



中国化学在襄召开2022年“两金”、资产负债率压控及现金流管理现场研讨会



8月17日至18日，中国化学2022年“两金”、资产负债率压控及现金流管理现场研讨会在湖北襄阳召开。中国化学党委常委、总会计师、总法律顾问刘东进，总经理助理、运营管理部部长聂宁新出席会议并分别讲话，财务资金部相关负责人主持会议并作会议小结。

会议总结了中国化学在“两金”、资产负债率和现金流专项工作中取得的成效，分析研讨存在的问题，并部署下一步主要工作。会议首先传达学习了党委书记、董事长戴和根的重要指示，刘东进作题为《聚焦“两金”，管控风险提升综合治理水平 畅通“血液”，提质增效推动集团高质量发展》的讲话，聂宁新围绕加强工程项目结算，深化工程项目精细化管理作主题发言。

刘东进充分肯定了中国化学近年来在“两金”、现金流和资产负债率三项工作取得的积极进展，从管理体系构建、管理流程再造、管理手段提升、管理机制优化、管理效益显现五个方面全面总结了三项工作的

主要举措和管理成效。结合管理现状，靶向聚焦，指出存在的“两金”管控责任落实不到位、财务资金风险仍需关注、资产负债率压降难度较大、现金流管控不平衡问题仍然突出等四类突出问题，并强调下半年各级管理层和所有项目，以及运营、财务、法务等部门要坚守底线，紧盯年度目标，联动做好各项工作，要在进一步深入推进综合治理专项行动、全面落实提质增效专项工作方案、强化专项风险管控的重要性认识、夯实“两金”管控工作、持续推进现金流精细化管理、压实资产负债率管控等六个方面下更大功夫，确保各项年度目标圆满完成，保障公司高质量可持续发展。

聂宁新深入分析了加强工程项目结算的重要性、必要性和艰巨性，对以问题为导向、补短板强弱项、切实提高工程项目结算的能力和水平提出了十项具体要求，并对如何全面深化工程项目精细化管理、提升工程项目实施效益明确了六方面的具体工作安排。

会上，运营管理部、财务资金部和法律合规部有关负责人分别从项目管理、“两金”压控、现金流管理、资产负债率管控、法律清收等五个方面进行了分析报告。天辰公司、东华公司、中化六建、交建公司分别就有关主题作了经验交流。参会代表分组对三项工作展开热烈且深入的研讨交流，探讨问题与不足、共商解决思路与措施，取得良好效果。

中国化学财务资金部、法律合规部、运营管理部、资产管理部有关负责人及业务人员，所属各企业相关业务、财务、法务分管领导、部门负责人、业务骨干，共计100余人参加会议。

(中国化学)

中化六建党委召开理论学习中心组学习会



8月15日，中国化学工程第六建设有限公司党委召开理论学习中心组学习会，中化六建董事长、党委副书记胡二甫主持会议并讲话，公司党委委员、领导班子成员参加学习。

会议学习了习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班、在7月28日中央政治局会议上的讲话精神和中央统战工作会议会议精神。与会人员围绕学习内容展开了深入讨论。

(下转三版)

胡二甫会见深圳维科董事长杨东文和深圳贝特瑞副董事长黄友元

8月28日，中国化学工程第六建设有限公司党委书记、董事长胡二甫在襄阳总部会见了深圳维科科技股份有限公司董事长杨东文、深圳贝特瑞新材料股份有限公司副董事长黄友元一行，三方就探索深化合作，实现互利共赢进行了深入交流。

胡二甫对杨东文、黄友元一行的到来表示热烈欢迎，介绍了中化六建的发展历程，以及近年来的生产经营业绩和改革发展情况，并对深圳维科、贝特瑞取得的成绩表示祝贺。胡二甫表示，中化六建近年来以国家发展新能源战略为导向，积极参与新能源产业项目建设，建成了国内半数以上多晶硅项目，以及部分新能源电池材料生产项目，在新能源建设领域树立了良好的品牌形象，有意愿、有能力与两家公司开展全面、深入的合作。

