



集团公司党委书记、董事长戴和根到北京分公司调研



本报讯(通讯员 黄本国 陈亚胜)3月8日下午,集团公司党委书记、董事长戴和根一行来到位于通州区的北京分公司开展调研。

戴和根深入机关部室,同工作人员亲切交谈,询问大家工作情况,恰逢三八妇女节,戴和根向机关部室女职工致以亲切的节日问候。查看了财务后台管控的具体落实情况,详细了解项目成本控制、分包管理等方面的具体做法;来到党员活动中心,详细了解基层党支部加强党建、夯实基础、强基铸魂,落实《中国共产党支部工作条例(试行)》有关情况。

在随后召开的调研工作会上,戴和根要求北京分公司要以“不忘初心、牢记使命”主题教育活动为契机,推进基层党支部建设,推动《中国共产党

支部工作条例(试行)》的贯彻落实;要将全面从严治党向基层党支部延伸,聚焦职工群众身边的腐败问题,严肃党内政治生活,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用;要切实做好集团新修订的中长期战略学习、宣贯工作,及集团刚刚发布的《推进混合所有制改革健全激励机制暂行办法》;要不断加强领导班子建设,发挥好分公司党委“管方向,把大局,保落实”的领导作用,要像抓生产经营一样狠抓党建、抓出成效;要加强班子建设,人才队伍建设,加大组织结构、经营布局调整和经营机制的改革,以创新为第一驱动要素,实现企业的中长期发展。

持续推进三项制度改革,实行干部公开选拔,员工公开招聘上岗机制,做到干部能上能下,员工能进能出,收入能增能减,真正实现“上岗靠竞争、收入比贡献”;要在三级企业扎实推进混合所有制改革,通过股权多元化、模拟跟投等多种形式,推动体制机制创新,激发员工的创造力和战斗力;要通过研发并购和重组股权多样化获取一批关键技术和“卡脖子”技术,提升企业核心竞争力。

戴和根勉励公司与会领导和干部职工,要锐意改革、加压奋进、争创佳绩,争做落实集团公司“三年五年规划、十年三十年愿景目标”的领头羊和排头兵,为中国化学实现高质量超常规跨越式发展做出新的积极贡献!



本报讯(通讯员 马芳卉)3月12日,乌兹别克斯坦总统沙夫卡特·米尔济约耶夫一行赴纳沃伊州,视察乌兹别克斯坦PVC项目部参建的PVC、烧碱、甲醇生产综合体项目。

在现场听完参建人员的汇报后,米尔济约耶夫总统表示,纳沃伊氮肥厂新厂区是乌国工业现代化道路的重要一环,建成后有利于缓解乌国聚氯乙烯、烧碱、甲醇产能不足的局面,为当地提供大量就业机会。希望全体建设者继续努力,确保PVC项目今年9月建成投产。

据悉,该项目是乌政府首脑访华期间签署的中乌重要合作成果,是国家主席习近平“一带一路”倡议下贯彻国际产能合作的重要工程。

视察乌兹别克斯坦PVC项目

公司党委学习传达集团公司在北京分公司调研讲话精神

本报讯(通讯员 陈佳明)3月11日,公司召开专题会议,学习传达集团公司党委书记、董事长戴和根在北京分公司调研时的讲话精神。

公司党委书记敖谦重点传达了戴和根对公司在市场、人才、创新、改革发展、制度建设等方面的具体要求。

公司董事长、总经理胡二甫强调了此次调研的意义与重要性,并要求各单位:一是要提高政治站位,高度重视集团公司此次调研工作,并把讲话精神落到实处并发挥作用。二是开展基层调研工作时更要更加深入、精细,通过深入调研发现基层单位存在的突出问题,并制定合理的解决措施,从而做实做细各项管理工作。三是严格贯彻落实集团公司安排部署的各项任务,确保集团公司的决策部署在公司和各个基层单位落地生根。

