



中化六建召开2021年度项目管理研讨会



10月19日，中国化学工程第六建设有限公司在宁波召开2021年度项目管理研讨会，主题为“深化项目精细化管理，提升企业核心竞争力”。中化六建董事长胡二甫、副总经理张效康、总工程师肖逸，总部相关部门和二级单位负责人共82人在主会场参会，部分人员通过网络视频直播收听收看此次会议。

肖逸要求，各单位要以项目总工程师考核机制为抓手，建立“公司-分公司-项目部”的全级别技术管理体系，加强技术力量整合，补强技术管理短板；要改变传统思路，通过“技术加管理”模式，在当前技术已基本成型的基础上，着重加大人员培训、现场布置、焊机分配等专项管理策划，全力推行机动焊，为中化六建高质量发展提供强有力的技术支持。

张效康从“履约守信、交付精品”“心系企业、履职担当”“直面困难、对标提升”方面对项目建设情况进行了总结并安排部署下阶段工作，要求各单位牢固树立合同红线意识，履约守信，为业主打造精品工程、提供优质服务；要心系企业、心系员工、心系分包商，做好人心工程，从项目前期策划、选好分包队伍、质量管控和自动化施工推广、落实职工休假制度等方面全面提升项目管理水平，让中化六建品牌走出国门，更要走进去、走上去。

胡二甫指出，品牌工程建设是中化六建一以贯之的项目管理主题，近年来，品牌工程建设取得了长足进步。今年，集团公司在中化六建基础设施项目组织召开精细化管理及“质量月”现场观摩会，说明中化六建基础设施品牌标准化建设得到了集团公司的认可，将中化六建精细化管理工作推到了新高度。

胡二甫表示，品牌是企业无形的财富，也是综合国力竞争的重要力量。中化六建各单位要贯彻落实品牌强国战略，将品牌工程建设作为企业根本性战略来抓，以优质服务赢得高质量订单，突破低端竞争的困局，形成长效经营机制；持之以恒做好精细化管理，打造企业核心竞争力，以精细化管理为抓手，提升经济效益，防范重大风险，构建“不能腐”体制；加快自动焊的推广应用，降本增效，完善管理机制。落实考核问责机制，协调配置各类资源；深刻理解全面普及劳务实名制管理的必要性和紧迫性，把劳务实名制管理上升到依法治企、合规管理的高度去实施，依法依规全面普及劳务实名制管理。

胡二甫强调，各单位要坚决守住安全红线、质量底线，抓好疫情防控，深化品牌工程建设，坚定不移打赢“大干九十天、实现新跨越”会战，高质量完成全年目标任务，夺取中化六建“十四五”发展“开门红”。

会上展播了在建项目品牌工程图片，现场观摩宁波台塑项目部，工程管理部、安全管理部、设备材料部、技术部分别介绍劳务实名制管理、品牌工程标准化建设、甲供材管理、机动焊推广应用管理情况，八家二级单位分享数据统计管理、提供优质服务、全过程成本控制、大食堂管理、品牌工程建设、安全精细化等项目管理经验并由相关人员进行点评。

(工程管理部 张国彪)



今年是集团公司精细化管理“深化年”。为进一步提升造价专业化管理水平，提高项目造价人员的业务素质和业务能力，由中国化学工程集团有限公司主办、中国石油和化工勘察设计协会工程造价管理委员会(以下简称“化工造价委”)承办、中化六建协办的2021年化学工业工程造价人员培训班10月20日在公司襄阳总部正式开班。

开班典礼由化工造价委副秘书长韩晓琴主持，集团公司运营部副部长董冬益、化工造价委主任鲁随春、中化六建总会计师尚小建出席仪式并讲话，强调了经营工作的重要性、经营人员培训的必要性、经营能力提升的紧迫性。

在开班动员讲话中，董冬益结合集团公司经营发展的现状和需求深入剖析了培训目的和意义，叮嘱大家珍惜学习机会，带着问题学，突出问题导向，深入分析和思考，增强学习的针对性，提高学习的实效性，把学习的东西学懂吃透，尽快完成业务素质提升。

