



中国化学工程第六建设有限公司主办 党群工作部承办 2019年8月1日 星期四 第811期 准印证号(鄂)4206-2019006/连 内部资料 免费交流

推进全面精细化管理 实现企业高质量发展 公司召开2019年年中工作会议



本报讯 (通讯员 陈亚飞) 7月30日至31日,公司2019年年中工作会议在总部科研大楼召开。会议通报了上半年公司国内经营、国外经营、基础设施、经济运行、施工生产、技术和信息化、风险防控和兼并重组、2018年二级单位经营业绩考核及兑现工作情况,全面总结了公司上半年主要工作,对下半年重点工作进行了安排和部署。

公司总会计师尚小建主持会议并按照惯例进行了安全案例分享,公司党委副书记、纪委书记沈泓以反腐倡廉工作为主题,详细汇报了集团公司对公司巡视问题以及公司对基层单位巡察问题的整改落实情况。大连恒力石化项目部、宁夏宝丰烯烃项目部参会代表就本单位经济运行分析情况进行了交流发言,集团公司战略宣讲团成员李月寒宣

贸易摩擦影响,全球经济增长放缓。国内经济形势环境依然严峻,经济运行稳中有变、变中有忧,经济下行压力增大,但总体平稳、稳中有进的发展态势和积极向好的基本面没有改变。随着石化化工产业入园、京津冀协同发展、长江经济带发展、污染防治攻坚战、“一带一路”“中非产能合作”等国家战略的实施与落地,石化产业、基础设施行业、环保治理行业、国际工程领域将迎来新的发展机遇,市场前景依然广阔。

胡二甫指出,下半年公司要狠抓以下重点工作:强化战略管控;做精国内传统业务;做强国际工程业务;做大基础设施与环保业务;加强施工生产管理,狠抓品牌工程建设,切实提高施工管理水平;强化人力资源管理,形成“收入比贡献、上岗靠竞争”的良好氛围;精细化管理工作

贯了集团公司和公司“三年五年规划、十年三十年愿景目标”中长期发展战略,公司企业管理部主任为参会人员上了一堂生动的法律知识讲课。

公司董事长、总经理胡二甫对当前国内外形势进行了研判:国际形势复杂多变,受贸易保护主义、单边主义和中美

要常抓不懈;狠抓“两金”压控,加大施工过程资金清收力度;加强技术创新,做好高新技术企业运营与维护,全面大力推广应用自动焊设备和技术;提高政治站位,加强党风廉政建设。

胡二甫强调,推进全面精细化管理、实现企业高质量发展,要做好以下方面的工作:推动战略落地,指明公司高质量发展的前进方向;加快改革改制与创新,形成推动高质量发展的强大动力;加大经营开发力度,筑牢高质量发展的基础;强化品牌工程建设,提升高质量发展的品质;推进全面精细化管理,提供高质量发展的体系支撑;落实全面从严治党,确保高质量发展行稳致远。

2019年是集团公司“三年五年规划,十年三十年愿景目标”的开局之年,胡二甫希望公司全体领导干部和职工群众继续发扬真抓实干、锐意进取、攻坚克难的精神,推进全面精细化管理,促进企业高质量发展,全面超额完成年度任务目标,以崭新的、更加优异的成绩,为新中国成立70周年献礼!

公司全体领导班子成员、外部董事、副三总师、总部机关非领导职务人员、总部机关部室主任、二级单位党政负责人及参会代表共90余人参加了会议。

公司董事长、总经理胡二甫出席 中国煤化工关键技术暨重大装备创新大会并发表演讲

本报讯 (通讯员 常文博) 7月18日,在习近平总书记视察神华宁煤煤制油施工现场三周年之际,中国煤化工关键技术暨重大装备创新大会在宁夏银川召开,参加会议的有宁夏回族自治区副主席吴秀章,工程院院士谢克昌、倪维斗、范维澄等。作为煤化工优秀施工企业的代表,公司董事长、总经理胡二甫出席大会,并作了题为《15年,与宁煤携手同行》的主旨演讲。

