



## 共商大计 全策全力 推动企业高质量发展

# 公司召开第一届职工代表大会第七次会议暨2019年工作会



本报讯(通讯员 程新胜)2月20日,公司在总部召开第一届职工代表大会第七次会议暨2019年工作会。公司100余名代表汇聚一堂,在气氛热烈、秩序井然的会场内,共商大计,全策全力,吹响了企业向2019年高质量发展进军的号角。

会议听取了公司董事长、总经理胡二甫所作题为《推进全面精细化管理,实现企业高质量发展,为推动企业发展再上新台阶而努力奋斗》的行政工作报告,

公司副总经理田耀鹏、总会计师尚小建分别作了《经济运行分析报告》《2018年财务决算及2019年财务预算报告》。北京分公司作为基层单位的优秀代表作了经济运行分析交流发言。

会议分组讨论期间,四个代表团深入总结分析存在问题,针对2019年公司在企业战略、精细化管理、市场开拓、人才建设、风险管控、技术和材料管理、党建、“两清”等方面的工作,提出了有价值的意见和建议。

会议安排了安全案例分享、新个税政策解读及宣贯、法律知识讲座,对获得集团公司2018年度“十大创新团队”“十大营销标兵”“十大技术能手”“十大杰出青年”等荣誉称号的先进集体和个人在会场隆重地进行了再表彰,对2018年度公司先进集体、劳动模范、优秀工作者和优秀管理创新成果、管理创新建议进行了表彰。胡二甫肯定了各单位为完成2018年的各项指标所付出的辛勤努力,对取得2018年公司管理工作优秀成绩和为企业赢得集团公司荣誉的单位和个人,表示热烈的祝贺和衷心的感谢。强调企业要采取有效措施保护好员工关心、关爱企业发展的积极性。

胡二甫继而深入分析了公司2019年工作的主题,

强调全体员工在未来工作中,要以新的发展理念引领公司高质量发展,必须一以贯之地做好——保持经营工作的“龙头”地位,促进传统市场、国际市场、基础设施市场平衡发展,以高质量的订单为企业高质量发展打下坚实基础;保持创新管理,以创新驱动为企业高质量发展提供持续动力;推进品牌工程全覆盖,以更有影响力的品牌工程为企业高质量发展提供支持;推进全面精细化管理,为企业高质量发展提供制度保障;加强“两清”和风险防范,为企业高质量发展筑守风险防线;加强人才队伍建设,打造优秀团队,为企业高质量提供人才保障;坚持党的领导,全面从严治党,为企业高质量发展提供坚定的政治保证等七项工作。

胡二甫强调,各级单位要做好职代会会后对员工会议精神的宣传、学习,狠抓集团(股份)公司2019年系列工作会议精神的落实,狠抓集团“三年五年规划、十年三十年愿景目标”的贯彻,狠抓公司职代会各项部署和2019年各项指标的落实。各级领导干部要“担当作为,狠抓落实”,锐意进取,真抓实干,为全面完成2019年各项目标、推动公司在高质量发展的轨道上行稳致远而奋斗,努力谱写新时代中化六建发展的新篇章!

## 公司2019年系列会议精神 公司学习传达集团(股份)

本报讯(通讯员 陈佳明)2月21日,公司召开专题会议学习传达集团(股份)公司党委二届九次全会、2019年企业负责人会议暨一届二次职工代表大会、2019年党建工作暨党风廉政建设工作会议等会议精神和公司领导班子成员、二级单位党政负责人、公司机关各部门主任、公司机关直属党支部书记116人参加专题会议。

会上,公司党委副书记、纪委书记沈泓传达了中央纪委监委、国家监委委员、中央纪委国家监委驻国资委纪检监察组组长、国资委党委委员陈超英在国资委机关暨中央企业党风廉政建设和反腐败工作会议上的讲话精神,传达了集团公司党委常委、纪委书记邵殿祥讲话精神,并对公司2019年党风廉政建设和反腐败工作进行了安排部署。

公司党委书记敖谦传达了集团公司党委书记、董事长戴和根系列讲话精神,并从战略、市场、精细化、改革、创新驱动、班子建设、队伍建设、全面从严治党、作风、责任等十个方面解析了集团公司2018年工作开展情况及2019年工作安排。(下转四版)

## 公司连续中标三个项目

本报讯(通讯员 陈义荣 康田)强化市场开发,着力发挥“龙头”作用上下功夫。开年以来,公司凭借石油化工总承包一级资质,先后承接了两个环保工程项目。分别是徐州雅居乐环保科技有限公司沛县环保科技有限公司示范中心项目总承包工程(A标段)和泽州县和美环保科技有限公司固体废物综合处置中心项目总承包工程A标段。

两个项目先后中标,不仅为公司非化工领域再添佳绩,更为公司转型升级再添新篇。

又讯(通讯员 陈义荣)凭借自身石油化工施工总承包壹级资质,公司中标内蒙古久泰新材料有限公司乙二醇装置(1系列)建安工程(标段10)。该工程位于内蒙古自治区呼和浩特市托克托县托克托工业园区,计划开工日期2019年03月01日。

## 公司党委召开2019年党建宣传思想工作会暨党风廉政建设和反腐败工作会

本报讯(通讯员 尚轶)2月21日,公司党委在总部召开2019年党建宣传思想工作会暨党风廉政建设和反腐败工作会,对2018年党建工作进行总结,对2019年重点任务进行安排部署,不断推进公司党建宣传思想工作及党风廉政建设和反腐败工作,把全面从严治党引向深入。会议由公司董事长、总经理胡二甫主持。

