



中国化学工程第六建设有限公司主办 党群工作部承办 2020年12月15日 星期二 第840期 准印证号(鄂)4206-2019006/连 内部资料 免费交流

胡二甫到北京分公司宣讲党的十九届五中全会精神



12月1日，中国化学工程第六建设有限公司董事长、总经理胡二甫到所属北京分公司宣讲党的十九届五中全会精神，并对北京分公司学习贯彻落实党十九届五中全会精神提出了具体要求。北京分公司在京党员干部和机关全体管理人员参加了宣贯大会。

会上，胡二甫从我国进入新发展阶段的重大意义、有利条件和重要特征，准确领会2035年远景目标和“十四五”规划的指导方针、6个新目标、9个远景目标任务，牢牢把握坚持创新理念和构建新发展格局等12个方面，对党的十九届五中全会精神进行系统宣讲和深入阐释。

胡二甫充分肯定了北京分公司十三五期间取得的好成绩，表示分公司在新签合同额、主营业务收入翻了一倍，创造了新的记录，为公司发展做出了突出贡献。希望分公司充分用好剩余时间，以钉钉

子的精神开展“抗疫保收 双百会战”活动，把十九届五中全会精神转化为施工生产的动力，打好十三五收官之战，高质量完成各项经营任务指标。

胡二甫指出，分公司要科学制定十四五规划和二〇三五年远景目标、宏伟蓝图，并就贯彻落实十九届五中全会精神提出五点要求，一要建设高素质的干部队伍和人才队伍，以“四好”领导班子建设为抓手，抓好职工队伍建设；二要拓宽经营领域，要坚持“两条腿”走路，继续巩固好传统化工市场，大力拓展基础设施市场；三要坚持品牌化战略和精细化管理，聚焦成本管控，落实成本领先战略，用优质工程开拓市场、占领市场，提升市场话语权；四要坚持创新理念，用创新思维解决发展的瓶颈，运用、推广行业前沿技术降低项目成本，充分利用先进生产力和施工技术提高项目效益，全面塑造发展新优势；五要积极稳妥的推进混改所有制改革，强化市场化的薪酬体系，以“新三样”（员工持股、管理层股票计划和超额利润分红）为激发动力，让员工当家作主，转变员工思维，由企业“要我干”转变为“我要干”，切实把十九届五中全会精神转化为企业发展的动力。

胡二甫希望，分公司要抢抓机遇，应对挑战，通过混改激活企业的活力，与员工共建美好企业，在“十四五”期间奋勇向前续写北京分公司的新篇章，跑出新速度，亮出新风采。

（通讯员 贾会坤）

湖北省住建厅党组副书记、副厅长张弘到六化建项目调研

12月8日，湖北省住建厅党组副书记、副厅长张弘，襄阳市、孝感市、随州市、十堰市、神农架林区住建局分管领导、质安科负责人、质监安全站站长等一行到中国化学工程第六建设有限公司东津新镇项目调研。六化建副总经理陈友智陪同调研。

目前，六化建襄阳东津新镇项目（一期）工程公共建筑装配式所占比达到50%，各单体预制装配率均超过50%，此外采用了多种新工艺，有效提高

了施工质量。

张弘一行认真听取了六化建对项目全景虚拟质量样板原理及设计创新的介绍，了解项目智慧工地建设情况。张弘指出，六化建要确保农民工工资按时发放，维护社会稳定；加快推进BIM技术在装配式建筑发展中的应用，让BIM技术服务装配式建筑发展，实现二者协同发展的良好格局。

（通讯员 周慧莲）

六化建协办的鄂西北片区建筑工程质量安全现场观摩会在襄召开

12月9月，由湖北省住房和城乡建设厅主办，中建三局、中国化学工程第六建设有限公司协办的湖北省鄂西北片区建筑工程质量安全现场观摩会顺利召开，六化建副总经理陈友智参会并代表公司发言。来自湖北各地市区建设局、安监局主管领导、企业代表500余人参加观摩会。本次观摩会旨在推动鄂西北区域装配式建筑特别是钢结构装配式建筑发展，落实鄂西北片区各建设单位、施工企业、监理单位安全质量主体责任，引导施工企业落实并持续推进安全生产质量标准化。

