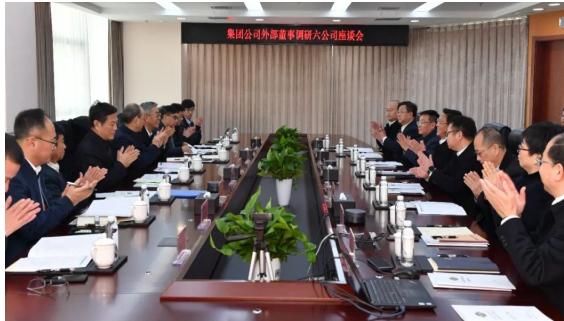




中国化学工程第六建设有限公司主办 党群工作部承办 2023年2月15日 星期三 第891期 准印证号(鄂)4206-2019006/连 内部资料 免费交流

集团公司外部董事一行到中化六建调研



2月6日至8日，中国化学集团公司副总经理武宪功陪同中国化学集团公司外部董事雷典武、兰春杰、杨有红、陈璧一行到中化六建总部调研，并召开座谈会，听取生产经营情况汇报。

交流座谈会上，外部董事对中化六建近年来在改革创新、品牌建设、属地化经营等方面取得的成绩给予充分肯定。同时结合公司现阶段发展情况，提出了意见和建议：一是要强化战略思维，保持战略定力，确保“十四五”规划全面落实落地。二是要持续巩固发展优势，加强品牌建设，不断推进企业高质量发展；三是要加强风险管理，强化过程监督，防范经营风险，确保企业健康稳定运行。

武宪功充分肯定了中化六建企业发展取得的成绩。他表示，中化六建积极响应集团公司党委号召，利用好国际国内两个市场、两种资源，带领广大干部员工实现了跨越式、高质量的发展。并对公司下

一步的发展提出要求：一是要突出政治建设，扎实推进党的二十大精神走深走实，不断把学习成效转化为推动改革发展稳定的思路举措；二是要坚持以“十四五”规划为指引，强化战略引领，坚持“稳中求进”总基调，保持当前良好发展态势；三是要坚决贯彻集团公司“两商”战略，在巩固拓展工程施工领域优势的基础上，发挥属地资源优势，科学谋划实业投资项目；四是要深化属地化发展和品牌营销能力，构建全方位、立体式市场管理体系。

中化六建党委书记、董事长胡二甫对集团公司外部董事来公司考察调研指导表示欢迎，对集团公司及外部董事对中化六建的关心表示感谢。介绍了公司发展历程、生产经营及经济运行情况和下一步工作思路，并对公司加快推进“两商”工作进行了汇报。同时表示，中化六建将全面梳理各项意见和建议，强化贯彻落实，并以本次调研为契机，进一步理清工作思路，统筹抓好改革发展稳定各项工作，全面落实集团公司“工作落实年”主题活动安排部署，为公司“十四五”高质量发展，加快建设一流企业努力奋斗。

在襄期间，外部董事一行会见了湖北省委常委、襄阳市委书记王祺扬等领导，双方就进一步深化政企合作，推进重点项目建设进行深入交流。

集团公司董事会办公室、监事会办公室相关负责人；中化六建总经理田耀鹏，副总经理、总工程师肖逸；五环公司相关领导；总经理办公室、企业管理部、中国化学六化建筑设计研究院相关负责人陪同调研。

(党群工作部 陈佳明)

中化六建党委召开2022年度领导班子和党员领导干部民主生活会

2月10日，中国化学工程第六建设有限公司党委召开2022年度领导班子和党员领导干部民主生活会。公司领导班子成员围绕会议主题，紧扣工作实际，深入检视剖析，深刻查摆问题，进行党性分析，开展批评和自我批评。公司党委书记、董事长胡二甫主持会议，公司领导班子成员参加会议。集团公司第三督导组组长范俊生，成员赵向东到会指导。

中化六建党委严格按照要求，扎实做好各项准备工作。会前，采取集中研学和个人自学相结合的方式，深入学习党的二十大报告、党章，以及习近平总书记在中央政治局民主生活会上的重要讲话精神等，广泛征求意见建议，深入开展谈心谈话，认真撰写对照检查材料，为高质量开好民主生活会奠定了坚实的思想基础，营造了良好氛围。