会上,公司党委书记敖谦作了题为《全面加强

新时代党建思想工作,为实现公司在高起点上高质量发展提供坚强政治保证》的党委工作报告。分析了当前形势,并从十大方面对2019年党建宣传思想工作进行了安排部署。敖谦指出,要从公司发展面临的新形势上、从实现公司新的目标任务上、从落实中央加强国有企业党建的新要求上,准确把握2019年党建宣传思想工作新形势、新任务。(下转五版)

## 集团公司对公司领导班子和领导人员进行任期综合考核及2018年度党建工作测评

本报讯(通讯员 朱学恒)2月22日,按照集团公司党委的统一部署,集团公司党委常委、股份公司副总经理施志勇,党委组织部、人力资源部部长张晓光一行莅临我公司,集中开展对公司领导班子和领导人员任期综合考核评价及干部选拔任用“一报告两评议”工作,并同步对2018年度公司党建工作进行考核。

会上,施志勇代表考核组就集团公司干部人事制度改革、六公司班子建设和本次综合考核评价的重要性、意义和要求作了重要讲话。

公司董事长、总经理胡二甫代表领导班子进行了任期述职;公司党委书记敖谦汇报了公司2018年度干部选拔任用工作情况。随后,与会人员分别对公司领导班子和领导人员进行了民主测评,对公司2018年度干部选拔任用工作和党建工作情况进行了民主评议。

此次考核工作是为深入贯彻落实习近平新时



代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,认真落实集团(股份)公司2019年企业负责人会议精神的重要举措,为实现集团公司“三年五年规划、十年三十年愿景目标”提供坚强的组织和人才保障。

公司领导班子成员、高管、中层以上管理人员和职工代表共120人参加了会议。





## 推进全面精细化管理 实现企业高质量发展 为推动企业发展再上新台阶而努力奋斗 ——公司二〇一九年行政工作报告（摘要）

### 2018年工作回顾

2018年，公司实现营业收入62.65亿元，完成年计划50亿元的125.3%，比2017年增长48.18%。

#### 经营龙头地位不断夯实

公司中标宁夏宝丰60万吨/年煤制烯烃项目、220万吨/年甲醇工程，项目合同额15.6亿元，刷新了公司单个项目中标额记录，国内经营业绩取得重大突破。

#### 品牌工程建设不断深化，施工生产管理进一步规范

公司编制下发了《品牌工程建设标准化指导手册》；荣获集团公司2018年“百日会战”先进集体荣誉称号。

#### 技术创新取得新的成效

公司通过了国家高新技术企业的重新认定，取得国家级企业技术中心和湖北省工程技术研究中心的认定。

### 2019年工作安排

**公司2019年工作总体思路是：**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面深入学习贯彻党的十九大和中央经济工作会议精神，认真落实中央企业、地方国资委负责人会议工作部署，加强党的领导，坚持以提高发展质量为中心，把握稳中求进的工作总基调，牢固树立新发展理念，以集团公司“三年五年规划、十年三十年愿景目标”为指引，以改革创新为动力，调整经营结构，加强市场开拓，推进精细化管理，打造“双百亿”平台，努力拼搏，锐意进取，为实现公司高质量、超常规、跨越式发展而努力奋斗。

**工作主题：**推进全面精细化管理 实现企业高质量发展

**工作目标：**新签合同120亿元；完成营业收入66亿元；实现利润2.4亿元。

经营性现金流正增长1.45亿元。

**全面精细化管理**是打造企业核心竞争力，实现做强做优做大的重要举措，是新形势下企业改革发展的必然选择和迫切需要。精细化管理应该且必须成为公司管理的“亮点”。

项目精细化管理是一个庞大的系统工程，通过2017年的对标学习，借鉴先进管理经验，2018年的工作方案编制、制度建设、管理手册的发布，2019年我们将在公司所有在建工程项目上全面推行。为保证推进效果，集团公司也将通过督导巡视、检查评价、持续改进、推广先进、查缺补漏，建立健全精细化管理不断推进和创新的长效机制，推动精细化制度固化、理念固化、行为固化、流程固化。

为此，我们要进一步统一思想，提高认识，抛弃短期思想和敷衍应付行为，变“要我精细化”为“我要精细化”；要进一步提升宣传动员的广度和深度。全方位、

多层次、有针对性地对精细化管理的重要意义、工作内容，以及已形成的制度流程等成果进行培训和宣贯，表明公司推进精细化管理的坚定决心；结合公司实际，进一步优化完善各业务板块的精细化管理流程，在强化后台管控的同时，兼顾项目的实际可操作性，体现中化六建的自身特色；要统筹全局，化零为整，使各职能部门、各级机构能够形成协同配合，满足精细化管理的整体高效运行；要及时提炼经验，查摆不足，狠抓落实，保质保量完成各个节点任务目标。

我们要在抓好工程项目精细化管理的基础上，将精细化管理向企业管理的各个方面延伸，逐步推进全面精细化管理。确保全面精细化管理在公司落地生根，推动公司管理水平迈上一个新的台阶。

**企业高质量发展**是时代的呼唤和必然的选择。十九大报告明确指出，中国特色社会主义进入了新时代，我国经济发展也进入了新时代，其基本特征是我国经济由高速增长阶段转向高质量发展阶段。不追求高质量发展，必将被行业所淘汰，被时代所抛弃。

企业发展的质量应体现在营业收入、利润总额、净资产收益率、投入资本回报率、人均劳动生产率、市场份额、现金流等一系列经济指标的均衡协调发展；应体现在工程产品和企业品牌的显著提升，更好地适应市场竞争与发展的需要；应体现在企业抗风险能力、可持续发展能力和企业综合实力明显增强；应体现在技术创新和引领能力显著提高；应体现在员工与企业共同发展，不断满足员工对美好生活的追求；应体现在为社会作出卓越贡献，塑造造福社会、受人尊重的企业。

