



中化六建党委学习传达集团公司学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神研讨班会议精神



学党史

7月31日，中国化学工程第六建设有限公司党委召开专题会议，学习传达集团公司学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神研讨班会议精神。中化六建党委书记敖谦主持会议。中化六建党委委员、领导班子成员、外部董事、二级单位党政负责人、机关中层以上管理人员100余人参加会议。

敖谦传达了集团公司学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神研讨班主要内容，重点传达了集团公司党委书记董事长戴和根同志，党委副书记、总经理刘家强同志讲话精神，分析了公司上半年主要经济

指标与集团公司和部分兄弟单位的对比情况，充分肯定公司上半年各项工作成绩，安排部署了下半年重点任务。

敖谦强调，要学深悟透习近平总书记“七一”重要讲话精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。要坚定共产党人的理想信念，坚守“以人民为中心”的价值追求，依靠职工办企业，站在职工立场想问题、做决策、办事情。要树立正确的政绩观、权力观、事业观，把职工美好生活向往作为企业永恒的价值追求。要进一步抓好党史学习教育，用党的创新理论武装党员干部。要把“七一”讲话作为党史教育的核心内容，与“四史”学习相贯通，纳入“第一议题”。要持续组织好读书班、研讨班、专题党课。敖谦要求，要始终坚持党的领导，加强党的建设，发挥党委“把方向、管大局、保落实”的作用。要抓好全国国企党建工作重点任务落实情况“回头看”。要加强基层党组织建设，用党组织建设成果引领领导班子建设，用党员队伍建设成果引领职工队伍建设，培育高质量发展的人才队伍。要认真组织学习《习近平关于发展国有经济论述摘编》。

要抓好几项专项整治，做好内部巡察工作。要持续抓好“三基建设”，特别是党支部“三会一课”和主题党日活动，不断增强基层活力。敖谦强调，要坚定不移地改革创新，瞄准具有全球竞争力的世界一流企业目标，推动公司高质量发展。要树立世界一流企业是世界强国的“标配”的理念，快速迈入新发展阶段，真正树立新发展理念，主动融入新发展格局。要谋划编制好“十四五”规划，主动对接国家重大战略，不断快速优化业务布局。特别是对一带一路、国际国内双循环以国内循环为主、“双碳”目标、长江大保护战略等要高度关注，重点研究，适时突破进入。要积极推动国企改革三年行动落实。要持续加大科技创新力度，紧跟数字化转型步伐。要精准对标世界一流企业，持续推动精细化管理落地见效。要高度重视风险防范，管控好经营市场、安全、质量、“两金”、违规经营、疫情防控、海外安保等方面的风险。敖谦要求，公司全体党员干部要以习近平总书记“七一”重要讲话精神为指引，立足新的起点，认清新的形势、担负新的使命，创造新的业绩，为实现职工对美好生活向往目标努力奋斗。

(党群工作部)



7月29日，中国中化六建党委举办学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神研讨班

7月29日，中国化学工程第六建设有限公司党委举办学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神研讨班。

研讨班邀请中共武汉市委党校王谦教授作专题辅导，深入解读习近平总书记“七一”重要讲话精神。王谦教授以《以史为鉴、开创未来，推进中华民族伟大复兴》为主题，阐明了习近平总书记庄严宣告全面建成小康社会的第一个百年目标实现的重要意义；回顾了中国共产党在新民主主义革命时期、社会主义革命和建设时期、改革开放新时期、中国特色社会主义新时代的光辉历程和伟大成就；剖析了伟大建党精神的深刻内涵和时代价值；解读了如何践行九个“必

须”，以史为鉴，指引未来的方向；浅谈了青年如何担当使命，开创未来；阐述了党的伟大号召。党课内容立题新颖、内涵丰富、层次分明，有很强的针对性、指导性和实践性。授课结束后，与会人员展开热烈讨论，引发强烈的共鸣。

(下转三版)

须”，以史为鉴，指引未来的方向；浅谈了青年如何担当使命，开创未来；阐述了党的伟大号召。党课内容立题新颖、内涵丰富、层次分明，有很强的针对性、指导性和实践性。授课结束后，与会人员展开热烈讨论，引发强烈的共鸣。

(下转三版)

中化六建召开2021年年中工作会议

7月31日，中国化学工程第六建设有限公司以视频会议形式召开2021年年中工作会议。大会深入学习贯彻落实习总书记“七一”重要讲话精神，落实集团公司贯彻落实习近平总书记“七一”重要讲话精神研讨班有关工作部署，牢牢把握“十四五”时期工作思路和目标任务，全面总结回顾了2021年上半年中化六建各项重点工作，客观分析了存在的问题和不足，安排部署了下半年重点工作任务。会上，中化六建领导班子成员分别就国内经营、国外经营、基础设施、技术和信息化、人力资源管理、施工、经济运行分析、反腐倡廉作了工作报告。大会通报了中化六建2021年二级单位经营