胡二甫在演讲中首先介绍了公司的资质、施工领域、施工业绩、获得的荣誉等情况,介绍了作为宁

夏宁东的第一批建设者,以及宁东基地一步步走向繁荣昌盛的见证者,公司承建的宁煤25万吨/年甲醇项目、宁煤83万吨/年二甲醚气化装置、52万吨/年煤制烯烃、2*90000m³/h空分装置、6万吨/年聚甲醛项目,以及宁煤400万吨/年煤间接液化项目的情况,总结了宁煤煤制油项目建设过程中的“高水平、高效率、高标准、高速度、高质量”的理念:项目管理水平高;重视施工策划,开展关键节点攻坚活动;管理制度行之有效;管控方法接地气;特色管理科学实用,宁煤先进科学的管理理念,对中化六

建的项目管理也产生了深远的影响。

胡二甫指出,公司的发展得益于业主的高速发展,与宁煤携手合作的15年,是公司综合实力不断提升的15年,是公司煤化工业绩不断丰富的15年,是公司施工能力不断提高的15年,是公司品牌工程不断涌现的15年。展望未来,公司将一如既往,全力以赴,高质量高效率做好宁东项目,为宁东发展贡献新的力量,共同续写煤化工行业新的传奇。

公司副总经理张效康陪同参加了此次大会。

公司学习传达集团(股份)公司 2019年年中企业负责人会议精神

本报讯 7月30日,公司召开专题会议学习传达集团(股份)公司2019年年中企业负责人会议精神,公司领导班子成员、二级单位党政领导、总部部门主任参加会议。

会上,公司党委书记敖谦传达了集团(股份)公司党委书记、董事长戴和根在集团(股份)公司2019年年中企业负责人会议上的讲话精神和总经理、党委副书记刘家

强作的《不忘初心主动作为 牢记使命奋勇争先 为完成全年各项目标而努力奋斗》行政工作报告,并就贯彻落实会议精神提出要求。(下转三版)

本报讯 (通讯员 刘阳) 7月27日,公司党委在总部召开“不忘初心、牢记使命”主题教育学习研讨会,邀请华中科技大学公共管理学院教授、博士生导师陈海春做“不忘初心、牢记使命”专题学习辅导讲座,公司领导班子成员、总部中层以上干部、二级单位党政负责人参加学习研讨会,公司党委委员、副总经理刘先跃主持会议。

会上,陈海春教授围绕“新时代、新气象、新作为”主题,辅导学习了习近平在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上的讲话,指出习近平总书记的讲话是开展主题教育的根本方针,是新时代加强党的建设的纲领性文件;围绕中国共产党人的初心和使命,阐述了开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的总要求、目标任务和落实重点措施,指出要做忠诚、干净、担当的领导干部;围绕坚持和加强党的领导这条红线,引导与会人员学习了《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》,指出要坚持战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维、底线思维。

刘先跃主持会议时强调,当前正值全党上下深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动之际,组织本次学习是推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走的需要;要边学习、边对照、边检视、边整改,增强查摆和解决问题的针对性,推进落实公司发展战略;要充分运用主题教育成果,为公司可持续发展积蓄强大动力,推动公司做强做优做大目标的实现。



公司又一项QC成果获奖

本报讯 (通讯员 卜俊丽) 7月15日至18日,第二届中央企业QC小组成果发表赛在北京举行,公司又一项成果获奖。

中国质量协会组织对75个集团推荐的391项成果进行初评后,194项QC小组成果取得“直通车”入赛资格,公司推荐并入选的1项成果入选。经过激烈的角逐,电仪分公司赵焕文代表河北鑫海项目QC小组发布的成果《提高锌包钢纳米碳绞线爆炸焊一次合格率》获得2019年第二届中央企业QC小组成果发表赛二等奖。

公司党委召开“不忘初心、牢记使命”主题教育学习研讨会

公司管道全位置焊接机械人投入使用

本报讯（通讯员 郑德坤）5月，公司与湖北文理学院合作研发全位置焊接机械人的工作室，正式挂牌“湖北省石油化工管道全位置焊接工程技术中心”。全位置焊接机械人采用轮式行走方式，通过手持示教器记录保存焊接参数并集成360°智能角度传感器与激光视觉引导系统精确控制实现高效焊接。适用管道范围（不带视觉自动纠偏≥200mm，带视觉自动纠偏≥300mm），壁厚≤45mm，碳钢、合金钢、不锈钢等（不可磁力吸附的材质另配小车轨道）。

6月至今，全位置焊接机械人在多地投入使用成功——北京低碳清洁能源研究所银川项目制造的五台设备封头焊接，襄阳重材炼钢节能环保改造项目管道施工。经各方检验，全位置焊接机械人是满足施工现场环境所需要并达到预期效果。



