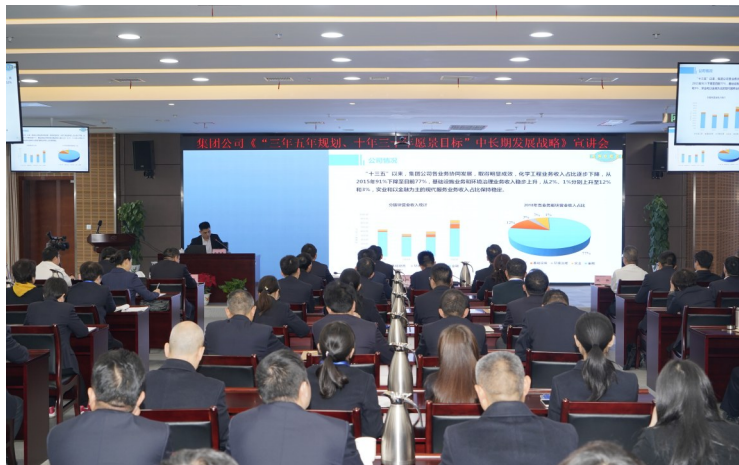




集团公司《“三年五年规划、十年三十年愿景目标”中长期发展战略》宣讲会第一站成功在襄举办



本报讯（记者 康田）4月9日，中国化学工程集团公司“三年五年规划、十年三十年愿景目标”战略宣讲会第一站在襄阳成功举办。此次宣讲会旨在为深入推动“三年五年规划、十年三十年愿景目标”战略落地，宣讲讲师由集团公司机关工会主席赵向东担任。公司领导、各二级单位、机关部室相关领导和人员共130余人参加会议。

赵向东从中国化学发展的历史沿革、发展战略、战略举措等方面详细解读了集团公司中长期发展战略、“1356”战略举措、业务发展思路，回顾了集团公司60年来的光辉历程，重点解读了集团公司中长期发展战略形成的背景、战略内涵、思路举措和重要意义。

公司董事长、总经理胡二甫在总结发言中首先感谢集团公司将战略宣贯第一站选在了公司，并指出此次宣讲会对于集团公司为什么制定规划、制定了什么样的规划、怎样

实现规划作了精彩的解读，用一组组科学的数字谱写了集团公司中长期发展战略的优美乐章，将一个个平凡的词语和朴实无华的文字描绘出了中国化学“三年五年规划、十年三十年愿景目标”壮丽的画卷，让全体与会人员受益匪浅。

胡二甫强调，公司全体员工要认识到中国化学制定的中长期发展战略是契合时代要求，与新时代同频共振，与中国梦紧密相连的，充分体现了集团公司带领实现中国化学工程高质量、超常规、跨越式发展的坚定信心，指明了战略规划实现的有效途径；充分体现集团公司战略谋篇布局、规划先行、一张蓝图绘到底的坚强意志；充分体现了中国化学人向往美好生活的强烈愿望。大会对员工幸福指数提升作了具体描述，特别是员工收入有了很明确的指标要求。

胡二甫表示，战略规划绝不是写在纸上画在墙上的，而是要落地实现的。公司下一步将不断加大集团公司战略宣贯力度，把集团公司战略规划宣传到每一个基层单位、每一处工地，切实做到每一名员工对集团公司战略宣贯主要内容入脑入心。公司将在五月份制定契合集团公司中长期发展规划的子公司战略规划，逐步推进中化六建战略规划的实施落地，助推中国化学高质量、超常规、跨越式发展，共筑中国化学的美好明天。

公司副总经理田耀鹏在主持会议时表示，集团公司中长期发展战略是中国化学未来发展的行动总纲领，我们要在习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神指引下，深入深刻领会集团公司发展战略，做到统一思想、入脑入心、扎实贯彻落实。要认准方向，结合公司发展情况制定中化六建子战略和三年发展规划。

本报讯（通讯员 刘阳）4月8日，公司党委理论学习中心组学习会在总部召开，公司党委书记敖谦主持会议，公司领导班子成员参加学习会。

会议传达学习了2019年全国两会精神、《中国共产党重大事项请示报告条例》、集团公司《推进混合所有制改革健全激励机制暂行办法》和公司《推进混合所有制改革健全激励机制实施细则》，公司领导班子成员结合学习内容进行了充分交流与研讨。

敖谦主持学习会时指出，《中国共产党重大事项请示报告条例》是加强党的政治建设的重要内容之一、是具体化的要求，党员领导干部在工作中要严格按照要求去执行；推进混合所有制改革的目的是激发企业做强做优做大，激发内生动力，充分调动公司领导班子、各类人才的积极性。