公司董事长、总经理胡二甫会见鄂州市委副书记、市长刘海军

本报讯(通讯员 常文博 张亚楠)3月7日,公司董事长、总经理胡二甫在鄂州会见了鄂州市委副书记、市长刘海军,双方就进一步拓展合作领域进行了交流会谈。

胡二甫对鄂州市人民政府在鄂州航空安置房项目建设方面给予的支持表示感谢,介绍了公司的基本情况及鄂州航空安置房项目的建设情况,表示会再接再厉干好后续项目,创建品牌工程,回报鄂州市委市政府的支持和信任。胡二甫希望能积极发挥公司在资源、管理等方面的优势,继续参与鄂州市基础设施、鄂州机场配套设施、长江大保护、葛店化工企业出城入园等项目的建设,与政府开展更深层次的合作,为鄂州市的快速发展做贡献。

刘海军对胡二甫一行的到访表示热烈欢迎,感谢中化六建为航空安置房项目建设做出的贡献,对项目的进度质量等各方面均表示满意。刘海军介绍了鄂州市未来发展规划,以及发展临空经济、打造航空城、科技城、生态城的构想。他表示,欢迎中化六建参与鄂州基础设施、化工园区迁建等重点项目的建设,创新合作模式,实现互利共赢。

鄂州市人民政府副市长李忠禄、秘书长刘辉、副秘书长尹斌、住建局局长邱建明,我公司副总经理陈友智等相关人员陪同会见。

同日,公司董事长、总经理胡二甫一行到基础设施公司鄂州安置房项目检查指导工作,查看了施工现场,听取施工管理人员对施工进度介绍,对鄂州项目实现514天安全生产零事故和进度进展情况表示满意。

在谈到基础设施公司发展方向时,胡二甫指出,基础设施公司在公司转型升级过程中肩负着特殊使命,在发展过程中要进一步提高政治站位、强

化使命担当,立足集团公司和公司的发展理念,制定好分公司的“三年五年规划、十年三十年愿景目标”,坚持正确的经营管理理念,增强服务与创新意识,不断引进先进技术,以钉钉子精神抓好品牌化工程建设任务落实落地,用品牌吸引人才,用企业文化画好企业与人才的同心圆,为提升中化六建品牌价值和影响力,推动企业高质量发展做出更大的贡献!

公司党委召开理论学习中心组学习会

本报讯(通讯员 张鹏武)3月11日上午,公司党委理论学习中心组学习会在总部召开,公司党委书记敖谦主持会议,公司领导班子成员参加学习会。

在集中学习环节,敖谦带领公司领导班子成员深入浅出地从《中共中央关于加强党的政治建设的意见》的出台背景,领会加强党的政治建设的重大意义;从核心要义,明确加强党的政治建设的方向和目标;从抓好贯彻落实,增强党的政治建设的自觉性和坚定性进行了系统地学习。

公司党委委员沈泓、刘先跃就学习习近平谈治国理政第一卷、第二卷相关内容作了《牢固树立“四个意识”,维护党中央权威》和《依靠学习走向未来》心得体会交流。公司副总经理田耀鹏对2019年中央企业法治工作会精神进行了宣贯。之后,公司领导班子成员又集体学习了中央企业优秀共产党员——胡任禄的先进事迹。

敖谦表示,学如逆水行舟、不进则退,公司党委理论学习中心组学习会的初衷是提升党员领导干部的

政治理论素养和破解企业发展难题的能力,广大党员干部领导干部要始终围绕这一初衷在“学”上下功夫,通过学到的真本事、新本领来破解企业发展的“瓶颈”和“本领恐慌”的困境。

敖谦在总结发言中指出,当下加强政治建设就是党员领导干部学习任务的重要内容之一。历史经验告诉我们,加强党的政治建设是我党在各个历史时期克敌制胜、取得辉煌成就的重要举措。新的历史时期,把政治建设作为党的建设的重大课题和实现两个一百年奋斗目标的关键环节既是继承我党加强政治建设的光荣传统又是我党把握执政规律解决现实难题的客观需要。公司各级领导干部要始终做到懂政治、讲政治,具体而言,就是树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,把党中央的决策部署落实到企业发展的各个方面。