陈友智表示，东津新镇项目（一期）是六化建

助力襄阳市东津新区发展的重点项目，是改善当地居民住房条件的民生工程。自参建以来，六化建不断加大投入，调配优势资源，派遣精兵强将，秉承“造福社会，发展自我”的企业使命，践行“履约守信，追求完美，为用户提供期望的工程和服务”的企业服务理念，克服疫情、雨季带来的重重困难，优质高效完成了项目建设。六化建希望以此为契机，与湖北省、市各级政府开展更高层次的合作，承建更多的项目，将每一个项目都打造成省内标杆项目。

（通讯员 周慧莲）

六化建签约九江天赐硫酸EPC总承包项目

12月7日，中国化学工程第六建设有限公司与九江天赐新材料有限公司签约九江天赐硫酸EPC总承包项目。该项目位于江西省九江市湖口县，采用高效节能的MECS工艺制酸，是九江天赐打造循环经济基地的重要组成部分。项目建成达产后，产能可达到40万吨/年（折100%硫酸），对九江天赐壮大产业链条、提升企业行业综合竞争力和增加当地税收有着重要意义。这是继印尼华越项目后六化建承接的第二个硫酸制酸EPC“交钥匙工程”，标志着六化建在硫酸装置EPC总承包领域再获新突破。

（国际经营部 盛蓓）

六化建英文网站正式上线

（下转三版）



六化建喜获中国化工施工企业协会授予多项荣誉

万吨/年炼化一体化项目（一期）、乌兹别克斯坦PVC综合体等项目获奖；2019年9月至2020年8月期间公司安全无事故人工时达7300万。

为实现资源互补、共谋发展，促进化工建设行业持续健康发展，六化建与作为全国石油化工安装之乡的肥城市当地知名建筑安装企业山东四方安装工程有限公司签订了战略合作协议。

（工程管理部 张国彪）

敖谦到第一分公司宣讲党的十九届五中全会精神

六化建各单位“抗疫保收，双百会战”大干进行时

山东分公司三个项目变电所受送电一次成功

12月3日，山东分公司承建的蓝星东大30万吨/年聚醚多元醇项目10kV车间变电所受、送电一次成功，拉开装置内动设备单机试车的序幕。

车间变电所受、送电一次成功是蓝星东大项目的一个关键节点，对项目后续的设备安装调试、试压吹扫、单机试车、联动试车有着重要意义，业主十分重视。为确保作业成功，六化建在11月初就成立了受、送电启动小组，多次与调试小组成员进行操作模拟预演，组织编写并下发受、送方案和应急预案，开展了安全技术交底、急救培训、消防演练等工作，为受、送电工作的顺利进行提供了有力保障和技术支持。

12月6日，由山东分公司承建的山东华鲁恒升酰胺及尼龙新材料项目20万吨/年环己醇、40万吨/年环己酮装置变电所一次受电成功，完成了项目又一个重要节点目标。

该变电所共有2500kVA干式电力变压器6台、低压开关柜164面，母线桥9套，柴油发电机1台，承担着环己醇、环己酮装置所有用电设备的供电。为确保业主制定的受电节点目标，六化建精心组织施工并做好多方协调工作，克



服了工期紧、任务重等困难，加班加点，高标准、高质量地完成了各项安装及调试工作，确保了变电所顺利受电，为后续项目试车打下了坚实基础，为“抗疫保收 双百会战”提供坚强有力保障。

12月6日17时，山东分公司承建的清河化工科技有限公司渣油裂解制化工原料项目10kV变配电室一次受送电成功。

此变配电室作为渣油裂解和气体分离及精制装置的“心脏”，受送电一次成功，为气体分离及精制装置项目的收尾打入一剂强力针，同时也为该项目按时完工提供了有力保障，得到了业主和监理一致好评。