杨东文表示，深圳维科主要经营3C数码锂电池业务，近年来正努力向中小型储能项目转型，希望能与中化六建加强业务交流，谋求合作突破。

黄友元表示，贝特瑞作为全球最大的电池负极材料生产商，在产业链上下游与中化六建有很多共同的



合作伙伴，双方具有合作的先天优势，希望进一步加强双方合作。

襄阳市人大常委会副主任、东津新区党工委书记、管委会主任肖勇参加了会见，并希望，三家公司要把握住时代风向，在市场、技术和资源上发挥各自优势，实现互利共赢，助力襄阳市新能源产业发展。

襄阳市东津新区党工委委员、管委会副主任金东申、张昕，东津新区招商局相关领导；深圳维科专家顾问胡塞雄，贝特瑞高级副总经理唐世喆；中化六建总经济师、工会主席姚国庆，总部机关相关部门负责人参加会见。

(通讯员 王剑)

集团公司党委常委、股份公司总会计师、总法律顾问刘东进到中化六建调研指导



8月17日至18日，中国化学工程集团有限公司党委常委、股份公司总会计师、总法律顾问刘东进到中国化学工程第六建设有限公司调研指导。

刘东进与中化六建在襄班子成员、财务系统管理人员分别进行了座谈交流。中化六建从企业发展、组织架构、生产经营、财务管理等方面进行了汇报。刘东进对中化六建近年来取得的明显成效表示肯定，对进一步推动公司高质量发展，特别是财务管理转型发展提出了期望和要求。

刘东进针对中化六建下一步财务管理变革，提出了六个方面的指导意见。一是要规范组织架构，从行政组织到财务组织，再到核算组织要做到关联和匹配，有效防范工商注册风险和税务风险；二是要优化总部财务岗位结构，岗位和人员配置要向事前管理前移，向重点岗位倾斜，提升财务管理价值创造能力；三是要调整财务管理理念，总部财务职能要做细做优，形成高质量财务分析，助力领导层决策判断；四是要强化基层项目财务管理工作，提升项目财务人员业务水平，实现财务和业务的深度融合；五是要做好全面预算和资金预测工作，以全面预算和资金预测为抓手，以基层项目为着力点，实现公司精细化管理水平的显著提升；六是要深刻认识财务共享中心建设的意义和挑战，不断研究财务与会计的职能划分，切实形成清晰的共享中心建设思路 and 方案。

刘东进强调，财务管理能力要能够支撑企业的快速发展，中化六建财务管理工作要解放思想，要形成创新思维，不断加强学习、开拓视野，持续提升财务管理能力，努力建设成为集团公司的标杆。

集团公司财务资金部副部长程卫国及相关负责人；中化六建党委书记、董事长胡二甫，总经理田耀鹏，副总经理张效康，总会计师尚小建，以及财务部相关人员共20余人参加调研。区域总部、中化六建相关负责人参加上述活动。

(财务部 胡约飞)

田耀鹏到内蒙古分公司调研并开展商务活动



(下转三版)

喜迎二十大 奋进新征程 中化六建各项目大干快干奋战三季度

山东裕龙产业园危废处置中心项目开工



8月6日，中化六建北京分公司承建的山东裕龙产业园资源综合利用有限公司危废处置中心项目顺利开工。

该项目位于山东省烟台市龙口裕龙岛2号岛，为裕龙石化园区配套工程。规划用地面积约65.8亩，总建筑面积约11560平方米，危废处置规模为3万吨/年固废、2万吨/年液废。中化六建主要承建全厂范围内建（构）筑物、设备区、配套工程及设备材料的采购等。

后续，中化六建将高标准，严要求，坚持“艰苦奋斗，迎难而上”的优良传统，秉承“履约守信，追求完美，为用户提供期望的工程和服务”的企业理念，确保高质量按期完成项目建设任务。

（通讯员 关佳鑫）

丝路科创谷起步区项目 4栋公寓楼顺利移交



8月25日，中化六建基础设施公司承建的中国丝路科创谷起步区项目04单元B地块4栋公寓楼顺利移交西安交通大学。该项目位于陕西省西安市西咸新区，是陕西省秦创原创新驱动平台的总窗口，陕西省和西安市的“双重点”项目。该项目04单元B地块4栋公寓楼属于框剪结构，总建筑面积36700平方米，其中1#和4#公寓地上建有6层，高23.5米；2#和3#公寓地上建有11层，高41.5米。该项目建设过程中集合各方力量，完成了深基坑开挖、高支模等危大工程，最终顺利竣工并完成交付，为集团公司及公司实现跨越式发展贡献了一份力量。