敖谦要求，各级党员领导干部要深入学习2019年全国两会精神，研究宏观政策，把握宏观经济走向对企业的影响，在经济上补短板；要坚持不忘初心、以人为本，不断满足职工对美好生活的向往；要以政府工作报告为指引，抓准机会，多拿项目，推动集团公司“三年五年规划、十年三十年愿景目标”的实现。

公司党委召开理论学习中心组学习会

公司董事长、总经理胡二甫会见云天化集团公司党委书记、董事长张文学

本报讯（通讯员 常文博）4月11日，公司董事长、总经理胡二甫在云南昆明会见了云天化集团有限公司党委书记、董事长张文学。

胡二甫介绍了公司的基本情况，公司在化工、煤化工项目建设方面的业绩优势，以及与公司合作的主要业主情况，描述了公司在云南磷化MDCP、云南磷化精矿输送管线、呼伦贝尔金新化工5080、青海磷复肥等项目上与云天

化集团公司的合作历程。希望继续参与云天化集团公司的项目建设，延续双方的合作与友谊。

张文学对胡二甫一行的到来表示热烈欢迎，他介绍了集团公司的改革发展情况、转型升级步伐，企业的运行机制、投资管控体系和模式，以及近年来企业的投资情况，表示欢迎中化六建公司与云天化集团保持长期合作，实现互利共赢。

公司董事长、总经理胡二甫到第七分公司湖北项目调研

本报讯（通讯员 常文博）4月1日至2日，公司董事长、总经理胡二甫一行驱车前往荆门市、枝江市、宜昌市，到第七分公司承建的湖北项目开展调研、指导工作，公司副总经理陈友智、李爱群等陪同调研。

胡二甫一行分别来到位于荆门市的盈德气体、玲珑轮胎项目，位于枝江市的三宁化工乙二醇、PC项目，位于宜昌市市区的兴发集团合成氨项目，逐一踏勘了项目施工现场，详细了解项目进展情况，以及施工管理情况。

在枝江三宁化工的施工现场，胡二甫一行听取了第七分公司湖北项目五个项目经理的集中汇报。从项目策划、施工队伍的选择、成本控制、品牌工程的建设、新型工机具的应用、党建与施工的融合等几个方面，分别对五个项目提出了要求。

胡二甫充分肯定了第七分公司自班子调整以来，在营销能力、管理能力、队伍凝聚力等方面取得的成绩和进步，并对分公司提出了几点要求：一是要充分认识分公司立足、壮大湖北市场对公司的重要意义。二是要充分认识品牌工程建设对第七分公司的市场营销、形象提升的重要意义。三是要充分认识超额完成年度各项经济指标对第七分公司可持续发展、员工精气神提升的重要意义。四是要充分认识加强各级领导班子建设、落实人才强企战略对第七分公司发展的重要意义。

在调研期间，胡二甫一行还相继会见了荆门盈德气体公司董事长陈凯、三宁化工集团董事长李万清、兴发集团常务副总经理熊涛，分别从项目施工进度、质量、安全的控制、施工力量的配置等方面进行了充分的沟通和交流。

压实巡察整改责任不放松 切实做好巡察后半篇文章

本报讯（通讯员 张风云）根据集团公司党委巡察工作领导小组的部署，2月28日至4月1日，公司党委第一巡察组陆续向印尼分公司、电仪分公司、新疆分公司、西北分公司、第六分公司、内蒙古分公司、第五分公司、第二分公司、宁波分公司、第一分公司共10家单位反馈巡察情况。

公司第一巡察组组长张育琪同志分别向各单位反馈了巡察意见，提出了整改建议，要求各被巡察单位党组织要认真对照反馈意见，找出差距、发现问题，切实增强“四个意识”，以实际行动抓好整改落实。强调公司党委将适时开展“回头看”检查，对巡察整改工作敷衍塞责、应付任

务、推诿扯皮的，要严肃问责。

公司领导沈泓、刘先跃、田耀鹏组织参与了巡察反馈工作，并对各单位党组织切实做好巡察整改工作提出明确要求：一是各被巡察单位党组织主要负责人和班子成员要把整改主体责任扛在肩上、抓在手上，落实到具体工作中，勇于承担责任，找到问题“症结”；二是要细化整改内容、整改措施和整改时限，确保整改可量化、可检查、可问责；三是要建立整改长效机制，持续加压、敢动真碰硬，深挖问题根源，切实解决问题。

