设提升年”为契机，进一步抓好“四好班子”建设，发挥项目领导班子团队的核心力量，抓好人才队伍建设，提升人才队伍整体素质，以高度的责任感和使命感推进项目建设，建好项目。

北京分公司连云港盛虹炼化气化工项目首次大体积混凝土浇筑完成

本报讯（通讯员 朱炳晓）7月10日，中国化学工程第六建设有限公司北京分公司承建的连云港盛虹炼化一体化气化工项目气化框架CT-1基础大体积混凝土浇筑完成，为今后气化框架基础及煤焦制粉框架基础大体积混凝土施工奠定了坚实的基础。

受疫情影响，该项目

施工图纸到位晚，严重影响作业进度。复工复产以来，六化建积极组织人力物力，高标准、高质量推进项目建设。此次大体积混凝土浇筑耗时13个小时，共计浇筑1016.4立方米混凝土。此次作业充分向业主展现了六化建人打造放心工程的能力及决心。

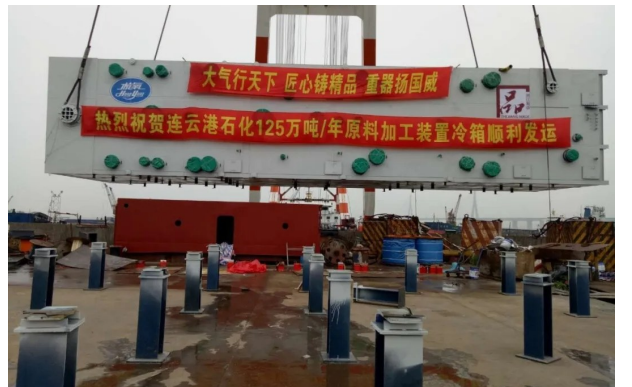
华南分公司湖北汇达科技精细化学品生产项目办公楼顺利封顶

本报讯（通讯员 刘哲月 朱世太）7月7日，中国化学工程第六建设有限公司华南分公司承建的是荆州市重点项目工程——湖北汇达科技发展有限公司精细化学品生产项目办公楼顺利封顶。

此次封顶的办公楼是该项目第一个里程碑进度及标志性建筑，共5层，建筑高度20.7米。面对近期

湖北地区强降雨和汛期影响，六化建认真分析施工环境，科学配备人力和材料，严抓安全生产和施工质量，精心组织设计，加班加点抢工，顺利完成封顶任务。凭借过程中的出色表现，六化建通过议标的方式同业主成功签订安装合同，为双方开展长期合作奠定了良好基础。

第一分公司安装的乙烯冷箱顺利抵达连云港石化项目码头



本报讯（通讯员 侯月锋）7月6日，由中国化学工程第六建设有限公司第一分公司安装的国内单台最大的乙烯冷箱装置顺利送抵江苏省连云港石化有限公司项目附近码头。

连云港石化项目位于连云港石化产业基地徐圩新区石化产业园，总占地面积256.33公顷，总投资335亿元。此次发运的592吨乙烯冷箱长8.7米、高

34.4米、宽7米，包含24台板式换热器、7台气液分离罐，是六化建第一分公司安装的首台卧式冷箱。

乙烯冷箱内设备、管道布置紧凑，空间十分狭小，管道壁厚达46毫米，施工难度极大。六化建克服疫情带来的人力不足、工期缩短等困难，连续奋战3个月，顺利完成6月30日安装节点目标，受到业主的充分肯定和认可。

印尼分公司印尼力勤OBI镍钴项目核心设备吊装成功

本报讯（通讯员 何志彪）7月11日，由中国化学工程第六建设有限公司印尼分公司承建的印尼力勤奥比岛(OBI)镍钴湿法冶炼项目2台核心设备“高压釜给料泵”顺利吊装就位。

