



## 中化六建设计研究院、武汉分公司在汉揭牌



9月29日上午，中国化学六化建设设计研究院、中国化学工程第六建设有限公司武汉分公司、中国化学工程第六建设有限公司博士后科研工作站、国家认定企业技术中心揭牌仪式在武汉隆重举行！公司董事长胡二甫出席仪式并讲话，总经理田耀鹏主持仪式。

仪式上，中化六建副总经理唐文方宣读成立设计研究院及干部聘任的文件，设计研究院副院长杜军作表态发言，国际经营部主任曹建华、基础设施公司经理徐友明代表兄弟单位致贺辞，中化六建总工程师肖逸致辞并对设计研究院的能定定位、发展规划等进行了部署安排。

田耀鹏指出，成立设计研究院及武汉分公司，是公司从改革发展大局出发，着眼未来做出的重要决定，将为公司动能转换、转型升级提供强有力的支撑，为公司迈步“十四五”高质量发展新征程提供坚强保障。

胡二甫代表公司对设计研究院、武汉分公司、博士后科研工作站、国家认定企业技术中心的揭牌成立表示了热烈的祝贺。他强调，设计研究院的成立标志着公司从低端施工承包商向中高端EPC总承包商迈出了坚实的一步。他要求，设

计研究院全体员工要不辱使命、奋发图强，确保一年打基础、两年见成效、三年大发展，努力把设计研究院打造成公司EPC总承包管理的核心、技术成果转化的中心、中高端人才的培育基地、实业转型发展的高参。

胡二甫指出，成立武汉分公司是公司转型发展的重要举措，要深耕武汉市场，做强做优做大武汉市场，为公司打造武汉第二总部创造条件；建设博士后科研工作站是公司深化创新发展的重要举措，要招才引智，打造高水平的产学研平台；国家级企业技术中心要建设成为公司的创新主体，为公司高质量发展、创新发展提供技术支撑。

中化六建副总经理杨凯华、张效康，总经济师、工会主席姚国庆，总部部门主任、副主任，二级单位负责人，基础设施公司、华中区域营销中心等单位代表，共计58人参加揭牌仪式。

(通讯员 朱学恒)



## 中化六建党委召开理论学习中心组学习会



10月8日，中国化学工程第六建设有限公司党委召开理论学习中心组学习会，公司党委书记敖谦主持会议，公司党委委员、领导班子成员参加学习。

会上集中学习了习近平总书记在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上的重要讲话精神、在主持召开中央财经委员会第十次会议上的重要讲话精神、《中国共产党组织建设一百年》《法治中国建设规划（2020—2025年）》、集团公司纪委纪检、巡视重点工作推进会议精神等内容。与会人员围绕学习内容展开了深入讨论。

敖谦指出，习近平总书记中青年干部培训班开班仪式上的重要讲话，立足中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局，对年轻干部提出48字总要求，为年轻干部成长进步指明了前进方向，为我们做好新时代干部教育培训工作提供了根本遵循。要把学习领会习近平总书记重要讲话精神与党史学习教育结合起来，推动讲话精神入脑入心，在融会贯通中汲取思想伟力；要围绕习近平总书记提出的六条要求，持续锤炼七种能力，不断提高解决实际问题、推动企业发展的本领；要实施人才强企战略，结合公司三项制度改革实际，不断完善干部选用机制，围绕“引、育、留、用”等关键环节，持续加强公司人才队伍体系建设，把真正想干事能



干事会干事的干部选育出来，为公司高质量发展提供人才保障。

敖谦强调，习近平总书记主持召开中央财经委员会第十次会议并发表重要讲话，对扎实推动共同富裕、防范化解重大金融风险作出重要部署、提出明确要求。要认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，深刻理解和把握国有企业在促进共同富裕中的定位和作用，把促进共同富裕作为为人民谋幸福的着力点，全面贯彻新发展理念，融入新发展格局，不断推动企业做强做优做大，在推进企业高质量发展中促进共同富裕；要继续深入开展“我为群众办实事”实践活动，解决职工最急最忧最盼的问题，始终坚守以职工为中心谋发展的价值追求；要紧盯公司发展中的重点风险领域，不断提升防范化解风险能力，为公司“十四五”规划顺利实施保驾护航。