各单位中层以上领导干部及职工代表参加了巡察反馈会，党组织书记分别作了表态发言。

内蒙古分公司 中标久泰能源三期的空分标段

本报讯（通讯员 郝意刚）凭借着在久泰二期项目取得的良好口碑，内蒙古分公司在中标久泰新材料100万吨乙二醇项目乙二醇1系列装置后，于4月4日

成功中标久泰能源三期的空分标段。该标段包含两套空分及配套机柜间变电所装置，我单位承接了其中的设备拆除安装、运输、建筑、电仪等施工内容。

公司史上最大两台换热器顺利完工

本报讯（通讯员 袁莉）近日，公司史上最大两台换热器在化工机械厂房内顺利完工。该设备是晋煤项目所用的换热器，单台直径为3.2米，重量为77.1吨，换热管数量8557支，两端管板处换热管焊口达3.4万多个，创造了公司安装制作换热器史上多个之最。

为保证施工安全、质量和进度，化工机械厂科学统筹，实现从签订合同到制造工序全过程全覆盖管理；组建了专项攻关技术小组，创新施工工法，攻克了设备主体母材厚、焊接量大、管板管孔数量多等难题，对接焊缝和角焊缝全部采用埋弧焊，成品外形美观且焊缝内部质量高；加快作业进度，安排作业人员早晚两班倒，确保成品如期交付。

此次常压塔再沸器制作完成，极大丰富了公司制造大型换热器施工工艺和焊接经验。

基础设施公司宝丰项目部
举行甲醇工程净化装置区域主体结构封顶仪式

本报讯（通讯员 陈永芳 李梦明）4月4日上午10时，基础设施公司宝丰项目部举行了甲醇工程净化装置区域主体结构封顶仪式。

为尽快完成净化装置封顶，宝丰项目部

公司副总经理李爱群到北京分公司惠州中海壳牌POD项目调研

本报讯（通讯员 张千里）4月10日，公司副总经理李爱群到北京分公司惠州中海壳牌POD项目调研。

李爱群一行先后察看了该项目正在施工的罐区、主装置区和现场办公区。随后，在召开的座谈会上，李爱群对全体一线员工表示慰问，对下一阶段的工作作出了指示，一是要

继续高标准，严要求完成施工任务，推进公司品牌工程的全覆盖。二是抓好项目精细化管理工作。三是加强内部管理，提高自身认识，转变固有“旧观念”，适应中海壳牌“新需求”。四是加强现场安全质量技术交底工作。五是加强党支部建设，发挥党员先锋模范作用，为项目施工保驾护航。

宁波分公司烟台万华PC二期项目大干100天劳动竞赛动员大会



本报讯（通讯员 王谈）4月12日上午，宁波分公司在万华化学烟台工业园召开“大干100天”劳动竞赛动员大会。业主领导受邀出席会议，为代表授旗。公司工会主席、

副总经理李爱群作表态发言。

会上，李爱群向万华化学多年来给予公司的支持和信任表示衷心感谢，向广大参战员工表示诚挚的慰问。并提出三点要求：一要全面提升自身管理水平，落实公司“推进全面精细化管理、实现企业高标准中交”的各项要求。为业主提供公司最优质的服务，打造企业金牌标杆。二要加强项目党建工作，分公司党委要将党建工作和施工经营管理工作相结合、多措并举，做好车头、发挥优势做好引领。三要科学布局、周密安排，学习万华化学优秀理念及创新精神，实现企业创新，创造公司建设的新速度。

大会作了“大干100天”劳动竞赛作动员报告，宣布了劳动竞赛方案，明确了项目各项节点目标，签订了承诺书，进行了安全宣誓。

第七分公司荆门盈德煤制氢项目
土建结构—气化中间通廊浇筑施工完成

本报讯（通讯员 罗庆圆）近日，第七分公司荆门盈德煤制氢项目土建结构—气化中间通廊浇筑施工完成。中间通廊为梁柱式

第七分公司
钟祥凯龙稀硝酸装置吸收塔吊装成功

本报讯（通讯员 李磊）近日，第七分公司钟祥凯龙楚兴化工稀硝酸装置吸收塔吊装成功。该设备的顺利吊装，受到了业主及监理一致好评。

西南分公司四川永祥多晶硅项目
新增回收精馏装置精馏塔吊装成功

本报讯（通讯员 李志强）近日，由西南分公司承建的四川乐山永祥多晶硅803-3技改项目新增回收精馏装置精馏塔顺利吊装完成。

第二安装公司
浙江石化项目焦化分馏塔附塔管线吊装成功

本报讯（通讯员 阮超）4月8日上午，第二安装公司浙江石化项目焦化分馏塔附塔管顺利就位。该管道安装高度63米，采用300吨轮式汽车吊主吊，25吨汽车吊溜尾。目前，项目管道安装工作进入收尾阶段，全力冲刺4月30日项目建成中交。

