



## 六化建举办2020年党员干部集中教育培训开班仪式



10月10日，中国化学工程第六建设有限公司在襄阳总部举办2020年党员干部集中教育培训开班仪式。公司党委副书记、纪委书记沈泓主持开班仪式。公司领导班子成员、总部中层以上干部，各二级单位党政负责人，公司全体党员干部分别在主会场和视频会议分会场参加了开班仪式。

开班仪式上，公司党委书记敖谦作了题为《深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 谱写向着美好生活奋斗的壮丽篇章》专题党课，对为什么要学《习近平谈治国理政》第三卷作了高度概括，以十九个专题对怎样学习《习近平谈治国理政》第三卷作了全面和深刻的解读。会上还观看了警示教育片《叩问初心》第二集《贪欲之害》。

敖谦指出，《习近平谈治国理政》第三卷是十九大以来发表的一系列具有原创性、时代性、指导性的重大思想观点，丰富和创新了党的理论创新成果，对于学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，增进对中国共产党为什么能、马克思主义为什么行、中国特色社会主义为什么好有着深刻的理解和认识。敖谦强调，公司广大党员干部要通过学习，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做

到“两个维护”；要不忘初心、牢记使命，坚持为大多数人办企业的理念和价值观，坚持改革创新谋发展的思路不动摇，完善市场结构和布局，深化三项制度改革；要站在十九大谋划的“三步走”之“二阶段”思考公司十四五规划，公司战略要契合三步走战略和“两个一百年”奋斗目标的发展战略不动摇；要坚持党管干部原则，唯才是用，为德重用，坚持人才强企；要推动常态化疫情防控形势下确保完成年度目标任务，为公司高质量发展再创新辉煌。

公司董事长、总经理胡二甫围绕党员教育培训和党员在公司改革发展中的作用提出了意见建议。胡二甫指出，开展党员教育培训意义重大，是深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的需要，是适应新形势新任务的需要，是确保公司全面完成今年各项经济目标任务的需要。胡二甫要求，全体党员要围绕各项任务目标，发挥党员先锋模范作用；积极建言献策，发挥党员在企业改革发展中的参与作用；做好思想政治工作，发挥党员的桥梁纽带作用。胡二甫希望，参会人员要将所学所思所悟落实到全面完成今年各项任务目标中来，努力开创公司改革发展新局面。

沈泓在主持会议时对落实此次培训会议精神提出了要求，一是要以落实开班仪式精神为起点，围绕公司党委部署的党员干部集中轮训工作要求，扎实开展2020年党员干部集中轮训工作；二是认真学习《习近平谈治国理政》第三卷，进一步巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果；三是持续抓好党风廉政建设，确保打赢“抗疫保收，双百会战”，实现公司全年各项任务目标的全面胜利。

(党群工作部 陈亚胜)

## 六化建党委召开理论学习中心组学习会

10月12日，中国化学工程第六建设有限公司党委召开理论学习中心组学习会，公司党委书记敖谦主持会议。公司党委委员、领导班子成员参加学习会。

会上集中学习了《习近平谈治国理政》第三卷第十九专题、《关于巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的意见》、习近平在全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会上的讲话、全国抗击新冠肺炎疫情先进个人刘晓芳同志先进事迹、习近平总书记关于百年未有之大变局的重要论述，与会人员围绕学习内容展开了讨论。

会议指出，不忘初心、牢记使命，是加强党的建设的永恒课题，是全体党员、干部的终身课题，《习近平谈治国理政》第三卷第十九专题中的9篇重要讲话，加深了对中国共产党“为了谁”的理解，加深了对中国共产党人的初心和使命的感悟，广大党员、干部要立足实践，不断叩问初心，坚守使命；要深入学习贯彻习近平总书记在全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会重要讲话精神，大力弘扬生命至上、

举国同心、舍生忘死、尊重科学、命运与共的伟大抗疫精神，把学习的成效体现在全面加强党的领导、党的建设，健全常态化疫情防控机制的各个环节中。会议要求，要在思想政治建设上下功夫，加强理想信念教育和党性教育，落实“三会一课”、主题党日、民主生活会、组织生活会制度，通过经常性学习对照，检视整改违背初心使命的各种问题，为公司奋力夺取“抗疫保收，双百会战”全面胜利提供坚强的思想保障。要在科技创新上下功夫，面对中华民族伟大复兴的战略全局、世界百年未有之大变局，要保持战略定力、发扬斗争精神、紧扣重要战略机遇，聚焦破解重点难点问题，加强科技创新能力建设，使数字技术成为公司发展的支撑力量。要在严守党的政治纪律和政治规矩上下功夫，督促党员、干部遵规守纪、廉洁从业，不断纠正形式主义、官僚主义，改进工作作风，开展常态化专项整治，为公司高质量发展营造风清气正的政治生态。