此次吊装的设备泵体属于国外专利技术设备，材质特殊，价值昂贵，是

整个湿法冶炼项目工艺流程中的核心设备。该设备的吊装就位，标志着项目从非标设备制作安装、钢结构安装阶段转入机械设备安装阶段，管道安装具备施工条件。公司当好项目进度的排头兵，受到了业主各级领导的一致称赞。

基础设施公司襄州职教中心项目2#宿舍楼主体结构封顶

本报讯（通讯员 左玮明 陈丽英）7月7日上午，中国化学工程第六建设有限公司基础设施公司承建的职教中心项目2#宿舍楼主体结构顺利封顶。监理，项目管理人员和施工人员共计100余人参加封顶仪式。

职教中心项目2#宿舍楼是六化建承建的职教项目十一个建筑工程之一，建筑面积5223.44平方米，建筑高度为18.3米，楼层为5层，框架结构。

米，为二层钢筋混凝土框架结构。面对疫情带来的工期紧、任务重的影响，六化建疫情防控和施工生产两手抓，克服工期紧、施工场地狭小、天气炎热潮湿、降水频繁等困难，顺利完成了气化变电所混凝土封顶浇筑任务，为项目后续施工打下坚实基础。

自项目“大于120天”劳动竞赛启动以来，在确保工程质量和施工安全的前提下，项目部人员攻坚克难，提前30天完成了2#宿舍主体结构框架。

项目主体结构封顶预示着项目机电安装及装饰装修施工等后续工程即将展开，也预示着职教中心项目又一新的开始。六化建基础设施公司将继续发扬工匠精神，铸就精品工程，再接再厉，再创新高！

海南华盛非光气法聚碳酸酯项目（一期）A框架封顶

本报讯（通讯员 邢子阳）7月5日下午，中国化学工程第六建设有限公司海南华盛2×26万吨/年非光气法聚碳酸酯项目（一期）A框架成功封顶。

此次封顶的A框架是海南华盛项目施工难度最大的框架，为四层框架结构，建筑面积达39200平方米，建筑高度达35米，其中最大单层层高达10米、地坑最深达8.1米。

山东分公司菏泽恒昌聚丙烯项目高压排放罐吊装就位

本报讯（通讯员 王广强）7月6日，中国化学工程第六建设有限公司所属山东分公司承建的东明恒昌化工有限公司20万吨/年聚丙烯项目D601高压排放罐顺利吊装就位。

此次吊装的高压排放罐是聚丙烯装置中的核心设备，高17.5米，宽4.8米，重141吨，设备安装位置为8米高混凝土框架。此次吊装分两段吊装，

A框架于2019年5月18日开工，由于项目内部结构复杂，设计单位没有一次性完成工程的所有设计，而是分部设计。受疫情影响，图纸严重滞后。为抓好海南特区重点项目建设，六化建全力组织人力物力，加班加点，定任务，定目标，运用深基坑钢板桩、高支模等施工工艺方法施工，历时13个月，按时完成了节点目标，得到了业主和监理一致的表扬，树立了良好的企业形象。

其中最重部分达124吨。由于该设备吊装及运输场地空间狭小，雨季施工地面湿滑，吊装难度极高。六化建采用2台500吨汽车吊抬吊，260吨汽车吊溜尾，确保吊装圆满成功。本次吊装顺利就位，极大加速了项目的建设速度，得到了业主、监理的一致好评，充分展现了六化建的铁军风采，为项目中交打下了坚实的基础。

内蒙古分公司久泰新材料项目输煤岛工程首榀桁架吊装成功

本报讯（通讯员 吴洪冰）7月11日上午，由中国化学工程第六建设有限公司内蒙古分公司承建的久泰新材料年产100万吨乙二醇项目输煤岛工程首榀桁架吊装成功。

此次吊装的首榀桁架重达44吨，是项目输煤系统运煤重要通道。桁架经260吨履带吊和350吨汽车吊共同作业，平移对位，一次就位成功，为加快项目输煤系统整体建设进程奠定了坚实基础。