我们要加强研究，认真探索，以建筑绿色化为发展理念，以建筑工业化为发展方向，以建筑信息化为发展手段，以建筑标准化、品牌化为发展保障，努力实现企业高质量发展。

**围绕工作主题和工作目标，2019年，公司要着力抓好以下重点工作：**

#### （一）强化战略执行，深化企业改革，提升企业可持续发展能力

在发挥战略引领的基础上，我们要探索建立战略管理常态化运行机制，不断增强战略管控，强化战略执行，推动公司持续快速发展。推动企业内部改革向纵深发展。要合理运用国家混改政策，根据集团公司要求，大胆尝试，主动设计混改思路和方案，加快推进成都国化、天竞成公司混改，不断激发企业活力。要加速推进“三供一业”分离移交。

#### （二）做强做优做大三个市场，构建多点开花的市场营销新格局

国内传统市场、海外市场、新经济模式市场要采取有力措施，实现三大市场均衡发展。

##### 1. 进一步提高国内市场占有率

坚持市场区域化管理。按照集团“一主两辅”及公司区域市场营销管理办法，完善区域市场划分，找准市场定位。持续强化业绩突破。

##### 2. 大力拓展海外市场

转变营销思路，优化海外市场布局。在营销方向上，各海外分支机构要树立从项目立项、孵化到启动等全过程参与的理念，不断提高自主经营能力；要改变单一化施工思维，加强非化项目、跨领域项

目、投融资项目开拓力度，重点拓展石化、炼油项目，并向产业链的上下游延伸；要向“大经营”和“高端经营”发力，提高单体竞标项目额度，发挥品牌效应，实现以现场开拓市场目标。

#### 3. 加速业务多元化布局

加大基础设施领域市场开拓。一要打造“两核多辅”格局。继续坚持“立足湖北省内，以襄阳和武汉为核心，向周边区域发展”的经营理念，不断拓宽基础设施类项目信息来源，不断扩大公司的营销区域和影响力；二要着力“三个对接”。大力开拓环保市场。大力开拓非化工市场。

#### （三）深化品牌工程建设，开展“安全管理提升年”活动，提高施工管理水平

公司将2019年定位为“安全管理提升年”。我们要研究制定“安全管理提升年”工作方案，并大力实施。通过开展的活动，进一步提升公司安全生产管理基础，提升全员安全生产意识；进一步完善安全生产制度，规范安全生产流程，推进安全生产标准化、规范化；进一步创新安全管理手段，以信息化为依托，加强现场的前台执行力及总部机关的后台管控力；进一步创新安全教育培训方式，推广VR安全体验馆建设，确保集团公司体验式安全培训教育基地有序运营；进一步加大安全生产检查、整改工作力度，从严落实安全生产责任，坚决杜绝较大安全生产事故、环境污染事故、机械设备事故、火灾事故发生，有效防范一般事故及非生产性死亡事故发生，确保公司安全生产形势持续稳定，促使公司整体安全管理水平再上一个新台阶。

#### （四）加大成本管控力度，增加企业积累，增强企业抗风险能力

健全责任成本管理体系。全面推广责任成本管理，明确各级职责和权限；加快分包指导价出台，促使责任成本预算有据可依；统一责任成本预算办法，推进成本管理工作规范化、标准化；明确责任成本目标，加强过程监管，强化考核激励；加强成本管控培训，提高经营人员专业素质，提升责任成本编制能力。

推行经济运行分析全覆盖。按照总部一季度一分析，国内外的分（子）公司、项目部每月一分析，逐步形成经济运行分析长效机制；统一制定经济运行分析模板，丰富数据与表格分析内容；完善对标评价体系；强化对标分析结果的运用，持续改进和完善公司管理工作，不断提高经济运行分析质量。

强化激励和约束机制。优化分公司、专业分公司绩效考核办法，取消整体绩效奖金，提高经济指标超额完成的奖励比重，加强管理指标的考核。

全面加强设备材料管理，降低采购成本。继续推行集中采购、规模采购，扩大地域性采购框架协议签订范围。全面推广甲供物资信息化管理模式。

#### （五）持续推进“两清”，严控“两金”上涨

两清工作必须常抓不懈。要完善工程款清收运行机制，紧盯计划目标及重要项目，坚持精细化、持续化、目标导向化的原则，防范重大欠款风险，严肃推动《应收款项管理办法》、《工程款拖欠法律风险纠纷管理办法》等制度的落地实施。完成“两清”报表在综合运营管理系统中上线试运行，发挥后台管控作用。

强化对外清理工作督导，注重外部清理过程中的资金回收。加快对内竣工项目

分包结算的清理和老旧项目的分包结算复审，及时关闭合同，防止分包成本扩散的风险。设置“两清”、“两金”专兼职管理岗位，加强工作监管和风险防范，加大工程清理力度，加速工程清理进度，确保账面盈利转化为实际盈利额。

#### （六）夯实财务管理基础，推动企业转型升级

加强预算管理。强化预算引领，做好主要经济业务预算的组织安排和编报工作；强化各层级资金收支预算管控，通过“以收控支、以支促收”，对项目经营周期实施资金的精细化管理；按季度对主要经济指标的完成情况进行分析，制定针对性举措，实现及时纠偏，不断提升公司预算管理水平。加强投融资管理。组织、配合对公司收购项目、投融资项目的协调和审核；加强与银行等金融机构合作。加强海外项目财务管理。强化项目前期的合同谈判，提前筹划资金收支路径。加强税务管理。建立“以税务风险为导向的税务管理体系”，提前预防税务风险。