(党群工作部 刘阳)

## 六化建武汉工程大学大型专场招聘会暨产学研交流洽谈会圆满结束

(下转三版)

## 六化建参加金泰氯碱环保示范项目和神木电石续建项目全面施工推进会

10月15日，中国化学工程第六建设有限公司受邀参加金泰氯碱环保示范项目和神木电石续建项目全面施工推进会。公司董事长、总经理胡二甫参加签约仪式并发表讲话，副总经理唐文方，经营部、第六分公司相关负责人陪同参会。

会上，神木市高新区管委会主任李文林对锦界工业园区项目情况做了简要介绍，金泰氯碱化工有限公司董事长薛卫东代表建设单位发言时对安全、

环保提出明确要求。

胡二甫作为施工单位代表发言。他表示，定将不负业主厚望与信任，加强项目管理，精心组织安排，高标准严要求，服从建设单位管理，与各方协同配合，大力弘扬实干精神，全力推动项目施工进度。希望以此项目为契机，与神木地区建设单位广泛开展合作，助力神木经济发展。

(通讯员 李思南)



## 原湖北省老领导、六化建老领导莅临六化建检查指导工作

10月13日至14日，原湖北省政协副主席胡永继，原湖北省劳动厅干部刘小康，原中国化学工程第六建设有限公司党委书记霍廷林、张义恩，原中国化学工程第六建设有限公司总经理郭士忠一行莅临公司检查指导工作。公司董事长、总经理胡二甫，党委书记敖谦及在襄的其他领导班子成员热情接待了老领导。

老领导参观了公司东津总部科研办公大楼企业文化展厅，深入员工办公室亲切慰问了公司员工，观看了六化建文化宣传片《筑梦铁军》、历史纪录片《千里风云万里霞》，重温了公司改革发展历程。随后与公司领导班子成员进行了亲切地座谈。

座谈会上，胡二甫代表公司全体干部职工对老领导的到来表示热烈欢迎，并重点汇报了公司十三五以来经济指标完成情况、疫情防控和复工复产情况以及2020年各项工作开展情况。听取汇报后，老领导们对公司各项工作给予了充分肯定，为六化建取得的辉煌成绩表示由衷的祝贺，并围绕公司高质量发展、改革改制、高新技术平台建设与技术看、自动焊推广与应用、人才队伍建设等方面提出了很多富有建设性的意见和建议。

胡二甫表示，公司55年来取得的发展成绩，离不开各级领导的大力支持和倾心帮助，离不开公司历任领导打下的坚实基础，离不开广大干部职工的拼搏奋斗，离不开品牌工程建设和品牌营销策略的实施，离不开精细化管理工作的持续改进。他表示，在今后的的工作中，新一代的六化建干部职工，将秉承老一代六化建人的优良传统和精神，继续拼搏、砥砺前行，为把公司打造成“百年老店”不懈奋斗，不负老领导的殷切期望。

敖谦表示，此次老领导回来，是一次回家探亲的温情之约。老领导无论身在何时、身处何地都时刻惦念着公司，对公司事业关怀备至，为公司发展出谋划策，这正是一代又一代六化建人沉淀下来的感情基因和文化遗产。在这样优秀的文化基因里，我们的党员领导干部有责任、有信心、有能力团结带领广大员工，为把公司建设成为世界一流企业而努力，为实现广大职工对美好生活的向往而奋斗。

期间，在胡二甫、敖谦和有关负责同志的陪同下，老领导到公司化工机械厂、集团公司体验式安全教育培训基地实地参观、指导工作。

(经理办公室 陈亚飞)





## 六化建各单位“抗疫保收，双百会战”大干进行时

## 北京分公司唐山旭阳苯乙烯项目中交



10月15日，中国化学工程第六建设有限公司北京分公司承建的唐山旭阳芳烃产品有限公司30万吨/年苯乙烯项目工程实现中交。

该项目位于河北省唐山市乐亭经济开发区内，为循环经济体系，采用国内最先进的纯乙烯法技术路线，产品质量水平、能耗水平、安全生产水平、环保排放水平均达国内先进标准。投产后可实现销售年

收入30亿元，利税3.5亿元，辐射带动人员就业，经济社会效益显著。

六化建承建了01单元主装置和04单元乙烯储运单元。自2019年6月18日开工建设，项目部坚持“清洁、严密、完整”质量管理理念，精心组织施工，严格执行精细化管理，坚持“履约守信，追求完美”的服务理念，克服不利设计条件、施工场地局限及设备材料到货周期拖延等现实难题，艰苦奋斗。最终，安全、如期、优质地交付项目，获得建设单位好评，并顺利完成中间交接。