业绩考核兑现情况，发布了新版宣传片《建设之路 完美之心》。

中化六建董事长、总经理胡二甫以《凝聚奋进力量 扛起使命担当 全力以赴高质量完成全年目标任务》为题作了总结讲话。他指出，公司在2021年上半年主要生产经营指标同比均大幅提升，资质升级、博士后科研工作站认定、全位置智能焊接机器人科技专项等工作全面开花，特别是获取了石油化工特级、化工石化医药行业甲级设计、长输管道GA1甲级三大极具“含金量”资质，为实现“十四五”开好局、起好步奠定了坚实的基础。

(下转三版)

7月20日，在中华人民共和国住房和城乡建设部2021年第107号公告中，正式核准中国化学工程第六建设有限公司石油化工施工总承包特级、化工石化医药行业甲级资质。

石油化工施工总承包特级的取得为公司“十四五”新征程的开启，增添了崭新动能，不仅标志着公司拥有了石油化工领域的最高通行证，也标志着公司石油化工类别工程的经营方式从单一建造商向EPC（工程总承包商）成功转型，将进一步扩大公司的市场承接范围与项目实施能力，为企业形象提升、行业影响力扩大以及增强公司综合竞争力起到重要推动作用。

近年来，公司十分重视企业资质体系建设，并通过推动工程质量不断提升，打造了千余项精品工程，其中200余项工程荣获国家鲁班奖、国家优质工程金质奖、国家优质工程奖、化学工业优质工程奖、新中国成立70周年百项经典工程等，施工能力、管理水平、企业信誉均居中国石油化工施工行业前列。下一步，公司将建立与工程总承包模式相适应的完整的管理体系，加强设计管理，打造具有综合实力的管理团队，在项目综合管理能力、设计能力、战略性采购体系等诸多方面形成整体合力，为公司实现高质量发展、实现具有全球竞争力的世界一流企业目标提供强劲动力。

据悉，特级资质是住建部核定的我国建筑施工企业最高等级资质，是建筑施工企业进入高端市场的“通行证”，也是衡量企业综合实力的重要指标。目前，全国仅有12家石油化工工程总承包特级资质企业。

(经营管理部 刘作鹏)

中化六建成功取得石油化工施工总承包特级、化工石化医药行业甲级资质

中化六建举行所属二级单位经理层任期制和契约化签约仪式

(下转四版)

中化六建党委召开2021年巡察工作动员大会

(下转二版)

胡二甫分别会见广东寰球董事长焦晋安和福建永荣科技董事长吴道斌

(下转三版)

胡二甫深入乐山地区调研西南分公司项目管理工作

(下转二版)

中化六建2021年领导干部集中培训学习圆满结束

7月30日，在中国化学工程第六建设有限公司2021年年中工作会议前夕，为期两天的领导干部集中培训学习圆满结束！这次集中培训，是公司上下在奋力完成全年目标任务的征程中，特意给中高层领导干部安排的一次“空中加油”。在襄公司领

导、高管、总部部门主任、副主任和各二级单位党政负责人参与学习，培训由公司副总经理田耀鹏主持。这是公司连续四年，密切联系实际，结合时代主题，举办内容丰富、形式多样的集中学习培训。

(下转三版)

开讲啦！中化六建党史学习教育宣讲团首场宣讲在总部举行

(下转四版)

中化六建党委召开2021年巡察工作动员大会

7月31日，中国化学工程第六建设有限公司党委召开巡察工作动员大会，中化六建党委书记、巡察工作领导小组组长敖谦主持会议。中化六建党委副书记、董事长胡二甫出席会议并做重要讲话。中化六建党委副书记、纪委书记卫海宏作巡察动员。

胡二甫就“坚决扛起政治责任，全力推动巡察工作，为公司高质量发展保驾护航”向巡察组和基层单位提出三点工作要求。一是提高政治站位，准确把握现阶段巡察工作的使命要求和形势。希望公司各级领导干部对巡视巡察通报的问题，要引以为鉴、对照自省，管好自己带好队伍；二是坚持“四个导向”，打通决策部署落实的“最后一公里”。要围绕贯彻集团公司和公司党委有关决策部署，着力发现和解决工作推进中的“梗阻”问题、部署落实上的“搁浅”问题，以及制约公司改革发展的深层次问题开展巡察工作；三是全体党员干部要恪守党性原则，全力保障巡察工作高质量开展。

卫海宏就如何做好今年的巡察工作，从为什么要开展巡察工作？巡什么？怎么巡？被巡察单位如何配

合巡察工作？四个方面做动员讲话，一是要把“发现问题是巡察工作的生命线”“推动解决问题是巡察工作的落脚点”工作理念贯穿到巡察工作全过程；二是根据国资委党委和集团公司党委关于巡视巡察上下联动的工作要求，采取专项巡察和巡察“回头看”相结合的方式开展巡察工作；三是广泛听取、收集意见和反映，把基层存在的重点问题找出来并督促整改，推动企业健康发展；四是领导干部要增强接受监督和自我监督的意识，营造良好的监督氛围。