#### （七）加大人力资源管理改革力度，全面优化人才结构

##### 1. 完善人才激励与约束机制

加强工资总额预算管理。逐步打破工资总额粗放式管理模式，对各单位工资总额预算、发放及清算环节全过程监管。深化薪酬福利改革，强化绩效管理，坚持正确用人导向。

##### 2. 全面加强人才队伍建设

加强中层领导干部队伍建设，加强项目经理队伍建设。加强管理人员队伍建设。要坚持数量与质量并存原则，多措并举加大管理人才引进力度，逐步缓解当前人才紧缺现状。加强技术工人队伍建设。制定技术工人队伍建设总体规划，拓展引进渠道，推进技术工人队伍年轻化、专业化。

#### （八）加强技术创新与推广，提升信息化管理水平，打造企业核心竞争力

完善公司技术平台，做好高新企业、国家级技术中心、省级技术中心的运行和维护。加快建立博士后科研工作站、省级工程技术研究中心建设进程。

加强技术创新和应用。加大产学研合作力度，提升公司前沿技术创新能力。开展智能全位置自动焊接小车研究等11个创新项目的实施。公司自动焊接要走在行业前列，要成为公司的优势和亮点。

落实创新驱动举措。加大创新科技投入，扩大科研人员在技术路线选择、资金使用、成果转化等方面的自主权；加强技术创新激励机制建设，实行更加灵活多样的薪酬激励制度。

加强信息化建设。围绕“以数字化助推精细化”工作主题，加强网络安全建设。

#### （九）持续加强内控建设，助力企业健康发展

加强内控体系建设，推进风险系统管理，全面深化依法治企，多途径、多渠道对公司各级管理人员进行法制宣传教育，提升员工的法制意识。加强内部审计。加强审计过程中内控制度检查力度，及时发现公司管理问题和风险。

#### （十）坚持党的领导、加强党的建设，为高质量超常规跨越式发展提供坚强政治保障

全面开展“基层党组织建设提升年”主题活动。高度重视文化宣传工作，加大群团工作力度。深入推进定点扶贫工作。强化纪检监察与反腐倡廉。



# 推进全面精细化管理 实现企业高质量发展 为推动企业发展再上新台阶而努力奋斗

——在公司二〇一九年党建宣传思想工作会暨党风廉政建设和反腐败  
工作会议上的讲话（摘要）

## 目前的形势和公司 党建工作的新任务

（一）要从公司发展面临的新形势上，准确把握党建宣传思想工作的新形势新任务

把握三句话：

“把方向、管大局、保落实”。

做好“四件事”

贯彻上级精神、加强队伍建设、宣传思想工作、基层组织建设。

认真履行好

全面从严治党的责任“十七条”。

（二）要从实现公司新的目标任务上，准确把握党建宣传工作的新形势新任务

统筹推进

经济指标增规模  
市场营销调结构  
企业管理重效益  
精细管理树品牌  
思想工作育文化  
职工群众得实惠

（三）要从落实中央加强国有企业党建的新要求上，准确把握党建宣传工作的新形势和新任务

全面推进党的

政治建设  
思想建设  
组织建设  
纪律建设  
作风建设

5

+

1

制度建设

（“5+1”建设）

全面实施

《中国共产党支部工作条例（试行）》

## 2019年党建宣传思想工作 安排

（一）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，按照制度化、常态化的要求持续深入开展“两学一做”。

要快速组织学习集团公司党委扩大会议和2019年企业负责人会议精神。用以指导安排公司今年各项工作，在实际工作中狠抓落实。

要迅速组织宣传贯彻公司党建宣传思想工作会暨党风廉政建设和反腐败工作会议、一届七次职代会暨2019年工作会议精神，结合实际做好执行和落实工作。



## （二）加强党的全面领导

要认真贯彻落实《党委会研究决定重大问题实施细则》（集团）、《“三重一大”事项管理规定》。

要正确履行党委会研究重大问题的前置程序，突出“三重一大”，突出“把方向、管大局、保落实”的把关定向作用。

要研究修订《基层单位领导班子办公会管理办法》，分类指导，分类实施。



## （三）加强领导班子和干部队伍建设

要坚持党管干部原则，在“管方向、管标准、管程序”上下功夫、出效果。

按照集团公司党委、公司党委“四好领导班子”建设的标准和要求，组织领导好公司各级四好领导班子建设。各级“领导班子要有班子样儿”。

持续开展“讲党性，做表率”主题教育活动。制定活动方案，推动基层落实：

1. 抓好干部教育培养。
2. 大胆选拔、培养、使用年轻干部。
3. 抓好考核监督管理，建立完善领导班子考核制度。
4. 落实好三个区分开来的要求。



## （四）加强基层党组织建设

一、转变观念

懂得  
为什么干？  
怎么干？  
愿意干！

让党建工作贴近职工群众，贴近生产经营，引领企业发展需要。

围绕队伍建设、围绕“做人的工作，调动人的积极性”这个最现实、最迫切的问题，开展基层党支部活动，做好“四个有利于”：

- 有利于提升员工素质的一切事
- 有利于提高员工幸福感的一切事
- 有利于员工身心健康的一切事
- 有利于传播正能量的一切事。

二、做好基础工作

1. 强化党建基础理论武装
2. 夯实党支部建设基础
3. 建立党支部工作制度
4. 狠抓示范党支部建设
5. 搞活党组织基本活动
4. 发挥党委主导作用、党支部的主体作用
5. 抓好党支部书记这个关键
6. 用好考核这个武器