（通讯员 胡亚鹏）

## 第五分公司中化高纤项目动力车间试车成功

10月13日，中国化学工程第六建设有限公司第五分公司承建的中化高性能纤维材料有限公司年产5000吨对位芳纶项目动力车间试车成功。

该项目位于江苏省扬州市，该项目采用中国自有核心专利技术和专有技术体系生产芳纶，生产的对位芳纶具有优异的耐高温、阻燃、绝缘性能。六化建施工内容包含纺丝车间、聚合车间、动力车间、溶剂回收装置及相关配套公用工程。该车间采用更高级的R507系统作为冷媒，利用自供自给空压系统和循环水系统为其他车间提供动力和干燥气体，刷新了六化建制冷动力系统史。

目前，六化建基本完成全场车间设备安装、管道安装、试压吹扫、防腐保温一系列工



程工作。此次动力车间试车前，六化建与业主、设备厂家讨论试车方案，认真分析过程中问题制定应对措施。目前，该项目动力车间设备均正常运转，得到业主、监理及监检单位一致好评。

（通讯员 陈宝林）

## 北京分公司江苏连云港虹港石化公用工程项目循环水单机试车成功

10月12日，中国化学工程第六建设有限公司北京分公司承建的江苏虹港石化有限公司240万吨/年精对苯二甲酸扩建项目完成循环水单机试车。

该项目位于江苏省连云港市徐圩新区连云港石化产业基地，占地面积约274.65亩，是江

苏虹港石化实施产业一体化发展战略的重要中间环节，向上消化未来炼化一体化项目对二甲苯产能，向下为聚酯化纤板块稳定供应原材料，可增强江苏虹港石化聚酯化纤全产业链综合竞争实力。

六化建项目部与参战的安装、计电、土建、防腐保温队人员在双节期间齐心协力抢进度，确保此次循环水单机试车完成，收获业主、监理单位好评。

（通讯员 曾曙东）

## 基础设施公司举行鄂州二期项目开工仪式

10月15日，中国化学工程第六建设有限公司基础设施公司鄂州安置房项目举行二期项目开工仪式。该项目位于湖北省鄂州市燕矶西侧，二期工程建筑面积约60000平方米，包含3栋住宅、商业建筑以及配套设施，是湖北省政府重点项目、鄂州市政府头号工程，同时也是公司转型升级的首个房建项目。

（通讯员 梁英妹）

## 第六分公司陕煤乙二醇项目举行大干活动启动仪式

10月10日，中国化学工程第六建设有限公司第六分公司承建的陕煤榆林化学180万吨/年乙二醇项目举行“大干50天，力保21630”活动启动仪式，拉开该项目入冬会战的序幕。

该项目位于陕西省榆林市神木市榆神工业区清水工业园，总占地面积约13平方公里。六化建第六分公司主要承建该项目180万吨/年乙二醇装置DMO装置，是目前全球在建最大的煤制乙二醇装置。活动要求，冬季施工来临前，需完成土建工程收尾、钢结构安装和厂房封闭工程，严格落实各项冬施措施，确保冬季管道安装工作顺利进行。

（通讯员 白佳妮）

## 山东分公司山东京博项目SAR废酸再生装置烟囱吊装完成

10月14日晚，中国化学工程第六建设有限公司山东分公司完成了山东京博众诚清洁能源有限公司炼化废气环保综合治理项目SAR废酸再生装置烟囱吊装工作，标志着该项目进入封顶阶段。

该项目位于山东省滨州市博兴县京博工业园。SAR废酸装置建成后，可以直接将硫酸装置产生的废硫酸集中在中和池，对废硫酸进行中和及后续处理，大大减少了环保的支出。此次吊装的烟囱直径1.9米、高17.5米、净重8吨、安装标高34.0米，采用220吨汽车吊为主吊，25吨汽车吊为辅助吊车。由于是夜间高空吊装，技术人员严格制定吊装方案，做好人员技术交底与施工机具准备工作，吊装一次成功，完成了业主指定的进度节点。