（通讯员 张真榕 孙立衡 李能全）

电仪分公司美锦华盛项目循环水站主变电所一次受送电成功

12月8日，中国化学工程第六建设有限公司电仪分公司山西美锦华盛30万吨/年乙二醇联产LNG项目循环水站及其辅助装置的主变电所——变电所（314）一次受送电成功，打通了后续项目开车重要的一环。

该项目位于山西省太原市清徐县精细化工循环产业园内，是山西美锦能源股份有限公司在太原清徐县经济开发区建设的400万吨焦化及

其延伸配套项目，项目建成后将助力山西省焦化行业压减过剩产能、产业绿色转型，并有利于打好污染防治攻坚战，对当地环保工作的整体布局有着十分重要的意义。六化建电仪分公司负责合成装置、精馏装置、循环水装置、循环压缩装置、废气废液装置、罐区装置以及一系列辅助装置的电气仪表安装工作。

（通讯员 徐伟）

青海中复神鹰项目水处理变电所一次受电成功

12月8日，中国化学工程第六建设有限公司青海中复神鹰年产10000吨高性能碳纤维及配套原丝项目水处理变电所一次受电成功，为全场受电打下坚实基础。

该项目是青海省及中国建材集团的重点建设项目，项目建成后青海西宁将成为具有国际竞争力的世界一流碳纤维生产基地，也将极大提高国产高性能碳纤维的自主保障能力。六化

建负责整个青海中复神鹰项目的施工。

水处理车间是全厂用水的第一站，担负着为厂区锅炉供水以及软水制备、废水处理、各车间用水供给的重任。当天上午8时，配电柜等关键设备进行最后调试；13时，摁下配电柜按钮；13时30分，水处理车间变电所一次受电成功，受到业主的高度赞扬。

（通讯员 史舸）

第一分公司吕梁杭氧空分冷箱项目顺利封顶

12月9日，中国化学工程第六建设有限公司第一分公司承建的吕梁杭氧气体有限公司50000Nm³/h空分项目安装工程冷箱顺利封顶，标志着整个工程已完成一个重要工期节点。

该项目位于山西省吕梁市交城县经济开发区，主要生产氧、氮、氩等工业气体，向交城经济开发区内用气单位提供供气服务，项目建成后，将打造开发区工业气体供应岛，助

力开发区经济发展。该项目冷箱采用双冷箱施工工艺，分别为主冷箱、氩冷箱及板式冷箱，六化建主要承建该项目的安装工程。

自10月20日正式开工以来，六化建克服材料到货晚、天气严寒等困难，不到40天的时间完成了冷箱封顶这一重要工期节点，受到业主、监理、总承包方的一致好评。

（通讯员 田波）



第五分公司漳州奇美项目装置区核心设备吊装成功

12月3日，中国化学工程第六建设有限公司第五分公司漳州奇美项目成功吊装3台ABS-2装置区核心设备。

该项目位于福建省漳州市，施工内容包括钢结构、设备管道、电气仪表、防腐保温等内容，建成后，将年产45万吨ABS和AS，在汽车、轮船等制造工业及化工中发挥巨大作用。

本次吊装3台ABS-2押出机，每台长13.3米，宽1.4米，高3.2米，设备主体净重27.7吨，总重83.1吨，是奇美化工的“印钞机”，生

产出的AS、ADD、BP等半成品将汇集于此，最后生产出ABS成品，是整个项目的核心设备。

为避免天气和吊装环境等不利因素影响，项目部提前做好人员、材料、机具的进场规划，采用200吨吊车，用叉车等人力器具辅助，将押出机倒运出库，再搭配使用平板货车，将设备运送至装置区内，最后采用130吨吊车将设备吊装上自制工装基础上，最终成功将设备安装至基础上。

（通讯员 张余）

印尼分公司力勤OBI硫酸镍项目举行动工仪式

12月1日上午，印尼分公司承建的力勤硫酸镍项目举行了动工仪式。业主宁波力勤矿业有限公司与印尼HARITA公司（PT. Halmahera Persada Legend）、设计方中国恩菲工程技术有限公司、监理方重庆赛迪工程咨询有限公司、施工方六化建代表出席了仪式。