(党群工作部 何勇)



9月30日，中国化学工程第六建设有限公司召开2021年“大干九十天、实现新跨越”会战动员视频会，全面启动公司会战活动。中化六建董事长胡二甫参加会议并做动员讲话，副总经理张效康主持会议。

会上，中化六建总经理田耀鹏传达了集团公司党委书记、董事长戴和根在山东淄博调研天辰齐翔新材料有限公司的讲话精神、集团公司总经理刘家强在集团公司2021年“大干九十天，实现新跨越”会战动员视频会上的讲话精神。

张效康传达了集团公司相关文件精神，并要求各单位要立即行动，迅速传达本次会议精神并制定本单位会战实施方案。要压实责任，制定切实可行的计划安排，将下达的冲刺目标进行分解。还要精心组织，统筹做好安全质量管理、疫情防控、生产调度工作，为一线生产提供高效支撑，确保会战取得实效。

胡二甫在动员讲话中要求，各单位、各部门要切实提高站位，坚定信心，迅速响应集团公司和公司动员会的精神，掀起大干热潮，坚决完成集团公司下达的目标任务。还要精心组织，科学谋划，确保会战期间工程的安全质量，狠抓项目过程中的工程款回收，严控“两金”，克服一切困难险阻，把看似不可能完成的任务变成可能，坚决打赢“大干九十天、实现新跨越”大会战。

会议还对节日期间项目现场安全生产管理工作、党员领导干部廉洁过节等重点事项进行了安排和提醒。

中化六建领导班子成员、总部有关部门负责人、各二级单位党政负责人、部分项目经理等160余人在主会场和视频分会场参加会议。

(工程管理部 张培)



## 中化六建领导班子国庆节期间慰问海内外项目员工

(下转三版)

## 中化六建召开2021年四季度大监督工作联席会暨集团巡视问题整改、专项问题整治工作推进会

(下转四版)

## 大干九十天、实现新跨越 中化六建举行电仪技术员比武大赛

(下转四版)

## 大干九十天 实现新跨越

：中化六建各单位掀起大干高潮

### 中化六建海外EPC总承包项目开工

当地时间10月9日，公司海外工程总承包(EPC)华飞镍钴(印尼)湿发项目硫磺制酸五系开工。

该项目为华友钴业华飞镍钴(印尼)有限公司投资建设的12万吨/年镍金属量氢氧化镍钴湿法项目，位于印度尼西亚北马鲁古省纬达贝工业园，由硫磺制酸厂、石灰石厂、选矿、选铬、高压酸浸及尾矿坝等工艺和配套设施组成。目前，中化六建印尼分公司已承接2个硫酸EPC总承包

项目和3个湿法冶炼项目，助力中国化学打响全球知名的硫酸行业品牌。

自项目签订合同以来，中化六建认真研判海外疫情，提前启动国内设计工作，采购机具及材料，组织人员在国内展开非标设备的制作，抽调精干人员进场铺点；“大干九十天、实现新跨越”会战活动以来，印尼分公司做好各项土建开挖准备工作，确保此次顺利开工。(通讯员 马文旭)



### 第六分公司印尼莫迪卡项目开工

近日，第六分公司承建的印尼莫迪卡2套60万吨/年硫铁矿制酸(AIM) EPCM项目顺利开工。目前，首批施工队伍已进驻印尼施工现场并开展桩基和挡土墙施工，国内施工人员在常州开始酸罐预制工作，为第一台酸罐集港创造条件。

该项目位于印度尼西亚中苏拉威西岛摩罗哇利县青山工业园区，采用“浸渣浮选+焙烧制酸+

氯化焙烧+烟气处理”方法回收金银铜等有价金属，年产硫酸120万吨，生产的硫酸产品可用于当地镍矿湿法冶炼。中化六建第六分公司承建4套10000立方米浓硫酸储罐建安工程、挡土墙工程及2套60万吨/年硫铁矿制酸主装置建安工程三个部分。(通讯员 郭鹏升)