（通讯员 沈秀龙）

## 山东分公司华鲁恒升酰胺及尼龙新材料项目110KV总变一次受电成功



10月13日，由中国化学工程第六建设有限公司山东分公司承建的山东华鲁恒升酰胺及尼龙新材料项目110KV总变一次受电成功，完成了该项目又一个重要节点目标。

该项目位于山东省德州市运河经济开发区山东华鲁恒升化工股份有限公司工业园区内，是目前国内最大单套20万吨/年环己醇装

置、40万吨/年环己酮装置醇酮项目。六化建承建该项目主体装置环己醇装置、环己酮装置、配套配电室、冷冻水系统等附属装置的土建、设备、结构、管道、电气仪表施工。

该变电所共有50000KVA油浸式电力变压器2台、110KV组合电器9个间隔，10KV高压开关柜112台、接地变、电容器、综合、微机保护系统各一套，也是承担本项目各个装置所有用电设备的供电，是现场首个具备条件的变电所。为确保业主制定的受电节点目标，六化建组织施工队加班加点、齐心协力克服种种困难，高标准、高质量地完成了各项安装及调试工作，确保了变电所顺利受电，为后续项目试车打下坚实基础，为打赢“抗疫保收 双百会战”提供坚强有力保障。

（通讯员 张真榕）

## 青海中复神鹰碳纤维工程项目主体及基础验收合格

10月13日，中国化学工程第六建设有限公司青海中复神鹰碳纤维工程项目经理部组织相关单位，对相关工程进行主体及基础验收，一次性验收合格率100%，为项目完成业主进度计划，成功开车奠定了坚实基础。

施工单位、建设单位、监理单位、设计单位、地勘单位等各方代表在3#聚合车间集合，进行验收前的准备工作。随后各方代表对3#聚合车间、3#碳化车间、动力车间等需要验收的工号进行检查。此次主体验收的八个工号、基础验收的六个工号结果均为合

格，一次验收合格率为100%，均同意进入下一道工序。进入7月以来，青海中复神鹰碳纤维项目部积极响应公司号召，在整个项目范围内进行“大干一百天”活动，并且取得了显著成果。三大主要车间一期主体均已完成，1#溶剂回收处理车间、动力车间、水处理车间等公用工程也完成主体施工。此次验收成功，为项目实现“12·31”成功开车奠定了坚实的基础。

（通讯员 史舸）

## 山东分公司鲁北项目举行劳动竞赛启动仪式

10月13日，中国化学工程第六建设有限公司山东分公司鲁北项目在山东华鲁恒升精己二酸品质提升项目施工现场举行主题为“攻坚克难保投产 团结合作创精品”劳动竞赛启动仪式。

启动仪式上，山东分公司项目经理作了

表态发言。与会领导为参建单位分别颁授了“党员先锋队”“青年先锋队”“安全生产示范队”“文明施工先进队”“质量模范队”旗帜，并签署激励协议。

（通讯员 唐华）



## 六化建武汉大学工程大型专场招聘会暨产学研交流洽谈会圆满结束



10月14日上午，中国化学工程第六建设有限公司2021届湖北省高校毕业生首场大型专场招聘会暨产学研交流洽谈会在武汉大学圆满落幕。公司董事长、总经理胡二甫，副总经理田耀鹏、唐文方，总工程师肖逸，总经济师、工会主席姚国庆，企业管理部、人力资源部、技术部相关人员参加活动。

人力资源是企业的第一资源，企业要发展，人才必先行。上午9时，公司主办的“逐梦化学，职等你来”大型校园专场招聘会在武汉大学如期举行。

武汉工程大学正校级干部叶芑在致辞中对胡二甫一行到学校举办专场招聘会暨产学研交流会表示热烈的欢迎。叶芑强调，六化建为学校输送人才提供了平台，此次活动，充分体现了六化建对学校的高度重视，学校在为六化建招聘人才等方面提供便利的同时也为同学们选择职业提供了良好机会，希望同学们能与六化建牵手成功，实现职业梦想。

公司董事长、总经理胡二甫在致辞中介绍了公司发展历史，目前发展现状、人才政策，展望了公司发展愿景，对武汉工程大学与公司的历史渊源进行了深情回顾。胡二甫说，武汉工程大学是一座历史悠久的综合性高校，从历史渊源上讲，同承一脉，众多专业设置与公司主要业务需求高度契合，在人才培养、智能转化、技术成果应用等方面具有广泛的合作基础，多年来，武汉工程大学多名优秀学子选择了公司并在这里实现了人生梦想。当前，公司正处在高质量、超常规、跨越式发展关键阶段，希望更多优秀学子能到公司来施展才华，建功立业。胡二甫向优秀学子们发出了诚挚邀请，承诺将为各类人才提供广阔的职业发展空间、公平的就业竞争平台、与能力相匹配的薪酬福利以及不断的职业成长培训。

