



胡二甫出席山东分公司入驻山东40周年暨乔迁仪式

3月10日，中国化学工程第六建设有限公司举办山东分公司入驻山东40周年暨乔迁仪式。山东利华益集团股份有限公司总经理李玉生、副总经理徐建华，山东华鲁恒升化工股份有限公司副总经理张新生，淄博鑫泰石化有限公司总经理崔学建、副总经理于新野，山东金诚石化集团有限公司副总经理曹增光，山东富宇石化有限公司总经理张明峰，中化学交通建设集团有限公司党委书记、董事长苏中友，总经理沈周等出席仪式。中化六建党委书记、董事长胡二甫出席仪式并讲话。

胡二甫对山东分公司入驻山东40周年暨乔迁济南表示热烈祝贺，对各位业主及兄弟单位的关心和支持表示衷心感谢，介绍了中化六建基本情况和近年来取得的成绩，全面回顾了山东分公司四十年来的光辉发展历程，回顾了同各业主单位多年来取得的合作成果。他强调，对历史最好的致敬是书写新的历史，对未来更好的把握是创造更加美好的未来，分公司机关乔迁济南将进一步提高资源调配能力，增强对项目的服务与监管水平，为客户提供更为优质的服务。分公司要以此为契机，拓展新业务、新领域、新业态，实现创业、置业、兴业、安居乐业的目标，延续并超越分公司历史的成绩与辉煌，努力在经营服务和品牌工程建设方面上下贯通，实现分公司发展新的飞跃，在更广阔的领域，以更优、最强的实力回馈业主。

山东利华益集团股份有限公司总经理李玉生作为业主代表，通过回顾双方十余年来的合作历程，对中化六建长期以来的服务与贡献表示感谢，并祝愿中化六建山东分公司以乔迁济南为标志，再创辉煌、再创佳绩，持续保持双方良好的合作态势。

中化学交通建设集团总经理沈周代表中化学交建集团对中化六建及山东分公司表示祝贺，他表示，山东分公司乔迁济南将更有利于兄弟单位之间的资源共享、优势互补，更有利于巩固区域市场，实现共同发展，希望双方持续深化合作，携手耕耘齐鲁大地，以更大更强的合力推动中国化学加快建设世界一流企业，以更加优异的成绩向集团公司成立70周年献礼。

在济期间，胡二甫视察了山东分公司机关新办公



楼并开展调研座谈，听取了分公司2023年工作谋划及两个重点项目工作汇报，对分公司取得的成绩表示肯定，对下一阶段工作提出五点具体要求：一要树立更远的目标，在稳固传统主业市场的同时，推动非化领域实现新的突破，努力奋斗成为集团公司三级企业标杆、公司所属分公司的领头羊、山东市场最大的化工建设单位；二要培育更优质的客户，持续深化与重点客户的合作力度，服务好老业主，拓展新客户，不断壮大企业朋友圈；三要建设更高质量的品牌工程，每个项目都是扎在山东地区的一面旗帜，一定要让旗帜在当地高高飘扬，按照公司26字品牌工程建设标准强力推进品牌工程建设，持续提升企业美誉度和影响力，牢牢站稳本地市场；四要培养更多的优秀人才，努力营造公平公开公正的选人用人环境，坚持和完善“收入比贡献、绩效论英雄、上岗靠竞争”的分配机制，确保优秀人才能够脱颖而出；五要努力营造更幸福的氛围，高标准落实幸福项目部、幸福分公司的各项举措，为分公司更加美好的未来、分公司员工更加幸福的生活、中化六建更加灿烂辉煌的明天而不懈奋斗。

中化六建副总经理、总经济师、工会主席姚国庆，总经理办公室、北京分公司相关负责人参加上述活动。

(通讯员 马晓)

中化六建召开2023年财务培训及工作会



为深入学习贯彻党的二十大精神，认真落实集团公司和公司2023年职代会等系列会议的安排部署和要求，总结2022年财务管理工作、分析和研判形势、进一步明确2023年重点工作任务，3月9日至11日，中国化学工程第六建设有限公司召开2023年财务培训及工作会议。中化六建党委书记、董事长胡二甫，总经理田耀鹏，总会计师尚小建出席会议并讲话，副总会计师、审计部主任周新龙主持会议。

胡二甫根据近期宏观数据及调研走访，综合分析国内、国外经济形势，对2023年财务工作提出了三点意见：一是要科学研判形势，防范化解公司重大风险；二是要加快财务能力建设，助力公司高质量发展；三是要严肃财经纪律，提高制度执行力。

