

胡二甫陪同武宪功到印度尼西亚调研并开展系列商务活动

3月25日至28日，中国化学工程第六建设有限公司党委书记、董事长胡二甫陪同中国化学工程集团有限公司党委书记、副总经理武宪功到印度尼西亚调研，并开展系列商务活动。

武宪功先后到中化六建印尼华越硫磺制酸EPC工程项目、湿法冶炼项目、印尼德信钢铁一期扩建焦化项目现场，实地查看现场设备运行、投产准备、施工安全、质量管控等情况，听取了各项目工作汇报。

武宪功对各项目取得的成绩表示肯定，结合项目实际对各参建单位提出要求，一是提高站位，提前做好项目筹划，践行央企责任使命，推动实现高质量发展；二是注重项目经营成本和风险管控，做好税务策划、成本归集等工作；三是严格落实安全生产责任制，牢牢守住安全生产底线，加强高危作业风险排查；四是提高属地用工比例，依托现有资源，不断开发新市场、开拓新领域，实现滚动经营；五是抓好工



司属地化发展情况工作汇报。

武宪功对印尼分公司积极落实集团属地化发展要求表示肯定，他强调，要因因地制宜设立办公点，统筹兼顾各办公点基本办公与生活功能；要持续改善和提升工作条件，提高属地化办公人员比例；要强化品牌建设，以中化六建体系认证、资质业绩为依托，积极拓展营销市场，实现向中心区域布局。

调研期间，武宪功会见了华友钴业副总裁、华飞镍钴(印尼)有限公司总经理高保军；德信集团执行总裁包建华，就推进项目建设及进一步深化合作进行交流。

中化学国际工程有限公司执行董事、总经理鲍广东，中化学国际工程有限公司印尼代表处总代表杭亚娟；中国化学海外业务部相关负责人；中化六建总经理助理、印尼分公司总经理曹建华参加上述活动。

(通讯员 郭广博)

胡二甫到印度尼西亚开展调研和商务活动

当地时间3月24日至4月3日，中国化学工程第六建设有限公司党委书记、董事长胡二甫在印度尼西亚开展系列调研和商务活动。

3月24日，胡二甫先后到德信钢铁一期扩建焦化项目、盛拓锂能、华越项目现场调研。

在德信钢铁一期扩建焦化项目，胡二甫要求，要凝心聚力，抢抓进度，向着4#焦炉投产的目标坚定奋斗，确保项目按期投产、早见成效；要把握机遇，突破自我，培养出一批在国际工程项目中可堪重任的管理人才，为提升项目核心竞争力提供重要支撑；要上下一心、真抓实干，为中化六建更高质量、更可持续发展提供强大动能。

在盛拓锂能、华越项目，胡二甫听取了两项目建设情况汇报，强调华越项目要高质量、高标准完成项目结算收尾工作，及时总结经验，为后续新项目的跟进提供有利条件；盛拓项目要严格落实公司品牌工程建设要求，在“品牌强国”的时代背景下，充分发挥项目专长，持续丰富品牌内涵，努力打造品牌核心竞争力。

期间，胡二甫会见印尼德信钢铁有限公司董事长兼总经理包建华，印尼盛拓锂能有限公司副总经理陈乐云，就项目建设及持续深化合作进行深入交流。

3月28日，胡二甫到印尼华飞镍钴湿法项目现场调研，听取项目建设进展情况汇报，并提出要求。一是以市场需求为指引，以工程节点为军令状，加强一期建设后续施工进度把控；二是总结运用好海外EPC项目工作经验，提升印尼分公司在执行C/PC/EPC等多种项目承包模式的核心竞争力；三是常态化加强与年轻员工的技术交流，不断增强年轻员工的专业素养，促进青年员工技能进步；四是持续推进幸福项目部建设，为员工队伍注入活力，为海外事业持续发展奠定基础。

调研期间，胡二甫会见浙江华友钴业股份有限公司华飞项目建设总指挥长傅建国，双方就深化合作进行了座谈交流。胡二甫表示，华友钴业与中化六建在长期的合作中建立了全面的合作关系与深厚的友谊，中化六建将以实际行动确保华飞项目高质量建成，并以此为契机，进一步拓宽印尼市场，与华友钴业一同团结奋斗，实现互利共赢。