内蒙古分公司  
源项目2号烟囱封顶  
内蒙能

9月22日下午，内蒙古分公司承建的阿拉善盟沪蒙能源实业有限公司500万吨/年焦化项目超危大工程之一的2号烟囱成功封顶。2号烟囱曲线优美且模板对缝顺直，达到设计规范要求，被业主、监理点赞。

该项目是内蒙古自治区重点工程项目，产品包括煤炭开采、洗选煤、焦化及相关产品等，项目工艺设备先进，技术成熟可靠，产品市场前景良好。中化六建内蒙古分公司承建了该项目4座焦炉和洗煤、备煤、配煤、筛焦、除尘、脱硫脱硝等装置的全部建筑安装工程。

此次封顶的烟囱筒体高150米、最大直径13.41米，外筒内设5道环形悬臂，沿筒体外壁在三处设置钢平台，采用液压爬升外翻内砌筑方法施工，具有程序复杂、难度高、作业量大等特点。中化六建全面评估作业风险，制定了防范应急措施和重大安全风险管控工作方案，根据高温风沙情况合理排班，做好每日安全和技术交底，重点做好高处、夜间、混凝土浇筑、拆模作业管控，守护作业人员安全和机具设备材料安全；安排参战队伍两班倒，作业从一天一版加快到二天三版、1.6米模板变更为1.8米。此次节点的完成，为后续烘炉目标实现奠定了良好基础。(通讯员 陈亚飞)

### 公司提前6天完成庞公龙都项目节点

9月24日，公司顺利完成佳源·庞公龙都项目“9.30”节点计划。

该项目是中化六建与民企合作开发施工的房地产项目，总建筑面积约12万方，基础设施公司负责建设11栋叠墅、8栋高层住宅及1栋公共服务设施楼。为保障楼盘安全质量和周边学校师生生活，中化六建加强巡视，安排人员轮换值班、分栋值守，合理调整施工时间，提供了技术、后勤、施工力量支持，为工期正常推进提供了技术支撑、后勤保障及施工力量，提前完成了契约工期内容。(通讯员 李东)



### 公司被评为“2021年度优秀承包商”

9月26日，在埃肯星火有机硅凤凰项目业主100万安全工时庆典大会上，公司喜获“2021年度优秀承包商”荣誉称号，管道班组被评为“优秀班组”称号，孔德刚荣获“优秀管理人员”称号，刘云辉荣获“安全之星”称号。

中化六建第三分公司

印  
尼  
华  
越  
镍  
钴  
湿  
法  
项  
目  
硫  
磺  
制  
酸  
装  
置  
投  
料  
成  
功

### 第五分公司宁波大榭石化项目举行大战一百天启动仪式

10月12日，第五分公司中海油宁波大榭石化歧化项目部积极响应集团公司、公司“大干九十天、实现新跨越”号召和业主要求，举行了2021年“奋战100天、全面开展歧化安装大会战”启动仪式，业主、监理、项目部100余名管理人员和工人参加仪式。

在启动仪式上，项目部传达了公司“大干九十天、实现新跨越”会战动员会议精神和相关文件精神，汇报了项目部前三季度的工作情况，并对“大会战”的大会战的各项安排进行了安排。会上强调，项目部各部门、各施工

队伍要认真落实会战活动的各项目标计划，精心组织施工，高质量高标准高要求，积极行动，在保证安全施工的前提下，全力以赴完成各项任务指标，齐心协力，努力把该项目打造成品牌项目。

该项目位于浙江省宁波市大榭经济开发区，中化六建承建该项目歧化主装置安装工程，施工内容包括钢结构、设备管道、电气仪表、防腐保温等，建成后将年产340万吨混合二甲苯原料，在化纤、纺织、交通等制造业及化工行业中发挥巨大作用。(通讯员 成志)

10月7日，山东分公司召开2021年“大干九十天、实现新跨越”会战动员视频会，全面启动会战活动。

会上传达了集团公司党委书记、董事长戴和根在山东淄博调研天辰齐翔新材料有限公司的讲话精神，和集团公司总经理刘家强在集团公司2021年“大干九十天，实现新跨越”会战动员会上的讲话精神、中