公司领导班子成员结合学习内容进行深入思考的基础上围绕为什么加强政治建设、如何加强政治建设进行了充分交流与研讨。

外单位到西北分公司 神华宁煤煤制油化工项目对标学习

本报讯（通讯员 徐志兴 徐怀军）3月6日，国能集团宁夏煤业煤制油化工公管公司组织五家外围单位对标西北分公司神华宁煤煤制油化工项目，以提升班组建设水平。

分公司讲解员带领湖北万兴公司、岳阳长炼公司、宁夏国旅、天豹公司、宁东联运、

渣场外委等单位观摩了现场，在经验交流会上分享了班组建设经验，从班组阵地建设、管理创新、内业资料及现场生产系统四个方面展示保运班组建设新成果，介绍了项目“五型”班组建设开展情况及后期开展规划，得到了对标单位的高度赞扬。

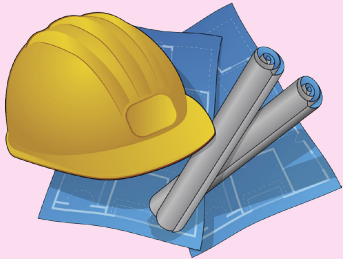
山东分公司华鲁恒升煤基固废 综合利用项目首台砖机主机试车成功

本报讯（通讯员 樊涛）3月10日，山东分公司华鲁恒升煤基固废综合利用项目首台砖机主机试车成功。

本项目共六台砖机主机，年产标准砖3.6亿块，公用工程管道安装完成后，3月9日，砖机主机冲氮气，加润滑油，作送电准备，于10日上午9时正式调试，上午10时砖机主机液压系统运行正常，开始安装砖机模具，下午14时

30分，砖机主机带模具调试运转正常，给料系统调试运转正常，标志着项目首台砖机主机试车成功。

目前煤基固废综合利用项目原料搅拌装置、原料消解及粉混装置、成品成型厂房、成品蒸养装置、成品包装厂房均已进入全面收尾阶段，有望在3月底前实现正式生产。



开工

内蒙古分公司古久泰新材料 乙二醇项目举行开工仪式

本报讯（通讯员 谭建冬）3月1日上午9时，由内蒙古分公司承建的内蒙古古久泰新材料有限公司100万吨乙二醇项目举行开工仪式。

该项目位于内蒙古呼和浩特市托克托工业园区，内蒙古分公司承建的是内蒙古古久泰新材料有限公司年产100万吨乙二醇项目

乙二醇装置（1系列）建筑工程及安装工程，主要包括乙二醇装置（1系列）、副产品罐区、丙烯罐区等装置区，包含以上三个主装置的建筑、结构、给排水、暖通、设备（含大件设备吊装）、管道、分析化验、电气、仪表、电信、防腐绝热等所有建筑工程及安装工程。

巴基斯坦分公司 EPCL PVC项目土建标段正式开工

本报讯（通讯员 金建国）3月10日，巴基斯坦分公司EPCL PVC扩建项目土建标段正式破土动工了。

该项目位于卡拉奇卡西姆港以东50Km处，业主为Engro聚合物化工有限公司，是巴基斯坦唯一一家PVC生产商。

巴基斯坦分公司承接

了B标段所有土建相关工作，包括3000供料装置、3100聚合装置、3200干燥装置、3300VCM回收装置。

该标段工期要求紧，但在分公司领导的带领下，大家上下一心，有信心打好这一硬仗。目前，项目各项工作正在紧张有序推进中。

第二安装公司浙江石化项目 延迟焦化装置变电所受电成功

本报讯（通讯员 刘运波 费春林）3月12日，第二安装公司浙江石化项目320万吨/年延迟焦化装置变电所一次性受电成功，按时完成了项目年度的首个控制点。

此次受电涉及到设备中的高低压柜共164台、变压器6台、UPS共16台。自

2018年6月份以来，面对施工任务重、图纸漏项多、土建交工晚、设备到货迟等困难，参战队伍制定总体施工网络计划，细化施工环节，如期完成了节点目标，为后续系统调试打下了坚实的基础，赢得了业主和监理的赞誉。