图为湖北省襄阳市市长郄英才查看襄阳本土特色新产品——全位置焊接机械人。公司董事长、总经理胡二甫陪同检查。

这个定型产品不仅是公司自动焊的新亮点，也是公司重视高新技术应用的展现，为公司现场管道焊接提供有力支撑保障。未来，将逐步在公司推广应用。

北京分公司大连恒力燃料气转化装置项目变电所受送电成功

本报讯（通讯员 贾玉龙）7月23日，由北京分公司大连恒力燃料气转化装置（含空分）项目电气安装工程10KV变电所受送电一次成功。

该项目电气安装工程包括：高压开关柜45台，低压开关柜39台，干式变压器2

台，干式变压器1台，高压变频器5台，低压变频器5台。

项目部在施工过程中克服了工期紧任务重、前期电缆夹层施工无蓝图、设计缺漏等困难，提前完成了各项施工任务，为该项目如期试车打下坚实基础。

第五分公司浙江舟山一体化项目煤焦制气变电所受电成功

本报讯（通讯员 范佳珊）7月15日，第五分公司浙江舟山一体化项目煤焦制气1#变电所受电成功。

该变电所的设计范围包括35/10.5kV变压器、10kV和0.4kV供配电系统、电气设备布置、电缆间电缆桥架和电气设备控

制原理接线，内设2台容量31.5MVA的35/10.5kV变压器，2台容量25MVA的35/10.5kV变压器，5台容量1.6MVA的10/0.4kV变压器及2台容量1MVA的10/0.4kV变压器，1台应急柴油发电机。

第五分公司酸性气体脱除装置二号主体钢构成功封顶

本报讯（通讯员 范佳珊）7月18日，在面临高温、高空等艰苦环境的情况下，第五分公司浙江舟山4000万吨炼化一体化项目顺利完成酸性气体脱除装置二号主钢构88米层的封顶作业。

该装置中2#钢结构总重700吨，安装高度达88米，难度大、挑战大。项目部采取地面焊接，使用200吨履带吊进行吊装组合的方法，加快了施工进度，减少了高空作业时间，保证了施工效率和安全。

化物项目DA/DB主生产装置成功封顶
宁波分公司天津阿克苏诺贝尔过氧化物生产装置成功封顶

本报讯（通讯员 李家旭）7月15日，由宁波分公司承建的天津阿克苏诺贝尔过氧化物有限公司年产4万吨过氧化物项目最重要的装置——DA/DB生产装置，随着最后一辆混凝土罐车的离场，该生产装置的封顶施工顺利结束，圆满完成了业主制定的“7.15”里程碑节点。

DA/DB主生产装置模板支撑架为高支模施工，单体轴线尺寸41.2m×18m，防爆墙墙体高度19.3m，混凝土总量4708m³，钢筋总量820t，钢筋设计型号均为HRB500，主要规格为Φ20mm、Φ25mm，预埋套管382个。技术人员科学组织、合理规划，竭力完成了施工节点，得到了业主和监理的一致好评。

北京分公司恒力石化聚丙烯项目首台PP掺混料仓吊装成功

本报讯（通讯员 王刚）7月28日，北京分公司恒力石化（大连）40万吨/年聚丙烯项目首台PP掺混料仓吊装成功。

随着首台PP掺混料仓的顺利安装就

位，聚丙烯项目正式拉开了“恒力150万吨/年乙烯、500万吨/年PTA项目安装大会战”的帷幕。

北京分公司安徽华塑项目烧碱装置循环水站单机试车完成

本报讯（通讯员 梅梦圆）近日，由北京分公司承建的安徽华塑氯碱项目烧碱装置氯碱循环水站水泵单机试车完成。

本次试车包括循环水站三台泵。项目管理人员精心策划方案、组织

施工，现场工人加班加点、全力以赴，与业主紧密配合，各个环节认真检查，确保了各项工作满足设计、规范要求。

此次试车完成标志项目进展取得阶段性胜利，进入最后冲刺阶段。

第五分公司昌海生物维生素制品项目电仪安装工程顺利通过竣工验收

本报讯（通讯员 胡金科）7月15日，第五分公司承建的浙江医药股份有限公司昌海生物分公司年产32180吨维生素制品项目2718车间机电仪安装工程顺利通过竣工验收，车间收尾工作已完成。