胡二甫强调，今年是全面学习贯彻党的二十大精神开局之年，是集团公司加快建设世界一流企业的

关键一年，是新时代新征程展现公司新担当新作为的奋斗之年。全体财务人员要以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，一身担当拼到底，一心求实干到底，朝着建设世界一流财务管理体系的目标不断前进，推动公司实现更高质量更可持续发展，以优异成绩为集团公司成立70周年献礼。

田耀鹏强调，全体财务人员要抢抓机遇，加压奋进，一是推动各项任务指标落实；二是加快完善财务战略体系；三是深度促进业财融合；四是提升精细化管理水平；五是全面落实年度重点任务；六是提升团队综合素质；七是着力加强风险防范。

尚小建指出，财务人员要以集团公司“工作落实年”会议精神要求，进一步落实各项工作部署，一是优化顶层设计，做好财务系统建设；二是聚焦重点方面，落实财务专项工作；三是强基础固根本，夯实财务管理基础；四是厚植专业优势，深化财务职能建设；五是拓展管理手段，提升财务管理质效；六是紧盯队伍建设，落实财会人才规划。

本次会议专门邀请襄阳市会计局领导莅临指导，公司内、外部讲师进行专题授课，内容涵盖社科类论文撰写规范高质量撰写财会论文要点、财务人员职业道德、法财融合防范风险、工程项目材料与机械成本控制、建造合同清单与责任成本费用构成、财务领导力与财务影响力等，推动财务人员专业素质、业财融合能力、财务领导力与影响力提升。



3月12日，中国化学工程第六建设有限公司召开2023年一季度安委会扩大会议暨安全管理强化年工作部署会。中化六建安委会主任、党委书记、董事长胡二甫参加会议并讲话，安委会副主任、总经理田耀鹏主持会议。

胡二甫要求，各级管理人员要深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，全面贯彻党的二十大精神，认真落实国务院国资委和集团公司关于安全生产的部署要求，坚持“从零开始，向零奋斗”安全理念，严格落实“十五条”硬措施，压紧压实安全责任，以安全管理强化年行动为主线，全面加强安全生产能力建设，切实抓好“六个强化”，做出“五个表率”。要提高思想认识，切实增强抓好安全生产工作的责任感、紧迫感；要落实强化年行动，全力抓实抓细安全防范各项工作；要聚焦重点任务，强化工作举措，牢牢守住安全生产工作底线；要知责明责担责，凝聚抓好安全生产工作的最大合力。

胡二甫强调，安全生产工作责任重大，任务艰巨，关乎公司改革发展稳定大局。各单位、各部门要深刻认识到做好安全生产工作的极端重要性，进一步强化红线意识、危机意识和担当意识，始终把安全生产放在首要位置，以更大的决心、更高的标准、更实的举措，为庆祝集团公司成立70周年，为公司更高质量更可持续发展营造安全稳定的环境。

田耀鹏作了安全案例分享，并要求各单位要及时传达、贯彻落实会议精神；要制定具体措施和计划，把相关工作落实、落地；要如履薄冰，思想不能麻痹；要各司其职，责任不能落空；要勤查严管，监管不能走样；要从严问责，督查不能放松。

会议还传达了集团公司2023年生产运营暨安全质量环保工作会议精神，通报了现场施工生产情况，宣贯了集团公司安全生产相关文件精神和公司《安全管理强化年行动实施细则》。

中化六建安委会成员；各二级单位党政负责人及其他班子成员、各项目经理、技术负责人、安全部门负责人；安全监督部及相关部门人员共计835人在主会场及各视频分会场参加会议。

(安全监督部 肖慧)

会上，财务资金部主任作了题为《奋楫启航 勇毅笃行 以高质量财务管理助推公司更高质量更可持续发展》的财务工作报告，总结了公司2022年财务工作，并就2023年重点工作进行安排；周新龙作了2022年审计情况通报及2023年审计重点工作解读；财务资金部就重点制度、会计准则进行了宣贯，就各板块工作开展情况进行了集中通报及分析总结；基层单位作了财务团队建设经验交流。

会议还宣读了《关于表彰公司2022年度财务工作先进集体和个人的通知》，并举行现场颁奖仪式。中化六建200余名财务人员通过“现场+视频”形式参加会议。

(财务资金部 冯阳)