六化建召开基地财务人员公开竞聘动员大会



本报讯（通讯员 冯阳）为进一步优化财务人员配置，提高人才质量，激发人才活力，7月6日上午，中国化学工程第六建设有限公司在总部召开动员大会，启动基地财务人员竞聘上岗工作。六化建总会计师尚小建，人力资源部、财务部、监察部有关领导及基地财务人员共计55人参加会议。

此次竞聘共推出41个基地财务管理和核算工作岗位，六化建按照“德才兼备，任人唯贤，择优录取，

双向选择”的原则制定了竞聘方案，严格报名、资格审查工作。六化建将本着公开、公平、公正的原则，继续做好公开竞聘、面试、组织考察每一个环节，为广大员工提供一个展示自身的舞台。

尚小建作动员讲话时指出，六化建基地财务人员竞聘工作是继总部机关全员竞聘上岗后，在财务系统进行的一项重要改革，既是财会管理变革的需要，也是落实“三项制度”改革的重要举措，意义重大。尚小建强调，要从三个方面做好此次公开竞聘工作，一是要精心组织，严守纪律，高效有序实施；二是解放思想，正确认识，积极迎接挑战；三是认真准备，充分展示，永葆担当本色。

尚小建表示，此次调整目的是让襄阳基地财务人员配置更加合理、职能更加明确、人员更加精干、工作更加高效、团队协作更强。在公开竞聘结果公布前，财务人员要履行好现有工作职责，做好本职工作，做到思想不散、秩序不乱、工作不断，竞聘与日常工作两不误，实现平稳过渡。

六化建各单位开展主题党日活动庆“七一”

本报讯（通讯员 张凤云 向振春 李淑萍 常伟莹 鞠新杰 来传满 李思南 叶茂 要国栋 刘哲月 胡益喜 柏栋 何冲 梁丝莹 程新胜 周鹏 罗观）为念中国共产党建党99周年，中国化学工程第六建设有限公司各单位开展主题党日活动庆“七一”。

6月24日，北京分公司党委率领机关党员前往所驻张家湾镇皇木场社区防疫检查点慰问，为战斗在一线的社区工作者送去了防疫物资及粽子、牛奶、西瓜等节日慰问品。

6月23日至7月1日，六化建基础设施公司党支部组织党员观看了红色电影，召开入党积极分子座谈会，组织“政治生日会”，开展一次实践活动，讲了专题党课，鼓励员工从党史中汲取前行的力量。

6月24日，第五分公司党支部与无锡市锡山区云林街道新农丰社区党支部共同开展“七一”主题党日活动暨“党建共建活动”，就党支部的建设和提升党建工作水平进行了交流，共同学习了党史。