2718车间完工历时18个月，有4条生产线和21个工艺生产系统。自2012年施工以来，全体参战人员积极协调，不断优化施工方案与施工方法，克服各种困难，确保2718车间顺利通过竣工验收。

吊装要闻

山东分公司东方华龙项目主分馏塔上段吊装完成

本报讯（通讯员 李梓闻）7月18日，山东分公司承建的山东东方华龙工贸集团有限公司160万吨/年加氢改质装置主分馏塔上段吊装完成。

山东分公司东方华龙项目首台反应器吊装成功

本报讯（通讯员 郑波）7月28日，山东分公司东方华龙工贸集团有限公司160万吨/年加氢改质装置首台反应器吊装成功。

本次吊装的反应器为加氢裂

第三分公司宝丰项目合成压缩机吊装成功

本报讯（通讯员 张筱雯）7月24日，第三分公司宝丰合成项目压缩机吊装成功。

本次吊装分两段吊装，压缩

机总重达160吨，采用450吨履带吊进行整体吊装。本次压缩机吊装成功为后期气轮机顺利吊装打下了坚实基础。

第七分公司湖北三宁乙二醇项目气化装置首台气化炉吊装成功

本报讯（通讯员 崔峰）7月14日，第七分公司承建的湖北三宁乙二醇项目气化装置首台气化炉一次性吊装成功。

该项目大件吊装设备共有24台，项目部精心组织，精密计算，合理安排吊装计划，确保此次首吊一次就位。

宁波分公司万华化学HDPE项目6353装置粒料掺混仓吊装成功

本报讯（通讯员 潘延超）7月23日，由宁波分公司承建的万华化学年产35/30万吨高密度聚乙烯/聚丙烯项目HDPE装置粒料均化

框架（6353）粒料掺混仓吊装顺利完成。

本次吊装成功标志着HDPE项目料仓安装工程正式拉开序幕。

宁波分公司万华化学烟台工业园MDI扩能项目光气合成一级反应塔吊装成功

本报讯（通讯员 时光）7月19日，由宁波分公司承建的万华化学烟台工业园MDI扩能项目尾气分解与吸收单元（1339）光气合

成一级反应塔一次性吊装成功。

本次成功吊装成功为日后的大型设备吊装奠定了良好的基础。

第三安装公司宝丰甲醇项目净化装置洗涤塔第三、四段吊装就位

本报讯（通讯员 张凌云）近日，第三安装公司宝丰甲醇项目净化装置洗涤塔第三、四段顺利吊装就位。

塔是整个甲醇项目最高、最重、最大的设备，总重量达1100吨。分五次吊装，目前已成功吊装完成前四段，获得了业主的好评。

宝丰甲醇项目净化装置洗涤

公司领导班子成员深入二级单位开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题调研

本报讯（通讯员 贾会坤 朱炳晓 杨晓芳 戴青 周华 王潇悦 张燕 要国栋 方岭）7月19日、7月24日，公司董事长、总经理胡二甫到西北分公司和北京分公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育调研，并以《不忘初心 牢记使命 奋力谱写公司高质量发展新篇章》为题讲专题党课。

在北京分公司主题党课上，胡二甫紧紧围绕如何落实“不忘初心、牢记使命”主题教育的总要求、根本任务、具体目标，从三个方面为大家授课，一是充分认识初心使命深刻内涵；二是努力掌握马克思主义思想方法和工作方法，增强新时代企业治理能力；三是不忘初心，牢记使命，同心共创公司发展新篇章。胡二甫指出，公司目前处于一个船到中流更急的时候，开展主题教育，我们要结合集团公司、公司“三年五年规划，十年三十年愿景目标”，不能仅停留在口头上，最重要的是要把责任和使命扛在肩上，落实到工作中。胡二甫强调，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育是公司党建工作的重点，各级党员领导干部要发挥“关键少数”的作用，要先学一步、先改起来，以上率下，引领示范，形成“火车头”带动作用，真正用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，不断开创公司改革发展新局面，为中华民族的伟大复兴贡献力量，以优异成绩迎接新中国成立70周年。