该项目位于印度尼西亚北马鲁古省奥比岛（OBI），可对湿法冶炼的中间产品氢氧化镍钴进行深加工，建成投产后年产硫酸镍16万吨、硫酸钴2万

（通讯员 董萌）

第二安装公司荆门石化污水处理场提标改造项目中交

12月5日，中国化学工程第六建设有限公司第二安装公司参建的荆门石化污水处理场提标改造项目正式中交。

荆门石化污水处理场项目所处地理位置在山区，单元平面布置空间狭小，大大增加了队伍全面施工的难度，且存在多方面的交叉作业。为保证施工装置按期中交，六化建与总承包每天对计划、看进度，克服冬季严寒天气，与施工人员争

（通讯员 杨凡）

西南分公司东明中信国安项目最重最高设备吊装组对成功

12月8日，西南分公司东明中信国安瑞华新材料项目最大最重设备粗苯乙烯塔吊装组对成功，项目进入安装和电仪专业大干阶段。



该项目总投

资约15.4亿元，其中苯乙烯联产环氧丙烷装置是国内拥有自主产权、自主研发技术在国内建设的第一套生产装置，打破了国外技术壁垒，填补了国内技术空白。

粗苯乙烯塔设备净重约380吨、直径4.6米、设备净高度近90米。吊装组对前，六化建精心编制专项施工方案，

（通讯员 邹滨）

第六分公司山西亚鑫精细化工及新材料循环项目最高设备火炬吊装完成

12月9日，由中国化学工程第六建设有限公司第六分公司承建的山西亚鑫精细化工及新材料循环项目焦炉气制30万吨/年甲醇联产合成氨工程项目最后一个火炬顶部操作平台吊装就位，标志着全场最高设备吊装作业圆满完成。

该项目位于山西省太原市清徐县，采用上游焦化副产的焦炉气生产甲醇联产合成氨，是山西亚鑫精细化工及新材料循环项目的重要组成部分，建

（通讯员 曾庆超）

为适应国际化发展需求，经过半年的策划和筹备，近日，中国化学工程第六建设有限公司英文网站正式上线，开通试运行！

在网站主页的设置上，公司英文网站与中文网站保持基本一致，在中英文切换中，充分考虑了国内网友的阅读习惯和满足海外客户的需求。网站分别设置了主页、新闻、业绩、创新、价值、联系等栏目，在业务领域栏目下设石化、冶炼、基础设施和环保等12个版块，每个业务板块配合若干图片和详细项目简介，此外还细分了获奖工程和海外工程，让浏览者对企业的施工能力和经营发展方向有一个比较直观的了解。

主页还以世界地图的形式形象展示公司涉足的国家和地区，在相应的国家不仅能看见公司在此承建的所有工程，还附带图片和项目介绍，显示公司各海外分支机构的地址和联系方式，为海外营销创造一种更便捷的方式。在二级页面的设置上，重点凸显公司的CSR（企业社会责任）、创新和安全理念，展示了公司近年的扶贫、捐赠和慰问事迹、各项专利、企业安全培训基地等情况，体现企业的综合实力和安全理念，彰显企业回馈社会造福群众的