第七分公司荆门盈德项目 10千伏高压系统受电成功

本报讯（通讯员 高钰倩）近日，第七分公司荆门盈德项目10千伏高压系统一次性受电成功。

受电前，为确保荆门盈德项目10千伏高压配电室受电顺利成功，项目部和调试

人员积极主动联系各相关专业部门，严格按照国家规范和要求，出色地完成了配电室33台高压柜安装、实验、检测受电任务，受到了业主及监理的一致好评。

北京分公司大连恒力燃料气项目 H2S 浓缩塔吊装成功



本报讯（通讯员 万金剑）3月10日，由北京分公司承建的恒力石化（大连）炼化有限公司新建燃料气转化装置（含空分）3#低温甲醇洗装置H2S浓缩塔一次性吊装完成，标志着燃料气项目的安装工程全面开始。

此次吊装的H2S浓缩塔高104.7米，直径4.7米，重约780吨，使用3200吨履带吊主吊，450吨履带

吊溜尾。上午10点58分起吊，下午15点30分吊装就位。该塔是燃料气装置吊装的第一台大型设备，项目部面临工期紧、任务重、场地狭小等困难，通过各部门、管理人员和作业人员的相互协调，齐心协力攻坚克难，顺利完成吊装任务，为后续的吊装任务打下了坚实的基础。

第一分公司舟山项目部第二套空气压缩机组吊装完成

本报讯（通讯员 方再昌）近日，第一分公司舟山项目部第二套空气压缩机组吊装完成。

此次集中吊装大型压缩机组设备及配套设备共计8台，80吨以上设备2台，80吨以下设备6台。此次吊装成功标志着2号压缩机

组的正式安装开始。

此次吊装设备重量大，设备结构复杂，现场制约因素多，施工周期短，设备数量多。在项目部全体员工的密切配合下，历时4天圆满完成吊装工作。

第三分公司宁夏宝丰项目部空分区域压缩机厂房行车梁吊装成功

本报讯（通讯员 张筱雯）3月1日上午，第三分公司宁夏宝丰项目部空分区域压缩机厂房行车梁吊装成功。

该项目自2月28日上午开始进行吊装，所需吊装的行车梁共计24根，最重一根重达

5.5109吨，压缩机厂房长123米，宽30米，分3次站位吊装幅度为48米，采用260吨履带吊吊装。经过三天的奋战，3月1日上午，24根行车梁全部吊装完成。

宝丰甲醇项目气化炉吊装完成

本报讯（通讯员 刘正超）近日，宝丰甲醇项目气化炉吊装完成。此次吊装采用1250吨履带吊将第六台气化炉提升至40米高，经过3个多小时的紧张施工，于下午17时吊装顺利就位。

至此，宝丰甲醇项目气化装置6台气化炉全部吊装完成。该项目气化炉为圆柱体结构，直径3.8米，长21米，近200吨重，是气化框架的主要设备。

宝丰项目甲醇工程气化装置西气化框架粉煤給料罐吊装成功

本报讯（通讯员 陈丽英）3月10日下午，宝丰项目甲醇工程气化装置西气化框架第一台粉煤給料罐吊装成功。

该设备本体高度20米，重量203吨，气化厂房高度37.98米，安装高度达17米，起

升高度达41米，采用650吨履带吊吊装。吊装前，宝丰指挥部组织气化项目部、施工队长及大件吊装公司召开现场会议，对设备吊装方案做了技术、安全交底工作准备，确保大型设备吊装顺利进行。