第二安装公司
宝丰甲醇项目六台合成气洗涤塔吊装成功

本报讯（通讯员 曾霸）4月5日，第二安装公司宁夏宝丰甲醇气化项目六台合成气洗涤塔吊装成功。每台塔直径4米，长26米，重187.2吨，采用1200吨履带吊主吊，350吨履带吊溜尾。

又讯 4月9日，宁夏宝丰甲醇气化项目气化框架第一根箱型柱顺利对接，项目钢结构安装正式进入大干阶段。该气化框架设计高度80米，38米以上为钢框架结构，钢结构总量3050吨。

第三安装公司宝丰净化项目轨道梁吊装完成

本报讯（通讯员 张凌云）4月9日，第三安装公司宝丰净化项目压缩厂房轨道梁吊装完成。目前，宝丰净化项目已顺利完成了丙烯框架200余吨钢结构

宁波分公司烟台万华HDI项目进入钢结构安装阶段

本报讯（通讯员 杨宝源）4月3日，宁波分公司承建的烟台万华HDI项目第一根钢柱吊装成功，标志HDI项目进入钢结构安装阶段。

该项目工期紧张，四周都为生产装置，所

全体员工在保证施工质量的前提下，连续加班加点、争分夺秒追赶施工进度，克服种种困难，提前完成净化装置层数最高的三个难点装置封顶，获得了业主的好评。

有材料均在厂外预制场预制完成后入厂安装。项目全体成员科学规划，密切配合，克服了困难，按照规定节点完成任务，为项目后续设备、电仪等施工的全面开始奠定了良好基础。

内蒙古分公司建元乙二醇项目掀起安装大干施工高峰

本报讯（通讯员 石亮）近日，内蒙古分公司建元项目安装工程进入2019年施工高峰期。

4月7日，经过精心组织，合理安排，建

元乙二醇项目中重量最重、管径最大的附塔管线一次性吊装成功。该管线直径2.2米，长48米，重达55吨，吊装高度85米，项目部采用450吨履带吊车主吊，160吨汽车吊溜尾。

基础设施公司鄂州安置房项目开展劳动竞赛

本报讯（通讯员 郑威）4月11日上午，基础设施公司鄂州安置房项目开展“精细管理 党旗红 全力奋战50天”劳动竞赛。

会上宣读了活动的实施方案，安排部署了本次劳动竞赛的施工任务，举行了“党员先锋

队”“青年突击队”授旗仪式，签订了节点目标责任状，表彰了3月份安全、质量先进施工单位，要求全体参建人员保安全、控质量、增速度，迅速掀起大干50天的高潮，确保交房目标，向鄂州市政府交上一个满意的答卷。

北京分公司联合业主举办沧州旭阳项目誓师大会

本报讯（通讯员 贾鹏程）4月1日，北京分公司联合沧州旭阳集团公司业主在2000吨/年聚酰胺热塑性弹性体工业示范项目联合召

开“大干30天誓师大会”。业主领导出席会议并讲话，要求全体参战人员一定要保质保量抓好各项工作，确保工期节点顺利完成。

宁波分公司烟台万华项目举办焊接技能比武大赛

本报讯（通讯员 贾金龙 张金豆 张凌云）4月6日，宁波分公司烟台万华项目部举办了钢结构焊工焊接技能比武大赛。

此次比赛项目是二保焊，参赛队伍18

个，参赛焊工36人，每队2名队员。经检查，整体焊接质量良好，第一安装公司队伍获一等奖和三等奖，第三安装公司队伍获二等奖。赛后，项目部对获胜队伍进行表彰奖励。

宁波珠海万华项目进行应急气体泄漏消防演练

本报讯（通讯员 马超群）近日，宁波珠海万华项目部组织第一安装公司32名员工进行应急气体泄漏消防演练。

演练开始后，现场管理人员通知高空作业人员佩戴好随身携带的防毒口罩、防护面

屏、防护眼镜，组织人员撤离至100米外紧急集合点。演练结束后，项目部进行水性生产装置危险源分布点和应急情况知识的二次宣贯。整个撤离时间约5分钟，分公司全体参战员工表现良好，得到了业主的好评。