来自集团公司各单位的163名学员参加了本次培训。培训为期5天，分集中授课、专业授课两个阶段。培训内容涵盖工程项目管理决策和设计阶段工程造价的确定和控制、建设工程造价构成、建设工程计价方法和依据、工程造价管理相关法律法规及合规管理、工程施工阶段造价管理和竣工结算等竣工决算的编制与保修费用的处理及各专业课程。

(费用控制部 丁郑涛)

中国化学2021年化学工业工程造价培训班开班

中化六建党委举办学习习近平总书记“七一”重要讲话精神研讨班暨党建业务培训会



从党的百年奋斗历程中不断汲取思想的力量，用党的优良作风坚定理想信念，从党的红色精神谱系中立心铸魂，用党的历史经验提高推动国有企业改革和党的建设工作的能力水平。

10月19日，中国化学工程第六建设有限公司党委以视频会议的方式举办学习习近平总书记“七一”重要讲话精神研讨班暨党建业务培训会，中化六建党委书记敖谦主持会议并讲话。

会上，中国人民大学杜博士以《学习“七一”重要讲话精神 汲取国有企业改革发展智慧力量》为题，深入解读了习近平总书记“七一”重要讲话的重大意义、主要内容和丰富内涵，阐述了习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，梳理了国企改革发展和党的建设工作的目标、要求和措施；同时结合施工企业的工作实际，就如何通过党史学习教育从党的百年奋斗历程中汲取力量，实现高质量发展做了深入讲解。

中化六建党群工作部还通报了2021年度党建重点工作开展情况、存在的问题，并就下一步如何落实重点党建工作内容，与参会人员进行了交流。

敖谦在主持会议时指出，习近平总书记的“七一”重要讲话回顾了党的百年奋斗历程，总结了伟大



建党精神，擘画了领导中国人民实行第二个百年奋斗目标的宏伟蓝图。各级党组织要持续深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神；中化六建党史学习教育宣讲团要精心组织、周密安排，分不同专题，深入宣讲习近平总书记“七一”重要讲话精神，切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

敖谦强调，各级党组织要把党史学习教育与中化六建“十四五”发展战略紧密结合起来，继续深入学习贯彻习近平总书记的重要指示批示精神，从学习中

汲取营养，准确把握新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局，推动中化六建高质量发展；与国企改革三年行动紧密结合起来，不断增强改革的政治自觉、思想自觉和行动自觉，以实干实绩开创深化改革新局面，切实将学习成果转化为推动中化六建改革发展的强大动力；与“我为群众办实事”实践活动紧密结合起来，把学习党史落实在“力行”上，通过解决群众身边急难愁盼问题，激发内部活力，坚持为职工的美好生活向往办好企业，不断提升职工的获得感、幸福感、安全感；与完成2021年各项任务目标紧密结合起来，在“大干九十天、实现新跨越”中发挥党组织的堡垒作用和党员的先锋模范作用，确保全年各项任务圆满完成；与“基层党组织建设创新年”活动相结合，持续对标全国国企党建会明确的“30项重点任务”，找方向、找差距、找不足，以更加务实的举措抓党建、强党建，提升“5+1”建设水平。

与会人员纷纷表示：这次培训学习是一次理论知识“大补给”；是一次党建问题的“大盘点”。要立足岗位，切实将这次培训的实效运用到实际工作中去，真抓实干、克难攻坚，以更加振奋的精神面貌，更加务实的工作作风，推动中化六建党建工作高质量发展。

中化六建党史学习教育宣讲暨巡回指导组成员，各二级单位党组织负责人、党务工作者，机关各直属党支部书记、委员分别在主会场和视频分会场参加会议。

(党群工作部 何勇)

中化六建党委组织职工观看“时代楷模”邱军同志先进事迹报告会

(下转三版)