会议通报了上年度民主生活会整改措施落实情况、本次民主生活会征求意见等会前准备情况。胡二甫代表公司领导班子作对照检查，带头作个人对照检查，主动接受批评。其他班子成员逐一进行对照检查，本着对事业负责、对同志负责的态度开展了严肃认真的批评和自我批评。达到了“红脸出汗”、增进团结统一、增强使命担当、共同面对未来的目的。

范俊生对公司领导班子民主生活会给予了充分肯定。范俊生强调，要坚持不懈强化理论武装，不断深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记在党的二十届一中全会上的重要讲话精神，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要运用好此次民主生活会的成果，大力加强党的政治建设，不断严肃党内政治生活，不断夯实全面从严治党的制度根基，不断提高党员干部的政治修养和政治能力。要抓好问题整改“后半篇文章”，在立行立改上见成效，要制定整改清单，明确整改措施、整改责任、整改时限，将征集问题、检视查摆问题、批评和自我批评意见整改落实到位。



胡二甫代表领导班子作表态发言时要求，要强化政治担当，始终把政治建设摆在首位，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，确保党中央各项决策部署和国资委党委、集团公司党委的各项要求落到实处。要从严抓好整改，结合这次民主生活会上查摆的问题，细化措施、明确时限，推动新老问题一并彻底解决。要巩固整改成果，坚持全面整改和重点整改有机结合，既要拿出“当下改”的举措，又要形成“长久立”的机制，使整改成果成为加强党的建设、推动改革发展的力量。要聚焦重点工作，以此次民主生活会为契机，把问题整改与集团公司“工作落实年”活动结合起来，与改革发展各项重点工作结合起来，与持续开展好对九化建的帮扶工作结合起来，强化担当、主动作为、抓好落实，切实把民主生活会成果转化成加快推动实现公司更高质量更可持续发展的强大动力。

胡二甫强调，要以这次民主生活会为新的起点，坚持稳字当头、稳中求进工作总基调，再接再厉，推动各项工作再上新台阶，确保圆满完成集团公司党委下达的各项目标任务，为集团公司进入世界500强，加快打造“两商”、建设世界一流企业作出更大贡献，以优异成绩迎接中国化学成立70周年。

(党群工作部 刘阳 何勇)



2月3日，中国化学工程第六建设有限公司召开专题会议，学习传达集团公司2023年企业负责人会议暨一届六次职代会、2023年党建工作会议暨党风廉政建设和反腐败工作会议、党员干部警示教育大会精神。

会议重点传达了集团公司党委书记、董事长戴和根作的题为《全面贯彻落实党的二十大精神 加快打造“两商” 建设世界一流企业》《深入学习宣传贯彻党的二十大精神 奋力谱写高质量党建引领保障高质量发展新篇章》的重要讲话，总经理、党委副书记文岗作的题为《聚焦“两商” 谋发展 狠抓落实 开新局 在新征程上奋力开创高质量发展新篇章》的行政工作报告，党委常委、纪委书记邵殿祥作的题为《深入学习贯彻党的二十大精神 在新征程上不断取得全面从严治党新成效》的纪委工作报告。

会议指出，集团公司系列会议站在党和国家工作全局和战略高度，全面总结了集团公司2022年工作及近五年发展成就，研究部署了2023年重点工作任务，为公司上下勠力同心、勇毅前行，全力以赴打造“两商”，奋力攻坚世界一流指明了方向。

会议强调，要把学习贯彻集团公司系列会议精神作为当前的重要政治任务，公司各级党组织要结合实际及时传达，学习领会精神实质，结合工作实际研究贯彻落实措施，始终保持思想上统一、行动上一致。要切实把思想和行动统一集团公司决策部署上来，把学习成果转化为推进公司实现更高质量更可持续发展、加快建设世界一流企业的生动实践，以更加优异的成绩喜迎集团公司成立70周年，以更加优异的成绩迎接中化六建成立60周年，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴作出新的更大贡献。

中化六建领导班子成员，外部董事，高管，总部部门副主任及以上管理人员，各二级单位党政负责人，党群工作部、纪委办公室全体员工，党委组织部、党委巡察办公室相关人员参加会议。

(党群工作部 陈亮)

中化六建党委召开理论学习中心组学习会 (下转三版)

胡二甫会见
华鲁恒升化工股份有限公司
党委书记、董事长、总经理常怀春
(下转三版)