公司召开2019年财务工作会议

本报讯（通讯员 张琳琳 冯阳）4月10日，公司2019年财务工作会议在总部科研大楼召开。公司董事长、总经理胡二甫，党委副书记、纪委书记沈泓，总会计师尚小建、纪委副书记张育琪，财务部、二级单位财务主管，财务负责人、财务骨干等60余人参加了会议。

会议宣贯了集团公司2019年财务工作会议精神，回顾了2018年的主要工作，明确了2019年的工作思路，提出了工作目标：推进财务精细化，坚持创新引领，以更高质量的财务工作促进企业发展再上新台阶。

会议对巡察过程中发现的主要问题、审计过程中发现的主要问题以及财务主管轮换通报及财务系统人员情况进行了分析通报；宣贯了2018年修订的相关政策文件；六家2018年被巡察单位财务主管做了述职报告。会上，尚小建与各委派财务主管签订了2019年党风廉政建设（廉洁从业）责任书，并围绕2019年重点工作、审计巡察、财务风险、系统建设等议题进行讨论交流。

会上，胡二甫对财务系统取得的成绩进行了肯定，指出了存在的不足，并明确了今后的努力方向。同时对与会提出具体要求：一要建设更加优秀的团队；二要强化更加严格的管控；三要提供更加优质的服务；四要建设更加廉洁的队伍。要深入领会“服务有原则、沟通最重要；严管就是厚爱、信任不能代替监督”的内涵和意义，履行好委派职责。

沈泓传达了中纪委十九届三次会议精神，分析了当前反腐败高压态势，要求财务人员要心中有敬畏、有底线、有戒尺。对巡视巡察发现的问题坚决整改，



提高制度执行力，增强廉洁从业意识，并强化对财务人员的教育，履行好“一岗双责”。

最后，尚小建对会议进行了总结发言，指出财务工作要以高质量发展为引领，要提高站位，勇于担当，要不断提升财务系统的凝聚力和战斗力，为公司高质量发展保驾护航。

一要围绕重点工作深入思考，要站在公司战略的高度，领会精髓，精准传达，形成机制，落实到位。要对基础工作常抓不懈，强化规矩意识，对巡察发现的问题认真反思，分析源头，强化治理。

二要提高学习能力，要对新的政策和制度认真研读，做到知内容、知导向、知规则、知变化、知重点。要善于独立思考，把握问题实质，建立风险管理思维，避免陷入被动局面。

三要加强团队建设，培养团队树立正确的价值观、财富观，既要履行监督执纪职责，还要主动服务于业务；要厘清财务与会计的逻辑关系，财务人员要学会沟通，消除财务和业务之间的鸿沟，做好业财融合，推动企业发展。

公司举办2019年钢结构优化设计软件技术培训班

本报讯（记者 陈亚胜）为加强公司一线技术人员对钢结构优化设计软件的了解和使用，促进公司高质量发展。近日，公司举办的2019年钢结构优化设计软件技术培训班圆满结束。此次培训为期8天，来自公司各二级单位的38名学员参加了培训。

培训课程内容从钢结构优化设计软件基本建模、节点组件介绍、自动连接等初级操作展开，延伸到高效建模、施工流程、施工进度管理、在图纸运用等高

级操作。学员们通过公司技术部的讲解和课堂自修，对该软件的运用有了更深层次的了解和掌握。培训最后，公司技术部对学员进行了线上考试并为通过考试的学员颁发了结业证书。

此次培训增加了公司各二级单位技术人员的交流机会，提高公司一线技术员技术能力，提升公司施工管理水平，促进工作效率，让该技术发挥推动力，形成竞争力，助力公司走上高质量发展的快车道。

公司各单位学习贯彻全国“两会”精神

本报讯（通讯员 刘阳）2019年全国两会闭幕后，公司机关部室、各二级单位迅速掀起了学习全国“两会”精神的热潮，并就贯彻落实全国“两会”精神

纷纷进行了热烈讨论，把全国“两会”精神结合实际工作转化为具体措施，促进公司高质量发展。

西北分公司党委到甘肃华池县看望帮扶对象

本报讯（通讯员 杨晓芳）近日，西北分公司党委到甘肃省庆阳市华池县元城乡老庙咀村看望了分公司对口帮扶对象杨培琪、杨培虎两家贫困户，送去了

米、面和油表示慰问。分公司党委表示，只要帮扶对象符合劳动用工条件，分公司将尽最大努力提供工作岗位，协助帮扶对象早日脱贫。

巴基斯坦分公司职工书屋正式投入使用

本报讯 近日，由公司工会支持筹建的巴基斯坦分公司职工书屋建成投入使用，让分公司员工能够接受时刻自己祖

国的文化的熏陶，扩大了知识面，丰富了海外施工人员的业余生活。

突尼斯项目部慰问外籍生病工人家属

本报讯（通讯员 陈龙）近日，突尼斯项目部慰问探望生病突籍工人家属并送去爱心慰问金，表示将尽最大努力协助其渡过难关。

工人Sibo在TSP现场工作2年多来

一直兢兢业业。项目部得知其家庭贫困且妻子因病急需进行二次手术后，当即决定捐款救助。收下慰问金的sibo向慰问人员道谢：“阿拉，西诺瓦，呼耶（真主保佑，我的中国兄弟）！”