六化建英文网站正式上线

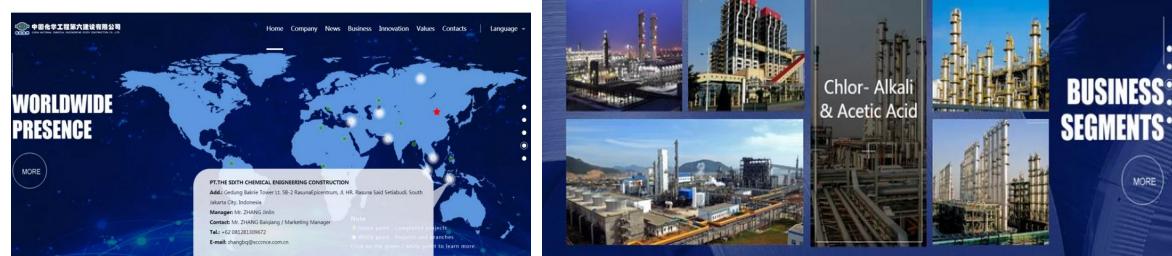
社会责任感和担当精神。

公司网站是了解公司经营发展的对外窗口，英文网站的建立不仅给国外客户带来更好体验和扩大公司知名度，为助力公司扩展海外事业的道路上增添新风采。

在公司英文网站试运行期间，欢迎大家在下方留言区留言，为网站建设提出更好的建议意见！

此外，搜索“中国化学工程第六建设有限公司”或登录网址 <http://en.scccne.com.cn>，即可了解公司网站最新消息。

（国际经营部 侯昀）



六化建2020年法律知识培训圆满召开



为深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入学习宣传习近平法治思想，弘扬宪法精神，维护法律权威，提高员工法律意识，12月2日，中国化学工程第六建设有限公司通过腾讯视频会议的形式举办了2020年法律知识培训活动。公司副总经理田耀鹏，总部职能部门负责人，二级单位领导班子、财务人员、项目经理、项目副经理专兼职法律顾问等共计500余人参加培训，培训由公司总法律顾问陈峰主持。

北京德和衡（武汉）律师事务所合伙人胡燕律师分享了主题为“《民法典》对建设工程施工合同的影响”的内容，胡燕律师从《民法典》的重大意义、《民法典》若干问题的解读、我国建设工程立法发展、《民法典》对建设工程合同的重大影响、给发包方、承包方的法律建议五个板块，紧跟立法潮流，详细地介绍了《民法典》的出台及建设工程合同相关内容，授课内容深入浅出，通俗易懂。

公司律师胡威就“项目管理常见法律风险及防范”这一主题进行了分享，胡威律师结合日常办案经验，联系公司实际经营现状，从公章管理、人员管理、工期管理、质量管理、分包管理、财务管理、租赁材料管理、设备、材料管理八方面，细述公司在经营管理过程中常见的法律风险和法律漏洞，并就各类风险提出防范措施，言简意赅，一针见血，内容面面俱到。

公司副总经理田耀鹏作总结讲话。田耀鹏指出，本次法律知识培训的必要性，同时对于今后的工作提出三点意见，一是要提高对法律工作的认识，重视企业经营管理中的法律风险防范，培育公司法治软实力并使其成为核心竞争力，助推公司高质量超常规跨越式发展。二要建立健全法律人才队伍，鼓励各二级单位建立法律人才队伍，设置专人负责对本单位的法律事务进行系统管理。三要正确处理好风险防范和业务发展的关系，法律工作不能仅仅停留在诉讼打官司上，更要向业务前端延伸，从源头上进行风险防控，为业务发展保驾护航。

（企业管理部 陈梦园）

宁波分公司烟台项目举办精细化管理主题演讲比赛

为深入推进精细化管理理念，进一步调动全员精细化管理积极性，12月8日晚，中国化学工程第六建设有限公司宁波分公司烟台项目精细化管理主题演讲比赛拉开帷幕，来自烟台各项目的16名选手登台展示风采，阐述各自对精细化管理的认识与感悟。

比赛中，参赛者紧紧围绕精细化管理这一主线，结合自身工作经历和体会，以一个个鲜活平凡的故事，从施工现场安全、质量、进度等多个

角度，诠释精细化管理在工作岗位中的落地，语言生动，声情并茂，赢得了现场评委和观众的阵阵掌声。

经过激烈角逐，比赛最终决出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名。活动进一步提升了员工对精细化管理的认识，大家表示将以此次演讲比赛为契机，在工作中认真践行精细化管理各项工作，为推动分公司改革发展贡献力量。