敖谦在主持会议时指出，中化六建巡察工作自2017年启动至今，基本实现巡察全覆盖，有力推动了全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。针对巡察工作，敖谦强调，开展巡察工作是增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的要求，是履行全面从严治党政治责任的要求，是公司持续健康高质量发展的要求，公司广大党员干部要提高认识；二是要聚焦重点、做好谋划，精干高效地开展专项巡察，要与精细化管理检查，与其它专项检查相结合，尽量减轻基层单位负担；三是注重效果，做好巡察整改的



“后半篇文章”，要聚焦问题、正视问题，把巡察作为发现问题、解决问题的契机，作为改进工作、促进发展的契机。四是各级领导干部要积极配合，把巡察作为加强党性锻炼、提高自身素质的契机。

会上，中化六建党委巡察办宣贯了《公司党委2021年巡察工作方案》。

中化六建领导班子成员、高管、纪委委员、党委巡察工作领导小组成员，总部部门主任、副主任、二级单位党政负责人，巡察组、纪委办公室、巡察办公室全体人员等100余人参加会议。

（党委巡察办公室 张凤云）

胡二甫深入乐山地区调研西南分公司项目管理工作

7月26日，中国化学工程第六建设有限公司董事长、总经理胡二甫到西南分公司乐山永祥多晶硅项目（二期）、乐山协鑫颗粒硅项目调研。公司副总经理田耀鹏、公司西南营销中心和西南分公司主要领导陪同调研。

胡二甫一行深入四川乐山永祥多晶硅项目（二期）、协鑫乐山十万吨颗粒硅项目、四川乐山永祥光伏硅材料技改项目现场，详细了解三个项目在安全、质量、进度、图纸、材料等方面落实和进展情况。随后在永祥多晶硅项目部召开了三个项目主要管理人员会议，进一步听取了公司西南营销中心与各位项目经理对四川市场、人力资源、施工队伍、施工材料进场、进度进展等情况的汇报。

胡二甫对西南分公司和三个项目部的工作给予了充

分肯定，并对西南分公司未来的发展提出要求：一是坚定不移服务好协鑫与永祥两个业主，按照公司品牌工程要求，保质量、保安全、保进度，为西南分公司发展提供强有力的保障；二是坚定不移做好西南区域的市场，紧盯各个省的支柱产业，扩大市场份额；三是坚定不移做大做强西南分公司，运用区域战略加上固定业主合作，提高盈利能力，为员工创造幸福的生活环境。

调研期间，胡二甫还拜会了乐山协鑫新能源科技有限公司副总裁张祥、四川永祥股份有限公司董事长李斌，与之进行了亲切友好地交流，共同回忆了十几年来的合作历程，对多晶硅行业的美好前景进行了展望，并期盼今后能继续深入合作，互利共赢。

（通讯员 王陈 滕澄龙）



7月29日下午，中国化学工程第六建设有限公司承建的海南华盛2×26万吨非光气法聚碳酸酯项目举行中间交接仪式。

该项目位于海南省东方市工业园区内，既是海南省自由贸易试验区建设项目（第二批）东方集中开工

海南华盛PC项目中交

项目之一，也是省级重点项目之一，项目建成后将实现年产值70亿元，对海南省发展现代新材料产业有

着积极意义，并将成为东方新的经济增长极和海南新材料产业典范。中化六建负责聚碳酸酯装置土建和安装工程。

（通讯员 胡益喜）

第六分公司山西亚鑫精细化工及新材料循环项目中交

7月18日，中国化学工程第六建设有限公司承建的山西亚鑫精细化工及新材料循环项目甲醇工程二标段、三标段顺利实现中交。该项目位于山西省太原市清徐县精细化工园内，利用上游焦化副产的焦炉气生产甲醇联产合成氨，是焦炉气环保利用产生附加值项目，中化六建第六分公司承建该项目甲醇工程二标

段、三标段，主要装置包括氨合成氨压缩装置、全场外管公用系统及罐区、汽车装卸站、火炬等储运装置、变电所、循环水站、事故池、消防泵站等辅助设施，建成投产后将为发展精细化学品提供原料来源，将进一步带动技术改造和产品升级换代。

自开工以来，项目部克服施工场地狭窄、施工条

件复杂、天气严寒和新冠疫情的影响，严格按照业主的安全、质量、进度要求，精心组织施工，规范精细化管理，如期保质保量完成建设任务，并顺利通过交接验收，得到业主、监理及总包等多方的一致好评。