公司党委巡察工作领导小组会议强调：坚持巡察全覆盖不动摇，保持标准不降低

本报讯（通讯员 张风云）2月25日，公司党委书记、党委巡察工作领导小组组长敖谦主持召开党委、党委巡察工作领导小组会议，听取公司2018年党委巡察工作情况汇报，并对2019年巡察工作进行部署。公司党委委员、党委巡察工作领导小组成员参加了会议。

会议对公司党委2018年开展的内部巡察工作表示肯定，对被巡察单位党组织增强“四个意识”，履行全面从严治党责任，执行公司党委重大决策部署，不断强化规则意识和纪律意识，提高制度执行力，推动公司发展战略落地和转型升级创新管理取得实效等方面取得的成绩表示肯定。对内部巡察中发现的主要问题进行了认真分析。对内部巡察意见反馈，巡察整改和责任追究等环节的工作进行认真讨论，统一思想。

对于2019年内部巡察工作，会议要求，要按中央和照集团公司党委要求，坚持巡察全覆盖不动摇，保持巡察标准不降低。认真组织策划好今年内部巡察工作。

公司董事长、总经理胡二甫在会议上指出，一是

巡察发现的问题要及时反馈、限期整改、压实责任，真正把纪律和规矩立起来、严起来，切不可有松劲过关的思想，确保公司巡察整改工作取得实实在在的成效。二是2019年要全面落实巡察全覆盖任务，对18个被巡察单位的巡察标准和尺度不能降，一定要压实被巡察单位整改落实的政治责任，要持续传导压力，按照越往后越严的要求，提升巡察质量，做深做实做细巡察工作。

敖谦充分肯定了2018年的巡察工作成绩并强调，一是进一步提高政治站位，提高对内部巡察工作的认识，统一思想；二是要发挥内部巡察“显微镜”“探照灯”作用，发挥对各项工作全面体检的作用。三是巡察工作要形成闭环，要建立巡察、反馈、整改、追责问责机制，通过内部巡察提高各级领导班子和领导干部的规则意识，纪律意识，依法依规依纪管理企业的意识。确保集团公司“三年五年规划，十年三十年愿景目标”和公司发展战略实现。

与会领导分别就政治巡察如何与业务相结合、反馈整改落实等方面提出了意见和建议。

北京分公司召开2019年职工代表大会暨思想工作会议



本报讯（通讯员 李淑萍）3月9日，北京分公司召开2019年职工代表大会暨思想工作会议，公司董事长、总经理胡二甫，副总经理刘先跃，分公司领导班子及中层领导干部60余人参加会议。

会上，胡二甫对北京分公司取得的成绩和荣誉表示祝贺，并提出了要求；要加强学习，加强各级班子建设，凝聚起实现北京分公司高质量超常规跨越发展的强大力量；要解放思想，凝心聚力，激发分公司做强做优做大的坚定信心；要认真学习贯彻系列会议精神，全面超额完成2019年公司下达的各项指标；提高政治站位，为实现“三年五年规划，十年三十年愿景目标”而努力奋斗。

鄂州航空都市区安置小区项目通过省市级多项奖项评审

本报讯（通讯员 郑威）近日，鄂州航空都市安置小区项目顺利通过湖北省建筑工程安全文明施工现场和湖北省建筑结构优质工程奖、鄂州市建筑工程安全

文明施工现场（吴都杯）的评审。

省、市级奖项的相继获得对公司稳扎湖北省基础设施领域市场有着重要意义。

宁波分公司、浙江石化项目部获业主表彰

本报讯（通讯员 李军齐 徐同柱）近日，宁波分公司和浙江石化项目部分别获业主表彰。

在万华宁波工业园召开2019年员工大会暨万华宁波2018年大修项目表彰大会上，宁波分公司获“检修特别贡献奖”荣誉称号，分公司职工安旭星同志获“大修优秀承包商个人”荣誉称号。

在浙江石油化工有限公司组织召开“2018年度工程建设质量、安全、进度、文明施工总结会暨2019年工程建设推进会”上，浙江石化项目部荣获2018年度“文明施工先进单位”称号，翟淳、胡琦、王陈、王晓孟四人荣获“2018年度HSE先进个人”荣誉称号。