（通讯员 陈亮）

电仪分公司浙石化项目部学习全会精神

12月6日，中国化学工程第六建设有限公司电仪分公司浙石化舟山炼化一体化项目二期项目队集中学习宣贯党的十九届五中全会精神。

通过学习，与会人员对召开党的十九届五中全会的重要意义、十四五规划和2035年远景目标、公司采取的举措和行动，有了明确的整体认识，思考了自身实现目标所负的责任和义务，提高了保安全保质按期完成舟山二期重点工程重要性的认识，增强了使命感和责任感。

（通讯员 程新胜）

看咱六化建人

08:00

可敬又可爱，我们的“顽童”专家

文/西北分公司 景璐瑶

2019年10月，中国化学工程第六建设有限公司宁夏永农项目成立，土建阶段刚刚开始，急需一位经验丰富的老师傅前来指导工作，就在这时，西北分公司宁夏永农项目施工经理李厚尧风风火火的从新疆项目奔赴而来。

初到项目，李厚尧一放下行李立马换上工作服和新同事巡视生活区、办公区和施工现 场，看见道路上满是雨后留下的泥泞，他立刻联系人处理，发现现场安全文明施工的警示牌有破损，又立刻联系安全部门给修补，项目上的人都纷纷好奇这是哪来的一位大神。

李厚尧是急性子的人，遇到大事小事，他会立即打电话联系技术员，技术员们笑道自己每天都要接到李经理的N个电话，通话记录比亲人的还多。今年上半年，地处银川的六化建宁夏永农项目受疫情影响小，2月底其它地区管理人员陆续返回工作岗位，3月中旬，施工现 场已基本复工复产，而家住湖北孝感的李厚尧受疫情影响，直到4月中旬才得以返回项目工作。每天看着群里施工队伍与管理人员的工作交流，李厚尧和跟热锅上蚂蚁一样，直感叹“隔窗向天歌，归期是几何”。尽管远在千里之外，李厚尧的心却早已奔赴施工现场，他收集群里交流的施工信息，将工作建议和安排及时发给相关人员，随叫随到。作为项目部施工经验最丰富的老师傅，他的“云指挥”给复工初期忙成一锅粥的项目部打了一针强心剂。

平日里，李厚尧在办公室呆的少，想找他，去装置区转转准能找到。他起床起得早，简单洗漱后就到现场检查工作、布置每日任务，看见路上破裂的水管或发现了隐患，他就记下来联系对口部门解决。工程部的小伙子说：李厚尧经理每天大部分时间在现场转，精力比我们还旺盛。

虽然性子急、谈起工作不苟言笑让人看了立即想退避三尺，但熟悉李厚尧的同事都晓得，他私底下很欢乐也很和蔼。他喜欢逗逗猫、遛遛狗，提到给狗子投食时，几位同事直乐，一个大老爷们卸去所有的急性子美滋滋地吃着瓜子、板栗，时不时把果仁抛到地上，狗子跟上去直点头，吃到肚皮滚圆——这一人两汪非常融洽；他还是“老顽童”。天气暖和的时候，晚饭后他也会跟项目上的年轻人们一起打篮球，打羽毛球。在永农项目部组织的年会活动中积极组织同事们练歌，首当其冲做表率作用，为同事们来了一段脱口秀表演。去年冬天，李厚尧突发肾结石，但是为了不影响工作，还是坚持了下来，没事就在项目部院子里蹦蹦，以此来缓解疼痛。

目前，宁夏永农项目土建阶段接近尾声，新开工的新疆石河子园林项目正如火如荼的开展。李厚尧接到领导的安排，又风风火火从宁夏直奔到了新疆。他就像那冬天里的一把火，对待工作和生活充满了热情，令我们佩服不已。

凝心聚力 以德润人

文/化工机械厂 雷洋

一个团队中，领头人的思想直接影响着整个团队的精气神，对于化工机械厂生产基地车间来说，凝聚团队精神的就是车间主任赵泽江。1996年参加工作的他从一开始就接触机械加工行业，从管工、铆工做起再成长为班组长一直干到车间主任，历时25年，一步一个脚印完成了事业上的华丽蜕变。