中化六建召开2023年一季度安委会扩大会议暨安全管理强化年工作部署会



中化六建高效推进项目建设

胡二甫在连云港、大连项目调研并开展系列商务活动



3月3日至3月4日，中国化学工程第六建设有限公司党委书记、董事长胡二甫先后到中化六建江苏瑞恒新材料项目、恒力石化（大连）新材料项目调研并开展系列商务活动。

在江苏瑞恒新材料项目现场，胡二甫深入一线开展安全带班检查，查看项目安全、质量、进度等管理情况，听取了第五分公司连云港片区所属各项目的汇报，与青年员工代表进行亲切座谈。

胡二甫强调，各级党员干部一定要将党的二十大精神学习好、落实好、执行好，坚定不移听党话、跟

党走，踔厉奋发、守正创新，实现更持续、更高质量的发展。胡二甫要求，各项目部要充分认识安全管理工作的重要性，坚持一切工作都以安全为前提，有序推进各项工程进度。还要发挥好党建引领的作用，推动党建与生产经营深度融合，坚持围绕中心、服务大局，把促进生产经营作为党组织工作的出发点和落脚点。要坚持多元化发展，加大力度培育大客户、开发大市场，在深耕食品、医药、新能源市场的基础上，积极拓展基础设施业务板块。还要持续深化品牌工程建设，打造一批高质量品牌工程示范项目，并以创建“幸福项目部”为抓手，加强幸福企业建设，提升员工的幸福感、获得感、安全感。

在恒力石化（大连）新材料项目施工生产动员大会上，胡二甫要求，全体员工一要主动出击，提前加压，攻坚克难，迅速掀起大干高潮，坚决打赢恒力石化（大连）新材料项目攻坚战；二要肯定成绩、正视问题、总结经验，全面提升项目管理能力；三要牢固树立大局意识、一盘棋的思想，整合各方资源，做好

项目全盘谋划，建设优质工程；四要在品牌工程建设、安全管理、成本管控、分包管理、进度管理方面狠抓项目执行，咬定目标，齐心协力推动工程项目顺利完工。

动员大会上签订了施工生产目标责任书，山东分公司、北京分公司、九公司主要负责人分别表态，要全力完成各项施工任务，树立良好的品牌形象，助力公司高质量发展。

调研期间，胡二甫会见了江苏扬农化工集团党委书记、董事长周颖华，恒力集团副董事长、党委副书记陈新华，恒力石化（大连）化工有限公司总经理许锦，双方就进一步加快推进项目建设、持续深化战略合作进行了深入交流。

中化六建副总经理唐文方，副总经理、总工程师肖逸；总经理办公室、工程管理部相关负责人；北京分公司、山东分公司、第五分公司、九公司相关负责人参加上述活动。

（通讯员 张务楼 李连杰 王遂义）

土耳其卡赞碱矿扩建项目十水碱工段A线顺利投产运行



当地时间3月9日，第二安装公司承建的土耳其卡赞碱矿扩建项目十水碱工段A线成功出碱，产出合格产品。

该项目位于土耳其境内安卡拉省贝伊帕扎勒市外郊，十水碱工段为生产线的核心装置。中化六建承担项目安装、电气仪表、防腐保温、暖通、消防、给排水等施工任务。目前，装置各设备运行平稳高效，达到设计要求，为全线生产运营提供了先决条件。

（通讯员 石金仑 阮超）

衢州华友项目10千伏变电所送电成功



3月2日，电仪分公司承建的浙江衢州华友前驱体项目10千伏变电所一次性送电成功，标志着装置整体试车拉开了序幕。

该项目位于浙江省衢州市柯城区，采用自主研发的镍钴锰氢氧化物材料合成新技术，生产锂离子动力电池用正极材料前驱体。中化六建细致策划，合理安排，总变电站至装置区4000米高压电缆（单根1000米）仅用两天敷设到位，确保本次高压变电所、16台高压柜送电圆满成功，得到了业主的肯定。

（通讯员 景子坤）

内蒙古宝丰项目空分装置和气化装置开工

3月1日，第三分公司、第六分公司承建的内蒙古宝丰项目空分装置和气化装置顺利开工。

该项目位于内蒙古鄂尔多斯市图克工业园区，总投资约478亿元。项目创新采用绿氢与现代煤化工

融合协同生产工艺，建成后将成为全球唯一一个规模化用绿氢替代化石能源生产高端化工产品的项目。

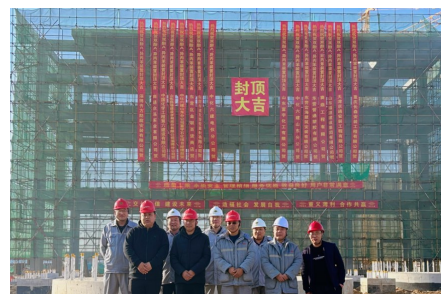
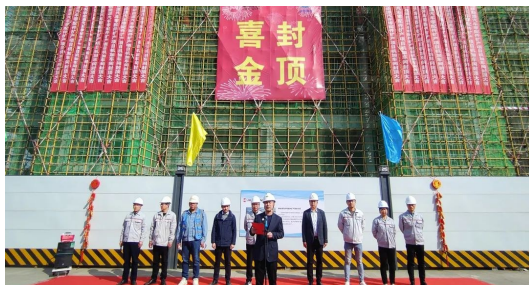
（通讯员 李正伟 李思南）