化六建会战动员会精神，并对四季度重点工作进行了安排部署。会议要求各项目要第一时间传达本次会议精神，并制定本项目落实目标计划，精心组织，全力以赴，圆满完成各项任务指标。

分公司经理指出，分公司各单位要迅速行动起来，为完成全年目标任务而努力奋斗！(通讯员 杨伟利)

山  
东  
分  
公  
司  
召  
开  
会  
战  
动  
员  
视  
频  
会

# 中化六建领导班子国庆节期间慰问海内外项目员工

在国庆节到来之际，中国化学工程第六建设有限公司领导班子向依然坚守在海内外项目现场的员工带去了来自公司的祝福与问候，为集团公司2021年“大干九十天、实现新跨越”会战活动凝心聚力，冲刺实现全年各项目标任务，为集团公司做强做优做大贡献中化六建力量。

## 中化六建视频慰问海外项目员工



9月30日，中化六建召开“国庆节海外项目慰问视频会议”。中化六建董事长胡二甫向依然坚守在海外项目现场的员工带去了来自公司的祝福与问候。

视频会上，海外各项目负责人分别汇报了项目的工程进度、疫情防控及工作人员生活安排等方面情况。

胡二甫对各海外项目现阶段的成果表示肯定，对全体海外员工长期以来的努力、坚守和付出表示感谢。胡二甫表示，目前，国外疫情形势依然严峻，但海外项目职工一直是公司最大的牵挂，希望海外员工照顾身体，安心工作，公司会是你们坚强的后盾。

针对海外项目疫情防控及施工工作，胡二甫要求各单位：一要加强对员工的关怀，要确保海外员工工资的足额发放，关心员工的生活及各项需求；二是做好项目全面管控。公司海外项目任务繁重，各项目要调动施工人员的积极性，积极探索属地化用工，攻坚克难，确保项目稳步推进。三要强化施工管理，加强安全管控，确保施工质量，建设海外优质工程。四要提高站位，重视疫情防控工作，加强海外项目现场防疫物资的储备，坚决守护职工群众的生命安全和身体健康，打好疫情防控的持久战。

中化六建总经理田耀鹏，副总经理杨凯华、张效康，公司高管、相关部门负责人及海外分公司、项目负责人等通过现场和腾讯视频的形式参加会议。

(工程管理部 郑雨、党群工作部 陈佳明)



国庆期间，中化六建党委副书记、纪委书记卫海宏到宁波分公司宁波万华物流园项目、宁波台塑直属项目部慰问节日期间坚守在施工一线的员工，并为大家送去了节日的问候。

座谈会上，卫海宏强调分公司要做好人才工作，培养好青年员工，留住优秀人才，帮助青年员工成长成才，为公司高质量发展提供人才支撑；要做好精细化管理各项工作，以项目成本管控为核心，强化全员成本意识，降低风险，提升效益；要发扬团队精神，凝聚团队力量，打造一支具有向心力、凝聚力、战斗力的优秀项目管理团队，提升项目管理水平；要加强幸福项目部建设，落实我为群众办实事工作要求，着力解决职工“急难愁盼”的问题，提高职工幸福感、获得感、尊严感和归属感；五要严格管控项目工程安全和质量，夯实质量根基，恪守安全底线，倾力打造优质精品工程。

会后，卫海宏为节日期间坚守岗位的员工送上慰问品并再次向大家表示感谢，同时勉励大家奋发进取，拼搏奉献，努力为中化六建高质量发展做出新的更大贡献。

(通讯员 叶茂 郑宇)



国庆节期间，中化六建董事长胡二甫、总工程师肖逸到宁夏银川西北分公司永农项目、第六分公司宁夏北连项目、内蒙古分公司沪蒙能源项目慰问员工并调研。

在座谈会上，胡二甫、肖逸与项目员工亲切交流。肖逸介绍了中化六建设计研究院的现状和发展前景，鼓励大家通过项目管理不断提升能力，为设计研究院的发展壮大献计献策。

胡二甫要求三家单位要在全力保证国内传统化工市场的前提下，积极开拓基础设施建设新领域，深耕海外市场，将压力转化为动力，实现发展新跨越，为员工的美好幸福生活努力奋斗。为此，要精心服务好业主，用中化六建品牌工程标准将项目做好，将服务做实，站稳后续市场；坚持品牌工程战略，按照“区域+行业”的发展模式，跟好业主、服务好业主、扩大市场区域，做好属地化优秀人才的培养，鼓励员工多参与注册类的执业资格考试，提高持证比例。