大干九十天 实现新跨越

：中化六建各单位掀起大干高潮

印尼力勤OBI镍钴项目
高压酸浸二系列一次投料成功

当地时间10月24日上午，印尼分公司承建的印尼力勤OBI镍钴项目高压酸浸二系列一次投料成功，标志着力勤湿法一期项目由建设阶段转为全面生产阶段。

该项目位于印尼北马鲁古省奥比岛，利用世界先进的高压酸浸工艺对印尼丰富的红土镍矿进行湿法冶炼，投产后具备年产约5.4万金属吨镍钴中间产品的能力。

自5月19日高压酸浸一系列完成投料生产以来，项目部克服诸多困难，在中化六建第二安

公司、电仪分公司及其他承建队伍全体员工的共同努力下，高压酸浸二系列如期投料，实现了业主的既定目标。

目前，印尼力勤OBI镍钴项目二期扩建工程已全面开工，该项目将在吸取一期项目宝贵经验的基础上，通过精心策划、合理组织，更保质、保量、按期完成建设任务，为筑固“中化六建&力勤资源”两家公司的战略合作关系添砖加瓦。（通讯员 易识武）

北京分公司霸州市
全域供水管网升级改造项目开工

近日，北京分公司承建的河北省霸州市全域供水管网升级改造项目（胜芳水厂供水区域）顺利开工建设。

该项目位于河北省廊坊霸州市，为河北省重点建设项目，北京分公司承担了霸州市胜芳镇等9个乡镇共193个自然村的地下管网铺设。

该项目供水管网施工战线长、地域分散、覆盖面广、人员流动性大、管线铺设涉及千家万户，给管理和施工带来较大难度。开工后，项目班子迎难而上，多次组织全体管理人员进行学习培训、熟悉图纸、编制方案，积极组织工人进场，迅速将施工铺开，做好了施工安全、质量、进度的管控工作，并与当地政府部门积极沟通，全力推进项目施工。（通讯员 谢仁杰）

山东分公司利华益聚碳酸酯
共混改性(一期)项目高压送电成功

10月18日，山东分公司承建的利华益维远化学股份有限公司聚碳酸酯共混改性(一期)项目高压送电一次成功。

该项目位于山东省东营市市利津经济开发区，生产的聚碳酸酯共混材料产品可用于汽车制造、电子

产品、电气与照明、医疗设备等领域。山东分公司负责主装置区域安装及电气仪表部分施工工作，此次送电成功的高压柜包括10千伏进线柜、联络柜、母线隔离柜、变压器出线柜以及额定电压2500千伏变压器。（通讯员 宿双超）

第六分公司印尼莫迪卡项目
首批罐体材料顺利集港

10月19日，第六分公司印尼莫迪卡2套60万吨/年硫铁矿制酸(AIM)EPCM项目浓硫酸储罐首批罐体材料顺利集港。

首批集港材料包含2套浓硫酸储罐主体材料、储罐附属材料和施工措施材料，合计总重1006.7吨。

该项目位于印度尼西亚中苏拉威西岛摩罗哇利县青山工业园区，

采用“浸渣浮选+焙烧制酸+氯化焙烧+烟气处理”方法回收金银铜等有色金属，年产硫酸120万吨，生产的硫酸产品可用于当地镍矿湿法冶炼。第六分公司承建4套10000立方米浓硫酸储罐建安工程、挡土墙工程及2套60万吨/年硫铁矿制酸主装置建安工程三个部分。（通讯员 郭静）

化工机械厂生产车间拉开大干序幕

10月21日、23日，化工机械厂首次承接的多晶硅分段塔体设备制造项目已完成并发货。

化工机械厂此次承接的设备为宜昌南玻多晶硅项目核心设备两台精馏塔（直径2.8米，84米长，90吨分三段）和两台粗溜塔（直径2米，72米长，50吨分两段），是化工机械厂第一个多晶硅核心设备制造项目。

为了保证设备制造质量，化工机械厂设计团队在总工程师带领下，到宜昌南玻现场进行实地检测，并通过线上线下的方式多次组织专题会议沟

通论证，对塔内支撑件、塔体管口、塔平台、保温圈等进行了多次优化设计，最终保质保量的完成了制造任务。

化工机械厂“大干九十天、实现新跨越”动员大会召开以后，从机关到车间、项目现场，各级员工热情高涨，掀起大干热潮。目前，天辰土耳其卡赞项目设备附件供货、宜昌南玻多晶硅项目设备制造，江苏中能硅业尾气罐制造项目，玖龙纸业项目设备供货等项目，正如火如荼的进行。（通讯员 郑德坤）