公司副总经理田耀鹏到宁波分公司烟台项目调研

本报讯（通讯员 魏义华）近日，公司副总经理田耀鹏到宁波分公司烟台项目调研，宣贯了集团公司“三年五年规划、十年三十年愿景目标发展战略”和“集团公司施工总承包项目精细化管理办法”。

田耀鹏指出，要以改革和创新为动力，聚焦主业实业，着力发展建筑工程、环境治理和相关工程及工艺技术研发、勘察、设计及服务，积极发展现代服务业，走专业化、多元化、国际化的发展道路。

田耀鹏表示，只有加大推动精细化的管理力度，只有将精细化管理落到实处，项目管理从执行每一个制度开始，规范操作、合规管理，项目盈利能力才能得到提升。项目管理能力也能得到很大的提高。要通过不断优化经营布局、强推转型升级、狠抓精细化管理、推进技术创新、全面加强党建，实现公司高质量、超常规、跨越式发展，将中国化学建设成为研发、投资、建造、运营一体化的具有全球竞争力的世界一流企业。

党建引领改变机关工作作风从要我服务向我要服务转变

本报讯（通讯员 饶晶晶）近日，公司机关工程管理党支部和机关财务管理党支部开展“党建引领改变机关工作作风，从要我服务向我要服务转变”主题活动。公司副总经理李爱群、总会计师尚小建参加了活动。

机械化施工公司党总支、电仪分公司党总支、第一分公司党总支、第一安装公司党支部、第二安装公司党支部、第三安装公司党支部6家二级单位党组织参加了本次活动。

机关党支部组织此次活动旨在通过党支部之间以交流、座谈的形式，联合开展主题活动，达到党支部之间共同提高基层党建工作和业务工作水平的目的。

为基层服务不是一句口号，要立足于办实事、办好事，不走过场、不搞形式主义。要积极为基层单位提供便利，扎实做好基层服务工作，解决实际问题，共同为公司发展壮大贡献力量。

本次活动交流了《安全管理提升年实施细则》、《设备维修管理》、《二维码基础及制作方法》、《项目成本核算和费用管理》、《技术创新及科技成果管理》、《吊车租赁管理》等内容。

缅怀革命先烈 激励奋进前行 公司各单位开展清明节祭奠先烈活动

本报讯（通讯员 陈亚胜 常伟莹 汪宁 石小云 张筱雯 徐同柱）清明忆先烈，哀思慰忠魂。又是一年清明时，为弘扬爱国主义精神，缅怀革命先烈，坚定理想信念，2019年“清明节”之际，公司二级单位组织开展有关主题活动，表达对革命先烈的崇敬之情。

基础设施公司机关综合党支部和鄂州项目党支部分别到襄阳烈士塔和麻羊埡革命先烈根据地开展清明祭扫活动，缅怀革命先烈，增强使命意识，激励职工以高昂的斗志投身现实工作。

山东分公司齐鲁党支部组织东营联合石化项目部全体职工去河口区烈士陵

园参加清明祭祀活动，敬献花篮，参观河口革命烈士纪念馆。

第三分公司宝丰项目部在八里桥烈士陵园纪念馆了解了馆内烈士的生平事迹和伟大故事。在祭奠仪式上，项目部全体员工集体默哀一分钟，寄以崇高的敬意。

浙江石化项目部党员职工到大鱼山革命烈士陵园开展了致敬挽词、向纪念碑鞠躬、为烈士们献鲜花等活动。并参观了烈士陵园，向园内烈士致敬。

第二安装公司团支部组织延迟焦化项目青年团员员工到宁波大鱼山革命烈士陵园向烈士献花。

山东分公司鲁北联合党支部开展“师带徒”活动

本报讯（通讯员 王海波）近日，山东分公司鲁北联合党支部在项目部开展“师带徒”活动，并签订拜师学技目标责任书。

“师带徒”活动激发了员工的活力，增强了员工实干后劲，创新了学习

和工作的方式方法，充分发挥了项目骨干在工作中的传、帮、带作用，促进了青年员工快速成长，为造就一支具有良好职业道德和职业技能的创新型团队打下了基础。

风险聚焦

公司重大风险宣贯

二、分包商选择风险

分包商选择风险是指工程分包商资质条件不符合规定、履约能力不能保证，可能会造成工程施工安全、质量和进度受到严重影响，给企业带来经济和声誉损失的风险。

该风险排序由 2017 年第 12 位跃居 2018 年第 2 位，风险得分由 8.73 分上升到 10.14 分，风险排序及得分上升较快，是需要高度关注的重大风险。