随后，公司进行了系统招聘宣讲、政策答疑、简历投递和面试等工作。武汉工程大学正校级干部叶芑、校党政办、校招生就业处、校友会相关负责人，以及武汉工程大学200多名毕业生参加了招聘活动。

在校企双方产学研交流洽谈会上，双方针对创新管理体系、科研平台建设、专业人才培养、产教融合、科技成果转化等方面进行了深入交流，一致认同彼此拥有良好合作基础，认同学校教学专业院系设置、研发机构及科技成果等方面均与企业发展高度契合，期待以本次洽谈为契机，加快推进人才培养、科技研发、产业创新等领域更深入的合作。

胡二甫强调，武汉工程大学和六化建有着深厚的渊源，在行业领域高度契合，今后公司要结合公司发展战略，充分发挥高校科研人才和科研平台优势，从人才培养、实习就业、智能制造、智能焊接、产教融合、科研平台建设等方面加强合作。针对武汉工程大学绿色、环保、新材料等科技成果进行市场调研和可行性分析，力争在精细化工、新能源等绿色环保领域拓展公司实业板块，实现科技成果与企业需求精准对接，加快科技成果转化，通过校企合作实现人才联动、资源共享，实现校企合作共赢。

武汉工程大学正校级干部叶芑、校党政办、校招生就业处、科学技术发展院、教务处、校友会等相关负责人出席本次产学研交流洽谈活动。

(人力资源部 王运贵、技术部 刘群林供稿)



## 六化建党委专题听取巡察及整改再监督情况汇报

10月12日，中国化学工程第六建设有限公司党委召开专题会议，听取巡察及整改再监督情况汇报。公司党委书记敖谦主持会议，公司党委委员、巡察工作领导小组成员以及党委巡察办公室、党群工作部、监察部、人力资源部有关负责同志参加会议。

会议听取了《2020年巡察“回头看”情况报告》《关于对2019年度巡察发现问题整改情况再监督工作报告》《关于对被巡察单位违规行为的处理意见》的汇报。会议认为，公司党委巡察组能认真贯彻落实国资委、集团公司、公司巡察工作部署要求，坚持以问题为导向，完成了公司首轮内部巡察全覆盖，开展了被巡察单位党组织落实整改情况再监督工作，履行了追责问责机制，形成了有力震慑，取得了良好的工作成效。

胡二甫同志强调，公司各部门要重视巡察移交问题的再监督，要一督到底，逐一销账。要对问题进行梳理、分析、研判，提出有针对性的管理建议，为公司从源头上推动深化改革，扎牢制度笼子提供决策参考。

敖谦同志要求，一是要总结首轮巡察全覆盖的经验，充分发挥巡察利剑作用，为国企混改保驾护航；



二是针对选人用人及印章管理不规范等典型性问题，要从程序的源头抓起，强化培训力度；三是要坚持失责必问、问责必严，对敷衍整改、整改不力、拒不整改的，严肃追究问责；四是在首轮巡察全覆盖的基础上，开展巡察“回头看”全覆盖，彻底打消少数党员干部存在的“一阵风”心理，确保已整改问题不反弹。

与会的其他领导分别就所分管业务方面的问题进行了深刻的剖析，表示要强化从源头整改，堵塞管理漏洞，形成靠制度解决问题和推动工作的长效机制，促进公司精细化管理能力不断提升。

(党委巡察办公室 张风云)

## 六化建召开第四季度纪委会议

10月10日下午，中国化学工程第六建设有限公司纪委召开了2020年四季度纪委工作会议，会议由公司党委副书记、纪委书记沈泓主持，公司纪委委员参加会议，纪委办公室全体人员列席会议。

按照集团公司工作部署，会上集中学习了《纪检监察机关处理检举控告工作规则》，并对9月集团公司纪检、巡察工作培训相关知识和精神进行了宣贯。会议听取了纪委第三季度工作汇报、各二级单位机关及所属项目党风廉政监督岗月报表填报情况以及党风廉政意见箱设置自查情况，逐条审议修订了《党风廉政监督岗监督事项表》及《党风廉政监督岗实施办法》，并对公司纪委第四季度纪检监察工作进行周密安排。

沈泓指出，公司纪委要结合日常信访举报办理、问题线索处置情况工作实际，认真领会和掌握《纪检监察机关处理检举控告工作规则》相关要求，严格按照其规定的权限、方法、程序处理检举控告；针对集团9月培训内容要组织具体业务人员



进行学习研讨，推进公司纪检监察工作的规范化，对于梳理出来的各二级单位工作中存在的问题要及时督促整改落实。

本次会议是对公司前期纪检监察工作的再梳理，也是对后期纪检监察工作的部署安排，对于公司更好地开展党风廉政建设，全面从严治党具有重要的指导意义。

(监察部 王燕)