在西北分公司主题党课上，胡二甫强调，分公司领导班子成员要提高站位，建设好分公司领导班子团队，班子成员要起到模范带头作用，做到让分公司全体员工认可、公司领导满意；要狠抓落实，强化经营管理，依托已有业主，强力推进项目品牌化建设全覆盖，以项目营销项目；紧盯“两清”工作不放松，增强风险防范意识，注重在施工过程中促进“两清”工作；用精细化管理推动分公司各项工作的有序进行，扎根西北市场，确保公司年初职业会各项工作要求落到实处；要做好人才培养与管理，分公司的发展要靠一批又一批的青年才俊，分公司要广纳人才，设法留住人才，保持发展动能；要抓好党风廉政建设工作，书记是第一责任人，班子成员要做好各自分管部门的党风廉政建设工作，真正履行好“一岗双责”责任；要坚定信心，尽快与已开工项目业主商议形成大干高潮，抓紧确认已完工项目结算值，将合同任务全面实施落地，转化为主营业务收入，鼓足干劲，全面完成今年公司各项经济指标。

7月25日，公司党委副书记、纪委书记沈泓到第二分公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育调研活动。

调研期间，沈泓以《认清新形势，把握新要求，落实新举措，自觉适应企业反腐败新常态》为题给分公司中层干部、全体党员和入党积极分子上了一堂生动的党课。党课理论联系实际，案

例直击人心，对公司今后如何开展反腐倡廉工作提出了新要求。还以“强化监督执纪问责，推动全面从严治党向基层延伸”为课题，从认清一个形式、落实“两个责任”、对重要岗位及关键少数日常监督情况、运用执纪“四种形态”情况、纠正“四风”情况、六项纪律执行情况等六个方面，分别同分公司领导班子、中层干部、党员和员工代表进行了座谈。

在和分公司领导班子座谈时，沈泓听取了分公司党支部书记、经理反腐倡廉工作情况汇报，肯定了分公司在班子建设、干部队伍建设、廉洁自律建设、经营管理工作取得的成绩，指出了分公司存在的问题和改进方向，对分公司的班子建设进一步提出了要求。

7月11日，公司副总经理田耀鹏到宁波分公司烟台万华项目，围绕“落实高质量发展要求，实现与分包商合作共赢”开展调研，提出宁波分公司要落实党中央“四个围绕”要求，解决生产经营中工程分包存在的问题以及如何实现与分包商合作的共赢；要在确保安全和质量的前提下，加快施工进度，保证业主制定目标节点，将“从零开始，向零奋斗”落到实处；要深度加强精细化管理工作，确保完成年度指标。调研期间，田耀鹏为宁波分公司讲授了题目为“牢记使命担当 忠诚履职尽责 以新担当新作为助力企业持续健康发展”的专题党课。

7月19日——7月22日，公司副总经理唐文方分别到新疆分公司、内蒙古

分公司开展调研并给分公司人员上了“不忘初心、牢记使命”专题党课。在新疆分公司，唐文方围绕市场营销情况开展调研，先后到托克逊项目和和山巨力项目，组织召开职工座谈会，对公司党委“不忘初心、牢记使命”主题教育的实施方案进行了宣贯，要求项目部要不等不靠抓好学习研讨和问题查摆工作，向职工征集了工作上的意见及建议，并向大家做了整改落实承诺。

在内蒙古分公司，唐文方围绕分公司以及所属项目部的经营技术管理、设备管理、后勤管理、新员工培训等方面情况开展调研，提出内蒙古分公司以及项目部要按照公司相关规定开展管理工作，要有系统性，要有组织，有策划的进行，要开展师带徒等活动等相关要求。

7月23日，公司副总经理张效康到“安全体验中心”围绕“牢记使命宗旨，建设本质安全型企业，做好安全体验中心的运营管理”开展调研，公司安全部、机械化施工公司参加。张效康要求，公司安全部、机械化施工公司在关于安全体验中心的运营管理方面，要各负其责、密切配合，完成集团公司交付公司的使命和职责；在总结前期运营管理经验的基础上，边运营边整改，对运营方案进行再讨论再修订，公司通过后上报集团公司主管部门；关于“模块孵化”，要及时跟紧、紧盯质量，确保建设高品质的“体验模块”，既彰显“中国化学工程”品牌，又要符合六化建一贯对“工作工程求完美”的理念。