（通讯员 陈丽英）

江苏瑞恒项目 完成721吨P0反应器吊装任务



近日，中化六建第五分公司承建的江苏瑞恒新材料科技有限公司碳三产业一期工程40万吨/年环氧丙烷装置项目，顺利完成该项目最重设备721吨P0反应器的吊装任务。

该项目位于江苏省连云港市徐圩新区，投产后产出的基础化工原料、精细化学品、化工新材料研发产品将对化工行业产生深远影响。中化六建主要承揽该项目的土建、安装等工程。

本次吊装设备高约23米，重721吨。项目部经过制定专项方案，采用1600吨履带吊主吊，700吨履带吊辅吊，使用“吊车抬送法”进行吊装，在各部门各工种之间的协调配合之下，顺利完成吊装任务，得到了业主和监理的一致好评。

（通讯员 余龙欢 黄晓荣）

内蒙大全项目 装置变配电所主体封顶

8月12日，中化六建西北分公司承建的内蒙古大全新能源有限公司年产10万吨高纯硅基材料和1000吨半导体硅基材料项目变配电所主体框架结构成功封顶，为下一阶段安装工程施工打下了良好的基础。

该项目位于内蒙古包头市九原工业园区，项目建成后，将扩充高纯多晶硅的生产能力，带动整个产业快速发展。中化六建西北分公司承建项目C标段，含还原A/B、还原水系统、装置变配电所四个单体工程等工程。

（通讯员 谢伟强）

福建永荣项目 气化净化变电所一次受电成功

8月23日，由中化六建北京分公司承建的航天工程福建永荣科技有限公司己内酰胺项目（二期工程）制氢及合成氨装置气化净化变电所一次受电成功，为后续其他单位承建的循环水站、空分装置等公用工程的受电及运行提供了有力保障。

该项目位于福建省莆田市湄洲湾（石门澳）产

业园，永荣科技CPL二期项目总投资80亿元，主要从事制氢及合成氨、环己酮、胺肟化、己内酰胺四大生产装置及硫酸、双氧水、热电联产配套装置建设。中化六建负责该项目净化装置安装工程。

（通讯员 李道远）

宁波金发新材料项目 完成2850吨产品分离塔组对吊装

8月16日，中化六建第五分公司承建的宁波金发新材料项目顺利完成了总重2850吨的产品分离塔组对吊装任务。该设备自重1790吨，吊装总重量2850吨，直径9.2米，净高128米。项目部多次召开专题会议论证，制定并完善吊装方案，采用2000吨超强桅杆履带吊对设备进行分段吊装。

该项目位于浙江省宁波市北仑区青峙化工园区，项目建成后将打通金发科技“丙烷—丙烯—聚丙烯—改性新材料”全产业链，在家电、汽车、医疗器械等领域发挥重要作用。中化六建主要负责新建60万吨/年丙烷脱氢装置的建筑、安装施工任务。

（通讯员 胡锦海）

宁波台塑项目多条管线试压成功

近日，由中化六建承建的宁波台塑丙烷脱氢年产60万吨丙烯项目OSBL区循环水、工业水、纯水等水管线相继试压成功并投入运行，为后续装置试车及项目投产运行奠定了良好的基础。施工期间，项目部克服多种不利因素，认真落实各项工作，细

化施工方案，组织施工经验丰富的施工队伍投入到公辅区的施工中，按照业主的总体要求及部署，严控施工节点，狠抓安全管理和工程质量，积极推进工程建设，高效、安全、有序完成了施工任务。

（通讯员 杨本）

8月15日，中化六建北京分公司承建的广西时代汇能锂电材料科技有限公司年产15万吨高镍型动力电池用三元正极项目（一期5万吨）前驱体厂房机电安装工程12台回转窑吊装安装顺利完成。

该项目位于广西玉林博白县白平产业园，打造以新能源汽车动力电池三元正极材料为核心，从精炼、化工到材料一体化的产业链，总投资约1300亿元。中化六建承建一期5万吨/年前驱体车间机电安装工程。