新能源汽车项目机加车间主体结构封顶

3月6日，中化学六建（襄阳）工程建设有限公司新能源汽车零配件扩产项目举行机加车间主体结构封顶仪式。

该项目位于高新区深圳工业园襄阳大道，总投资8880万元，总建筑面积4.2万平方米。项目采用智能化压铸岛、高精度加工中心，全自动检测设备及数字化生产线集成等，构建恒温生产车间，确保产品质量优异。

（通讯员 毕汀涵）



东方希望项目高沸裂解装置脱碳反应塔吊装成功

3月8日，新疆分公司承建的准能6万吨/年多晶硅项目高沸裂解装置安装工程脱碳反应塔吊装工作圆满完成。

该项目位于新疆昌吉州五彩湾工业园区，总投资达一百亿，主要生产新能源材料多晶硅。中化六建施工范围包括还原装置设备、工艺管道电气仪表、管道安装、无损检测、防腐等。

此次吊装的脱碳反应塔高60米，重达80吨，是高沸裂解装置的核心设备之一。项目团队坚守施工一线，护航设备吊装，使用两台重型吊车吊装，圆满完成吊装工作。该设备的成功吊装标志着整个高沸裂解装置一大节点工程完成，为后续施工打下了坚实的基础。

（通讯员 陈强）

3月2日，山东分公司承建的山东富宇化工有限公司新旧动能转换项目双酚A、异丙苯装置结构顺利封顶。

该项目位于山东省东营市河口区，总投资32亿。双酚A装置建成投产后，将提供重要有机原料，降低原料外采的运输成本和安全风险，提高盈利能力，有力推动当地经济发展和社会稳定。

（通讯员 韩金玉）

宁夏宝丰电池正负极项目部开展消防应急演练

近日，西北分公司宁夏宝丰电池正负极项目部组织开展生活区消防应急演练。此次模拟因宿舍使用大功率电器突发火情下，安全员按照应急演练实施方案

有序开展警戒、救援、火情处置等工作，完成了5分钟内灭火并组织300余工人沿指定路线疏散至安全区域的任务，有效检验了项目部应急管理体系各层级协调配

合能力，提高了全员消防意识，增强了全员的自护自救能力，为减少生活区火灾隐患打下坚实的基础。

（通讯员 张瑞祥）

山东富宇化工有限公司双酚A、异丙苯装置结构封顶

胡二甫会见矿冶科技集团党委书记、董事长韩龙



3月2日，中国化学工程第六建设有限公司党委书记、董事长胡二甫在北京会见矿冶科技集团有限公司党委书记、董事长韩龙，双方就进一步加快推进项目建设、持续深化战略合作进行深入交流。

胡二甫对矿冶集团一直以来的支持表示感谢，介绍了中化六建生产经营和改革发展成果以及在冶金、

硫酸、新能源材料等领域的业务布局。他表示，矿冶集团在选、冶矿领域有着强大的技术实力和丰富的项目经验，与中化六建海外业务发展方向高度契合，双方合作基础良好，希望持续发挥各自的资源优势，以合作谋发展，以发展促合作。

韩龙对胡二甫一行的到访表示欢迎，介绍了矿冶集团的业务结构、行业及技术优势。他表示，中化六建施工能力强，客户资源丰富，希望双方本着“共拓市场、互惠互利、共同发展”的原则，实现资源共享，不断扩大合作范围、创新合作模式、加深合作深度，“抱团出海”，成为长期合作的典范。

矿冶集团副总经理马彦卿，工程管理部和冶金所相关负责人；中化六建总经理助理、印尼分公司经理曹建华，北京分公司、第六分公司、总经理办公室相关负责人参加座谈。

（总经理办公室 王剑）

2月21日至2月24日，中国硫酸工业协会在昆明主持召开2023年硫酸技术交流研讨会，中国化学工程第六建设有限公司当选为中国硫酸工业协会第八届副理事长单位。

会上，中化六建总经理助理、印尼分公司经理曹建华与业内单位进行了多方交流。中化六建有关代表做了“硫酸项目工程设计与实践经验总结”的报告，向与会领导、专家及业内人士分享了公司在硫酸EPC工程领域相关经验及业绩，并参加了国家强制标准GB29141-2023《工业硫酸单位产品能源消耗限额》的讨论会。