（通讯员 鲁婵娟）

内蒙古久泰新材料项目302C变电所35千伏油变送电成功

7月30日，中国化学工程第六建设有限公司参建的内蒙古久泰新材料有限公司年产100万吨乙二醇项目302C变电所两台35KV油浸式变压器经监理和业主现场验收合格后，每台变压器经过5次冲击试验合格后一次送电成功。此次受电成功，给施工生产提供了可靠的电源，为输煤岛装置、锅炉装置和甲醇装置投产提供了动力保障，为项目的早日投产奠定坚实基础。

该项目是内蒙古自治区呼和浩特市重点招商引资项目，位于托克托县托克托工业园区，以煤为原料，采用航

天粉煤气化和壳牌粉煤加压气化技术以及世界先进工艺甲醚氢烷基化工艺技术合成乙二醇，具有生产工艺技术先进、装置占地面积小、原料消耗和动力消耗低、节能环保等优点。项目建设期为3年。项目建成投产后可实现年销售收入78亿元，利税达36.6亿元，对于促进当地经济具有重要意义。中化六建蒙古分公司负责乙二醇装置（1系列）建筑工程及安装工程（10标段）等。

（通讯员 刘栓栓）

第二安装公司召开自动焊技术推广应用座谈会

7月23日，中国化学工程第六建设有限公司第二安装公司在襄阳基地召开自动焊接技术推广应用座谈会，为做好自动焊接技术推广应用的后半篇文章集思广益。

座谈会上，中化六建第二安装公司负责人与首批参加公司专业自动焊接技术培训的6名焊接学员交流心得体会，围绕培训中重难点进行了热烈讨论。通过讨论，大家体会到项目建设中，自动焊接技术对降低焊工成本、提高焊接质量和速度的重要性，认识到学习该技术对个人和企业发展的必要性。

针对后续推广这一问题，中化六建第二安装公司负责人介绍：首先是巩固培训成果。按计划，学员们回到项目点后会同焊接师傅、同事交流学习内容，在确保22天培训知识消化吸收好基础上，对比自动焊与人工焊在不同环境下的优劣势，为新项目推广自动焊接技术做好理论支撑；其次是做好传帮带，首批参培学员将为第二批学员传授学习经验。只要大家团结一心，学好自动焊接技术，定能为公司施工技术创新应用和高质量发展做贡献。

（通讯员 徐永）

基础设施公司昊天广场·襄江苑项目地下室主体结构浇筑完毕

7月24日，中国化学工程第六建设有限公司承建的昊天广场·襄江苑项目地下室顶板结构混凝土全部浇筑完毕，进入地上主体结构施工阶段。

该项目位于湖北省襄阳市樊城区大庆东路5号，工程建筑面积119422平方米，包含2幢超高层住宅、商业建筑及配套设施，是中化六建承建的首个超高层项目。

面对前期工作繁杂、施工场地狭小、周边环境复杂、大型型钢柱施工等难点，中化六建基础设施公司参战人员迎难而上，顺利完成了地下室结构。目前，2号楼进入了标准层施工阶段，1号楼已完成型钢柱区域型钢柱、型钢梁的安装，为后续标准层施工奠定了良好基础。

（通讯员 罗明）



（上接一版）

胡二甫强调，党的十九届五中全会作出“当前和今后一个时期，我国发展仍然处于重要战略机遇期，但机遇和挑战都有新的发展变化”的科学判断。公司上下要按照党中央、国务院、国资委、集团公司指示要求，进一步提高政治站位，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，正确把握国内国外市场行情的政策、规则，提高抗风险能力，客观分析当前面临的形势，抢抓新能源、新材料、环保领域抓机遇，大力发展推进绿色建筑、智慧建筑、装配式建筑，让建筑产品建设过程也要完成低碳和减碳的要求。

（上接一版）

本次集中培训，学习内容兼顾理论深度与实践高度，涵盖了党史教育、领导力提升、制度宣贯和法律知识等。在课程编排上认真策划，非常具有针对性，为大家奉上了一场知识的饕餮盛宴。

为深入学习习近平总书记“七一”重要讲话精神，深刻领会“七一”讲话所蕴含的政治分量、理论含量、精神能量和实践力量，引导大家弘扬伟大建党精神，肩负起公司高质量发展新的责任使命。公司邀请相关专家系统解读了总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上讲话精神，令大家受益匪浅。

企业成功靠的是团队精神，而不是单打独斗。在公司全面推行任期制和契约化管理的关键节点，为更好的增强公司各经理层团队建设本领，激发团队活力和创造力，提高团队干事创业的能力和决心，公司邀