山东分公司酰胺及尼龙
新材料项目产出合格品

10月3日，山东华鲁恒升酰胺及尼龙新材料项目20万吨/年环己醇、40万吨/年环己酮装置开车成功，产出合格品。

该项目位于山东省德州市，是全国单套规模最大的环己酮装置，山东分公司承建该项目部分区域的土建及安装工程。

在项目建设中，为确保业主制定的节点目标，中化六建精

心组织施工并做好多方协调工作，全体员工以“转观念、勇担当、创效益”为工作导向，精心策划、群策群力，保证整个项目建设时期安全、质量、进度始终处于受控状态，加班加点，高标准、高质量地完成了各项施工任务，受到监理和业主的一致好评。（通讯员 张真榕）

一线新闻速递

北京分公司吹响大干冲锋号

10月17日，北京分公司召开“大干九十天、实现新跨越”专题动员部署视频会，全面掀起生产大干高潮。

会议要求，分公司各项目要发扬“铁军”精神，集中精力搞好生产经营，压紧压实工作责任，突出目标导向，破难点，攻难题，加强市场开拓，狠抓项目管理管控，不断提升经营水平，全力以赴冲刺四季度，确保完成甚

至超额完成全年目标任务。

10月19日，北京分公司承建的连云港盛虹炼化一体化气化项目储运装置输煤系统4号转运站顺利封顶。

分公司多名职工在燕山石化中石化系统设备大修项目表彰大会上喜获多项荣誉（通讯员 贾会坤 朱炳晓 杨连涛）

山东分公司盛泉科技项目拉开大干序幕

10月10日，山东分公司在日照盛泉新材料科技有限公司50000吨/年乙烯基二乙二醇醚项目、5000吨/年甲基丙烯酸项目举行“大干50天，具备试压条件”活动。

为确保项目公用消防、循环水线、压缩气先期投用，分公司已按“确保、稳达、冲刺”的梯级任务目标，制定了分阶段的施工计划，确保目标安全、优质、高效完成。（通讯员 王丽）

电仪分公司集思广益促大干

在万华化学宁波工业园检修技改项目动员会后，电仪分公司于10月20日召开项目“大干九十天、实现新跨越”会战动员会。

会上，大家认真研究业主提出的安全文明施工和质量、进度管理要求，逐

项分解目标任务，就电仪整体任务、区域工程量分解、作业人员安排、阶段性工作节点划分、施工存在的重难点问题展开摸底调查，并通过讨论形成了统一工作部署。（通讯员 程新胜）

第二安装公司召开会战动员会

10月21日，第二安装公司召开万华化学宁波工业园检修技改项目“大干九十天、实现新跨越”会战动员会。

会上，第二安装公司针对任务目标进行了分解，就施工工期短、任务量重

等难题提出了解决意见和方法，明确了各项目队工作目标和计划任务，要求参战队伍一定要在保证安全质量的前提下，全力以赴保进度，确保大干任务顺利完成。（通讯员 李文）

中化六建纪委开展集团公司纪检、 巡视重点工作推进会精神宣贯和纪检业务培训



为提高中国化学工程第六建设有限公司各级党组织纪检委员和党风廉政监督员的履职能力，充分发挥基层监督力量的“探头”作用，提升企业纪检监察工作质量和成效，10月12日上午，中化六建纪委举办了“2021年集团公司纪检、巡视重点工作推进会议精神宣贯暨纪检工作培训会”。中化六建所属各党支部书记、纪检委员、党风廉政监督员共计135人以现场或视频方式参加培训。公司纪委办公室主任周新龙主持会议，公司党委副书记、纪委书记卫海宏出席并作总结讲话。

培训会上，中化六建纪委对集团公司2021年纪检、巡视重点工作推进会议精神进行了宣贯；中化六建纪委办公室从公司纪检制度为切入点，结合日常监督工作中的要点、难点、疑点问题，对纪检委员和党风廉政监督员职责要求、履职内容进行了指导；对纪检委员、党