中化六建经营管理部、国际经营部、技术与数字化部、设计研究院相关人员参加会议。

（通讯员 罗伟军）

中化六建当选中国硫酸工业协会副理事长单位

田耀鹏到山东分公司调研并开展系列商务活动

2月28日至3月2日，中国化学工程第六建设有限公司总经理田耀鹏到山东分公司调研，并开展系列商务活动。

在调研座谈会上，田耀鹏听取了山东分公司经营工作、施工管理、改革发展、人力资源、全面精细化管理、机动焊推广等六个方面的工作情况汇报，对分公司取得的成绩给予了肯定，并对分公司今后的发展提出了具体要求：一要深入学习领会党的二十大精神，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入推进“一支部一品牌”创建工作，用高质量党建引领保障分公司高质量发展；二要瞄准既定目标，找准发展定位，真抓实干，争创集团公司三级标杆企业；三要完善营销体系建设，在深耕传统化工领域的基础上，挖掘新兴市场，并着力开创基础设施板块新局面；四要推进全面精细化管理，高质量推动品牌建设，建设“质量上乘、本质安全、管理精细、服务优质、效益良好、用户非常满意”的品牌工程；五要强化后台管理，发挥管理效益，持续推进生产经营一体化建设，着力提升公司系统化管理能力；六要推动科技研发应用，持续推广和应用机动焊，推动重点科研项目早出成果；七要加强专业人才队伍建设，发挥省会优势，推进属地化人才招聘。继续优化薪酬福利体系，推进幸福分公司建设，切实增强员工凝聚力和获得感。

3月2日，田耀鹏先后来到利华益60万吨/年丙烷脱氢项目、山东富宇化工有限公司新旧动能转换——苯酚丙酮及双酚A项目调研，实地查看了各项目现场安全、质量、进度管理和自动焊应用情况，看望慰问一线员工，并听取了项目工作汇报。

调研期间，田耀鹏会见了利华益集团股份有限公司总经理李玉生，山东富宇化工有限公司总经理张明峰，就在建项目情况及进一步深化合作进行了沟通交流。

中化六建人力资源部负责人、山东分公司主要负责人参加上述活动。

（通讯员 马骁 秦怀典 韩金玉）

田耀鹏到设计研究院调研

2月27日，中国化学工程第六建设有限公司总经理田耀鹏到中国化学六化建设设计研究院调研，与设计院干部职工进行交流座谈。

会上，田耀鹏听取了设计研究院工作情况汇报，对当前取得的成绩表示肯定，对后期发展提出了要求：一是要制定清晰的发展规划和目标，把战略作为实际工作中的“航向标”。二是要找准角色定位，强化职能发挥，为公司业务拓展、产业链条延伸提供有力支撑。三是要强化领导班子建设，形成团结有力的战斗集体，使其成为落实公司各项决策部署、推动工作的“指挥部”。四是要持续加强人才队伍建设，制定合理的人才需求规划，打造结构合

理、专业齐全、综合素质过硬的人才队伍。五是要着力提升基础管理能力，统筹考虑项目管理体系、人才建设体系、绩效考核体系、科技创新体系，做到科学合理、相互支撑。六是要稳步推进实业拓展，在市场调研、技术路线等方面求真务实，下足功夫，择优选择实业项目。七是要以高质量的党建引领设计研究院高质量发展，充分发挥党组织的政治核心作用，建立健全各项规章制度，促进党建与经营工作相融合。

中化六建副总经理、总工程师肖逸，总经理办公室、人力资源部相关负责人陪同调研。

（通讯员 李丽）

中化六建多种方式庆祝“三八”国际劳动妇女节



巾帼建新功，奋斗新征程。为庆祝“三八”国际劳动妇女节，3月8日，中国化学工程第六建设有限公司党委书记、董事长胡二甫，副总经理、总经济师、工会主席姚国庆为荆州项目女职工送去了鲜花和节日慰问品，鼓励大家撑起化工建设事业的半边天。