## 六化建党委巡察组进驻海南华盛项目开展巡察工作

根据中国化学工程第六建设有限公司党委巡察工作的统一部署，公司党委巡察组进驻海南华盛项目开展常规巡察工作，10月14日召开巡察动员会，公司纪委副书记、巡察组组长张育琪就即将开展的巡察工作进行动员讲话并提出工作要求。海南华盛项目党支部书记占仲文主持会议并作表态发言和专题汇报。

公司党委巡察组在海南华盛项目的巡察期间为2020年10月14日—11月14日，将通过调阅相关文件、问卷调查、谈话等方式开展巡察工作，受理被巡察单位党员领导干部关于违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律等方面的举报和反映。

(党委巡察办公室 张风云)

消费扶贫 助农增收  
北京分公司党委发起“助力湖北 消费助农”倡议

今年受洪涝灾害影响，湖北不少贫困县农产品严重滞销，北京分公司党委响应国家号召，发起“助力湖北 消费助农”倡议，用“搭把手、拉一把”的暖心之举，为湖北农户分忧解难。

“湖北是鱼米之乡，物产丰富，扶贫产品经济实惠。我们的企业在湖北，湖北更是我们的家乡，今年灾情大，我要为家乡灾后经济重振出一份力”，分公司领导在发起倡议时讲道。为做好此次消费扶贫活动，分公司党委提前谋划，将倡议书和购买方式做成宣传海报，在线上线下大力宣传，还联系扶贫电商购买扶贫券，做好采购扶贫各项准备事项。你1000元，我300元，他50元……在党员干部带头下，分公司职工慷慨解囊奉献爱心，助农消费总金额达到55171元，用于购买小龙虾、茶叶、米酒、葛根粉、粮油、木耳等湖北助农产品。

随着湖北的包裹一个个签收，职工们感受到了丰收的喜悦，收获满满的幸福感。一位参与者表示，“这是一次不错的购物体验，奉献了爱心同

时收获了可心的助农产品。后续，我们会继续传递爱心，为湖北抗疫保收、扶贫脱贫贡献力量，让我们一起共渡难关！”

(通讯员 李淑萍 贾会坤)





## 莫让千里之堤，溃于蚁穴

文/机械化施工公司党支部 龚君玉



## 加强党性修养，永葆清正廉洁

文/基础设施公司党支部 刘鑫

古人说：千里之堤，溃于蚁穴。意在教育人们要防微杜渐。而对党员干部乃至每位拥有公权力的基层工作人员来说，这句话更像一个警钟。《警示录》中的每一位党员干部都是从基层工作人员成长起来的，他们也曾政治强、业务精、作风好，然而让他们坠入万丈深渊的，是一步步理想信念的动摇，一次次浮于形式的作风，一起起的小恩小惠。它们有如千里大堤之上的一个一个小小的蚁穴，若人稍有不慎，就可能陷入腐败，千里基业，毁于一旦。因此，加强廉政建设，应从这些细节入手，从每个环节、每个职务入手，防微杜渐，拒腐防变。

常怀信念之源，从思想深处筑牢防腐堤坝。人生如行船，理想信念就是“压舱石”，航船有了压舱石，吃水就深，航行就稳。没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”。《警示录》中讲述了一些典型案例，深刻剖析违纪违法党员干部因初心泯灭、信仰迷茫、精神迷失，一步一步越过共产党人的底线，发展到搞伪忠诚、当两面派、做两面人的轨迹。事实表明，理想信念动摇是最危险的动摇，理想信念的滑坡是最危险的滑坡。作为青年员工，要永葆理想信念，将个人理想融入国家和民族的事业中，更好实现人生价值、升华人生境界，要把“不忘初心，牢记使命”作为自我发展的永恒课题，筑牢信仰之基，补足精神之钙，把握思想之舵。

常念作风之根，从廉政风险根源设置关卡。奢靡之始，危亡之渐。党的作风就是党的形象，关系到人心向背，关系党的生死存亡。《警示录》中从查处的案例来看，作风问题具有顽固性和反复性，仍有部分党员干部顶风违纪，有的明面上拒收礼品礼金，暗地里却通过电子红包、试吃试用等形式照收不误；有的嘴上说着有规定、有政策，心里根本没当回事，依然过着“酒肉穿肠过”