中化六建召开2021年年中工作会议

胡二甫指出，高质量完成全年各项目标任务要围绕以下6个方面下功夫：一是高质量的党建是公司实现高质量发展的保障。公司党建工作做实了就是生产力，做细了就是凝聚力，做成了就是竞争力。要发挥党的思想引领力、政治引领力、基层组织力、人才队伍建设能力、党建生产融合力，使党建优势转化为公司治理和发展优势。二是优质的业主和合同是公司实现高质量发展的基础。要围绕高质量合同订单下功夫，用心服务好业主，让品牌工程成为最好的营销。此外，要瞄准“双碳”战略目标，在优势项目集中资源，挖掘优质新客户、维护好老客户，积极应对新一轮行业改革浪潮。三是高质量的品牌工程是公司实现高质量发展的关键。公司提出了“质量上乘、本质安全、管理精细、服务优质、效益良好、用户非常满意”的品牌工程建设标准，需要各单位、各项目全方位践行品牌工程战略，用品牌工程赢得更多的优质优价合同，赢得源源不断的市场份额。四是高素质的人才队伍是公司实现高质量发展核心。要不断健全人才培养机制，爱惜人才、留住人才、不拘一格用人才，建设一支爱国爱企、责任心强、本领

过硬的高素质人才队伍，为公司高质量发展提供稳定的人才支撑。五是高水平的深化改革是公司实现高质量发展的动力。公司举行二级单位经理层任期制和契约化签约仪式，标志着公司任期制和契约化管理迈出了关键一步，后续要优化好职责体系、贯彻落实好任务，把思想和行动统一到高质量发展中来，做好混合所有制改革，为下一阶段深化改革打下坚实基础。六是高品质的生活是高质量发展的出发点、落脚点。要切实关心职工群众所急、所盼之事，增加职工的收入，为职工职业成长提供帮助，持续打造幸福项目部和幸福企业，增强员工对公司的认同感、归属感。

胡二甫要求，2021年下半年，全体与会领导干部深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神，以党的百年历史砥砺前行，牢牢把握“高质量发展”的主题，高质量实现今年各项目标任务，为奋进“十四五”开好局、起好步、筑好基。

中化六建领导班子成员、外部董事、高管，总部部门副主任以上管理人员，二级单位班子成员分别在主会场和分会场参加了会议。

（党群工作部 康田）

中化六建2021年领导干部集中培训学习圆满结束

请相关老师以《中高层管理干部的高绩效团队建设》为题，从团队管理与成长瓶颈、高绩效团队管理模型与应用技巧、高绩效团队管理机制建设等三个方面为大家进行了讲解，让大家深刻领会到团队绩效提升和快速发展的路径，潜移默化地引导学员完成自我改变和自我升级，从而学以致用、学以致用。

一旦战略决策错了，就意味着方向错了，一旦方向错了，越努力，就会离目标越远。在“十四五”开局之年，在修订公司“十四五”战略规划的时间节点，为了提升各级领导干部的战略思维能力，增强战略定力和执行力，把公司“十四五”战略制定好、宣贯会和执行好。邀请相关老师以《战略思维-逆势布局与战略创新》为题，围绕商业世界战略制定的本质，

深度聚焦企业战略制定的六大重点进行了系统讲解，为学员打开一扇崭新的企业战略知识之窗。

在邀请外部老师培训的同时，公司又对相关制度进行了讲解宣贯，让大家更加清醒地认识到，制度如果只写在纸上、挂在墙上，不去落实执行，就没有企业的行稳致远。同时，为增强与会人员法律意识，加强公司法律风险防范，提高业务操作的规范性，有效维护公司权益，还举行了法律知识讲座。

公司中高层领导干部集中培训旨在通过引入外部智力构建中高层管理人员更加完整的管理知识体系，让各级领导干部从培训中汲取能量、开拓视野、拓展思路、克服本领恐慌，从而促进中高层管理人员素质提升，以过硬的本领在公司改革发展的新征程上展现作为、不辱使命。

（人力资源部 朱学恒）

中化六建举行所属二级单位经理层任期制和契约化签约仪式

（上接一版）

这是公司连续四年，密切

联系实际，结合时代主题，举办内容丰富、形式多样的集中学习培训。相关二级单位经理代表作了表态发言，公司总经理胡二甫作了重要讲话，签约仪式由公司副总经理田耀鹏主持。会上，胡二甫代表公司经营层与公司所属各二级单位负责人依次签订了《岗位聘任协议》和《任期经营业绩责任书》。

宁波分公司经理吕德强、第一安装公司经理黄琳，分别代表基层单位经理层从提高政治站位、坚决拥护、压实责任、强化目标和认真落实等方面做了表态发言，充分展现了分公司经理层勇挑重担、开拓创新的精神风貌，为公司经营业绩指标顺利完成和高质量发展注入了强大信心和决心。

胡二甫在讲话中强调：契约化管理的核心就是要将公司发展目标与个人考核指标紧密关联，通过科学确定契约内容和考核指标，建立“考核层层落实、责任层层传递、激励层层衔接”的工作机制，从而保障公司重大经营决策落到实处，国有资产保值增值的目标落到实处，推动公司实现高质量发展。各二级单位