6月27日，青海中复神鹰碳纤维项目党工委组织项目部党员走进青海原化工部光明化工厂（国营705厂）旧址，追寻老一辈共产党员的初心。

6月28日，公司机关工程管理党支部通过重温入党誓词、解读《习近平总书记关于安全生产的重要论述》、专题廉洁党课、同心抗疫党课等方式抒发对党的忠诚热爱之情。

6月28日，化工机械厂党支部书记上了一堂关于国企混改专题党课，鼓励党员继续发挥党员干部安全生产中的带头作用。

6月28日至30日，第六分公司党支部组织党员分别赴西安市党史教育基地蓝田县葛牌古镇和宁夏盐池革命烈士纪念馆追寻革命先辈足迹，感悟党员初心使命。

6月29日，第一安装公司党支部上了一堂专题党课，告诉大家努力掌握自觉运用科学思想方法和工作

方法的重要性。

6月30日，西南分公司党支部在徐州基地开展了纪念建党99周年主题党日活动，重温入党誓词。

6月30日下午，电仪分公司党支部通报了分公司手机党校的学习情况、工会委员会换届选举的结果，组织党员重温入党誓词并进行了宣誓等。

6月30日下午，机械化施工公司党支部开展主题党日活动，学习杨善洲的先进事迹，引导大家思考入党的初心。

6月30号下午，第三安装公司党支部开展了“迎七一、为中华崛起而读书”主题党日活动，到襄阳东津图书馆进行参观学习。

7月1日，第三分公司党支部开展“聚力凝心 团结共进”主题党日活动，传达了“两会”精神，讲了专题党课。

7月1日，宁波分公司党支部在基地开展“强党性、讲担当”主题党日活动。党员们结合建党99周年和新时期公司改革发展大局，以个人自己实际工作，讲述作为党员干部和职工如何为国家 and 公司发展贡献力量。

7月1日，内蒙古分公司党支部重温了入党誓词。

7月1日，华南分公司党支部机关党员重温入党誓词，开展党小组学习。

7月1日，海南华盛项目经理部党工委发起“为党旗增辉”义务小分队活动，参加了由业主举办的PC项目大型设备首吊仪式，对生活区院内的环境卫生进行了清理。

7月1日，乌兹别克斯坦PVC工程项目党工委开展“七一健步走”活动，大力宣传“健康快乐防疫抗疫”的理念。

7月1日，第二安装公司党支部组织学习《中国共产党章程》，重温了入党誓词。

六化建华越镍钴项目召开设计模型审核会



本报讯（通讯员 胡若男）7月2日至3日，中国化学工程第六建设有限公司境外承揽的首个EPC总承包项目——华越镍钴（印尼）3*800千吨/年硫磺制酸项目召开设计模型审核视频会。六化建副总经理杨凯华，华越镍钴（印尼）有限公司技术总监李少龙，赛瑞环保、云化院、重庆赛迪设计和监理单位代表，六化建国际经营部、印尼分公司相关人员出席了会议。

此次会议主要围绕项目模型进行了审查和讨论。目前，项目酸厂在工艺设计、设备管道布局以及电气设备布置等各方面基本定型，标志着整个项目设计工作迈出了实质性的一步。

交流过程中，杨凯华首先代表公司感谢业主在疫情期间对六化建工人的关心和保护，感谢业主对六化建的信任与选择。作为总承包单位，六化建始终以高度的紧迫感、责任感，运用公司科学管理理念去做好各项工作。六化建将进一步加强与业主、设计单位的合作，发扬六化建人艰苦奋斗、自强不息、敢打硬仗的优良传统，排除一切困难，将项目打造成精品工程。

会上，各主体单元设计负责人分别进行了设计交底。各方表示，将在会后及时交流总结，以最快的速度梳理与优化设计方案，加快推进项目重点工作。会议期间，主会场参会人员参观了六化建荣誉展厅，进一步了解了六化建发展历程、历史业绩、管理理念、专利成果等。

六化建鄂州航空都市区安置小区项目再获“吴都杯”

本报讯（通讯员 郑威）根据鄂州市建筑业协会《关于表彰2019年度鄂州市建筑优质工程（吴都杯）的通报》，中国化学工程第六建设有限公司基础设施公司建设的鄂州航空都市区安置小区项目B1-3、B1-4号楼被评为“2019年度鄂州市建筑优质工程（吴都杯）”。

目前一期项目顺利完成交付工作，并获得安置小区居民和业主、监理单位一致点赞。此次再次获得鄂州市建筑优质工程（吴都杯），是对六化建房建品牌的充分肯定。六化建定将一如既往，扎实推进二期项目，确保老百姓住上满意房的放心房。

了不起的普通人——海外防疫人物故事

文/亢杰 康田

境外疫情严峻，截至7月10日，巴基斯坦累计确诊病例达到240848。中国化学工程第六建设有限公司在巴基斯坦NRL项目实行封闭化管理，防止疫情输入。今年年初至6月，大家严阵以待，共战疫情。

“大家都不容易。身为党员，我该先上”