胡二甫要求各项目团队要按照集团公司和公司“大干九十天、实现新跨越”会战活动要求，挥好指挥棒，进一步细化举措，科学配置施工资源，严格按照图纸、技术、规范要求施工，保证工程质量，做好精细化管理，为明年开工打好基础。

(通讯员 杨晓芳 李思南 陈亚飞)



国庆节期间，中化六建总经理田耀鹏、总工程师肖逸一行到山东分公司天辰齐翔尼龙新材料项目、宁波分公司烟台项目调研慰问。

在座谈会上，田耀鹏对分公司后续工作提出七点要求：一是要牢固树立危机意识，进一步强化市场开拓，加大转型升级力度，确保分公司稳健发展。二是要牢固树立服务意识，继续高质量服务好业主，确保双方合作共赢稳致远。三是要牢固树立以人为本理念，继续深耕细作幸福分公司、幸福项目部建设，为员工创造更加良好的工作和生活条件。四是要牢固树立安全意识，强化各项安全管理措施落地见效，确保分公司各项安全运行。五是要牢固树立质量意识，狠抓质量管理，努力争创精品工程。六是要强化人才培养，努力打造分公司人才建设高地，助力分公司高质量发展。七是要抢抓时间节点，掀起大干高潮，努力完成各项节点目标。

调研期间，田耀鹏还以《党的伟大精神永远是党和国家的宝贵精神财富》为题，宣讲习近平总书记“七一”重要讲话精神。要求广大党员干部要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神，弘扬伟大建党精神、传承中国共产党人的精神谱系，赓续红色血脉，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持不懈奋斗、锐意进取，奋力书写分公司高质量发展的新篇章。

(通讯员 马晓 高援 陈亮)



↑国庆期间，中化六建副总经理陈友智到中化六建基础设施公司襄阳项目慰问员工。

(通讯员 章雪纯)



↑国庆期间，中化六建副总经理唐文方一行来到西南分公司四川永祥多晶硅项目、乐山协鑫颗粒硅项目慰问员工。

(通讯员 滕澄龙)



↑国庆期间，中化六建副总经理张效康先后到北京分公司连云港盛虹项目、西南分公司徐州中能颗粒硅项目慰问员工。

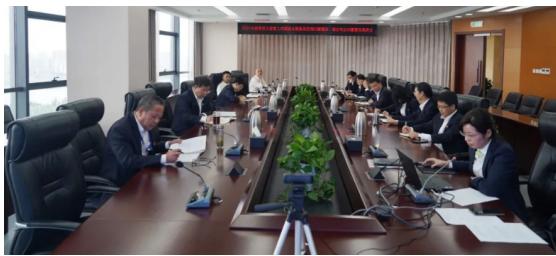
(通讯员 刘良武 朱炳晓)



↑国庆期间，中化六建总经济师、工会主席姚国庆到山东分公司利华益ABS、烯烃芳烃、垦利石化检修项目以及第六分公司陕西金泰碱、陕煤乙二醇和延长石油钢结构项目慰问员工。

(通讯员 张宁 李思南)

## 中化六建召开2021年四季度大监督工作联席会暨集团巡视问题整改、专项问题整治工作推进会



10月11日，中国化学工程第六建设有限公司召开2021年四季度大监督工作联席会暨集团巡视问题整改、专项问题整治工作推进会。中化六建党委副书记、纪委书记卫海宏，纪委副书记张育琪及总部各部室主任及相关人员共计22人参加会议，宁波分公司主要领导以视频形式参加会议。