中化六建与印尼BMR公司签约
印尼40万吨/年硫磺制酸EPC项目
(下转二版)



开年红！中化六建喜报连连

中化六建与印尼BMR公司 签约印尼40万吨/年硫磺制酸EPC项目

2月2日，中国化学工程第六建设有限公司与印尼BMR公司签约印尼40万吨/年硫磺制酸EPC项目，实现了公司海外本土客户EPC项目“零”的突破。中化六建总经理田耀鹏，副总经理、总工程师肖逸出席并见证签约仪式。

田耀鹏感谢BMR公司对中化六建的信任和支持。他表示，中化六建将秉承“履约守信、追求完美，为用户提供期望的工程和服务”的理念，优化资源配置，精心设计、科学施工，按期为BMR交付满意的工程。

BMR首席执行官ARIEF介绍了项目的发展前景，希望项目可以如期、安全投产；MECS副总经理张启表示，中化六建是MECS的全球战略伙伴，MECS将与中化六建一致全力做好项目服务工作。

此次签约项目位于印度尼西亚苏拉威西省卡巴那岛皮辛村，是中化六建自主设计、采购、施工，物流全寿命、全流程管控，直接对接海外业主的EPC项目，是印尼市场硫酸首套使用HRS技术项目，也是中化六建落实国家双碳战略在硫酸行业推进碳排放、碳交易的又一重大节点项目，更是中化六建品牌工程建设的重大经营成果和硫酸行业的又一张亮丽名片。项目的签约为中化六建拓展国际市场，与海外业主全方位、多维度合作奠定了良好基础，为加快建设世界一流企业提供有力支撑。

中化六建国际经营部、印尼分公司及BMR团队、MECS团队有关负责人参加签约仪式。

(通讯员 韩金玉)



印尼力勤OBI镍铁项目成功出铁



1月30日，中化六建印尼分公司承建的印尼力勤OBI镍铁（RKEF）项目二标段5号线成功出铁，标志着该项目取得阶段性成果，由建设阶段逐步转向生产阶段。

该项目位于印度尼西亚北马鲁古省奥比岛，采用RKEF冶炼工艺处理红土镍矿进行镍铁合金生产，共4条生产线，年产含镍4.4万吨镍铁合金。项目建成投产后，不仅能创造丰厚经济效益，还将进一步提升中化六建在印尼红土镍矿湿法冶炼、火法冶炼领域的领先业绩。

(通讯员 郑雨 李道远)

印尼力勤OBI镍钴项目二期 湿法冶炼工程一次投料成功



土耳其卡赞项目2号总变电所一次送电成功

2月1日，中化六建承建的土耳其卡赞碱矿扩建项目2号总变电所一次性送电成功，整体装置试车拉开序幕。

该项目位于土耳其安卡拉省贝伊帕扎勒市外5公里。本次送电的2号总变电所配备2台油浸变压器，35台11千伏铠装移开式开关设备。中化六建电仪分公司、第二安装公司组织精兵强将，克服天气寒冷、工期紧张等困难，确保了本次送电圆满成功。

(通讯员 赵换文 阮超)



襄阳市第一人民医院项目主体结构封顶



第一人民医院东津院区（一期）项目主体结构正式封顶，预计2023年底投入使用。

该项目占地约40000平方米，总建筑面积90440平方米，编制床位400张，机动车停车位900个。主要建设内容包括1栋4层的门诊医技楼、1栋11层的住院楼、1栋3层的感染楼以及污水处理站、液氧站等配套设施。项目建成后，将促进优质医疗资源扩容提质和均衡布局，提升东津新区医疗和公共卫生服务水平。

(通讯员 夏雨王威)

东津新镇项目NH12地块 安置房小区分批交付

近日，由中化六建基础设施公司承建的襄阳东津新镇项目（一期）NH12地块（文星苑安置房小区）848套住宅具备交付条件，开始分批交付。

该项目位于襄阳市东津新区，总建筑面积约12.2万平方米，由8栋主楼、2栋商业配套楼、1栋幼儿园、1个地下停车场等组成。

(通讯员 卢安刚)



孙庄安置房建设项目EPC总承包项目通过联合竣工验收

近日，由中化六建基础设施公司承建的高新区孙庄安置房EPC总承包项目顺利通过联合竣工验收，为下一步交付使用奠定了坚实基础。

该项目位于襄阳市高新区，总建筑面积约15.5万平方米，工程总造价约5.5亿元。建设内容包含10栋高层安置房、1栋商业综合体和1个幼儿园，住宅户数960户，停车位总计1152个。