金刚今年55岁，是中国化学工程六公司巴基斯坦NRL项目的老大哥，负责焊接质量检查。

今年2月，NRL项目正处于紧张的收尾阶段。国内出现疫情后，中国化学工程六公司火速成立境外疫情防控小组，下发防疫学习资料、邮寄和协调防疫与生活物资。不少境外工作的员工十分担心亲属，想要回国，金刚也不例外。上有老下有小的他，火速联系家人。由于路途感染风险较大，他认为恐慌和焦虑不能解决问题，只有掌握正确的防疫知识，才能最大保障员工和员工家人的健康和安全。

为减少员工同外部人员的接触，NRL项目减少了外籍工人数量，后勤人力告急，金刚主动担起NRL项

目防疫工作。无论是科普新冠病毒肺炎知识、生活区和进出车辆物资消毒、测体温、检查门禁，还是疏导员工情绪、联系员工家属……他把琐碎的防疫工作和本职工作打理得井井有条，得到了大家的认可。

还有许多老党员和金刚一样，主动担起了最危险的防疫职责。许多青年员工也不甘示弱，主动报名参与防疫工作。期间虽然有过通航屡次取消等情况，但随着企业协调的安防人员增加、防疫物资和生活物资逐一到位，大家逐渐从焦虑的心情中解放了出来。

身边的钢铁战士

在中国化学工程六公司巴基斯坦NRL TSDU常减压改造项目同样有许多青年积极参与这场防疫工作中，年仅28岁的设材部主任刘郅臻就是其中一名。

疫情爆发后，巴基斯坦当地于3月23日开始封城。刘郅臻主动申请风险最大的活——生活物资联络

采购员，这个工作需要和外部人员接触。在接洽同外来人员和接收物资时，他需要对于进门的人员和物资进行仔细消杀，此外生活区的消杀以及常规的设备设施的检查维修等工作也不能落下。

外表坚强的刘郅臻却很少提及自己的身体。由于尿酸偏高，他经常要服用大量药剂减轻关节的疼痛。事后了解情况的同事们非常心疼让他多歇息，他却坚持冲到前面。平日里他对同事十分照顾，对自己则要求非常严格，常常为了材料质量同供应商据理力争。大家认为，刘郅臻同保尔柯擦金一样，是位了不起的钢铁战士。

面对疫情难题，他们化身防疫战士，用坚守和执着为员工和员工家属撑起了疫情防控的护盾；面对履约难题，他们又成为化工铁军，抓好安全生产和项目进度质量，守护中国企业的海外形象。目前，已完工项目的26名员工已顺利回国，经检测未出现一例感染。



第七届十佳青年



北京分公司 代朝阳



设备材料部 周秋瑜



基础设施公司 王伟



机械化施工公司 陈华超



山东分公司 何国朋



宁波分公司 肖伟



印尼分公司 杨浩



第一安装公司 陈小忠



第三分公司 胡舒畅



第二安装公司 石金仑

第七届优秀青年



新疆分公司 唐守疆 第五分公司 李志浩
青海中复神鹰项目部 赵刚辉



襄州区化建项目管理有限公司 杨帆 西北分公司 李勇
乌兹别克PVC项目部 廖东 电仪分公司 孙阳杰



西南分公司 陈彦

六化建各单位开展新员工入职培训

本报讯（通讯员 康田 张克安 马骁 杨伟利 李忠祥 王玉川 徐亮 来传满 张金环 刘哲月 任可欣）近日，中国化学工程第六建设有限公司各单位开展新员工入职培训。各单位领导和青年骨干结合自身经历分享了工作和生活经验，帮助新员工迅速融入企业“大家庭”。



山东分公司专业知讲座



基础设施公司座谈交流会



第一分公司迎新交流会



第三分公司岗位技能培训



第五分公司“师带徒”仪式



新疆分公司安全教育培训



华南分公司新员工欢迎会



丙烷脱氢项目部品牌化工程建设培训



第一安装公司“拜师纳徒”仪式