3月29日至31日，胡二甫到力勤印尼OBI系列项目调研，实地查看力勤火法项目、硫酸镍项目、湿法二期项目、硫酸二期项目、硫酸三期项目施工现场，听取了力勤各个项目建设进展情况的汇报，对项目部取得的成绩给予肯定。

胡二甫强调，要高效率完成项目收尾工作，尽快交工，就地转入结算工作；要总结运用前期工作经

验，对标其它中资企业在印尼的管理经验，加强属地化管理；要持续加强幸福项目部建设，提升员工的幸福感、归属感。

胡二甫与近三年新入职的员工进行了座谈交流。胡二甫勉励年轻员工，要以时不我待的精气神，积极学习当地语言，努力适应当地环境，发挥管理者才能，带动印尼当地人积极工作；要不断开拓进取，在完成岗位工作任务基础上，拓宽视野，全面学习其他专业知识，不仅“专”，而且“能”，早日成长为栋梁之材。

期间，胡二甫先后会见了力勤OBI岛园区总经理张宝东，宁波力勤资源科技股份有限公司董事长蔡建勇，就更深层次、更宽领域的合作进行交流。胡二甫表示，作为力勤的战略合作伙伴，中化六建将积极参与力勤的发展规划，与力勤合作共赢，共创未来。

4月3日，胡二甫在印尼分公司雅加达办公室组织召开印尼市场可持续发展研讨会。与会人员就“如何做好公司印尼市场可持续发展”展开讨论。

胡二甫在总结讲话中指出，要加强分公司领导班子建设，向着“理论学习好、团结协作好、作风形象好、工作成绩好”的四好班子建设目标，团结一心，实干拼搏；要高标准制定可持续发展战略，加强海外



品牌工程建设，持续发挥品牌影响力；要依法依规经营，加强风险识别管控能力，提高成本意识，提升经营业绩；要加强人才队伍建设，大力推行属地化用工，加强语言学习，提高对外沟通能力与办事效率；要加强后台管控力度，成立自有施工队伍，加大资金投入，加强项目执行力，为现场高效运转提供可靠后台支撑。

中化六建副总经理、总工程师肖逸；总经理助理、印尼分公司经理曹建华；印尼分公司、第三分公司、第一安装公司、第二安装公司、电仪分公司相关负责人参加上述活动。

(印尼分公司 第三分公司)

大兴调查研究之风 谋实高质量发展之策 —中化六建召开理论学习中心组学习会

(下转三版)

突破100亿元！ 中化六建一季度新签合同额再创历史新高

一季度，中国化学工程第六建设有限公司全面贯彻集团公司2023年企业负责人会议暨一届六次职代会会议精神，树立了“抓落实、重考核”的鲜明工作导向，不断开创经营新局面。单季新签合同额达114.92亿元，与去年同比增长59%，新签额创历史同期最高纪录，高质量实现首季开门红，以优异的营销成绩庆祝集团公司成立70周年。

中化六建始终坚持品牌化、属地化经营和价值营销，一季度中标万华化学2*16万立方米低温罐组及配套设施项目、山东裕龙产业园危废处置中心项目、内蒙古联和氟碳5万吨/年PVDF及配套产业链产品项目、内蒙古鑫华10000吨每年高纯电子级多晶硅产业集群项目、宁夏宝丰储能电池材料产业链示范项目、四川永盈年产80万吨功能性新材料一体化

产业链项目、北京中化学置业大兴狼垡房产项目、谷城县文化中心建设项目EPC总承包项目、恩施市燃气管道老化更新改造项目一期(EPC)、印尼盛拓年产5万吨氢氧化锂联产1万吨碳酸锂项目、刚果(金)Etoile铜钴矿二期选冶项目等等一大批国内外重点项目。

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，实现稳增长至关重要。根本固者，华实必茂，在集团公司及公司党委的正确领导下，中化六建全体员工继续保持昂扬的斗志，激发狼性精神，奋力冲刺全年任务目标，用优质订单夯实公司高质量发展基础，用更加优异的成绩奋力实现“全年红”！

(经营管理部 王魏)

欢庆七十载 品牌创一流 庆祝中国化学成立七十周年

世界年产能最大电池级硫酸镍生产线投产



当地时间3月25日，中化六建印尼分公司承建的力勤印尼OBI硫酸镍项目投产，标志着印度尼西亚历史上第一次批量化生产出电池级硫酸镍，其中硫酸镍产线年设计产能为24万吨，为目前世界上年产能最大的电池级硫酸镍生产线。