中化六建总经理田耀鹏，党委副书记、纪委书记卫海宏，副总经理陈友智，副总经理、总工程师

肖逸，总会计师尚小建在总部大楼大厅为女职工送上了鲜花和巧克力，并向她们致以诚挚的节日问候。

中化六建工会邀请了三甲医院医生做女性健康知识视频讲座，组织总部机关女职工户外踏青，让女职工们感受娘家人的知心与贴心；各单位开展了精彩纷呈、各具特色的主题活动，以别样的方式致敬巾帼“她”力量。

（公司工会）

中化六建召开劳务实名制培训交流暨一季度实名制实施情况及安全检查通报视频会

为深化工程项目精细化管理和品牌工程建设，全面落实劳务实名制管理及安全管理要求，2月28日，中国化学工程第六建设有限公司召开劳务实名制培训交流暨一季度实名制实施情况及安全检查通报视频会。

会上，技术与数字化部对化学实名APP及一体化智慧平台闸机打卡等操作进行了宣贯培训；工程管理部对实名制制度修订及实施情况进行通报；安全监督部对复工复产安全监督检查情况进行通报；北京分公司、基础设施公司、宁波分公司、印尼分公司四家单位分别从不同角度对实名制实施情况进行了经验分享。

会议指出，劳务实名制是落实国家、地方政府、集团公司监管要求的一项政治任务，也是项目管理的一项基础性工作。实施劳务实名制有利于加强分包队伍管控，提升劳动生产效率，维护劳务工人合法权益，为项目进度、质量、安全、成本管理提供保障，降低项目运营风险。会议要求，一是要提高认识，加强管控，确保劳务实名制管理落实落地；二是要加强宣贯培训，提升劳务工人自主考勤打卡意识；三是要进行全流程管控，从入场劳动合同备案、三级安全教育、实名制系统录入、日常考勤打卡监管、用工台账

收集、工资代发、分包工资发放情况监管、维权公示等加强系统管理，切实保障劳务工人工资支付；四是要加强现场检查考核，从公司内部监督检查、分包单位考核、劳务工人层级全面加强实名制管理；五是要持续深化安全专项整治，细化整改措施，认真做好全国“两会”期间安全风险防范工作。

中化六建工程管理部、技术与数字化部、安全监督部、设备材料部、财务资金部、纪委办公室有关人员；相关二级单位、九公司有关负责人员参加会议。

（工程管理部 张国彪）

企业无不发展于机遇，衰败于风险。这几年，公司以持续创造历史、超常规发展的态势，冲刺般奔进“百年未有之大变局”。而今，这个“变局”正从曾经的不断变换机遇，转为不断变换愈来愈愈来愈大的风险。作为一家境内外布局、多行业发展的央企，我们在高歌猛进的征途中，与“百年未有之大变局”全方位对接、多层次碰撞，目之所及、耳之所闻、事之所为，风险的“灰犀牛”和“黑天鹅”如影随形，层出不穷。公司2023年的重大风险，全都与内外部环境密切相关，例如：中美大国博弈、俄乌冲突、美元收割推高的海外政治风险、海外经济风险、设备材料价格波动风险、发展方向风险，需求收缩、供给冲击、预期减弱“三重压力”加重的垫款风险、应收账款风险、项目成本控制风险、投资决策风险，国有企业体制机制、建筑行业特性自带的安全生产风险、核心人才流失风险，企业转型升级过程中激化的项目经理任用风险、人才配置风险等等。

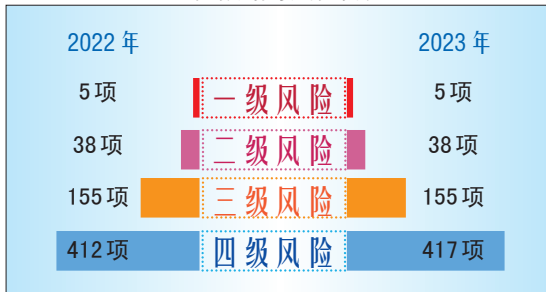
风险之于我们，事，皆有切肤之痛；势，常有累卵之危！逼迫我们不得不绷紧弦、严规范、除隐患，时刻“在线”，全面识别和科学应对风险，特别是对于重大风险，必须重点关注，要坚决杜绝重大风险事件的发生。即日起，我们将陆续推出“风险聚焦”系列

公司重大风险宣贯

报道，对公司的重大风险管理方案逐一进行介绍，请广大员工对此给予充分关注和重视，不断增强风险意识，提高风险识别和防控能力，把风险管理做实做细，为实现公司更可持续、更高质量发展保驾护航。