不忘初心 牢记使命

公司学习传达集团（股份）公司2019年年中企业负责人会议精神

（上接一版）敖谦指出，集团（股份）公司2019年年中企业负责人会议总结了上半年工作，检视了存在的问题，分析研判了当前形势，研究部署下半年重点工作。集团（股份）公司党委书记、董事长戴和根重点结合国资委中央企业负责人研讨班会议精神，推动高质量发展，围绕开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和近期调研中反映的问题提出重点工作要求。敖谦就坚持党的领导，加强党的建设，全面从严治党，以一流党建引领世界一流企业建设；加快建立中国特色现代国有企业制度，为高质量发展提供制度保证；贯彻落实中长期发展战略，明确高质量发展的前进方向；进一步全面深化改革，为实现高质量发展提供强大动力；落实中央重

大决策部署和国资委工作要求，推动高质量发展行稳致远等重点内容进行传达学习，并结合公司实际提出落实要求。

敖谦强调，集团（股份）公司2019年年中企业负责人会议明确了下阶段工作方向，从党的政治建设的高度明确了“跟谁干”，从党的思想建设高度明确了“为谁干”，从党的纪律和作风建设的高度明确了“怎么干”的问题。公司各单位要进一步提高站位，明确任务，坚定信心，锐意进取，狠抓集团（股份）公司2019年年中企业负责人会议精神的落实，全力推进集团公司“三年五年规划、十年三十年愿景目标”落实落地，开创公司发展新局面。（党群工作部）

（上接一版）本报讯（通讯员 朱炳晓 周继波 方岭）根据公司党委2019年巡察工作的安排部署，7月22日至7月24日，公司党委巡察组分别对北京分公司党委、第九分公司党支部、机械化施工公司党支部反馈了巡察意见，公司董事长、总经理胡二甫，党委副书记、纪委书记、巡察工作领导小组副组长沈泓，副总经理陈友智，总会计师尚小建分别参加上述单位巡察反馈会。

会上，公司党委巡察组组长张育琪同志通报了对北京分公司党委、第九分公司党支部、机械化施工公司党支部的巡察反馈意见，指出了三个党组织在坚持党的领导、加强党的建设、全面从严治党党和选人用人等方面突出的问题。沈泓就巡察整改落实提出针对性意见和要求。沈泓强调，巡察是全面从严治党的重大举措，是党内监督的战略性制度安排，公司各级领导干部要自觉担负起整改的主体责任，组织召开

巡察整改专题民主生活会，对照巡察反馈意见深刻剖析，希望被巡察单位能正视问题、勇于担当、主动作为，把巡察整改转化为企业转型升级的动力。

胡二甫在北京分公司党委巡察反馈会上指出：巡察中发现了不少问题，说明北京分公司在党的建设和项目管理方面还存在宽、松、软的现象，希望分公司利用本次巡察契机对所有项目进行一次体检，确保以后不再发生类似问题。巡察发现的问题，不是对分公司工作的否定，而是为分公司今后更好、更快发展保驾护航，巡察发现问题不是目的，落实整改才是重点。他要求北京分公司：一是要提高政治站位，正确认识巡察的重要意义。二是希望党员领导干部加强学习，从思想行动上提高对全面从严治党的认识。三是按公司党委的要求，严肃认真整改。四是建立从严治党党的长效机制。

公司2019中高层领导干部集中学习培训圆满完成

本报讯 7月27日至29日，公司《2019年中高层领导干部集中学习培训》圆满完成。本次学习涵盖公司领导班子、副三总师、总部部门主任、总部机关非领导职务人员、基层单位党政负责人，合计120人参加。

公司副总经理刘先跃在开班仪式上指出，公司组织此次培训是“加强理论学习，认识，解决问题的重要之举，是公司战略发展的必由之路，是公司可持

续发展的强大支撑”。本次集中学习内容涵盖了“党性修养”、“领导艺术”、“国企改革”、“行业前沿”四大主题，兼顾理论深度与实践高度。《谈习近平治国理政》的课程，深刻解读了习近平新时代中国特色社会主义思想，并通过经典案例通俗化，帮助推动全公司更加自觉地为实现新时代党的历史使命不懈奋斗。《创新领导力》围绕“传统管理模式的缺陷，新管理模式的价值”，互