风廉政监督员在日常工作系列报表填报过程中多发、易发问题，应注意的事项及不规范现象等进行了实例解读和纠正。

卫海宏作总结讲话，对与会人员提出以下要求：一是要认清党风廉政建设和反腐败大形势，以实际行动践行“两个维护”。深入学习贯彻习近平总书记“七一”讲话精神、集团公司纪检、巡视重点工作推进会议精神，以永远在路上的政治自觉正风肃纪反腐；二是要加强学习，打造高素质专业化纪检队伍，在学习和实践中掌握新知识、积累新经验、增长新本领，克服“本领恐慌”，以“止于至善”的心态推进各项工作不断迈上新台阶；三是要牢牢把握全面从严治党这一总要求，从严压实“两个责任”，一体推进“三个不腐”，准确把握运用“四种形态”，把握监督的“五个维度”，严格执行“六大纪律”，用好“监督七法”，持之以恒落实中央“八项规定”精神，把监督挺在前面，把各种易引起“微腐败”的问题消灭在萌芽状态；四是要围绕“国之大者”，持续推进监督工作，要以强有力的政治监督保障党中央决策部署落实到位。

此次纪检业务知识培训对于中化六建纪检委员和党风廉政监督员增强政治定力，调整工作思路，明确监督内容与职责，完善监督方式与方法，提高履职能力具有重要意义，让纪检人员能够更好地将监督工作融入中心工作、服务大局、勇于担当、积极作为，严格落实全面从严治党要求，为公司高质量发展提供坚强有力的纪律保证。

（纪委办公室 王燕）



共谋发展良策 推进乡村振兴 中化六建与肖堰镇狮子口村共谋发展策略



10月18日，中国化学工程第六建设有限公司与到访的南漳县肖堰镇狮子口村在公司总部就继续推进乡村振兴工作进行座谈，共同谋划集体经济发展策略。

中化六建党委副书记、纪委书记卫海宏主持会议并讲话，南漳县肖堰镇人大副主席郭炳、狮子口村“两委”班子，中化六建党群工作部、人力资源部、工会、后勤管理公司、驻村帮扶工作队参加座谈会。

肖堰镇狮子口村地势以低山、丘陵为主，是典型的山区村。近年来，村“两委”借大力发展有机产业的机

遇，进行产业结构调整，走出了一条以茶叶、果园、蓝莓、艾叶为主导产业的集体经济发展之路。但仍存在产业不聚集、优势不明显、经济发展质量不高等问题和困难。

在听取有关情况介绍后，与会各部门表示将从“党建+乡村振兴”入手，充分发挥党组织在乡村振兴工作中的作用，通过党建共建的方式凝聚发展合力，增强乡村振兴工作的组织根基，助力组织振兴；将结合用工需求，从富余劳动力转移、大中专毕业生招聘方面给予支持，提高当地就业率，助力人才振兴；将发动职工力量，开展消费帮扶等，帮助打通农副产品的销售渠道，助力产业振兴。

卫海宏在主持会议时指出，中化六建将深入学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神，积极履行央企责任，为巩固拓展脱贫攻坚成果和全面推进乡村振兴工作贡献力量；希望双方进一步加强沟通、密切协作，充分发挥各自优势，努力形成推进乡村振兴的强大合力，全力以赴推进乡村振兴战略实施。

（党群工作部 刘阳）

学习“七一讲话” 践行初心使命 中化六建党委持续推进党史学习教育宣讲



10月18日，中国化学工程第六建设有限公司党委党史学习教育宣讲团暨巡回指导组在西南分公司开展宣讲活动，党史学习教育宣讲团暨巡回指导组成员、西南分公司班子成员、中层以上管理人员、党员、职工代表参加了学习。

会上，中化六建党史学习教育宣讲团成员结合习近平总书记“七一”重要讲话精神，以《改革开放和社会主义现代化建设新时期历史》为题，详细阐述了改革开放以来的重大历史进程，以改革开放过程中的重大事件、改革开放的重要成果、百年党史中六次最具历史意义的自我革命等三个部分充分阐明了“习总书记对改革开放重要意义指示”的丰富内涵，让与会党员领导干部职工进一步认识到了“学史明理、学史增信、学史崇