风险识别

风险数据库变化情况



2023年，公司根据内外环境变化、业务调整情况，对风险数据库进行了调整，调整后的风险数据库设立四级风险，一级风险依然是战略、财务、市场、

运营、法律5项，二级风险为38项，三级风险为155项，四级风险417项。《2023年风险数据库》详情可在企业微信-微盘-企业管理部查看。

风险评估

在企业微信上以调查问卷的方式进行风险评估，在综合考虑四级风险事件的基础上，从风险发生的可能性和影响程度两个维度在三级风险中评估重大风险。参加风险评估的人员范围为：公司领导、总部机关部门主任及副主任和二级单位班子成员。计算得出2023年风险排序表，经研究决定将排名前十位的风险列为公司级重大风险。

2022年前10大风险中有9项风险仍然位居2023年前10大风险之列，海外财务风险降至2023年一般风险，人才配置风险重新进入2023年前10大风险行列，同时根据23年公司实际情况，把发展方向风险和投资决策风险纳入公司重大风险管理。

风险应对

公司组织专业人员，从风险成因、影响、管理策略、解决策略等方面，对海外政治风险、垫款风险、海外经济风险等十项风险编制了《重大风险管理方案》。

（企业管理部）

（一）风险概述

安全生产风险是指在施工生产过程中，可能出现的与劳动作业息息相关的，不以人的意志为转移的，突然发生的，可能对员工的人身造成危害、对设备造成损坏或对环境造成污染的风险，是公司运营风险的三级风险，对安全生产风险控制措施落实不到位，会导致人身、设备、环境等事故发生，给企业造成经济、市场和声誉损失。

（二）风险成因

建筑施工行业体积庞大、缺乏整体性且施工复杂程度高、周期长、工序多、作业过程复杂、生产过程始终处于动态变化中，且目前市场存在业务层层分包、各级主体对安全缺乏重视等不良现象，使得建筑施工具有生产流动性、单件性的特点，并且大多数时候是高空作业、动火作业等高风险作业，所以建筑行业施工安全风险有着更大的难度。

1. 公司所涉及的化工装置和市政基础设施建设等主营业务，施工周期长、难度大，施工的主体除设备、管道、电仪安装依靠公司下属专业分公司外，土建施工、部分设备、管道安装工程仍需进行分包施工，但分包单位安全意识淡薄、安全管理不到位，增加了施工过程的安全风险。

2. 随着公司的发展壮大及转型升级，工程项目不断增加，项目管理人员力量不足，业务能力水平参差不齐，对工程项目施工过程中的风险辨识不到位，安全管控措施落实不到位，进一步增加了施工过程的安全风险。

3. 部分工程项目经理部对安全生产重视不够，安全管理人员配备不足、管理水平不高，对安全管理存在不到位的风险。

4. 公司安全文化建设还在持续推进，全员参与、人人负责的安全管理文化氛围尚待加强。制度体系建设方面，公司各项安全生产规章制度和支撑性技术文件体系，仍需根据内外部环境的变化和公司发展需要继续完善，项目安全管理精细化程度较低；信息化建设方面，安全生产信息化建设水平不高，内容较为单薄，使用不广泛，工程项目彼此之间的信息共享、信息沟通存在不通畅的现象；员工素质方面，工程项目安全管理队伍总体素质有待提升，安全管理人员不足，现场施工作业人员整体素质较低，“三违”现象较多，项目管理难度较大；执行力方面：工程项目对公司制度流程执行存在不到位、打折扣的现象。

（三）风险可能造成的影响

1. 战略方面：导致公司发展战略受阻，挤压公司生存空间，影响到社会稳定等。

2. 财务方面：工程项目安全生产事故的发生，会造成较大的经济损失，使公司资金紧张，导致安全生产投入让位于生产成本压缩。

3. 经营方面：可能造成公司运行秩序严肃性受到损害，凝聚力弱化，公司社会形象损毁，市场竞争地

2023年重大风险管理方案 一、安全生产风险

位受挫，导致安全生产管理局面更加严峻，造成恶性循环。

（四）风险管理策略

采用风险规避、风险降低和风险分担的策略来应对安全生产风险。

1. 风险规避：对可能发生事故的重大隐患，下达隐患整改通知单、停工令等，待隐患整改完毕后再施工。

2. 风险降低：对事故发生频率高、安全质量无法保证的施工工序或施工季节，采取重点防护、重点监护以及错开施工季节（采取冬休）等措施；采取专家论证等方式，适当借助业主、总包以及外部行业专家等管理资源加强管理，降低风险。