会议传达了《集团公司党委关于对所属企业党组

织专项巡视巡察的反馈意见》《集团公司党委关于对所属各企业党组织拓展检查的反馈意见》，并对问题整改工作进行研究部署，列出整改台账，明确责任清单和完成时限；纪委办公室、巡察办对集团公司党委巡视“回头看”整改未尽事宜进行了联合督查督办；通报了“七个专项”问题整治工作完成情况，并对下一步工作进行安排，制定了具体的推进措施。

宁波分公司经理吕德强代表责任单位作整改表态发言。

会上，卫海宏首先就2021年集团公司纪检、巡视重点工作推进会议精神进行了宣贯和解读，一一列出监督工作的重点任务。卫海宏强调，一是要准确把握“大监督”工作的定位。指出大监督工作的核心是职能部门监督作用的发挥，根本是整合监督力量、共享监督信息、运用监督效果。各职能部门既是决策咨询机构、

执行机构，也是监督机构。要充分发挥职能部门的日常监督作用，整合监督力量，实现资源共享，把为基层减负松绑工作落到实处；二是要针对集团专项巡视反馈的问题和国资委的风险提示，认领责任，认真整改。并在全公司范围内进行通报，要求各二级单位进行对照检查、举一反三、自查自纠、自觉整改，做好风险预控措施，确保在时间节点内高质量完成整改。针对七个专项整治工作，既要自查整改，还要建立健全各项制度，形成长效机制。三是要着力增强大监督的效能。目前公司还存在监督力量整合不到位、部门横向界限未完全打通、监督信息碎片化等问题，部门之间要建立“一对一”沟通机制，加强联动，真正做到信息共享、资源共享，以更加务实的作风、更加有力的举措，推动大监督工作取得更加丰硕的成果。（党群工作部 张凤云）



10月1日上午，由中化六建工会主办，电仪分公司承办的“迎国庆 建新功”中化六建2021年电仪技术员比武大赛在山东利华益项目现场拉开帷幕，中化六建总经济师、工会主席姚国庆出席开幕式并讲话。

姚国庆首先代表公司向现场全体参赛者和组织人员致以亲切的节日慰问。他强调，本次比武大赛是一次电仪分公司技术人员加强交流，提升学习，展示自我风貌的一次难得的机会，希望各位参赛选手不仅要赛出水平，更要赛出素质，在今后的工作中扬长避短，不断学习新知识、新技术，提升自身技能。希望电仪分公司对比武大赛的落实情况进行认真总结，通过不断探索、完善培训内容和方式，不断提高队伍技术水平，增强单位竞争实力，为中化六建高质量发展贡献力量。

比武大赛为期三天，创造性地采取了以技术员为主体参加技术比武的新形式，打破了一直以来技术比武只针对技术工人的惯例，分笔试、实操、现场三查四定、实物工程量统计、预算、调试，六个单项三个综合项。两天考核一天培训总结。

本次技能大赛的举办，全面检验了电仪技术人员的技术水平与实际操作能力，激发和调动员工立足本职、争创一流的工作热情，为公司的建设提供坚强的人才保障。

此次大赛的成功举办也离不开创新思维和中化六建技术人员的共同努力。

### 新思路 新比武

随着公司规模的不断扩大，所承担的工程量逐年攀升，对技术人才的技能要求也不断的提升。为了进一步培养青年人才，提升人才技能，电仪分公司每年定期安排专家轮流在单位机关或者到工程项目现场开展培训。不断巩固人才的储备和加大培训助推现有人才的成长。

今年，电仪分公司党支部扎实开展党史学习教育，并结合“我为群众办实事”实践活动积极倾听群众呼声，在交流中不少技术员反映，单位针对技术员的培训活动频次少，不能满足基层的要求，且在培训中，存在理论知识和现场工程施工相互脱节、培训学习效果不佳的情况。

能否借助公司技术比武的平台影响力，选择一个合适的在建工程现场，对电仪分公司的技术队伍开展一次理论和实际操作密切结合的培训呢？经与公司领导汇报，以技术员为主体的中化六建2021年技术比武正式敲定，打破了一直以来技术比武仅限于技术工人的惯例。