(通讯员 张升)

新和成氨基酸项目获业主表彰

凭借在山东新和成氨基酸有限公司25万吨/年蛋氨酸项目（二期）安全文明施工工作中的出色表现，2月2日，中化六建山东分公司新和成氨基酸项目部从30多家施工单位中脱颖而出，被业主授予“2022年度安全文明单位”荣誉称号。该项目位于山东省潍坊市滨海经济开发区，项目建成后将推进实现蛋氨酸自主国产的技术突破，对提升“中国制造”能力和水平、构建中国蛋氨酸内循环市场格局具有重要意义。

(通讯员 于海)

中化六建党委召开理论学习中心组学习会



2月10日，中国化学工程第六建设有限公司党委召开理论学习中心组学习会，公司党委书记、董事长胡二甫主持会议并讲话，公司党委委员、领导班子成员、高管参加学习。

会议集中学习习近平总书记在学习贯彻党的二十大精神研讨班开班式上的重要讲话精神、在中共中央政治局第二次集体学习时讲话精神、在同党外人士座谈会上的讲话精神等内容。与会人员围绕以“中国式现代化”为主题展开了深入讨论。

会议指出，新一届中央政治局将加快构建新发展格局作为第二次集体学习的议题，充分体现了以习近平同志为核心的党中央对构建新发展格局的深远考

量。习近平总书记的讲话，全面讲解了加快构建新发展格局的重大意义和具体要求，为全面建成新发展格局指明了前进方向、提供了重要遵循。

会议强调，习近平总书记在研讨班开班式上的重要讲话精神深刻阐述了中国式现代化的一系列重大理论和实践问题，对于深刻理解中国式现代化理论和全面建设社会主义现代化国家战略布局的关系具有十分重要的意义。要学习贯彻习近平重要讲话精神，坚定不移把公司发展融入国家战略布局中，努力为实现中国式现代化作出更大的贡献。

会议要求，要坚定不移坚持党的全面领导，加强党的建设，以“工作落实年”活动为抓手，持续抓好党建品牌创建，不断激发党建新活力。要坚定不移推动提质增效，更加突出高质量发展首要任务，坚决落实“一增一稳四提升”工作要求，锚定全年目标任务，提振信心、抢抓机遇，奋力夺取一季度“开门红”。要坚定不移完善现代企业制度，持续对标一流管理，着力构建起各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制。要坚定不移贯彻新发展理念，立足集团公司“两商”战略，加快推进公司实业发展步伐，为助力实现中国式现代化贡献力量。

(党群工作部 何勇)

中化六建召开2023年复工复产工作会议

1月30日，中国化学工程第六建设有限公司召开2023年复工复产工作会议，深入贯彻落实集团公司2023年企业负责人会议暨一届六次职代会会议精神，安排部署2023年复工复产工作，对公司2023年各单位产值计划进行分解和部署。中化六建副总经理、总工程师肖逸参加会议。

会议强调，要扎实做好复工复产安全生产工作，克服“假期综合症”等不利因素影响，将安全生产工作抓早、抓细、抓实；要系统谋划，分解落实全年任

务，强化生产组织管理，提高生产运营效率；要全面开工，抓好精细化管理；要塑造品牌，以高质量的品牌工程建设和安全稳定的环境，为公司高质量发展保驾护航。

中化六建安全总监万振武，总部相关部门负责人，各二级单位党政负责人、主管施工安全副经理、工程管理和安全管理等部门负责人，各项目部项目经理、施工经理和安全负责人参加会议。

(安全监督部 丁辉)

中化六建召开2023年一季度重点项目策划会

为深入贯彻落实党的二十大精神、集团公司2023年企业负责人会议暨一届六次职代会要求，1月31日，中国化学工程第六建设有限公司召开2023年一季度重点项目策划会，指导推动部分重点项目高质高效开工。中化六建副总经理、总工程师肖逸参加会议。

会议强调，要深刻认识项目策划管理对项目实施的重要性，严格落实项目精细化管理要求，充分发挥项目策划对项目全过程管理的引领指导作用；要系统全面的开展项目策划，充分发挥项目部、分公司、公司的三级策划管理效能，不断提升策划的可行性和可