德、学史力行”的真正内涵，深受启发和教育。

西南分公司将持续深入开展党史学习教育，将党史学习教育同实际结合起来，积极细致开展各项工作，用情、用心、用力将“我为群众办实事”工作落到实处，奋力实现全年各项目标任务，用实际行动为中国共产党建党100周年献礼。

（通讯员 李秋果）



（上接一版）

10月14日，中国化学“时代楷模”邱军同志先进事迹报告会在北京举行，中国化学工程第六建设有限公司党委第一时间下发通知，要求广大干部职工准时参加事迹报告会，学习先进事迹，向楷模致敬！10月14日下午四点，中化六建总部及各二级单位一千余名职工在主会场和视频会议分会场观看事迹报告会。

报告会上，很多干部职工被邱军同志无私奉献的精神和敢于担当的精神深深感动，纷纷落泪，中化六建广大干部职工、对口帮扶队工作人员、青年员工表示要积极向邱军同志学习，勇于担当、敢于拼搏，将个人的成长发展融入到祖国的建设中去，为集团公司高质量发展贡献力量。

10月15日，中化六建组织动员广大干部职工下载“央视视频”APP，关注《时代楷模发布厅》进行观看并完成打卡。

（党群工作部 陈佳明）

中化六建党委组织职工观看
《时代楷模》邱军同志先进事迹报告会

中化六建党委巡察组进驻西南分公司 开展专项巡察及巡察“回头看”工作



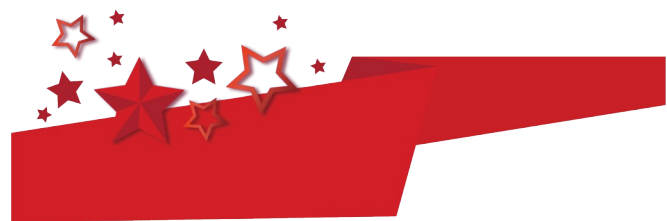
根据中国化学工程第六建设有限公司党委巡察工作的统一部署，中化六建党委巡察组进驻西南分公司党支部开展专项巡察及巡察“回头看”工作，10月18日召开巡察工作动员会，中化六建党委巡察组组长就即将开展的巡察工作进行动员讲话并提工作要求。西南分公司党支部书记主持会议并作表态发言和专题汇报。

会上中化六建党委巡察组组长代表巡察组对巡察工作提出具体要求：一是切实提高政治站位，深刻认识巡察工作的意义和重要性；二是增强接受监督的政治意识，坚决支持配合巡察组工作，共同完成此次巡察任务；三是要客观正视发现的问题，立行立改、全面整改，以巡察工作成效推动分公司高质量发展。

西南分公司党支部书记作专题工作汇报，并表示，这次巡察是对分公司工作的一次“把脉会诊”，也是对党员领导干部的一次“健康体检”，更是推动精细化管理落地的良好契机。分公司将正视存在的问题，做好整改的后半篇文章，推动分公司的健康发展。

中化六建党委巡察组将通过调阅相关文件、问卷调查、谈话等方式开展巡察工作，受理被巡察单位党员领导干部关于违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律等方面的举报和反映。

（党委巡察办公室 张凤云）



第八届十佳青年宁波台塑项目部柳艺

怀揣着对事业的热爱和对公司的无限忠诚，他一直默默坚守施工一线，十来个项目的洗礼，练就了他出众的工作能力。面对各种各样的分包队伍从容不迫，条理清晰，面对业主热情服务，积极争取，项目上的大小小事情都装在心里，所有数据都刻在自己的脑子里。清澈的脸庞，却有着大气沉稳的气场，他就是宁波台塑项目部经营费控部主任柳艺。