## （五）宣传思想工作和企业文化建设

1. 落实中央和集团公司党委决策部署，坚定做强做优做大的信心。

2. 组织策划好各级党委、党组织理论学习中心组学习活动。

3. 高度重视宣传思想工作和企业文化建设，传播正能量，讲好六建故事、传播六建声音，发挥宣传工作“生产力”作用。

4. 要结合庆祝中华人民共和国成立70周年，继续策划组织好“我的六建我的家”系列（人物、精品工程、技术进步成果、管理创新成果等）宣传活动。

5. 策划组织好建国七十周年、公司入驻襄阳50周年系列主题活动。

6. 要结合党支部建设，深化和落实“企业文化建设示范工程”活动。

7. 要在总结前几年“讲党性，做表率”系列主题教育活动、“三个一活动”、“十佳青年”评选表彰和“领导干部联系青年和青年工作”经验的基础上，策划公司好“党建品牌工程”，提升党建活动站位，深化党建重点特色活动，做好“党建品牌命名”宣传。



## （六）党风廉政建设和反腐败工作

1. 持之以恒加强党的纪律和作风建设。

2. 加强教育，培养党员干部的“红线意识”。

3. 加强党的纪律和作风建设的相关制度，用制度规范领导班子和领导干部的管理行为。

4. 建设公司党员和领导干部执行政治纪律、组织纪律的制度规定。

5. 要继续整治“四风”。

6. 开展反形式主义、反官僚主义工作。

7. 做好内部巡察工作，做好巡察和巡视整改“后半篇”文章。



## （七）坚持创新引领

1. 策划、建设好公司“党建工作品牌工程”。

2. 手机党校、“微党课”要打造成公司党建工作新品牌。

3. 基层单位创新开展党建工作和党建活动。



## （八）共青团和工会工作

结合党支部工作策划好工会和共青团工作。开展“十佳青年”评选表彰、劳动模范评选表彰、“十佳项目经理”评选表彰等活动。要围绕青年成长成才需求和企业需要策划好青年工作，利用互联网优势，借鉴先进企业经验开展系列活动。围绕职工追求幸福感、获得感、尊严感、安全感、公平感和对美好生活向往目标做好工会工作。



## （九）抓考核问责

1. 抓实党建责任制，落实领导干部“一岗双责”责任，保证党组织在决策、执行、监督各环节能有效发挥作用。

2. 要用好《二级党组织落实全面从严治党主体责任考核办法》，把公司党委每一项重点工作的落实用考核连接起来。

3. 建立内部巡察的常态化制度。



## （十）关于干部队伍建设

要做好2019年各项工作，关键在人，关键在各级领导班子，关键在各级领导干部。除了满足公司高质量高速发展对你承担的岗位责任所需要的多种能力素质外，作风是过硬甚至更重要。总体看，公司干部队伍的作风是好的，对待工作的认真负责态度，追求完美的企业文化等得到市场和社会普遍认可，广泛好评，在集团公司上下形成良好口碑。但与公司谋求高质量高速发展的需要还有差距，表现也林林总总。

- 一要转变学风。
- 二要学会思考。
- 三要重视调研。
- 四要崇尚务实。
- 五要敢于担当。





# 公司召开2018年度党员领导干部民主生活会



查摆问题深入；会议严肃认真，达到了团结——批评——团结的效果，是严肃党内政治生活的一次生动实践。希望会后六公司领导班子和班子成员以问题为导向，狠抓整改落实，一是要加强学习，通过学习弥补能力不足和“本领恐慌”的问题；二是要敢于锤炼自身，从抓早抓小抓细中锤炼自身的党性意识和宗旨意识；三是要谨防思想上的自满和习惯这两个错误意识。

公司董事长、总经理胡二甫在讲话中指出，要紧紧围绕本次民主生活会的主题，高度融合国有企业党建工作和生产经营的关系，以“四好领导班子”为奋斗目标，不断加强班子建设，把批评和自我批评查摆出的问题立行立改，整改落实到位，推动班子建设迈上新台阶。

敖谦在总结讲话中指出，本次民主生活会质量高、效率高、热度高，达到了召开会议初衷和目的。针对查摆出的问题，敖谦要求，要进一步提高认识，高度重视召开民主生活会的现实意义；要不断规范会议程序和环节，在提高会议质量上下功夫；要深化主题思考，在思想上达成共识，行动上形成统一；要转变工作作风，狠抓落实，通过党员领导干部双重组织生活提高学习质量，把学习成果转变为推动公司做强做优做大的智力支持。

本报讯（通讯员 张鹏武）2月23日，公司在总部召开2018年度党员领导干部民主生活会。集团公司党委常委、股份公司副总经理施志勇到会指导。公司党委书记敖谦主持会议。

公司党委高度重视本次会议。会前，根据党中央和集团公司党委的要求，公司党委紧扣民主生活会主题，认真筹划，精心组织，领导班子成员深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习《习近平谈治国理政》第一卷、第二卷和《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》；广泛征求意见和开展谈心谈话；立足找准问题、解决问题，认真撰写班子和个人对照检查材料，为开好本次民主生活会奠定了良好的工作基础。

会上，敖谦汇报了2017年度和2018年专题民主生活会整改落实情况，并代表公司领导班子作对照检查发言，认真查找了班子存在的

要问题，并就产生问题的原因作了深入剖析，提出了今后的努力方向和改进措施。一是坚定正确方向，始终做到政治合格。二是强化责任担当，做到发挥作用合格。三是严格锤炼党性，做到执行纪律合格。随后，公司党员领导干部逐一进行个人对照检查，认真诚恳地进行了自我批评，其他同志分别提出意见，坦率明确地开展批评。