动讲解了“学习型组织”的落地思路与方式，现代化企业不同层次的管理升级核心要点。《国企混合制改革的模式与路径分析》从国企改革的发展历程导入，解析了改革的目标与实施路径流程，聚焦领域混合制改革的进程和相关案例。《绿色施工与可持续发展》从绿色建筑行业当前发展的要求和趋势切入，阐述了国家对绿色施工和行业可持续发展的要求。

现场既有案例交流，视频教学，也有互动问答，形式丰富多样，各级领导全情投入，认真学习，积极了解国内外当前的绿色施工现状。

他山之石可以攻玉。相信在后续工作中，领导们会将所学转换为所用，为实现公司高质量、超常规、跨越式发展而努力奋斗。（人力资源部）

公司党委巡察组对三家单位进行巡察反馈

风险聚焦

公司重大风险宣贯

□ 文/企业管理部

九、项目清理风险

工程清理风险是项目竣工后未及时进行结算，导致工程款不能及时收回，给企业带来损失的风险。

该风险得分由2017年的7.84分上升至9.37分，风险排序由第21位跃至第9位，风险上升明显。在当前形势下项目清理工作难度会逐步增加，其重要性也日益凸显，是需要关注的重大风险。

(一) 风险成因及影响

工程项目竣工后，结算工作尚未完成，经营人员不足或人员变动，影响后期的结算；施工过程中结算资料收集不及时或缺失，结算时双方分歧过大，影响结算正常进行；基层单位负责人对结算的重视程度不够，尤其对预计利润较低或亏损项目结算的积极性不高；部分工程项目的业主抓住公司急于结算的心理，要求对结算额大幅打折处理，超过公司的承受底线，影响项目最终结算；部分工程项目的业主因生产效益不佳，恶意欠款或故意拖延结算时间，不安排业主人员配合，致使结算工作无法进行等，均可能引起项目清理风险的发生。

竣工后工程款无法及时回收，极易造成资金损失，公司没有足够的现金流及时支付供应商和分包商的应付账款，影响公司的正常生产经营、发展和信誉；影响公司与分包商的及时结算，可能产生分包成本扩大的风险。

(二) 风险管理解决方案

公司在《工程清理及奖惩办法》中明确了工程清理考核与奖惩办法的实施条件，以推动公司工程清理工作进程，提高工程清理人员的积极性；

制定了《工程清理和工程款清缴预警办法》，以深化公司“两清”工作，防范资金风险。

今后拟采取如下管控措施：

1. 要进一步加强合同评审，强化合同签约前付款条件的审核，抵制业主的不合理要求，不接受低于成本价、价格欺诈等合同；在合同内容上明确工程承接后完成工程结算和工程款支付期限的约束性条款。
2. 把“两金压降”作为绩效考核的附加指标，倒逼二级单位在做好已完项目两清工作的同时，把工程清理工作纳入项目管理全程，实现“关口前移、责任下移、过程控制”的管控目标；要求二级单位在项目执行过程中，要严格把好变更关、竣工关、验收关、结算关、回款关5个主要关口，进行项目建设全流程控制。
3. 要求项目经理部在按照合同完成工程进度的同时，及时要求业主审批工程进度，按照审核的工程量及合同约定的付款比例拨付工程价款，避免进度款支付与工程量不同步的现象。
4. 将合同额大的项目确定为重点清理项目，发挥分管领导帮扶和督导作用。
5. 坚持“项目经理‘两清’终身负责制”，明确项目经理是回收工程款的第一责任人。
6. 定期开展公司内部的经济运行分析，分析二级单位的主要经营业绩指标完成情况、债权债务情况、“两清”完成情况、经营性净现金流、在建重点项目运行情况，帮助二级单位查找存在的问题、潜在风险，以便二级单位及时调整经营管理策略。

编者按：

7月15日，公司2019年新员工在总部科研大楼经过一个星期的培训后，奔赴全国各地，开启人生的职业生涯。正值八一建军节之际，新员工在岗位上体会到了父母的不易，感受到了时间如白驹过隙，体悟到了同事朋友的温情，立志要在新的岗位上奋力拼搏，成就一番事业！

军人的孩子

□ 文/北京分公司 蒋瑞琪

我进站，转身却红了眼眶……恍然间，这么多年被我忽略的父爱一股脑都涌上心头，父亲何尝不是在默默地爱着我呢？我为自己曾经的不懂事懊悔不已，这些年不仅没说过一句感谢，甚至还误解了父亲，没有及时回应他的爱。