的奢靡生活。这些问题显示出，“四风”问题树倒根存，一不留神就容易死灰复燃。“治其本，朝令而夕从；救其末，百世不改也。”要杜绝“四风”现象的发生，就要从根源控制廉政风险。各级党员干部要带头转变作风，把自己摆进去，把职责摆进去、把工作摆进去，从一件件小事抓起，从一个个节点抓起，从一级级责任抓起，坚决防止歪风邪气滋生蔓延，坚决防止不良风气反弹回潮，不断巩固和拓展落实中央八项规定精神的成果。

常思贪欲之害，从个人自律减少腐败可能。“贪如火，不遏则燎原；欲如水，不遏则滔天。”贪欲一起，祸害无穷。有贪欲者往往越陷越深，最终深陷沼泽。预防腐败，最根本的还是个人自律。《警示录》中违法违纪的官员，一开始只是小贪小占，逐步发展到豪贪巨腐，在廉洁自律上从放松到放纵甚至放肆，忘了本、失了度、越了轨，一步步沦为反面教材。每一名党员都应该引以为戒，自警自省，抑制贪欲，守住底线，以谨慎之心对待权力，以淡泊之心对待名利，以警惕之心对待诱惑，常怀律己之心，常思贪欲之害，保持定力，永葆初心，堂堂正正做人，清清白白做事。

在政治学领域，有一现象叫做“塔西佗陷阱”，意指当公权力失去公信力之后，无论做什么，都会受到社会公众的质疑。政府如此，企业亦如此。对于每一位国企的工作人员来说，在利益诱惑面前，每一次小小的“怦然心动”，都无异于一把挖掉企业公信力大厦地基的铲子。长此以往，必将摧毁大厦地基，让企业的公信力轰然坍塌。从这个角度看，守住廉洁的底线，就是护住了企业公信力根基。作为青年员工，在成长的道路上要守为人之本，廉洁自律，常怀信念之源，常念作风之根，常思贪欲之害，坚守初心使命，才能越走越长远。

领导的一致认可。

管道焊接是公司发展的“卡脖子”环节，大力推广管道自动焊接技术的应用是社会进步的要求，更是公司高质量发展的需要。在组织施工中，李林按照公司要求，积极推广及应用新材料、新设备、新技术、新工艺，为公司赢得了良好的口碑。2018年，他在齐润油品质量升级项目钢结构施工过程中，根据该项目钢结构工程量大、结构复杂、结构框架高达60米等难点，带领项目部人员作技术攻关，编制的《钢结构模块化施工方案》实施后，不仅节约了施工成本、提高了施工效率，而且大量减少了安全风险，获得了监理单位和建设单位的一致好评。2019年，在华龙160万吨/年加氢精制项目建设过程中，他结合该项目工艺管道安装量大、压力高达42兆帕的特点，决定成立管道自动焊队伍，经过多次调研和学习，总结出符合项目实际的自动焊机要求后，再搭配和改造自动焊机，节约了施工成本，有效提升分公司“四化”的覆盖率和品牌效应，得到了业主和公司的一致认可。

**用信念坚守初心 用担当诠释责任**  
自2003年加入公司以来，李林默默

通过观看反腐倡廉警示教育片《扣问初心》，鄂州项目部党员干部接受了一次思想和灵魂的洗礼。大家纷纷表示要以案为鉴，从中汲取教训，严格遵守公司的各项规章制度，时刻把纪律和规矩挺在前面，把党章党规党纪刻在心里，牢固树立“红线”意识，增强自我净化、自我完善、自我提高的能力，自觉抵制各种诱惑，筑牢拒腐防变的思想防线。干干净净做事、老老实实做人，切实增强反腐倡廉的自觉性、坚定性，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不忘初心，牢记使命，坚定理想信念，为公司持续健康发展贡献自己的力量。

通过警示教育，我深刻认识到，作为一名新时代的共产党员，肩负着时代责任与使命，要不断加强党性修养，提高拒腐防变的能力，保持清正廉洁，努力做好以下几个方面：

**强化政治理论学习，提高思想认识，增强拒腐防变的能力**

从腐败案例违法犯罪的轨迹中，不难看出，他们无视党纪国法，不顾群众利益，弄虚作假，腐败堕落，严重败坏了党和国家的形象。在当今社会，人们无利而不往，作为党员，尤其是党员领导干部，我们应深刻领会党中央在党风廉政建设中的深谋远虑，全面提高拒腐防变的认识。要加强理论学习，利用业余时间重点学习《中国共产党党章》、《中国共产党党内监督条例（试行）》、《中国共产党纪律处分条例》和中央八项规定精神。通过学习，树立正确的人生观、世界观和价值观，牢记全心全意为人民服务的宗旨，坚持立党为公，提高自我约束能力，坚决抵制身边的诱惑，过好权利关、金钱关、人情关。以案为鉴，时刻为自己敲响警钟，明白自己该做什么，不该做什么，从点滴处严格要求要求自己。