宁波分公司开展“学雷锋”卫生清扫志愿服务活动

本报讯（通讯员 魏义华）宁波分公司党委组织干部职工，拿起劳动工具，投入到附近公共卫生区，环境卫生大清理行动中，大家集中清理杂物、生活垃圾、废弃物等卫生

死角。在大家的辛勤劳动下，四周的环境变得更整洁干净，此次活动调动了大家的的服务意识，展示了企业的良好形象，激励了广大干部职工奉献社会的热情。

公司各二级单位召开安全例会和开展安全检查

本报讯（通讯员 孙立衡 王圆圆 张筱雯 刘正超 张金豆）近日，山东分公司、新疆分公司、第三分公司、第六分公司甲醇项目部、第一安装公司烟台万华PC项目召开了安全例会和开展安全检查。

山东分公司检查组成员深入各施工现场，对施工现场存在的安全隐患进行了核查，当场给出了整改意见，下发相应的整改通知单。

新疆分公司在会上学习了安委会事故案例，分析了事故存在的原因、讨论事故的警示，汲取教训。总结了安全工作及存在的问题，并部署了2019年安全重点工作安排。

本报讯（记者 康田）公司第一届职工代表大会第七次会议暨2019年工作会和2019年党建宣传思想工作会暨党风廉政建设建设和反腐败工作会等会议召开后，为及时将会议精神传达到每一位职工，公司经理办公室、党群工作部、经营管理部、财务部、费用控制部、信息中心、人力资源部、技术部等部门，北京分公司、山东分公司、第一分公司、第二分公司、西北分公司、新疆分公司、第一安装公司、巴基斯坦分公司、玻利维亚项目部等二级单位积极组织学习贯彻会议精神，使职工明确2018年公司的经营状况和2019年工作的总体思路和重点任务，认清形势、统一思想，强基固本、提质增效，推动企业高质量发展。由于《中化六建》报版面有限，《中化六建》报微信公众号分四期对其分别作了报道，各单位学习宣贯公司2019年系列会议精神的详细信息请见于微信公众号。

公司向各单位定基调向更高质量再出发

公司工会女职工委员会荣获“襄阳市先进女职工组织”称号

本报讯（通讯员 郑长）工程启动仪式上，公司（通讯员 郑长）在3月4日的襄阳市工会女职工委员会荣获女职工庆“三八”先进事“襄阳市先进女职工组织”荣誉称号。

公司各二级单位召开2019年民主生活会

本报讯（通讯员 李淑萍 李静静 李思南 王圆圆）近日，北京分公司、西北分公司、第六分公司、新疆分公司、电仪分公司分别召开了2019年民主生活会。

会上，分公司班子成

员遵循公司关于民主生活会的文件要求，紧紧围绕会议的主题，并结合自身工作实际情况，深入对照思想政治、精神状态、工作作风三个方面进行检查、分析，并开展了批评和自我批评。

公司各二级单位开展植树活动

本报讯 开展义务植树，是建设美丽中国的重要举措。在3月12日植树节期间，公司各二级单位开启了义务植树模式。海内外的党员群众拿起铁锹，在门前后门添一抹新绿。改善了工作区环境，提升企业形象同时，给职工创造了一个良好的工作环境。

基础设施公司基地和鄂州项目部扶苗培土，种了48颗树，为襄阳和鄂州基地添新绿；山东分公司的3个项目周边挥锹铲土，种上树苗，让绿色成为黄土丘的底色；宁波分公司员工参加了万华植树节活动，和业主一起播撒绿色种子；新疆分公司托克逊项目种树

并“挂名”认领，让每颗树“有所依”；乌兹别克斯坦PVC项目团支部在海外添绿，传播中国绿色理念；化工机械厂种植了各类果树苗木三十余株，向老师傅学习梨树桃树等树木的习性和种植要点；机械化施工公司附近栽种绿植，为襄阳基地家属院带来更多绿色；第三安装公司宝丰净化办公区用绿植美化幸福项目部。