## 大干九天 实现新跨越

### 中化六建举行电仪技术员比武大赛

为了庆祝中华人民共和国成立72周年，全面提高中化六建技能人才队伍素质，引导职工把爱国主义精神转化为实际行动，以出色的岗位技能和优异的工作业绩推动企业高质量发展。国庆期间，中国化学工程第六建设有限公司组织开展“迎国庆 建新功”中化六建2021年电仪技术员比武，岗位练兵，献礼华诞。

#### 快行动 勇担当

经过多方联系，技能比武场地定在山东利华益项目。

电仪分公司专门成立了领导小组和工作小组，20余名管理骨干经过3个多月的筹备，确定了比赛组织程序、工作环节和考试内容的编写、实际操作的衔接、奖项的设置等问题，制定了工作预案。山东分公司和利华益项目也积极配合大力支持。

25名参赛电仪技术人员，平均年龄27岁，从全国9个省、15个在建项目赶来，报名参加了比武所设的电仪综合组、电气组、仪表组等3个综合大项的考试，并进入到电气理论、仪表理论、编制施工方案和三查四定及签证、统计工程量及施工图预算、电气和仪表试验实操等6个单项的角逐。

#### 搭擂台 比真功

按照学以致用的思路，比武考试科目贯穿了“理论+实操”的主线，考验着参赛技术员的专业知识的积累和现场动手操作的能力。

在仪表操作环节，要求参赛选手20分钟以内，调校完成一台压力变送器，包括完成模块选择、设备连线操作、上下行程操作、更改量程和单位、模拟回路输出、试验数据的填写等内容。

参赛技术员要在5个小时内，对照图纸查看工程现场后，再返回项目会议室，完成编制施工方案、三查四定表和签证的考试内容的书写。

此次比武考纪严肃。在理论考试环节，监考人员一律执行旁站式监督，要求参赛人员闭卷答题，不得

携带任何资料，关闭手机并上交统一保管，否则取消成绩；在实际操作环节，参赛人员考前被限定逐一进入考场，执行独立操作，考后到指定地点待命，不得擅自交流。

除去中午吃现场送来的盒饭时间，连续两日安排了近8个小时的高强度的考试和操作，这让参赛者和组织者的脑力和体力都经受着严峻的考验。

技术比武工作小组成员白天要完成各自分管的项目，晚间还要做好赛程资料的收集整理、判卷打分等工作。对随时发现的问题，随即解决，做到工作日清，保持了有条不紊的状态。

10月3日，进行了集中培训，比武工作小组成员以工程项目电气和仪表工程质量标准、施工方案和技术交底编制、工法编写及技术创新的推进等具体工作为主题对参赛人员进行了培训。尤其在施工图预算和经营工作、现场仪表的安装实践、预算签证的办理方面，专家结合个人的工作经验发表的感受和心得体会，让所有技术员听得津津有味，感觉收获满满。

经过紧张的比拼和严格的评比，十五名技术员脱颖而出取得了优异的成绩。

#### 做总结 勤思考

经过此次比武，参赛选手希望多组织针对技术员的培训，以“师带徒”“领导干部联系青年”等制度为依托，帮助技术员快速成长，达到尽早能够在项目管理工作中独挡一面的预期目标。

“培训是企业赠给员工最好的礼物”，此次比武是贯彻落实公司职业会精神的具体行动，是分公司在2021年专门组织的以“提高单位电仪技术管理水平，增强技术人员队伍凝聚力，创建技术交流平台，提升技术员业务水平为目的”的一项重要活动。通过活动，不仅达到了提高技术队伍专业素质、摸清年轻技术队伍发展的水平的目的，而且了解了技术人员的业务水平和存在的问题，能更好的制定针对性的培养措施。

比武领导小组组长、电仪分公司经理焦锐锋说，“我们今后要沉下心来，多做一些人才管理的创新工作，在现有的体制下，多争取政策，想方设法排除人才成长的障碍。既要重视发掘、培养好人才，更要用事业、感情和待遇用足、用好、留下人才，为分公司持续做大做强提供坚实的人力支撑，为公司高质量发展贡献电仪的力量。”（通讯员 程新胜）