2016年，化机厂生产基地完成筹建并正式投产，赵泽江作为技术人才被引进到化工机械厂。初来化工机械厂，那时的车间不到30人的队伍，技术水平参差不齐。几个月前接到的华中制药厂不锈钢储罐制造项目，眼看快到交货截止日，却因为人手不够迟迟不能交货，赵泽江主动请命带领车间员工加班加点，硬是抢在交货截止日前一天完成了任务。

化机厂的同事们习惯称呼他“老赵”，虽然他年近五旬，但是却从来没有架子，与人平和。虽说是车间主任，但是他却始终扎根生产一线，上班期间几乎在办公室里找不到他。他对车间员工的情况了如指掌，谁操作水平如何，谁工作积极性高，谁勤奋好学，他都心中有数。当然，这一切都源于他始终不离生产一线，与员工一起劳动，一起生产的结果。相比之下，他却更愿意亲近年轻人，尤其是沉稳、细心、工作态度认真的年轻人。他希望用自己言传身教的方式让年轻人踏实成才，沉得住气，静得下心，一步一个脚印实现自己的价值和梦想。

今年年初，公司通过校园招聘引进了一批技术人员，补齐了化工机械厂在技术层面的短板。但是，这些理论知识丰富的技术员却在实际工作中因为工作经验的缺乏，产生了因原材料排版、及下料不合理导致浪费问题，也使得这些初出茅庐的大学生们一时间成

了丈二的和尚摸不着头脑。就在这时，赵泽江主动找到技术员们，对他们存在的实际问题进行逐一讲解，化解了他们在工作中遇到的困难。正是赵泽江这种倾心倾力、毫无保留的工作态度，使得这些入职半年的技术人员的水平稳步得到提高，因为排版及下料不合理的问题也不断得到改善。

都说陪伴是最长情的告白，但偏偏作为父亲的赵泽江，总是因为工作关系，让他无法分身兼顾，让他最遗憾同时也是最欣慰的就是自己的女儿。

每当回首往昔，赵泽江最遗憾的就是没有在闺女成长每个阶段去尽好父亲的职责。高中阶段，身在外地的赵泽江不能回家照顾闺女，最终因为两分之差，便与襄阳四中失之交臂。大学四年，尽管闺女在武汉念大学，但是没能去她的大学校园走一走、看一看。如今闺女组建自己的家庭，已为人妻为人母，因为工作原因，父女平时很难碰上一面。闺女总是会安慰他说，多年来您不在我身边，促使我养成了独立学习和独立生活的能力，我不仅能照顾好自己更能照顾好您。每每聊到这里，赵泽江的眼眶总是不经意地泛起了泪光。

赵泽江没有什么惊天动地的事迹，更没有什么豪言壮语，有的只是爱岗敬业、甘于奉献的精神和把满腔热忱投入到平凡的工作当中。赵泽江是化工机械厂学习的榜样，更是六化建人的典型代表。



11月29日，成都国化环保科技有限公司职工李战备以3小时48分40秒的成绩跑完成都马拉松全程。



青海中复神鹰碳纤维工程项目部的青年榜样

文/青海中复神鹰碳纤维项目经理部 史舸

“小侯，帮我把这个计划排一下。”

“侯工，你看看这个联系单可以吗？”

“侯哥，今天下午我们要打混凝土，那段路要封一个小时，能不能给协调一下。”

忙碌的一天从无数个电话开始，这大概就是我们今天的主角日常工作的写照了。你要问他是谁，让我来慢慢告诉你。

去年7月，他还只是一个刚毕业不久的小侯，服从公司安排，来到离家千里之外的青海西宁。对于刚来到西宁的他来说，最大的挑战不是高原的气候，不是艰苦的环境，而是对家乡和父母的思念。要知道，在来到青海之前，他可是一个“父母在不远行”的孝子。

不过没关系，人总要成长。离家千里又如何，只要肯努力，总能闯出一片属于自己的天地。我们的小侯也是如此。即使心中万般不舍，他还是毅然决然踏上北上的道路，来到这个陌生的城市，进入新的行业，成为更好的自己。