项目部发扬中化六建的“铁军”精神，把压力转为动力，把挑战转化为机遇，截至目前，十二台回转窑全部安装就位。此次回转窑吊装安装顺利就位也标志着联合厂房一（前驱体车间）主要设备安装工作告一段落，全面转入工艺管道安装阶段。

（通讯员 回新华 梁路丰）

新能源三元正极项目
12台回转窑安装完成

中化六建党委召开理论学习中心组学习会

(上接一版)

胡二甫主持会议时指出，习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班上的重要讲话，是闪耀着马克思主义真理光辉的纲领性文献。要将学习习近平总书记重要讲话精神作为一项重大政治任务抓紧抓好，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，深刻理解马克思主义中国化时代化的重大意义，为党的二十大胜利召开奠定坚实的政治基础、思想基础和理论基础。胡二甫强调，习近平总书记在中央统战工作会议上的讲话，深刻回答了新时代统战工作一系列重大理论和实

践问题。要深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想，强化做好新时代统战工作的思想自觉、政治自觉、行动自觉。要坚持服务中心大局，聚焦技术攻关、重大项目建设等公司中心工作，发挥统一战线优势和作用，推动公司健康稳定发展。胡二甫要求，要坚决把思想和行动统一到党中央对当前经济形势的重大判断和重大决策部署上来，巩固上半年的良好发展态势，全力以赴冲刺三季度、决胜下半年，努力完成全年各项目标任务。要严格落实常态化疫情防控措施，高效统筹疫情防控和经

济发展。要毫不松懈抓好安全生产，坚决防范和遏制安全生产事故发生。要按照集团公司改革三年行动推进会有关要求，深化改革成果，狠抓改革实效，圆满实现改革三年行动高质量收官。要持续深化政治巡察，压实巡察整改责任，用好用足巡察成果，切实把抓整改融入日常工作，做到以巡促改、以巡促治，为推动公司高质量发展保驾护航。

(党群工作部 何勇)

胡二甫到山东分公司、宁波分公司、第五分公司调研 并开展系列商务活动

8月23日至27日，中国化学工程第六建设有限公司党委书记、董事长胡二甫到山东分公司、宁波分公司、第五分公司调研，并开展系列商务活动。



在山东分公司，胡二甫与安全总监万振武、山东分公司党政负责人先后来到振华石油原油库区项目、利华益ABS树脂一体化项目、利华益丙烷脱氢项目调研，实地查看了各项目现场安全、质量、进度管理情况，看望慰问一线员工，并听取了项目工作汇报。胡二甫要求，要高标准完成项目建设，与青岛港集团、海湾化学、利华益集团始终保持良好的合作关系；要推行全面精细化管理，千方百计提升管理能力和施工队伍的工作效率，努力提升项目的盈利能力；要坚持不懈地抓好安全生产和疫情防控工作，向零事故、零伤害目标不断奋斗；要持续做好幸福项目部建设，让员工拥有更多的获得感、归属感、幸福感，帮助和鼓励青年员工成长成才。胡二甫听取了山东分公司班子成员述职报告，对分公司取得的成绩给予了肯定，并对分公司今后的发展提出了具体要求：一是要继承和发扬创先争优、不甘人后的精神和特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的优良传统，同时继承和发扬分公司在区域市场的经营优势、经营和技术相结合的优势和执行力。二是要努力提升党建和生产经营融合的能力，以高质量党建引领保障高质量发展；努力提升分公司班子的领导能力，打造一支优秀的干部队伍；努力提升品牌工程建设的标准，将公司品牌工程建设要求落到实处；努力提升土建工程的管理能力，积极迈出非化业务领域的门槛；努力提升项目盈利能力，做到开源和节流并重；努力提升项目考核的刚性兑现，突出收入比贡献、绩效论英雄的价值导向。三要奋斗成为公司所属分公司的领头羊，早日成为集团公司三级企业标杆、在山东市场最大的化工建设单位，为建设成为高质量、可持续、令人羡慕、员工幸福的综合性分公司而不懈努力。调研期间，胡二甫先后会见了山东港口青岛港集团有限公司党委委员邢东亮，青岛海湾化学股份有限公司党委书记、副董事长邹铁军，利华益集团股份有限公司总经理李玉生，就在建项目情况及进一步深化合作进行了沟通交流。