施志勇表示，2018年是贯彻落实党的十九大精神的开局之年，也是改革开放40周年。2019年是新中国成立70周年，也是全面建成小康社会的关键之年。高质量地召开2018年度民主生活会对于贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，以新起点、新担当、新作为落实好党中央和集团公司党委的决策部署具有重要的现实意义。

施志勇在点评中指出，本次民主生活会紧扣会议主题，做了充分的会议准备；结合企业自身和领导班子成员分管工作聚焦重点问题，

## 公司举行“四个责任书”签字仪式

本报讯（通讯员 尚轶）2月21日，公司2019年经营业绩、安全生产、党风廉政建设、党建工作“四个责任书”签字仪式在总部举行。公司董事长、总经理胡二甫，公司党委书记敖谦与各二级单位、子公司党政负责人签订“四个责任书”，公司领导班子成员参加签字仪式。

签订仪式前，公司副总经理田耀鹏对2019年考核办法变更内容进行了说明，新版考核办法体现了员工收入与贡献挂钩，让管理团队分享公司持续、稳步发展成果的理念。

公司副总经理、工会主席李爱群对公司2019年安全生产管理提出了四点意见：一是落实全员安全生产责任制，做到目标逐一分解，责任层层压实；二是各领导干部做到责任担当，带头检查安全；三是落实《公司“安全管理提升年”活动方案》，提升现场安全管理；四是加强安全管理人才队伍建设，提升安全管理人员待遇。



公司党委副书记、纪委书记沈泓从当前不断把全面从严治党引向深入、巩固发展反腐败斗争压倒性胜利的形势和要求；公司党风廉政建设方面依然存在的一些问题和不足；各级党员干部在党风廉政建设中的职责，特别是二级单位党政负责人必须开展的相关工作，对与会人员提出了具体要求。同时指出要严肃问责机制，确保党风廉政建设责任落到实处。

敖谦指出，党建工作责任书是第一次签订，责任书是党建工作规范化、契约化管理的

有效举措，是“四同步四对接”的要求，是落实党建工作“5+1”的具体实践。要严肃考核结果的运用，实现“保落实”的最终目标，各级党组织将党建工作落实在生产经营各个环节，为实现企业做优做强做大，提高员工幸福感获得感努力奋斗。

胡二甫强调指出，经营业绩责任是“底线”，安全生产责任是“红线”，党风廉政建设责任是“高压线”，党建工作是“政治生命线”，必须严格落实各项责任。

本报讯（记者 陈亚胜）2月21日，公司在总部召开2018年度二级党组织书记抓党建述职评议会。会议由公司党委副书记、纪委书记沈泓主持。

会上，宁波分公司、基础设施公司等9家二级党组织书记分别就2018年度抓基层党建履职工作情况，存在不足，下一步党建工作措施和安排等方面进行了现场述职。全体参会人员9位述职书记进行了现场测评。

公司党委书记敖谦在总结讲话中指出，公司党建工作要把“保落实”作为出发点和落脚点，既要落实好党中央、国资委和集团公司党委的决策部署，又要落实公司各项工作，特别是要确保落实公司领导班子建设、生产经营目标、市场营销、精细化管理、人才队伍建设、“两清”和“两金”压降、宣传思想等方面的工作。

敖谦强调，要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会集团（股份）公司2019年系列会议精神，在学深悟透入脑入心上下功夫。要加强公司领导班子和干部队伍建设，以建成“四好领导班子”为目标，做到“领导班子要有班子样儿”。充分坚守党委中心组学习这个主要阵地，加强日常学习培训，解决“本领恐慌”问题。要大胆任用年轻人，充实公司人才队伍储备。要狠抓改革与创新工作，做好三项制度改革、内部机制改革，特别是分配机制改革，为公司完成党建工作和生产经营任务提供强有力保障。

敖谦要求，要以“保落实”为目标开展学习，增强信心，统一思想。要以“保落实”为目标，抓好组织建设和领导班子队伍建设。要以“保落实”为目标，抓好宣传思想和企业文化建设工作。要以“保落实”为目标，抓好党风廉政建设和反腐败工作。要以“保落实”为目标，抓好党组织基础建设和党支部建设。要以“保落实”为目标，抓好群团工作。要以“保落实”为目标，创新党群工作。要转变作风，强化考核问责，通过述职评议、年度考核等多项制度保障，推动公司党建工作迈上新台阶，为公司完成生产经营目标任务发挥更好更大的作用。

公司领导班子成员、高管、公司机关各部门主任、二级单位党政负责人、公司机关直属党支部书记及党员、党群工作部和监察部全体人员参加了会议。

## 公司学习传达集团（股份）公司2019年系列会议精神

（上接一版）敖谦指出，各级党政领导要认真组织学习传达、贯彻落实集团（股份）公司系列会议精神，在解放思想中统一思想，坚持企业超常规快速发展主线，全面提升公司发展质量。

敖谦强调，贯彻落实集团公司“三年五年规划、十年三十年愿景目标”发展战略，用集团公司系列会议精神指导公司2019年乃至今后的工作，落实既要更高质量又要更高质量发展要求，是对各级党组织、各级领导班子的重大考验，各级领导干部要化压力为动力，进一步提高政治站位，提升推动公司转型升级的引领力和执行力，咬定市场营销不放松；强化精细化管理不放松；咬定“两清”工作不放松；咬定人才队伍建设不放松；咬定改革不放松；咬定全面从严治党不放松；咬定党风廉政建设不放松；咬定干部队伍建设不放松。转变干部作风，细化落实责任，强化责任担当，按照集团公司的部署和要求，积极推进公司战略转型，激发公司改革发展的新活力，创造公司改革发展的新业绩。