虽然专业对口，可是学校的理论学习和施工现场实际情况还是有差别的，一切都要从头开始。施工图上的各种符号、数字、标识都是什么意思？施工现场定位放线的各种仪器应该怎么做？技术交底、施工方案怎么编制？各种问题接踵而至。那时候还是小侯的他并没有退缩。不会的问题先自己查资料、问百度，并且认真做好相应的笔记，再次遇到类似问题就可以应付自如。要是自己没有找到答案，他就会去询问其他知道的人，不管是有经验的老员工、老专家、老师傅，还是和自己一样的新员工，只要他们比自己知道得多，他都会虚心请教。靠着这样一股好学的精神，经过一年的时间，他已经从一个刚刚入门的行业小白，进阶成了“青铜”甚至“白银”级别的选手。

工作中除了技术问题，更多的其实是互相之间的协调问题。以前小侯还是比较腼腆的，说话声音不大，还不敢看别人，遇到那种声音大的或者不讲理的工人，他就束手无策，根本不知道该怎么办，更不要说解决问题了。时间久了，工作状态大不如前，心态越来越差，整个人的精神状态也不好了。

细心的同事发现他心情不好，下班后会叫他散步聊天，帮助他缓解工作时的紧张情绪；部室主任看到他遇到了困难，时常找他了解情况，教他如何处理相关问题，给他出谋划策，解决问题；项目部领导了解了他的情况，专门抽出时间和他谈心，给他一些过来人的意见，让他学会从不同的角度看问题，为他指出合适成长路线和方法。

于是，他学着慢慢改变自己处理事情的方法，以前不知道该如何应对施工队提出的问题，现在他会先想办法安抚那个人，然后再帮助他们处理问题；面对自己没办法处理的事情，他也不会像以前那样束手无策，而是会主动去和上级领导沟通，说明具体情况，请领导来帮助解决；下次再遇到类似问题，他就知道该如何处理了。有时，遇到自己心情不好，或者想回家了，他也不会像以前那样闷在心里，而是会自己找人倾诉或者散步唱歌，排解心中的忧愁。

他就这样慢慢适应了紧张的工作节奏，接受了好像永远处理不完工作，学会了怎样处理施工中各方的关系，最重要的是，知道了如何调节自己的情绪。

经过半年的磨练，他从小侯变成了侯工，而今年他又有了新的挑战。随着施工进度的推进，项目安排他进行土建施工收尾工作，以前只用主管一个施工队，而现在变成了三个，不仅工作量加倍，而且工作难度提高了好几个等级。刚接到这个任务的他，十分不自信，觉得自己根本不可能把这几个队管好。好在他并没有因此退缩，而是迎难而上，啃下了这块“硬骨头”。短短一个月的时间，他不仅把每个队的工作计划安排妥当，协调队伍遇到的各种问题；还帮助队伍审核工程联系单，给队伍进行技术交底，甚至抽空编写相关施工方案。于是，他从侯工变成了侯哥。

这一个月看似简单，实际他在背后默默付出了无数的汗水。你没有看见他每天晚上加班到凌晨，只为处理文字资料，这样白天就可以专注现场；你没有看见他一遍又一遍的核对工程联系单，只为确保联系单从数量到图片的准确性；你没有看见他从早到晚在施工现场查收尾项、处理问题，甚至忘记下班吃饭，只为了保证队伍具备施工条件，能够按时完成施工计划。

这样的他迅速成长，不仅和施工队配合的越来越默契，而且项目部的领导也看到他的进步，多次对他进行表扬，让其他人向他学习。得到大家的肯定，他自己也十分开心，觉得自己的付出还是有用的。不过他并没有因此骄傲，工作更加勤奋，学习更加努力，处事更加谨慎；他觉得虽然自己有所进步，但是不管是技术方面还是管理方面，他都还有很大的进步空间，他还需要多看、多听、多学，加强专业业务能力，拓宽自己的眼界，这样才能更好的胜任以后的工作，完成更大的挑战。