在宁波分公司，胡二甫实地查看了万华化学双

酚A项目、PC三期项目，详细了解现场安全、质量、进度等方面情况，并同项目管理人员亲切交流，对一线员工的坚守和奉献表示感谢。调研期间，胡二甫还与新员工进行了面对面交谈，勉励他们不断学习业务知识，适应岗位需要。在调研座谈会上，胡二甫听取了项目整体情况汇报，对项目部取得的成绩给予了肯定，并对分公司巩固和拓展高质量发展良好态势提出四点要求：一要创建更优质的品牌工程，做万华化学最好的工程服务商，不断巩固和扩大分公司的影响力；二要严格落实各项考核奖惩举措，树牢项目团队成本管控意识；三要提升经营思维和经营能力，将规则与经验相结合、技术与经营相结合、智商与情商相结合，用扎实的业务本领为分公司高质量发展贡献力量；四要抓好项目精细化管理，将“开源”与“节流”放在同等重要的位置上，促进公司更好的发展。胡二甫强调，中化六建和万华化学合作二十余年，大家要珍惜每一次合作机会，坚定不移地服务好万华化学，同时不断发展壮大宁波分公司，为分公司未来的发展和员工美好的生活不断努力奋斗。



在第五分公司，胡二甫与分公司干部职工进行交流座谈，听取了第五分公司工作情况汇报，对分公司取得的成绩表示肯定，并对分公司今后的发展提出了要求：一是要坚持高质量党建引领高质量发展，进一步加强分公司领导班子建设；二是要进一步强化第五分公司战略引领，确保分公司可持续发展；三是要坚持品牌化发展战略，推进全面精细化管理，确保分公司高质量发展；四是要持续不断推进幸福分公司建设，让优秀人才不断脱颖而出；五是要自我加压，早日迈入10亿主营业务收入阵营；六是要一如既往抓好安全生产和疫情防控，控制好各类风险，以良好的精神风貌和经营业绩，迎接党的二十大胜利召开。



(通讯员 马骁、刘准、户佩、来传满)

田耀鹏到西北分公司、 第六分公司、内蒙古分公司调研 并开展商务活动



8月21日至27日，中国化学工程第六建设有限公司总经理田耀鹏到西北分公司、第六分公司、内蒙古分公司调研，并开展商务活动。

在呼和浩特，田耀鹏出席由中化六建参建的1万吨电子级多晶硅暨10万吨颗粒硅项目开工仪式。该项目为呼和浩特中环产业城“全产业链条”中的重要一环，建成投产后，将打造国内规模最大的高纯电子级多晶硅产业集群基地。内蒙古自治区省委常委、呼和浩特市委书记包钢，自治区副主席艾丽华出席开工仪式，市委副书记、市长、和林格尔新区党工委书记贺海东致辞，并共同为项目培土奠基。

在西北分公司和第六分公司，田耀鹏深入查看宁夏北连项目、宝丰项目建设进度、疫情防控和安全生产工作情况，看望慰问了一线施工人员，并就幸福分公司和幸福项目部建设、职工活动与教育培训等与员工进行了深入交流。田耀鹏召开座谈会，听取了两家单位上半年各项工作开展情况，重点听取了人力资源管理情况。要求加强兄弟单位之间的交流，相互学习，取长补短，增强公司在西北地区的核心竞争力和影响力；在高质量完成公司下达的各项任务指标的同时，抓好在建项目的管控工作，落实项目考核，提升项目经济效益；强化“两清”工作，抓好资金预算管理，保证项目利润及现金流稳定；加强机关建设，持续强化后台管控能力；各单位领导班子要强化战略引领，谋划自身定位的同时，提升班子履职能力，做好表率作用；牢固树立经营“龙头”地位，积极开拓新市场；践行“品牌工程”战略，切实提升公司品牌价值；树牢“人才强企”战略，不断提升人才质量，优化人才结构，为立足市场储备优质人才。