公司董事长、总经理胡二甫要求各单位要狠抓集团（股份）公司系列会议精神的落实，狠抓集团“三年五年规划、十年三十年愿景目标”的贯彻，狠抓公司职代会各项部署和2019年各项指标的落实，为实现集团公司“三年五年规划、十年三十年愿景目标”发展战略，为实现公司全体员工对美好生活的向往而不懈奋斗！



## 公司召开2019年安全生产（环保、防火）工作委员会会议

本报讯（通讯员 张云）2月22日，公司在总部召开2019年安全生产（环保、防火）工作委员会会议。

会议传达了集团公司2019年安全生产工作会精神，宣贯了公司《全员安全生产责任制》和公司2019年“安全管理提升年”活动方案（讨论稿）。

公司安委会主任、董事长、总经理胡二甫作了《受限空间窒息事故》的案例分享；公司安委会副主任、副总经理李爱群作了《公司安全生产（环保、防火）工作委员会2018年度安全生产工作报告》；公司副总经理唐文方讲了《加强技术管理，规避安全风险》安全专题课。

胡二甫强调，2019年公司的安全生产管理工作要做到四个“落到实处”：把“从零开始、向零奋斗”落到实处；把建设“本质安全项目、本质安全企业”落到实处；把“全员安全生产责任制”落到实



处；把“安全提升年”实施措施落到实处。

公司安委会成员、各二级单位党政负责人及相关人员、公司职能部门相关人员共235人参加了会议。

## 公司党委召开2019年党建宣传思想工作会暨党风廉政建设和反腐败工作会

（上接一版）发挥国有企业党建“根”和“魂”的作用，切实把公司各级党组织建设成富有创造力、凝聚力、战斗力，推动公司持续健康发展的坚强战斗堡垒。要把不断满足职工群众对美好生活的向往作为奋斗目标，从根本上解决全面从严治党责任落地的“最后一公里”问题，实现企业高质量发展。

公司党委副书记、纪委书记沈泓作了题为《坚持问题导向，强化责任履行，为推动公司发展再上新台阶提供纪律保障》的纪委工作报告，全面总结了2018年党风廉政建设和反腐败工作成效和不足之处，从五个方面对2019年重点工作进行了安排。沈泓指出，公司各单位要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习党的十九大和中纪委三次会议精神，按照集团和公司党风廉政建设和反腐败工作会议部署，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”；加强纪检监察体系建设，将纪检监察工作向基层延伸；坚持问题导向，强化责任履行，关注群众身边的事，着力提高日常监督实效，紧盯关键少数，严肃执纪问责，为推动

企业发展再上新台阶提供纪律保障。

公司董事长、总经理胡二甫在总结讲话时强调，各基层单位党组织一定要提高站位，深刻领悟“国有企业的改革发展不能没有党的领导”的重要精神，树立党建与生产经营工作目标一致、措施一致、行动一致的思想理念，找准党建与生产经营融合的切入点和突破口，开创党建工作新局面。公司各级领导干部要继续明确党的十九大对国企反腐倡廉的新要求。履行“一岗双责”，遵守“六项纪律”，自觉执行“八项规定”精神，坚决抵制“四风”，严格遵守公司领导干部“八个严禁”，营造风清气正的廉洁氛围，为公司发展大局营造风清气正的廉洁气氛。

会议表彰了公司2018年度“宣传报道先进单位”“优秀通讯员”“优秀微党课”；发布了2018年度公司“十大好新闻”，通报了手机党校使用情况。

公司领导班子成员、高管、公司机关部室主任、二级单位党政负责人、公司机关直属党支部书记及委员、党群工作部和监察部全体人员参加了会议。

## 公司工会召开2019年第一次工会委员会（扩大）会议

本报讯（通讯员 郑丽）2月25日，公司工会召开了2019年第一次工会委员会（扩大）会议，公司工会委员会委员、机关工会六个分会主席参加了会议。

会上，公司工会主席李爱群传达了集团公司工会一届二次全委会工作报告，并就公司工会2019年工作逐项进行了部署安排，落实任务到责任单位、责任

人。

李爱群要求，工会工作要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻工会十七大精神。要在公司党委的指导下，迅速落实公司第一届职工代表大会第七次会议暨2019年工作会，助推企业实现高质量发展。

## 爱心企业送温暖 扶贫帮困暖人心

本报讯（记者 康田）在春节来临之际，公司收到定点帮扶的甘肃省庆阳市华池县和环县发来的感谢信。

回首过去一年，公司履行央企的社会责任，对甘肃省华池县老庙咀村、吕沟咀村以及环县精准扶贫，对定点扶贫点湖北省南漳县肖堰镇幸家坪村精准扶贫，注入扶贫资金，采用多种扶贫方式让当地老百姓获得幸福感。

一、扶贫扶到心窝里

在资金扶持方面，公司党委发出爱心捐助倡议书，干部职工捐款筹集扶贫资金，在住房、饮水、梯田等重点扶贫项目加大建设投入，有效改善了华池县的村容村貌和群众生活环境。在“一对一”春节送关怀慰问活动中，公司扶贫款和米、油等扶贫物资送到了老庙咀村、吕沟咀村对36户贫困户手上，得到当地政府和广大村民的赞许。

二、用心用力促增收

为促进华池县和环县贫困户获得稳定收入，实现本质脱贫，公司采用消费扶贫的方式，在公司内部大力推广“扶贫网店”，仅春节就购买了37余万元的农副产品，采购扶贫县水果14288公斤，粮油9912.3公斤，帮助贫困户脱贫增收。