经理，应以今天的签约仪式为新起点，强化责任担当，依法依规约行权履职，以经营管理目标责任为导向，引领带动团队，以全新的活力和创造力，确保全面完成年度和任期经营业绩考核指标，共同谱写公司高质量发展新篇章。为此：一、要深刻认识任期制和契约化管理的重要意义，增强责任感和使命感。深刻认识这项工作的政治性，把这项工作当做践行“两个维护”的具体实践来抓，不打折扣、不做选择、不搞变通，确保公司的任期制和契约化管理工作走深走实，要将我们的经理层团队打造成责任担当的事业共同体，更好的参与市场竞争。二、要严格落实任期制和契约化管理的工作要求，强化责任，抓好落实。各单位要严格落实任期制和契约化管理的相关要求，把握实施要点，完善人岗匹配，树牢绩效导向，确保本项工作在二级单位全面执行到位。机关各部门加强对各单位的指导、督促和检查，严格任期管理、科学设定目标、刚性考核兑现，确保高质量推进、高标准完成任期制和契约化管理工作。三、要深刻领悟任期制

和契约化管理的核心要义，树牢市场化意识，践行契约精神，共同谱写高质量发展新篇章。要牢固树立“履约守信，追求完美，为用户提供期望的工程和服务”的理念，深刻践行契约精神，强化“任期意识、岗位意识、权责意识”，树立起“拿成效看担当，以实绩定去留”的市场化思维，身体力行地去展现更大担当、做出更好的业绩。

本次仪式的成功举行，标志着中化六建所属23家二级单位经营班子立下了军令状，明确了责任制，在健全市场化经营机制上迈出了关键步伐，开启了全面深化改革的新阶段。通过签订《岗位聘任协议》《任期经营业绩责任书》，强化了经营班子成员的责任、权利和义务对等，强化了干好干坏不一样的导向，充分激发经营班子的活力和创造力，实现以上率下，全面激发企业内生活力和动力，助推公司高质量发展。公司领导班子成员、高管、总部中层以上干部和各二级单位党政负责人等在主会场出席签约仪式，各二级单位其他班子成员以视频会议形式见证了此次签约。

（人力资源部）

于桂荣，女，47岁，高级技师。2013年，被中化六建评为技术能手；2015年，在公司举办的焊工比武中，取得第八名的好成绩；2017年被评为化机厂“先进工作者”；2020年，在襄阳市襄城区举办的职业技能竞赛中取得第三名的好成绩，荣获了襄城区总工会授予的“卧龙工匠”荣誉称号。

2017年，余家湖生产基地购置了半自动和自动化焊接机器，由于当时车间换热器制作多、焊接参数没有数据参考，导致焊接成品难以达到交付要求。于桂荣积极查资料，看教学视频，与厂家电话沟通、调节焊接参数，最终焊出合格且美观的焊缝，填补了化工机械厂管板自动焊的技术空白。

现代生产要求工人一专多能，车间购置半自动数控切割机，对下料精准提出了更高要求。于桂荣不懂就跟技术人员多沟通，向厂家维护人员请教，

掌握了下料电脑程序操作，能完成技术编程任务，还能独立完成简单的程序下料，为技术人员减轻了负担，更为各个班组的组对安装提供了有力的保障。闲暇时间她还做好新焊工的传帮带，指导氩弧焊培训，为新工人做好数控培训，争取让他们掌握数控基本技能，为车间生产减轻负担。

2020年，印尼华越镍钴项目三台开车预热器的生产制造工作安排在了于桂荣所在的班组，由于开车预热器换热管的管端和管板对焊接质量要求很高，同时三台开车预热器共计3654根换热管都要逐一进行焊接。于桂荣焊接作业后对于每一道焊缝都认真自检。最终一次通过焊缝气密试验并交货。

二十多年来，于桂荣掌握了锰钢、不锈钢、合金钢等不同材质的焊接技术，手工焊、氩弧

星辉般闪耀的焊花 化工机械厂女焊工 于桂荣

焊、气保焊、半自动管板焊、数控切割也能快速熟练运用，还在低温罐自动焊返修中摸索出一套经验，让返修合格率达到100%。同时积极参与到二保焊全位置自动焊接实验中，为公司取得焊接工艺参数做出了贡献。



中化六建2020年度“劳动模范”

胡二甫分别会见广东寰球董事长 焦晋安和福建永荣科技董事长吴道斌

(上接一版)7月15日、16日,中国化学工程第六建设有限公司董事长、总经理胡二甫分别在广州、莆田会见了广东寰球产业工程有限公司党委书记、董事长焦晋安和福建永荣科技有限公司董事长吴道斌,双方就项目合作事宜进行深入交流。

在广东寰球公司,焦晋安介绍了企业规模、发展情况,以及拥有的专利技术情况,指出中化六建是一个真诚守信的企业,希望通过项目合作,优势互补,携手并进。胡二甫介绍了公司与中国寰球工程公司的合作经历,以及公司精细化管理、品牌工