（一）风险成因及影响

随着经营规模扩大，所使用的分包商越来越多，造成对分包商识别困难，在选择时容易产生风险；分包管理制度执行不严，项目实施过程中以包代管，对分包商管控不到位；业主指令分包等因素导致选择了不合格分包商；分包商实力有限，管理薄弱，稳定性差，履约能力不足等，均可能造成分包商选择风险的发生。

该风险的发生可能会对工程安全、质量、进度等造成影响，导致工程运营成本上升，项目盈利空间减少，乃至影响公司社会形象，妨碍公司战略规划的执行与战略目标的实现；分包商的履约能力不能保证、财务状况发生变化，会增加公司现金流压力，导致资金风险，影响公司的社会美誉度；分包商一旦与公司发生纠纷或发生群体事件，会对公司形象造成负面影响，不利于进一步开拓市场。

（二）风险管理解决方案

公司建立了《工程分包管理办法》、《分包商晋级考核管理办法》等分包管理制度；通过管理制度化、制度表

单化、表单流程化，在项目管理平台建立了分包商资质准入审批、现场分包准入审批、分包合同审核、分包商考核评价、分包工程款集中支付等相关管控流程。

今后拟采取如下管理措施：

1. 事前：实行分包商资信申报制度，建立完善的合格分包商名录。项目经理部选用分包商时，先在综合运营管理系统中上报分包商资质，经评审合格后进入合格分包商名单，二级单位向公司进行招投标申报，参与竞标单位必须从合格分包商名录中选择，然后根据分包商投标报价文件，由公司工程管理部组织相关部门综合评审确定中标单位，若因特殊情况无法进行招投标工作的，则通过信息化办公平台报公司领导特事特批后方可进场施工。

2. 事中：加强分包商日常管理，对施工全过程进行管控。公司职能部门通过组织集团公司检查、公司质量安全大检查、项目自查等多种形式，对各项目分包商的使用和管理进行监管，杜绝以包代管；项目经理部向分包商明确各项考核目标、指标，制定奖惩措施，兑现奖罚承诺，形成良性竞争氛围，充分调动分包商积极性。

3. 事后：通过项目信息化平台，完善对分包商的考核机制。通过建立综合营运管理信息系统软件对分包商进行精细化管理，加强分包商的考核频次，通过考核数据进行分包商等级管理，建立合格分包商名录，从中评选公司级优秀分包商，发布不合格分包商名录，严禁各项目使用。

三、核心人才流失风险

核心人才流失风险是因企业人才保障机制不健全，造成关键岗位人才流失，在增加企业招聘成本、培训成本的同时，企业赖以生存的关键技术、商业秘密、客户信息等面临流失的风险。

该风险得分由 2017 年的 9.48 分上升至 10.1 分，风险排序继续维持在第三位，在公司推动转型升级和实现“做强做优做大”战略目标下，必须引起高度重视，是需要高度关注的重大风险。

（一）风险成因及影响

市场经济的客观规律造就了人才流动的宽松环境；工作条件艰苦、长期野外作业并且频繁流动、休息时间少，员工幸福感不高；公司缺乏良好的用人机制，未做到量才适用，核心人才的积极性受挫；公司激励机制不健全，薪酬福利待遇与核心人才个人期望值存在差距；缺乏科学的员工职业发展规划，核心人才个人职业发展受阻。

核心人才流失风险可能会导致公司关键技术、商业秘密、客户信息等流失，增加招聘成本、培训成本，影响企业的持续健康发展。

（二）风险管理解决方案

公司制定了《关于加强人才梯队建设的指导意见》等管理制度，明确了人才队伍建设目标，通过对核心人才制定有针对性的薪酬制度，搭建职业发展平台等策略防范核心人才流失风险的发生。