细细想来，常年的熬夜加班，使父亲患上了不同程度的慢性疾病。对于军政工作细节的苛刻要求，变为巨大压力，使父亲常常辗转反侧整夜不能入睡。而对这一切，父亲却从未有一句怨言。我想，这必定源于父亲对军人岗位的责任与坚守。从他穿上军装、戴上军帽的那一刻起，他便属于了国家和人民。因此，他不得不放弃一些同样视如珍宝的东西，比如与父母妻儿的团聚，又比如舒适轻松的生活。

对军营，我一直心向往之。曾想在大学时入伍，但却因为种种原因，遗憾地错过了机会。然而，一切都是命运最好的安排。我来到了中化六建——这个同样拥有“铁军精神”的地方。我非常幸运，入职培训时，在总部参加第六届“十佳青年”表彰大会，与400多名新员工一同朗诵中化六建赋：“矮矮窝棚御风雪于祁连山下；熊熊篝火，燃情于青海湖滨。茧手双双铺成无边曙色；铁肩副副，扛起一片光明”，“化建旗舰，筑梦铁军。叱咤风云，肩担神圣使命”。这些词句气势恢宏磅礴，好似激起了我心中的千军万马，教会我要直面千难万险、汗融风霜雨雪。

我想说，作为一名光荣的中化六建一员，我要用自己的努力，让“铁军”二字当之无愧！每一位六化建人，都是这支铁军队伍的儿女，我们必将传承这种精神，不懈的努力，拥有超强实力，堪称龙头翘楚，获得至尊荣耀，诚为劲旅精兵！

赞鱼山岛

化工机械厂 郑德坤

破浪乘风上鱼山，
高塔林立拔地起。
炼化焦化渐石化，
量化细化精细化。
焦化塔架树百米，
奇迹缔造十万方。
三化一气六化建，
共邀明月奏凯歌。

献母亲

第七分公司 刘哲月

光阴未曾慢，
回忆似锦缎。
幼时围身转，
轻语绕耳畔。
女大常相伴，
年少探望，
佳节送衣裳。
不禁泪沾裳。
提笔道感伤，
恩情何以偿。

惊风飘白日，光景西驰流。我们告别了象牙塔，忆往昔岁月，恰同学少年，风华正茂，书生意气，挥斥方遒。踌躇满志地走向了职场，百舸争流，鹰击长空，鱼翔浅底，万类霜天竞自由。我们成长的平台更大了，机会更大了，责任也更大了。

从山西右玉到湖北襄阳一千多公里，去公司的旅途上，漫长但充满了期望，期待六化建的实力和发展，期待着新同事新战友的模样，期待着自己奋力拼搏的未来。这漫漫旅途不单单是车程，而是每个六化建新员工去逐梦的第一步。在培训的日子里，我深深的感受到了六化建制度的完善，对员工的关注，对安全的重视。公司领导给我们讲了马拉松的故事，引用了美国总统哈里·杜鲁门，告诫我们人生就像一场马拉松，不怕慢就怕停，确实漫长的人生道阻且长，每个走向成功的人，他们从未放弃自己的梦想，从未停止，这点使我受益匪浅。在素质拓展的那天，让我更深深的体会到团队的重要性，那4.2米的人墙，对于我们任何一个人，那都是不可翻越的鸿沟，但是在22名新同事的

帮助下，我们每个人都翻过了人墙。深深地体会到了合作、信任、奉献和感恩。星星之火，可以燎原，我坚信六化建会越来越好。

从襄阳到内蒙分公司，各位前辈对我们非常的关爱，无论是生活上还是工作上，对我们都是照顾有加。从这里，便是我们脚踏实地的第一步，我们从现场学到了好多书本里没有的东西，丰富了自己的阅历。所谓“闻道有先后，术业有专攻”，在现场的每一个工人师傅都是我们去低下头虚心学习的榜样，很多大学生并没有我们这么的幸运，在刚踏入职场的时候，就接触到了空分的项目，并且得到了公司的“师带徒”的帮助，能让我有规划有目标地去学习去工作，更快地成长起来，我们六化建的员工是幸运的，但是我们更应该努力。

盛年不重来，一日难再晨，及时当勉励，岁月不待人。去拼搏出自己憧憬的未来，永不停止，因为我们都是追梦人。

我们都是追梦人

□ 文/内蒙古分公司 王智慧