在绿化环境的同时，网上种树也成了员工中流行的新风潮。第七分公司、宁波分公司或收集能量或爱心捐赠，为祖国沙漠地区增添更多绿色。

风险聚焦

公司重大风险宣贯

文 / 企业管理部 雷海燕

在内外环境发生深刻变化、公司发展的领域、区域不断拓新的新形势下，我们面临的风险日益错综复杂，需要我们进一步增强风险意识，熟悉风险管理知识，提高风险管理能力，掌握风险应对策略并落实到实际工作中，切实做好风险管控，以保障企业稳步发展。

2018年，公司由企业管理部牵头，开展了风险识别、评估及应对工作。

风险识别

各部门根据公司内外环境变化、业务调整等情况，对公司风险数据特别是本部门业务领域风险数据提出了更新调整意见。

公司风险数据库中设立有四级风险，2018年的风险数据库中一级风险依然为战略、财务、市场、运营、法律5项，二级风险35项调整至36项，三级风险由135项调整为140项，四级风险由358项调整为365项。详情可在OA公共文件柜中查询。

风险评估

公司风险评估采取调查问卷的方式进行，在公司领导、机关全体管理人员及二级单位领导班子成员中开展，共收集到有效调查问卷312份，计算得出2018年风险排序表，经公司研究将风险得分前十位的风险列为公司级重大风险。

1. 风险整体变化情况

与2017年风险得分相比，2018年风险均分由6.28分增加到6.74分，前十大风险均分由9.26分增加到9.79分。

高分段风险数量也在不断增多，10分以上风险数量由1个上升到3个，9分以上风险数量由7个上升到13个，8分以上风险数量由19个上升到30个。

分值增加且高分段风险数量也在增多，一方面说明大家的风险意识在持续增强，另一方面说明公司面临的危险发生的频次与危害也在持续增加，需要我们继续重视风险防控工作。

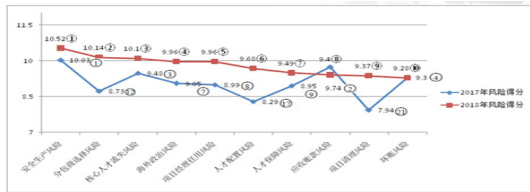
2. 重大风险变化情况

2018年前10大风险向人与钱两个区域高度集中，与人有关的有5项，与钱有关的有3项；海外风险从3项减少到1项，与公司的板块权重相对应。

与2017年风险排序相比，有安全生产风险等7项风险仍然位居2018年前10大风险之列，其中安全生产风险和核心人才流失风险排名没有变化，分别位列第1名和第3名，说明我们在这方面的警报没有解除，需要我们继续给予高度重视。

分包商选择风险、人才配置风险、项目清理风险共3项风险进入2018年前10大风险行列，其中人才配置风险是首次进入重大风险行列，风险得分由2017年的8.29分上升至9.68分；风险排序由2015年第42位、2016年第34位、2017年第17位，今年跃至第6位，上升非常明显。

2018年前10大风险情况



垫款风险、海外经济风险和海外财务风险共3项风险降至2018年一般风险，风险得分均有所下降。

三级风险	2017年		2018年	
	风险排序	综合得分	风险排序	综合得分
垫款风险	5	9.18	13	9.17
海外经济风险	6	9.07	17	8.54
海外财务风险	10	8.76	22	8.36

风险应对

公司组织专业人员，从风险成因、影响及解决方案等方面，对安全生产风险、分包商选择风险等十项风险编制了重大风险管理方案。

2018年开展的风险评估工作，实际反映的是2019年乃至将来几年公司将面临的危险情况。即日起，我们将陆续推出“风险聚焦”系列报道，对公司重大风险管理方案逐一进行介绍。（未完待续）