公司“十佳青年”评选活动已经举办到第八届，是中化六建授予青年员工的最高荣誉，也已经成为公司青年工作的品牌活动，历届评选出的

十佳青年、优秀青年已经成为公司发展的中流砥柱。他们勇挑重担，冲锋在前，为公司高质量发展奋勇拼搏，是广大青年员工学习的榜样。今天开

始，我们将推出第八届十佳青年专栏，一起走近十佳青年，分享他们的青春奋斗故事，向他们学习，为他们点赞！

有志不在年高

——公司第八届十佳青年宁波台塑项目部柳艺

“认真、专注”的柳艺

柳艺是一个在工作的时候十分认真、细致严谨的人，也可以用一丝不苟来形容他，在他的眼神里可以看出坚定的工作态度。

刚来到宁波台塑项目的时候，由于业主方是以精细化管理著称的企业，对施工质量、安全、进度的标准非常高，他完全没接触过如此严格要求的业主，企业内部大大小小的施工规范及作业指导多达100余册，也完全如同新的知识。

从此，每天晚上都可以看到经营费控部门的灯光长明——那肯定是柳艺。他可以把每一条施工规范，每一个施工子项都牢牢地印在心里。他还能够很好地利用自己的其他时间来不断学习业主的管理方法，并且很好地运用到工作中，这让他成为了同事们眼中的“大拿”，也让业主对他的工作能力充分的认可，也正是他这种严肃认真积极的工作态度和超强的能力，让他成为新员工眼中的偶像，鼓舞着身边的年轻团队不断地学习向上。

“全能”的柳艺

柳艺不怕困难，勇于承担责任，是领导和同事心中的“定海神针”。

工作十余年，从一个小小的技术员到如今可以完全独当一面的经营费控主任，他从来没有虚度自己最宝贵的时

光。十年间他不断地学习，历练自己，对自己的工作更是高标准、严要求，并且高质量地完成各项工作。在台塑项目工作的同时，他还要肩负内蒙大路工业园区项目的结算工作，尽管时间如此紧张，他也没有出现一点小的错误。在台塑PDH项目上，为了项目的顺利开展，他作为经营费控主任，不仅要负责做好经营费控，还要身兼数职，及时补位项目上的计划、技术、采购、财务等工作。

“百宝箱”柳艺

问起同事们眼中的柳艺是什么样子的，他的部员评价说：“我们都会亲切地称他为老大，他不论是在工作还是生活都是一个很细心的人。

在工作中，他一个人扛着部门人员紧缺的压力，事无巨细，项目上的所有数据和资料感觉已经跟他融为一体，他的思路总是十分清晰，平时工作的时候，遇到了问题他总会给我们指明方向，告诉我们要自己思考解决的办法，告诉我们合理的安排时间，制定自己的计划，如何合理的利用时间。

在同事们工作上遇到问题时，我们的老大都会默默的拿出他的——“电脑”，他的电脑我认为就是一个百宝箱。因为，只要你需要，他就会给你找到你想要的。他把这么多年所有的工作内容

和经验都放在里面，真的堪比上一个大型的数据库。就是因为这样不停地积累，不断地寻找好的工作方法，这些好的习惯才能让他成为像现在这么优秀的人才，他是一个值得我们学习的榜样！”

“六建人”柳艺

作为工作十余年的他来说，中化六建让他从青涩走向成熟，这个称号既是荣誉，也是一份沉甸甸的责任，这也更促使他要不断地砥砺前行，不能止步，做好这个领路人。

在工作当中，他认为平凡同样孕育着伟大。只有当一个人把自己的青春同挚爱的事业紧密相连时，他所创造的青春才是具有价值、具有意义的。只有在自己热爱的岗位上不断地努力，才能够成就自己的精彩人生。我们中化六建人，永不言败，今后也将秉持着奋斗进取的精神。

回望十年的成绩，他的脸上充满了笑容，展望未来将面临的竞争、机遇和挑战，他也做好了十足的准备。他将用自己奋力拼搏的开拓意识，为公司的未来也为自己的人生继续谱写完美的华章，让自己的青春在平凡的岗位上发光发热！