在内蒙古分公司，田耀鹏与总会计师尚小建实地查看东立光伏硅料项目、内蒙古大全项目，深入了解项目安全、质量、进度等工作，并向一线职工带去了深切的慰问。田耀鹏强调，大家要抢抓机遇，用优质工程和服务持续深化中化六建与各业主单位的合作，为分公司的高质量发展和职工的幸福生活努力奋斗。调研期间，田耀鹏组织召开分公司人力资源专题调研会，参加了分公司2022年年中工作会，要求分公司强化战略引领，谋划自身定位，进一步明确分公司发展路径；切实提高发展主动性，落实区域化发展，坚定不移地做大做强分公司；强化班子履职职责和能力，做好表率作用，在工作中形成战斗堡垒；牢固树立经营龙头地位，明确市场定位，加大市场营销能力；深化对品牌工程建设的认识，树立“品牌就是最好的营销”理念；深入推进精细化管理，加强项目管控，树牢安全生产责任，不断提升项目综合管理水平和能力；牢固树立人才强企战略，推进幸福项目部、幸福分公司建设，建立良好的用人氛围。

(通讯员 丁逸洁、韩永旺、嘎尔迪)

中化六建召开2022年度人力资源专题工作会

为深入贯彻落实公司2022年年中工作会议精神，以高质量人力资源工作助力公司高质量发展，8月19日，中国化学工程第六建设有限公司召开2022年度人力资源专题工作会议，分析研讨存在的问题，安排部署下半年度人力资源重点工作。中化六建总经理田耀鹏，党委副书记、纪委书记卫海宏参加会议。

会上，人力资源部就涉及到员工切身利益、提升员工幸福感、获得感的相关制度文件进行了宣贯，下发了非在岗员工清理、属地化校园招聘两项指标，重点安排部署人力资源专题调研工作。公司纪委对《关于确保公司惠及职工群众政策制度落地见效的监督建议》进行了宣贯。

田耀鹏在总结讲话中强调，人力资源工作事关全体职工利益，要强化思想认识，提高政治站位，坚定不移的把职工群众的利益放在人力资源工作的首要出发点，牢固树立“企业的发展源于员工的发展”的企业人才观。通过加强人力资源管理建设来助力公司经营业绩的跨越式提升，彰显人力资源工作的保障性和服务性。针对下半年度人力资源重点工作，田耀鹏提出七点要求：一要强化思想认识，提高政治站位，坚决落实公司各项政策制度；二要深入推进三项制度改革，建立完善“三能”机制；三要强化工作措施，严



肃工作纪律，确保非在岗员工清理工作有序高效开展；四要有序开展属地校园招聘，扎实推进基层单位属地化建设，加大后备干部及专业技术人才队伍建设；五要持续推进幸福分公司、幸福项目部建设，着力提升员工幸福指数；六要加强分公司机关建设，提升分公司后台管控能力；七要针对问题，明确导向，做好专题调研工作。

中化六建各二级单位党政负责人、二级单位分管人力资源班子成员、二级单位人力资源部（综合办公室）负责人，纪委办公室、人力资源部相关人员共计110余人通过“线下主会场+线上分会场”的形式参加会议。

（人力资源部 陈高缘）



为进一步强化领导干部严格廉洁自律、筑牢思想防线，8月12日，中国化学工程第六建设有限公司党委副书记、纪委书记卫海宏对2022年新提拔、职务变动的38名中层领导干部以现场+视频的方式进行了任职集体廉洁谈话。

卫海宏对38名新提拔、职务变动的干部提出了严格要求和殷切希望，要求各级党员干部要提高政治站位，做信念坚定的好干部；要严守纪律，做清正廉洁的好干部；要切实改进作风，做职工群众信赖的好干部；要主动接受监督，做严于律己的好干部。

卫海宏强调，开展任职廉洁谈话是国有企业干部选拔任用工作的重要程序，是保护和爱护新任领导干部的具体体现，目的是提醒和督促大家从走上新的领导岗位第一天起就始终保持清醒认识、牢记初心使命。大家在工作和生活中，要真正把纪律和规矩挺在前面，不断加强廉洁自律，不要贪财敛财，不要斤斤计较，更不要任性妄为、自我放纵。要懂得防微杜渐、警钟长鸣。他告诫党员、领导干部要珍惜组织的厚爱和重托，珍惜职工群众的信任和期待，不为名所缚、不为物所累、不为利所惑、不为色所诱，自觉践行忠诚干净担当的总要求，在领导岗位上以更高标准严格要求自己，始终保持蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气，为把中化六建建设成为经济发展的热土、人才成长的沃土、干事创业的净土、员工生活的乐土而努力奋斗！