项目领导常说：只要他带项目，都要写上这样一句“细节决定成败，用心才能优秀”。

回顾我的四年，若用这句话概括也是非常贴切。

一路走来从未停歇。2015年，经营部见习生兼项目资料员，使单位资料管理工作在2016年第一季度考核中勇夺第一；2016-2017年，电仪助理工程师，独立负责并完成两个工号电气、仪表施工管理工作；2018年，参加华科大英语培训班，能将所学知识应用到如今项目中；参加公司总部“纪念改革开放40周年”演讲比赛，为北京分公司赢得荣誉；2019年，电仪造价员兼项目计划工程师，完成电仪经营工作的同时，协助领导把控施工进度及计划，虽是计划工作零经验，但与单位同事及监理、业主一同努力，成功扭转POD项目施工进度检测值大幅滞后的困境。

我深知，每项工作都能成在细节，也会败在细节，工作和生活都要用心，才能做到真正的优秀。现场工作免不了与蛮横、争执狭路相逢，初心不敢忘。在我看来，温柔恬静、秀外慧中，才是女子该有的模样。无论工作还是生活，我都是个喜静的女孩子，习惯独处，但也和群。

我深信，业主中海油或CSPC中海壳牌，以及监理单位种种好似“找茬”的制度约束，皆是对我这颗砾石的打磨，待到珠光浮现，一切都是值得。

曾经沧海难为水，不问终始，我斗志昂扬。

文 / 北京分公司 李月寒

细节决定成败 用心才能优秀

“从零开始”只有起点，“向零奋斗”没有终点
“三会”再紧 “两根弦”

爆竹声声辞旧岁，警钟记记开新年。元宵节刚过，公司第一届职工代表大会第七次会议暨2019年工作会、2019年党建宣传思想工作会暨党风廉政建设和反腐败工作会、2019年安全生产（环保、防火）工作委员会相继召开。安全，无疑是本次“三会”共同聚焦的热点，当然不只施工安全，还有廉洁安全。

“两个安全”是近几年公司凡会必讲的话题，在本次“三会”上同样遭到领导们的“轮番轰炸”和“靶向打击”，特别是针对安全生产方面一

犯再犯的诸如“受限空间作业引发窒息”等“低级错误”、廉洁安全方面“还像生活十八大以前一样”的种种无知无畏我行我素的行为，都被大会当头棒喝。

在《行政工作报告》中不惜篇幅长篇阐述安全施工问题，吹响了公司“安全管理提升年”活动的号角，会前的安全案例分享，安委会工作会上就如何落实“从零开始向零奋斗”提出具体措施和要求。安全是最大的幸福。员工的安全连着社会的稳定和全家的幸福，我们一定要站在落实中央“不断增强人民群众幸福感”的高度上，提升公司安全管理质量，落实全员安全生产责任制，建设本质安全型项目，打造平安企业，为企业高质量发展提供坚强保障。

谈形势，谈压力，谈责任，谈落实，“两个安全”成了绕不开的话题。各级领导干部都要讲政治，讲党性，讲

规矩，讲担当，做好表率，当好榜样，班子要像个班子样儿，领导要有领导范儿。全体党员和领导干部都要树立“红线”“底线”和“高压线”意识，要带头把自己关进制度的笼子里。

纪检工作报告和安委会工作报告直指“两个安全”问题细节和典型特征，并施以精准治理之策。围绕“技术与安全”所作的精彩讲座意味着“讲安全”活动正式开讲，发布的“九个方面提升”为“安全管理提升年”活动划出了重点……

如果说会议要求是一记记警钟的话，那么会上签订的经营、安全、党建和党风廉政建设四份责任书则是一张张军令状。这状纸就像一根根纽带把“主体责任”“第一责任”“监督责任”和“一岗双责”等紧紧拴在一起，交织成一张密实的安全责任网，从而推动“人人有责，失职追责”大安全格局的形成。

“从零开始”只有起点，“向零奋斗”没有终点。生产安全是这样，廉洁安全也是这样。只有时刻绷紧“两根弦”，企业才能弹出和谐稳定平安幸福的乐章。



文 / 西南分公司 陈伯海