第八届十佳青年

For-SAFETY

新《安全生产法》宣贯

《安全生产法》 第六条

生产经营单位的从业人员有依法获得安全生产保障的权利，并应当依法履行安全生产方面的义务。

◆条文释义：

一、生产经营单位的从业人员：从事生产经营活动各项工作的所有人员，包括管理人员、技术人员和各岗位的工人，也包括生产经营单位临时聘用的人员和被派遣劳动者。

二、从业人员的权利主要包括：1、对安全生产的知情权；2、获得安全生产教育和技能培训的权利，被如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施的权利；3、获得符合国家标准劳动防护用品的权利；4、提出批评、建议的权利；5、对违章指挥的拒绝权；6、采取紧急避险措施的权利；7、及时获得救治和赔偿的权利等。

三、从业人员的义务主要包括：1、在作业过程中应当严格落实岗位安全责任，遵守本单位的安全生产规章制度和操作规程，服从管理，不得违章作业；2、接受安全生产教育和培训，掌握本职工作所需要的安全生产知识；3、发现事故隐患应当及时向本单位安全生产管理人员或主要负责人报告；4、正确使用和佩戴劳动防护用品等。

《安全生产法》 第七条

生产经营单位的主要负责人对本单位安全生产工

作负有下列职责：

(一)建立健全并落实本单位全员安全生产责任制，加强安全生产标准化建设；

(二)组织制定并实施本单位安全生产规章制度和操作规程；

(三)组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划；

(四)保证本单位安全生产投入的有效实施；

(五)组织建立并落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，督促、检查本单位的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患；

(六)组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案；

(七)及时、如实报告生产安全事故。

◆条文主旨

本条是关于生产经营单位主要负责人安全生产职责的规定。

◆条文释义

“管生产经营必须管安全”“谁主管谁负责”，这是我国安全生产工作长期坚持的一项基本原则。生产经营单位的主要负责人，作为单位的主要领导者，对单位的生产经营活动全面负责，必须同时对单位的安全生产工作负责。生产经营单位的主要负责人有责任、有义务在搞好单位生产经营活动的同时，搞好单位的安全生产工作，坚持以人为本的原则，坚持安全发展，认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，正确处理安全与发展、安全与效益的关系，做到生产必须安全、不安全不生产。

《安全生产法》 第二十一条

生产经营单位的安全生产责任制应当明确各岗位的责任人员、责任范围和考核标准等内容。

生产经营单位应当建立相应的机制，加强对全员

安全生产责任制落实情况的监督考核，保证全员安全生产责任制的落实。

◆条文释义

安全生产人人有责、各负其责，是保证生产经营单位的生产经营活动安全进行的重要基础。生产经营单位应当建立纵向到底、横向到边的全员安全生产责任制，以保证安全生产工作人人有责、各负其责。

一、全员安全生产责任制的主要内容

本法第4条规定，生产经营单位应当建立健全全员安全生产责任制。从具体内容上看，全员安全生产责任制应当包括以下主要方面：一是生产经营单位的各级负责生产和经营的管理人员，在完成生产或者经营任务的同时，对保证生产安全负责；二是各职能部门的人员，对自己业务范围内有关的安全生产负责；三是班组长、特种作业人员对其岗位的安全生产工作负责；四是所有从业人员应在自己本职工作范围内做到安全生产；五是各类安全责任的考核标准以及奖惩措施。

二、全员安全生产责任制的落实

全员安全生产责任制应当定岗位、定人员、定安全责任，根据岗位的实际工作情况，确定相应的人员，明确岗位职责和相应的安全生产职责，实行“一岗双责”。生产经营单位根据本单位实际，建立由本单位主要负责人牵头、相关负责人、安全生产管理机构负责人以及人事、财务等相关职能部门人员组成的全员安全生产责任制监督考核领导机构，协调处理全员安全生产责任制执行中的问题。

全员安全生产责任制的落实情况应当与生产经营单位的安全生产奖惩措施挂钩。对于严格履行安全生产职责、未超出责任制考核标准要求的，应当予以奖励；对于弄虚作假、未认真履行安全生产职责或者存在重大事故隐患、发生生产安全事故等超出责任制考核标准要求的，给予严惩。充分发挥工会的作用，鼓励从业人员对全员安全生产责任制落实情况进行监督。