3. 风险分担：除购买团体意外伤害保险、安全生产责任保险外，根据项目情况适当选择购买商业保险；对分包商加强管理，签订分包安全生产协议，并按照一定比例收取安全生产保证金；对交叉作业加强监督管理，与业主、总包及其他施工单位签订交叉作业安全生产协议，划分责任，互相监督和配合。

（五）风险解决方案

1. 管理现状

公司制定了《全员安全生产责任制管理办法》、《HSE管理考核办法》、《安全培训管理办法》、《安全检查管理办法》、《施工现场防火管理办法》、《生产安全事故管理办法》、《项目专职安全管理人员管理办法》、《安全日志考评管理办法》、《安全生产工作履职报告管理办法》、《安全总监管理办法（试行）》和《安全生产谈话管理办法（试行）》等制度防范安全生产风险。根据施工区域和项目特点的不同，每年采取联合检查、专项督查等形式，对各三级公司和项目现场开展检查，对重难点分公司、重点项目、重点地区、危险性较大的分部分项工程进行专项检查。针对违规违章现象下达隐患整改通知单，被查项目必须在规定期限内做好整改并将整改结果反馈给公司安全生产管理部。对于情况复杂、危险较大的施工项目，公司委派专业人员到现场进行监管。公司安全监督部是安全生产风险管理的主责部门，公司所属各单位均为相关责任单位。

2. 管控措施

安全生产风险的排序从2022年的第6位上升到2023年的第1位，充分体现了公司各级管理人员对安全管理重要性的认识有了进一步提升，安全监督部拟采取如下管控措施：

（1）事前：以工程项目管理精细化为抓手、集团公司安全生产信息化管理平台为基础，落实安全生产精细化。定期召开公司安全生产（环保、防火）委员会

工作会议，全面落实“党政同责、一岗双责、失职追责”和“三管三必须”的安全生产责任体系，强化“五落实五到位”；牢固树立并贯彻实施“从零开始，向零奋斗”的安全理念，全面构建“教育打基础、制度筑防线、监督保落实、查处为补充”的安全管理体系；以落实全员安全生产责任制为抓手，强化安全生产的有效投入，打造本质安全型建筑施工企业；签订安全生产责任书，严格落实公司教育培训制度，增强危大工程危险源的辨识能力及管控力度，严格按照公司《HSE管理考核办法》对各单位各级管理人员进行考核；杜绝任何未与分包商签定分包合同及安全生产协议就开始施工的现象，严格要求分包商按照国家标准配备专职安全管理人员，加大安全生产绩效奖惩力度；进一步开展安全生产“讲、学、做”活动，积极推广体验式安全培训教育，强化安全培训效果，提升全员安全生产意识；进一步优化、细化安全生产费用的提取、使用与管理，保障安全生产费用的投入。

（2）事中：开展安全生产自查、督查及隐患整改活动，对危大工程展开专项检查，定期将督查结果在全公司范围内通报。加大对三级公司安全生产工作的监督检查和考核力度，重点复查三级公司对问题的整改落实情况、三级公司对分包队伍的监督管理情况、安全措施费用提取、使用和管理情况等；检查项目安全管理情况，包括项目经理带班检查安全生产情况、项目管理人员“一岗双责”履职尽责情况等；以公司品牌工程建设为契机，根据集团公司《工程项目现场临建设施标准》、《工程项目现场安全防护设施标准和图集》和公司《品牌工程建设标准化图册》等标准化模板，深入各施工现场进行宣贯，强力推进公司安全生产标准化；加强作业区作业安全管理，做好专项安全教育培训，严格作业票证管理和检测监测制度；督促检查高危作业专项施工方案的编制、审核及专项安全防护措施的落实情况，杜绝各类死亡事故特别是群死群伤事故的发生；对安全事故责任人严肃追责。

（3）事后：发生生产性事故后，及时分析原因，按照“四不放过”原则，举一反三，杜绝同类事件的发生；针对现场特殊情况，制定针对性强、可操作性强、系统性强的应急预案，并积极开展应急演练活动，增强员工的应急处置能力。

（六）风险管理监督保障机制

进一步健全安全生产组织机构，成立在建工程项目重大安全风险责任专班，明确管理责任，督促责任落实，指导各分公司、工程项目有序开展建筑施工安全风险防控工作，完善安全生产规章制度，采取多种形式提高各级管理人员及作业人员的安全素质，利用手机APP、二维码等多媒体手段深入监督检查，严格危大工程管理，不断完善应急预案体系，增强各级领导职业健康管理意识，加大安全标准化宣贯推广力度，加强标准化作业及安全意识、安全行为的培训。

（下期待续）