中化六建安全总监万振武对新任职领导干部开展安全提醒谈话，要求新任领导干部一如既往的关心和支持安全生产工作，时刻紧绷安全生产弦，为党的二十大胜利召开营造安全稳定的发展环境。

廉洁谈话后，6名新任职干部代表分别做了表态发言。大家一致表示，会好好珍惜组织的厚爱和信任，不断加强理论学习，恪尽职守，踏实工作，带头严于律己，自觉接受监督，用实实在在的工作业绩为公司高质量发展贡献青春力量。

（纪委办公室 杨晓芳）

中化六建纪委对新任中层领导干部开展任职廉洁谈话

中化六建持续推进青年精神素养提升工程走深走实



北京分公司

北京分公司连云港盛虹炼化气化项目举行2022届新员工入职师带徒签订仪式暨工作经验学习心得分享交流座谈会。新员工分享了入职以来工作与生活方面的感受体会，表达了在今后工作岗位学习方面的诉求。项目部班子成员与协议师傅逐一发言，向新员工表达了自己的殷殷期盼，并向学生表态，在今后的工作中会尽心尽力指导，在生活上给予帮助与支持，更好地帮助青年学生成长成才。

（通讯员 朱炳晓）

基础设施公司

基础设施公司邀请襄阳市安监站专家开展临时用电专项培训。分公司各项目领导及安全部、工程部管理人员共计100余人参加培训。培训详细介绍了安全用电知识及相关标准法规，并分享了安全管理工作心得体会。

在东津新镇项目2021年度“师带徒”现场述职考核中，组织徒弟现场述职和实操演练并进行考核打分，检验上年度“师带徒”实施效果。19名徒弟依次上台，分享收获，并现场进行设备辨认、测量计算、隐患排查、身临其境等题型的实操演练；鄂州项目部举行“师带徒”签约仪式，项目部精选一批技术骨干引导新员工快速成长

（通讯员 邹纪扬、陈磊、陈岩）

山东分公司

山东分公司各项目相继开展2022年“师带徒”签约仪式，组织新入职员工与经验丰富的老师傅结对拜师，签订师带徒协议。各位徒弟向各自的师傅敬茶，并阐述了自己的学习目标、发展方向以及努力奋斗的决心，各位师傅也纷纷表达了对新生的殷切期望与支持。“我们作为徒弟，渴望进步、渴望成长，我们一定会向师傅虚心、真诚地请教，沿着优秀前辈的足迹，续写六建人的壮丽篇章！”徒弟代表在仪式中进行了振奋人心的精彩发言，流露出对工作的无限热爱，对未来的无限期待。

（通讯员 唐华、周明明）

第六分公司

第六分公司新疆其亚项目部开展厂区各单位全员核酸检测，青年党员先锋奋战前线，筑牢疫情防控安全线。项目部核酸检测小组提前到岗，引导人员分批检测。工作人员身着防护服，在高温天气里坚守岗位，经过三个多小时紧张有序的核酸采样，完成700余名员工核酸检测样本采集，实现核酸检测100%全覆盖。同时，项目部备足口罩、体温检测仪、消毒液等防疫物资，每天定时对办公区和生活区进行消毒。

（通讯员 邱铭安、杨博）

西北分公司

西北分公司宁夏宝丰项目部举办主题团日活动，大家各展身手，三人一组开展包饺子团体赛。现场气氛热烈欢快，竞争激烈有序，没一会儿，形状各异的饺子就摆满了餐盘。竞赛结束后，项目经理还为此次竞赛的一、二、三等奖颁发了奖品。

此次活动不仅丰富了员工业余文化生活，更进一步增强了团队凝聚力和向心力，为建设幸福项目部、幸福分公司添砖加瓦。

（通讯员 张瑞祥）

新疆分公司

新疆分公司和山巨力项目青年突击队用时三天，清理施工现场材料，清扫材料码放场地，切实发挥起青年员工“主力军”作用，彰显青年担当。根据工作统一安排，项目青年在新疆的炎炎夏日下，积极协调吊车和板车，有序整理项目施工剩余的钢筋、钢管、电缆等材料，圆满完成了材料分类码放归置工作，确保施工现场“工完料净场地清”。

（通讯员 王许鹏）