**廉洁自律，以身作则，遵守公司的各项规章制度**

规章制度是一个企业发展的基础，没有规章制度就没有企业的发展。身为中化六建基础设施公司员工，我们要严格按制度办事，提高制

度的执行力，廉洁自律，以身作则，做执行公司制度的典范。作为建筑施工企业，工程中与各分包单位、材料供应商交往密切，这就需要我们与各分包单位及材料供应商之间保持距离，工作中时刻保持清醒的头脑，遇事三思而后行，不签人情字、不办人情事，不要为了蝇头小利以权谋私，清清白白做事，明明白白做人。争做一名“知敬畏、存戒惧、守底线”的好员工。

**加强作风建设，从细节上做起**

作风体现在细节，倡导树立良好的作风就要从细节抓起，要从细小的问题入手。无论工作上还是生活上，都要做到心不贪，嘴不馋，手不长，洁身自好，时时警惕，不给别有用心者留下可乘之机，在思想作风上过得硬，才能经得起任何考验。

习总书记指出，工作作风上的问题绝对不是小事，如果不坚决纠正不良风气，任其发展下去，就会像一座无形的墙把我们党和人民群众隔开，我们党就会失去根基、失去血脉、失去力量。领导干部应做到加强与基层的联系，多为基层办实事，解决实际问题。精简会议活动，压缩会议时间，开短会、讲短话、讲管用的话；厉行勤俭节约，严格遵守廉洁从业有关规定。全体员工要端正自己的工作态度，重视自己的工作，通过对行业知识的积累和学习，不断提高工作技能。身处关键岗位的领导干部要加强党性修养，做好表率，带头贯彻落实中央八项规定精神，提醒和监督党员干部的作风问题。党组织和群众的监督也是一种警戒，是一面镜子，经常想一想，照一照，检查一下自己在作风问题上有什么不足和缺点，及时加以改进和纠正。

加强党风廉政建设，责任重大，意义深远。我们要从自己的岗位出发，加强自律，坚守廉洁底线，不忘初心，牢记使命，带头遵守和执行党纪党规，筑牢理想信念的根基，增强防腐拒变的能力。以强烈的责任感，强有力的执行力和更加务实的作风，为实现公司“三年五年规划、十年三十年愿景目标”做出更卓越的贡献！

## 立足实践 敢为人先

——山东分公司 李林

耕耘在施工一线，从山东分公司齐鲁项目部检修队工人干起，再到技术员、工程部主任、项目技术负责人、项目施工经理、项目经营经理，多次被公司评为优秀工作者、优秀技术员。2018年，李林被任命为齐鲁项目部常务副经理。他深知榜样的力量，在项目大干期间，他和其他管理人员每日早早现场，很晚离开现场，想尽方法优化管理方案。项目部职工拧成一根绳，加班加点抢进度，最终圆满完成了业主规定节点目标。

李林不仅满足于个人的进步，而且十分重视青年人才的培养工作。施工企业具有人员流动性强的特点，不少人会担心培养好的人才走了，但李林却将施工经验倾囊而授，认为育好新人项目才能常青。他坚持采取放手使用、宏观指导、个别帮助、定期考核等方法，使新

参加工作的职工能在较短的时间内达到了独立顶岗作业的水平。

工作16年来，他深耕齐鲁大本营市场，参与了分公司26个大中型项目施工技术和经营管理工作，所管理的项目安全、质量极佳，项目经营良好；他所带领的齐鲁项目部是山东分公司成立时间最长、经营业绩较佳的项目部，在公司山东属地化经营中做出了突出贡献。

多年来他深入施工一线，敢打敢拼，业务水平精湛，用实干与担当的作风完成了多个重点项目施工任务，深受公司领导的认可和广大职工的信赖。



李林，男，38岁，2003年7月参加工作，现任中国化学工程第六建设有限公司山东分公司齐鲁项目部常务副经理。他以公司使命为己任，真抓实干，脚踏实地，稳步前行，用扎实的工作态度诠释担当与实干。

**用创新引领工作 用刻苦赢得青睐**

创建品牌工程是公司实现品牌工程全覆盖，从而转型升级的必由之路。2018年，李林以公司品牌标准化实施手册为基础，结合山东分公司项目小而多的特点，编写了山东华龙160万吨/年加氢精制项目的品牌标准化建设计划，总结了一套符合项目实际情况、投入精、可持续采用的品牌标准化建设方案。方案实施后，得到了公司、分公司