操作性；要强化项目策划的过程督导落实，不折不扣的推动落实各项策划举措，确保各项指标圆满达成。

会议组织对一季度拟开工的五个重点项目（合同额均在5亿元以上）进行了全面系统的策划评审，形成评审意见成果103项。

中化六建总经理助理、北京分公司经理张后坤，公司有关部门负责人，部分二级单位经理、分管副经理、重点项目的项目经理，九化建有关负责人员参加会议。

(工程管理部 张培)

中化六建倾力支援土耳其抗震救灾

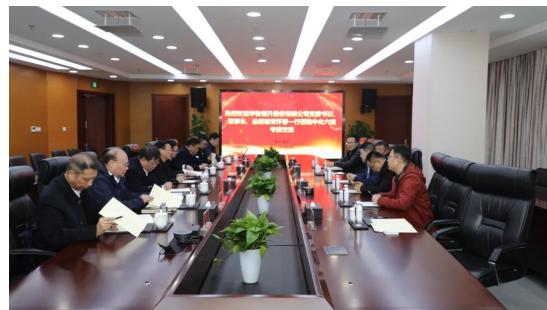
土耳其南部2月6日发生强烈地震后，中国化学工程第六建设有限公司第一时间向驻土员工表达关心与慰问，土耳其卡赞碱矿扩建项目组织向地震灾区捐款捐物，全力支持土耳其抗震救灾工作。

截至2月10日，中化六建第二安装公司、电仪分公司共募集参建中方员工自发捐款近3万里拉，并出

资购买饼干、牛奶、方便面、取暖器、帐篷、被褥等生活急需物资，累计价值约10万里拉，用实际行动传递温暖，充分彰显了中国企业的责任担当和大爱情怀。

土耳其卡赞碱矿改扩建工程是“一带一路”框架下的重要项目，位于安卡拉省贝伊帕扎勒。当前，项目部积极克服地震灾情影响，千方百计抢进度、抓质

胡二甫会见华鲁恒升化工股份有限公司党委书记、董事长、总经理常怀春



近日，中国化学工程第六建设有限公司党委书记、董事长胡二甫在襄阳会见华鲁恒升化工股份有限公司党委书记、董事长、总经理常怀春，双方就荆州市项目建设推进情况进行交流座谈。

胡二甫对常怀春的到来表示热烈欢迎，对华鲁恒升多年来对中化六建的信任和支持表示感谢。他表示，作为二十多年的合作伙伴，中化六建高度重视与华鲁恒升的合作。目前，华鲁恒升荆州市项目正以“开局即是决战”的决心迅速掀起大干高潮。中化六建将集中优势资源，科学谋划，以精益、高效的工程推动双方开展更广领域、更深层次合作，共同实现高质量发展。

常怀春对中化六建多年来的支持表示感谢，对中化六建的品牌建设优势表示肯定。他指出，双方在山东走过了一段长期而又紧密的合作历程，中化六建展现出了能扛重任、能打硬仗的铁军风范，这让他对荆州市项目的顺利建成投产充满信心。他表示，希望双方能进一步整合资源、巩固成果、深化合作关系，实现互利共赢。

华鲁恒升董事、副总经理、荆州市公司党委书记、董事长庄光山，副总经理潘得胜，副总经理、荆州市公司总经理杨召营，董事会秘书、办公室主任高文军；中化六建总经理田耀鹏，党委副书记、纪委书记卫海宏，副总经理陈友智，副总经理、总经济师、工会主席姚国庆，北京分公司、山东分公司相关负责人陪同会见。

(总经理办公室 王剑)



量、抓安全，确保工程2023年3月竣工目标，力争早日实现碱厂产品生产创效，助力土耳其人民渡过难关。

(通讯员 阮超 程新胜)

中化六建召开一季度大监督工作联席会



2月9日，中国化学工程第六建设有限公司召开2023年一季度大监督工作联席会，同步召开巡视整改工作推进会，以及党风廉政教育和反腐败工作协调小组会。中化六建党委副书记、纪委书记卫海宏，监事会主席、高管、总部各部门主任等相关人员参加会议。

会议对集团公司要求所属企业全面开展巡视整改情况自查自纠工作进行了部署；讨论了《关于落实集团公司党委第二巡视组专项巡视反馈意见的整改工作报告》，相关部门针对问题逐项汇报了整改情况；针对2023年总部机关赴基层检查计划，与会人员讨论了合并方案；纪委办公室通报了2023年度纪检重点工作安排，并向各部门征集本年度需纪委办公室督促推动的重点事项清单。