程建设、诚信服务等理念,希望通过项目建设,互信共赢,长期合作。

在福建永荣科技有限公司,胡二甫介绍了公司的改革发展、企业资质等情况,与国内外知名企业的长期合作情况,以及履约守信、建一个项目交一批朋友等经营理念。吴道斌对中化六建在行业内的实力和口碑给予充分认可,介绍了投资项目情况,并对双方的合作提出了期望。

公司副总经理唐文方,经理办公室、公司华南区域营销中心负责人等参与了会见。(经理办公室)

中化六建举行所属二级单位经理层任期制和契约化签约仪式

(上接一版)相关二级单位经理代表作了表态发言,公司总经理胡二甫作了重要讲话,签约仪式由公司副总经理田耀鹏主持。会上,胡二甫代表公司经营层与公司所属各二级单位负责人依次签订了《岗位聘任协议》和《任期经营业绩责任书》。宁波分公司经理吕德强、第一安装公司经理黄琳,分别代表基层单位经理层从提高政治站位、坚决拥护、压实责任、强化目标和认真落实等方面做了表态发言,充分展现了分公司经理层勇挑重担、开拓创新的精神风貌,为公司经营业绩指标顺利完成和高质量发展注入了强大信心和决心。

胡二甫在讲话中强调:契约化管理的核心就是要将公司发展目标与个人考核指标紧密关联,通过科学确定契约内容和考核指标,建立“考核层层落实、责任层层传递、激励层层衔接”的工作机制,从而保障公司重大经营决策落到实处,国有资产保值增值的目标落到实处,推动公司实现高质量发展。各二级单位经理,应以今天的签约仪式为新起点,强化责任担当,依法依规行权履职,以经营管理目标责任为导向,引领带动团队,以全新的活力和创造力,确保全面完成年度和任期经营业绩考核指标,共同谱写公司高质量发展新篇章。为此:一、要深刻认识任期制和契约化管理的重要意义,增强责任感和使命感。深刻认识这项工作的政治性,把这项工作当做践行“两个维护”的具体实践来抓,不打折扣、不做选择、不搞变通,确保公司的任期制和契约化管理工作走深走实,要将我们的经理层团队打造成责任担当的事业共同体,更好的参与市场竞争。二、要严格落实任期制和契约化管理的工作要求,强化责任,抓好落实。各单位要严格落实任期制和契约化管理的相关要求,把握实施要点,完善人岗匹配,树牢绩效导向,确保本项工作在二级单位全面执行到位。机关各部门加强对各

单位的指导、督促和检查,严格任期管理、科学设定目标、刚性考核兑现,确保高质量推进、高标准完成任期制和契约化管理工作。三、要深刻领悟任期制和契约化管理的核心要义,树牢市场化意识,践行契约精神,共同谱写高质量发展新篇章。要牢固树立“履约守信,追求完美,为用户提供期望的工程和服务”的理念,深刻践行契约精神,强化“任期意识、岗位意识、权责意识”,树立起“拿成效看担当,以实绩定去留”的市场化思维,身体力行地去展现更大担当、做出更好的业绩。

本次仪式的成功举行,标志着中化六建所属23家二级单位经营班子立下了军令状,明确了责任制,在健全市场化经营机制上迈出了关键步伐,开启了全面深化改革的新阶段。通过签订《岗位聘任协议》《任期经营业绩责任书》,强化了经营班子成员的责任、权利和义务对等,强化了干好干坏不一样的导向,充分激发经营班子的活力和创造力,实现以上率下,全面激发企业内生活力和动力,助推公司高质量发展。公司领导班子成员、高管、总部中层以上干部和各二级单位党政负责人等在主会场出席签约仪式,各二级单位其他班子成员视频见证了此次签约。(人力资源部)

中化六建召开三季度大监督工作联席会

7月27日,中国化学工程第六建设有限公司召开2021年三季度大监督工作联席会。中化六建党委副书记、纪委书记卫海宏,纪委副书记张育琪、监事会主席席晓玉及总部各部门主任及相关人员参加会议。

会议汇报了中化六建2021年上半年大监督工作总结;通报了“我为群众办实事”督办结果;对集团巡

视“回头看”发现问题7项整改未尽事宜进行督办;对2020年度内部巡察发现问题的整改情况向职能部门进行移交再监督,8位部门主任集体履行了签字接收仪式;各部门汇报了二季度赴基层检查、问题整改、信息共享等情况,讨论了三季度赴基层检查合并计划。

卫海宏指出,从上半年大监督工作情况看,公司各部门大监督的意识不断增强,沟通协调的机制正在逐步形成,并且呈现了一些有亮点、有特色的工作,将“我为群众办实事”纳入大监督平台,由巡察工作办公室、纪委办公室闭环督办、销号管理;将巡察发现问题向各部门移交,督促整改,一系列的举措,使大监督工作有效形成了合力。