今后拟采取以下管控措施：

1. 事前：从战略上高度重视核心人才，把留住和用好核心人才作为企业战略的重要部分，对公司人才情况进行摸底，按照专业、层次进行分类，建立人才信息库，动态掌握，提高对核心人才关注程度；进一步加强人才培养，把人才培养作为各单位的重要工作常抓不懈，通过强化考核，制定科学、合理的考核指标和评价标准，让核心人才有公平的竞争环境和展示才能的机会。

2. 事中：不断创新人才工作理念，根据核心人才的能力状况、需求、愿望等，帮助他们分析现状、设定发展目标、制定职业生涯规划等，为其提供良好的职业发展平台；通过深入推进干部人事制度改革，加大岗位竞聘力度，建立良好的用人机制，为核心人才搭建更加公平合理的晋升渠道；通过推进收入分配制度改革，坚持市场化改革方向，了解同类型企业薪酬制度或相同相似岗位的薪酬水平，及时调整、制定相应策略，加大对核心人才的吸引力；着力构造具有特色的企业文化，增强企业的凝聚力和向心力，吸引和留住核心人才。

3. 事后：通过加强职业道德培训和签订企业竞业限制保密条款，防止企业机密的泄露；通过加强人才梯队建设力度，建立稳定的核心人才梯队，在核心人才流失时及时填补空缺，避免工作脱节，尽量降低核心人才流失的危害。（未完待续）

文 / 企业管理部

女士，愿你像四月一样美

冬春之交，送走瑞雪，送走三月，迎来春雨，迎来四月。四月，气候间暖，春暖花开，伊人自来，香满人间，不管在过去的冬天里，你过得如何拖沓、沉闷，在花开的季节里，一切才刚刚开始，各位女士，愿你像四月一样美。

古人诗句中，对女子美的形容，唯美、动人、流转、婉约。现在对姑娘美的形容又是怎样的呢？浓妆淡抹？还是身姿窈窕？总有一天，容颜会衰败，身材会走形。但真正好看的人，“她可以褪色、可以枯萎，怎样都可以，然而只要看她一眼，万般柔情还是涌上心头。”

“好看”和容貌关系并不大，它背后是被时间沉淀的气质和品质。

就如，自信。每个自信的女士，心里都住着一个太阳，

即使风再疾，雨再大，阳光总会洒满心间，照亮整个内心的小宇宙，带上自信的微笑，你就是自己的女王。

再如，爱惜自己。女人爱惜自己不是矫情，也不是顾影自怜，而是大大方方疼爱自己。爱护自己的胃，所以每天早点起，吃一顿简单的早餐。爱护自己的皮肤，舍不得把皮肤搞砸糟，所以哪怕过得很沮丧的一天，也会在睡前仔细护肤，拿热水泡脚，喝温热的牛奶，按时休息。爱护自己的内心，舍不得自己受委屈，所以在感情里不会太卑微。对方确实很好，但你也不差，不必低到尘埃里。爱自己的人，摆脱了自己不被爱的恐惧，才是最大的安全感。你要好好爱自己，美丽的女孩都爱自己。人生不只是展现给别人看，也要好好善

待自己。

每天都变美一点点。一个衣着得体的人总是忍不住让人心生喜欢，想贪婪地多看几眼。每个女士想必心里都是一位“公主”，而且是一个爱美的“公主”。漂亮的衣服，好看的鞋子，大概每个女孩子都喜欢吧。衣衫不必名贵，适合自己就好；妆容不必经验，净值就足矣，外面的潮流和时尚喜欢就追逐，不喜欢也不必跟风，只需活出最真的自己。一点点探索属于自己的味道，逐渐熟悉了解自己的气质，搭上和自己相称的衣饰，相信你自己就是很好看的人。我们每个女士都是“春水初生，春林初盛，更胜春风十里”。

每一位女士，都如春天的一个个精灵，带着希望破土而出，感受着生命的顽强和感动，

向往着阳光和鲜花。但生活中，不会总是春风过处，草也青青，花也芬芳，也有低谷、坎坷、曲折或是苦难，如果此刻的你焦躁、迷茫，不要担心，也无需抑郁，人总是要熬过了寒冬，才能迎来春天。凤凰涅槃后的重生更加绚丽多姿，我们何不像这春天的四月里花儿一样，不管有没有人欣赏和注意，让自己慢慢变好，学会隐忍，等待绽放，总有一天，花开蝶自来。时间总是把你最好的人，留到最后，所以还是迟一点遇见吧，遇见一个像太阳一样的人，给你春天般的温暖，愿你像四月一样，带着希望，带着阳光，蓬勃生长，逐渐坚强，绽放在中化六建的四季，与公司共同见证美好时光。

文 / 北京分公司 杜晓娜