卫海宏指出，公司大监督体系建设虽然取得了一定的成绩，做出了很多亮点，但仍然存在监督资源分散、监督效率不高等问题。卫海宏强调，一要谋划推

进新一轮巡察全覆盖，以钉钉子精神抓好巡视巡察整改工作。要全面总结回顾五年来巡察工作的经验做法，分析存在的缺陷和不足，检视整改效果，谋划好未来五年的巡察工作。要牢牢把握巡察的政治定位，在创新工作方法、提高发现问题能力、推动解决问题上下功夫，确保党中央重大决策部署、国资委党委和集团公司党委工作要求、公司党委的工作安排落实到位。二要牢牢把握完善党的自我革命制度规范体系的

重要任务，促进“大监督”格局发挥更大更有力的作用。要以党内监督为主导，统筹推进各类监督力量整合、程序契合、工作融合，促进各类监督贯通协调。要做实专责监督和再监督，业务部门要落实职能监督责任，织密监督网络。要提升监督效能，推动公司进一步增强竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力。三要牢牢把握坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战的职责使命，一体推进不敢腐不能腐不想腐机制建设。要紧紧围绕公司生产经营和改革发展这个中心，聚焦落实全面从严治党，推进依法合规治企方面存在的突出问题，强化对权力运行的制约和监督。将监督工作融入到公司管理流程之中，做到监督常在、形成常态。通过防范和化解风险，降低管理成本，提升管理效率。要努力取得更大的成效，助力公司高质量平稳发展。

(党群工作部 张凤云)

襄阳市总工会常务副主席魏玮一行到公司慰问指导工作

1月19日，襄阳市总工会常务副主席魏玮一行到中化六建慰问指导工作，并送上“两节”慰问金，向坚守在公司一线岗位的职工致以节日的问候和诚挚慰问。公司总经理田耀鹏，总经济师、工会主席姚国庆一行陪同接待。

(公司工会)



李金宁获2022年度襄城区“优秀人大代表”荣誉称号

近日，襄城区人大常委会通报襄城区优秀人大代表名单，并向获评代表颁发荣誉证书，中化六建后勤管理公司经理李金宁同志获评2022年度襄城区“优秀人大代表”光荣称号。

(通讯员 刘延杰)

北京分公司：筑牢党建“软实力”，提升发展“硬实力”

文/北京分公司 彭学涛 张千里 王美玲 卫雅兰



五年，是时间的标尺，也是发展的刻度。党的十八大以来，在持续改革创新的大环境浪潮中，中化六建北京分公司实现跨越式发展，在改革创新中熠熠生辉。

党建引领，指明方向

五年来，分公司全体党员干部、员工以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持“围绕中心，服务大局”的工作思路，严格落实“三会一课”制度，以“两学一做”、主题党日学习教育为主要内容，以服务项目生产经营为根本，开展主题突出、内涵丰富、特色鲜明的党建活动，把党的思想教育工作，企业文化建设与生产经营结合起来，提升党组织创造力、凝聚力、战斗力，以高质量的党建引领保障分公司高质量发展。

战略调整，拓宽市场

五年来，分公司不断深化改革，推进“234”营销战略，逐步实现了保持传统化工领域优势不动摇，积极探索基础设施领域的两大经营增长点；对环渤海、

长三角、大湾区三大区域进行深度经营，实现了稳定的区域经营态势；投标工作由单一的经营部行为转变为经营部牵头，项目部、技术部、设材部“四位一体”的投标模式，更有利于经营、生产相结合。

品牌建设，创新先行

五年来，分公司深入践行“履约守信，追求完美，为用户提供期望的工程和服务”的理念，先后建成了大中型工业与民用工程百余套，获得国家优质工程奖等奖项数十项。在项目建设中，分公司不断攻坚克难，总结经验，自主创新，各类总结、技术方案、专利等成果荣获多类奖项，其中，《E-GAS气化炉及热通道系统成套设备安装及组焊技术》获得工程建设科技进步二等奖，获其他国家级新型实用专利7项，发明专利5项，部级奖项3项，公司级成果68项。