三、扶志造血谋长远

公司在华池县、环县招聘技术管理人员和技术工人，根据经营业务发展需求和施工现场需要，安排到所属子分公司就业，促进贫困劳动力就业。

四、调研村镇想对策

公司党委书记、党委副书记带领公司扶贫办公室工作人员，多次到湖北省南漳县肖堰镇幸家坪村现场调研，与肖堰镇扶贫办共同商讨发展规划，解决发展过程中出现的问题。2018年，在南漳县肖堰镇幸家坪村，提供帮扶资金25万元，推进幸家坪村危房改造、硬化公路、新建和改造小型集中供水工程等基础设施建设。

公司作为中央企业，在华池县、环县、南漳县扶贫点贯彻精准扶贫政策，聚焦提升脱贫攻坚质量，彰显了央企的社会担当。

## 第九分公司党总支召开理论学习中心组学习会

本报讯（通讯员 周继波）近日，第九分公司党总支召开理论学习中心组学习会。与会班子成员认真学习了《中国共产党支部工作条例（试行）》，并进行了详细讲解和充分地讨论。

会议要求每个班子成员要明确学习的重要性，无论在分公司基地还是项目上都要坚持理论学习，既要集中学习也要自主学习，做到学习常态化、经常化。通过学习提高政治站位，提高理论水平，更好地指导和服务经营施工工作，为公司做强做优做大贡献自己的一份力量。

## 获奖喜讯

本报讯（通讯员 邱俊岭）2月4日，乌兹别克斯坦纳沃伊氮肥业主为乌兹别克斯坦项目部参战团队和员工个人颁发“优秀施工队奖”“杰出贡献奖”“优秀工作者奖”奖牌。

又讯（通讯员 周梦丹）2月13日，万华烟台工业园工程建设指挥部在万华烟台工业园举行了“2018年度工程建设总结表彰暨2019年度工程建设动员大会”，授予了宁波分公司“工程建设先进单位”称号和三名职工“HSE管理先进个人”“工程建设先进个人”荣誉称号。

## 电仪分公司举办2018年度项目管理交流会

本报讯（通讯员 朱朝辉）为进一步降本增效，提升项目队施工管理能力，近日，电仪分公司在总部举办2018年度项目管理交流会。公司董事长、总经理胡二甫，副总经理刘先跃应邀出席会议。

会议作了安全案例分享，讲解了劳资、设材业务的相关知识，针对成本控制进行分组讨论。

胡二甫肯定了电仪分公司取得的成绩，同时，对分公司提出了要求，要加强

项目精细化管理，按照公司品牌化要求做好分公司品牌化工程。加强分公司班子建设和人才队伍建设，做好技术工人和电仪调试人员的培养工作。

## 北京分公司惠州POD项目部召开复工动员大会

本报讯（通讯员 李月寒）为鼓足员工工作干劲，及时展开节后施工生产，确保安全顺利复工，2月25日上午8时，中国化学工程第六建设有限公司惠州POD项目部举行了CSPC中海壳牌全员复工动员大会。业主和监理，项目部管理人员和作业人员共160余人参加了此次动员会。

壳牌采用了国外的管理模式，与国内标准有所不同。此次动员会结合安全实例讲解了施工现场安全文明施工要求，作了安全管理工作的“五想五不干”的讲话，特别强调了中海壳牌十大安全禁令。大会还公布了项目部根据公司相关规定制定的新HSE奖励办法（1.十万工时无事故奖励

活动。2.月评比综合第一奖励活动。3.对施工现场表现优秀的员工进行奖励。），公布了新版HSE检查清单，包含安全文明施工、绿色环保等检查项195条。

目前，各施工点正按照计划有序开展施工。



# 光荣榜

## 公司 2018 年度劳动模范



吴忠清 宁波分公司



尚小建 财务部



高学利 北京分公司



孙华军 基础设施公司



高加强 山东分公司



王 富 西北分公司



谢细均 第三安装公司



刘 民 第一安装公司



程 敏 第二安装公司



龙远贵 第三分公司

获集团公司第一届“十大创新团队”称号

成都国化环保科技有限公司

获集团公司 2018 年度“十大营销标兵”称号

宁波分公司 吕德强

获集团公司第一届“十大技术能手”称号

电仪分公司 祁金可

获集团公司第一届“十大杰出青年”称号

北京分公司 韩立志

获集团公司 2018 年“百日会战”项目红旗奖

鄂州航空都市区安置小区项目

恒力石化（大连）2000 万吨/年炼化一体化项目

宁夏宝丰能源集团股份有限公司焦炭气化制  
60 万吨/年烯烃项目甲醇工程

获 2018 年集团公司“百日会战”先进个人奖

宁波分公司 胡 俊

第六分公司 王 超

北京分公司 张爱东

基础设施公司 朱文涛

## 公司 2018 年度“先进集体”

鄂州安置房工程项目经理部  
宁波分公司  
西北分公司审 计 部  
费用控制部  
第二安装公司北京分公司  
山东分公司

## 2018 年度“优秀微党课”

公司机关工程管理党支部  
成都国化环保科技有限公司党支部  
第三安装公司党支部  
巴基斯坦分公司党工委  
西南分公司党总支张风云 《以“人民的名义”话担当》  
廖玉珍 《美丽中国之路》  
向振春 《党的纪律》  
闫建明 《神圣的国歌》  
王运贵 《党员如何“对党忠诚”》

## 公司 2018 年度“宣传报道先进单位”

北京分公司 基础设施公司 山东分公司

新疆分公司 宁波分公司 浙江石化项目部

电仪分公司 乌兹别克斯坦 PVC 项目部 第五分公司