卫海宏强调,一要坚持问题导向。没有问题的企业是不存在的,不去发现解决问题,迟早会被问题解决;二要紧盯巡视巡察问题整改和督办,压紧压实整改主体责任,在抓落实上见真章、动真格、求实效,确保规定时间节点保质保量完成整改任务;三要认真践行“以人民为中心”的思想,把“我为群众办实事”作为大监督的一项重点工作,形成常态化机制,解决好人民群众“急难愁盼”之事和“最恨最怨最烦”问题。四要认真履行好“一岗多责”,各部门下基层检查指导工作,既要履行检查指导之责,又要履行培训考核之责,还要履行监督评价之责。既要检查业务工作,也要检查党风廉政建设、党建等工作,将政治工作和业务工作有机地融合在一起。要努力取得更大的成效,使大监督工作成为推动中化六建高质量发展的载体。(党委巡察办公室 张风云)

中化六建开展新入职安全系统员工培训

为建立安全管理系统新员工对安全管理工作的初步认识,熟悉现场安全管理程序,明确安全管理职业发展规划,7月底,中国化学工程第六建设有限公司组织新入职安全系统岗位的24名员工进行了为期一周的安全专业知识培训。

在开班仪式上,中化六建安全总监、安全生产管理部主任万振武从课堂纪律、学习态度、完成效果等方面提出要求,并希望员工珍惜学习机会,提升自我,学习老师们丰富的现场管理经验和专业知识,同时要求授课老师毫无保留的将自己的知识与经验传授给各位参培员工。

中化六建副总经理张效康要求安全生产管理部按照课程计划,创新培训方式,组织好每一堂课,让参培员工利用集中培训的机会学习更多的相关知识。同时对参培员工在培训期间和后期工作提出了要求:一是要把握机会,认真听课,仔细思考,主动参与。二是要把专业知识落实到现场管理当中,补充现场管理力量。三

是要尽快进入角色,快速成长为“懂专业知识,会现场管理”的综合性安全管理人才。培训期间,张效康还与参培新员工进行了交流,关心他们的学习和生活情况。

此次培训内容包括了安全管理人员职责、脚手架安全管理、高处作业安全管理、受限空间、塔式起重机、临时用电、吊装作业、应急管理、品牌工程建设、公司安全管理制度等方面的内容。培训过程中,参培员工全神贯注聆听每一处细节,并分成几个小组对每次的讲课内容进行讨论,将讨论的结果与老师进行交流和沟通,提高听课的质量。

此次培训还组织参培员工到体验式安全质量培训基地、化工机械厂、基础设施公司项目现场进行实地观摩学习,将课堂理论与现场实际相结合。

结业汇报总结中,参培员工踊跃发言,从学习内容、现场观摩、心得体会以及对未来工作的展望等方面进行了汇报。(安全生产管理部 韩涛涛)



上接一版)7月23日,中国化学工程第六建设有限公司党史学习教育宣讲团在襄阳总部围绕“学习贯彻习近平总书记在中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神”作专题宣讲报告。总部机关全体党员、青年员工参加宣讲。中化六建党史学习教育宣讲团副团长、党群工作部主任主持会议。

中化六建党史学习教育宣讲团成员以《百年恰是风华正茂》为题,从一个主题、三个“深刻改变”、九个必须、伟大建党精神、青年寄语等六个方面深入阐述了习近平总书记“七一”重要讲话的重大意义、核心要义和丰富内涵,并深入解读了中国共产党百年奋斗的光辉历程和具体实践。宣讲比照历史与现实,主题鲜明、内涵丰富,为党员干部深入学习领会习近平总书记“七一”重要讲话精神提供了有力指导。

会议要求,一要把学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神作为当前理论武装重点,通过多种方式,吃透精神实质,把握核心要义,做到融会贯通。二要按照中化六建党委关于党史学习教育的统一部署,聚焦党史学习教育实施方案10项重点任务,抓好任务分解和责任落实,确保高质量完成党史学习教育目标任务。三是要学以致用,切实把学习总结经验、观照现实、推动工作结合起来,努力把学习教育成果转化为工作的动力和成效。要把学习“七一”重要讲话贯穿的人民情怀转化为工作要求,扎实开展好“我为群众办实事”实践活动。

与会的广大党员表示,在这个全党全国各族人民向第二个百年奋斗目标迈进的新时期,习近平总书记的讲话鼓舞人心。纷纷表示将把学习习近平总书记“七一”重要讲话精神成果转化为推动企业改革发展的实践,以伟大建党精神激励担当作为,立足岗位抓好公司党的建设、施工生产、安全管理、技术创新等各项任务,为中化六建“十四五”开局作出贡献。青年员工表示,习近平总书记对青年给予厚望,作为新时代青年必将响应习近平总书记和党中央的号召,认真学习贯彻“七一”重要讲话精神,以实现中华民族伟大复兴为己任,增强做中国人的志气、骨气、底气,不负时代,不负韶华,不负党和人民的殷切希望。(党群工作部 陈佳明)

中化六建党史学习教育
宣讲团首场宣讲在总部举行