海纳百川，人才兴企



五年来，分公司持续推行人才兴企的理念。大力选拔政治过硬、懂经营会管理的人员，建设高素质、

综合型管理人才队伍。加强高校沟通、属地化招聘等，吸纳一批有能力、干事业的优秀项目管理人员。引进社会优秀协作队伍，并加强自有队伍精细化管理，降低自有队伍施工成本的同时，对社会协作队伍建立淘汰机制，逐步形成作业层多元化。

发展红利，人人共享

五年来，分公司的健康持续发展离不开员工的支持，员工的未来也是分公司的未来，员工的幸福指数直接关系到分公司的稳定发展。分公司这些年通过“我为群众办实事”活动，定期调研员工的各项薪酬、待遇、福利等需求，及时调整分公司的各项管理办法，逐步完善分公司项目经营团队管理办法、直属队考核办法、员工绩效调整、员工休假管理办法、员工公寓管理办法等关乎员工切身利益的制度。分公司还积极探索属地化，积极联系当地政府，解决员工子女入学考学的问题，解决青年员工住房难的困境。所属各项目部也积极推进幸福项目部建设，改善一线员工的吃、住、行，充分提高一线员工的幸福感、满足感、安全感。

过去五年的成绩，凝聚着分公司全体干部职工的智慧、心血和汗水，彰显出我们的勇气和担当。新的一年，北京分公司将紧密围绕党的二十大精神，筑牢党建“软实力”，提升发展“硬实力”，打造中化六建属地生产经营一体化子公司，争创集团公司标杆三级单位，做好传统业务，积极向基础设施及实业挺进，向未来百亿目标奋进。

我们这五年

脚踏实地逐梦行 做品牌建设的“护航人”

——北京分公司 韩立志



韩立同志，中共党员，高级工程师。现任北京分公司副总经理、连云港盛虹项目部项目经理、山东烟台裕龙项目部总指挥。

**高效加细心
以高质量服务荣登业主“红榜”**

从事安装技术工作15年的时间里，韩立志以热情的服务和精益求精的工作态

度获得了许多业主、总承包单位及监理单位的好评。

惠州中海油乐金ABS二期项目管理团队是韩国人，对中国建设队伍非常严格，此外多雨、台风极端天气给项目进度管理带来了不小的压力。在管理

惠州项目期间，韩立志首先从团队自身管理下手，将精细化管理作为先手棋，带领团队盘点重复作业项并发动头脑风暴，琢磨高效解决方法，确保管理高效、执行不走形；在打好主动仗时，从沟通入手，每一个重要节点和难点及时与业主、监理等沟通，并和团队总结多方意见进行分析总结，结合施工现场的实际情况，制定安全可靠的施工方案，保证了每一个环节经得起推敲、各项工作顺利进行。他和团队高效又细心，攻克一个个节点，最终该项目一次性开车成功，得到了韩国项目经理的高度评价。

真心换信任 用好口碑赢得效益

韩立志带领着团队一步一个脚印、稳扎稳打，认真诠释“履约守信、追求完美，为用户提供期望的工程和服务”的理念，用真心和细心为公司争取口碑和利润。

在管理江苏连云港项目和盛虹气化项目时，他通过分析合同和现场管理要求，发现施工结算等风险很大。为破除风险，他首先抓好项目品牌建设，带领团队充分发挥化建铁军能打硬仗、善打胜仗的作风本领，多次获得业主授予的“安全管理先进单位”荣誉称号，在每年的质量评比中均获得“先进质量管理单位”，为后续施工、谈判奠定了基础；疫情期间，为保节点，他2020年和2021年连续两年坚守施工一线。疫情高峰期时，他带领团队吃住在施工现场，稳定员工情绪同时，积极调动大家的积极性，实现项目安全生产和疫情防控两手抓两手硬；在抓好品牌建设和施工进度的基础上，他带领项目团队紧盯经营合同和现场施工过程中的每个签证点，收集所需的各项数据，及时与公司和业主沟通对接，确保过程中收款资金达到90%以上，没有给公司和分公司带来财务风险的巨大的资金压力，最终成功使项目扭亏为盈。

韩立志本着边学习、边实践的原则，努力在重大工程项目中历练自己，从一名普通的技术员成长为一名优秀的管理者，又成为一名优秀的分公司副总经理、项目经理，他坚持岗位学习、岗位成才，在分公司起到了模范带头的作用。

2022年度劳动模范