该项目是湿法冶炼（HPAL）中间产品氢氧化镍钴的后延精炼加工项目，以氢氧化镍钴为原料，经过酸

溶制液、萃取除杂、蒸发结晶工序制成硫酸镍。其产品用于新能源动力电池三元前驱体材料。硫酸镍项目投产让中化六建与业主的友谊再添芬芳，再次展示了中化六建专业施工能力，也为中化六建在印尼红土镍矿湿法冶炼及深加工工程建设领域增添业绩。

近年来，中化六建积极参与“一带一路”建设，紧盯“双碳”目标，用心经营印尼市场，取得了长足发展，在湿法冶炼、火法冶炼、高冰镍、硫酸镍、碳酸锂、氯化锂、硫磺制酸等新能源金属材料工程建设领域成绩亮眼，冶炼工程业绩涵盖了湿法、火法、硫酸镍等冶炼项目的全流程，工程足迹遍布印尼青山、纬达贝、奥比岛等工业园区；为深耕印尼市场，中化六建引入“师带徒”模式，开展语言技术培训，提升当地劳动者技能水平，还热心公益和志愿服务，展现出中国企业的良好形象，得到了主流媒体的广泛关注和认可。

（通讯员 江枫）

江西华创项目厂房生产出合格铜箔产品

4月11日，中化六建化工机械厂承建的江西华创新材有限公司年产10万吨超薄锂电铜箔非标槽罐制作安装项目1号厂房生产出合格的铜箔产品。

据悉，该项目位于江西省南昌市，是南昌市抢抓机遇、做大做强优势产业的重点项目，也是化工机械厂承接单体建安量最大的制作安装项目，其中50台溶铜罐属于项目核心设备。项目投产达产后，可为当地壮大新型能源产业规模、提升汽车和新型能源汽车产

业能级注入强大动力。

目前，1号、2号厂房均产出合格铜箔，标志着项目进入生产调试阶段。自2022年9月开工以来，中化六建克服了疫情、工期紧、作业场地狭小等难题，认真分析业主总体施工计划，做好任务分解，抓好安全质量进度管理，有序推进了项目建设，得到了业主的高度认可。

（通讯员 周建荣）

阿拉善天然碱项目10千伏配电室一次受电成功



4月8日，中化六建第三分公司承建的内蒙古博源银根矿业有限责任公司阿拉善塔木素天然碱开发利用项目一次水站10千伏配电室一次受电成功，这也是项目第一个成功受电的10千伏配电室。

该项目位于内蒙古阿拉善右旗塔木素苏木恩格日乌苏嘎查境内，被列为阿拉善盟和自治区重点项目，一期工程总产能为500万吨纯碱、40万吨小苏打。中化六建承建该项目一水碱分离及干燥工段、小苏打结晶工段、小苏打干燥工段、二氧化碳压缩工段、采集卤泵站、卤水储存及预处理；一次水池和消防水池及泵房、界区内配电室及地下管网工段。

今年春节以来，中化六建克服气候恶劣、交叉作业、3000米高压电缆敷设难度大等困难，严守时间节点，高标准完成此次受电任务，受到了业主的好评。一次水配电室成功受电为后续全场水系统投用打下了良好的基础，保障了项目施工和生活用电。

（通讯员 梁海涛）

宁夏永农项目公用工程楼主体结构喜封金顶

4月9日，中化六建西北分公司承建的宁夏永农生物科学有限公司新建年产2.7万吨高效农药原药及中间体项目二期建筑工程一区域性公用工程楼（736）主体结构封顶。

该项目位于宁夏宁东国家能源化工基地新材料园区，736区域性公用工程楼建筑面积2352平方米，共六层，高度23.4米。该工程楼建成后，为后续配套车间用水、用电、用气等提供后勤保障，有效保证永农项目三期工程及后续原粉车间的正常运转。截至目前，中化六建二期所有建筑单体全部实现结构封顶。自项目开工以来，中化六建认真谋划，统筹部署，积极协调各方力量，优化施工方案，严守时间节点，高



标准完成项目各项施工节点工作，得到业主好评。

（通讯员 牛建合）

襄阳第一人民医院项目（一期）三楼栋通过主体结构验收

3月30日，中化六建基础设施公司承建的襄阳市第一人民医院东津院区门诊医技楼、住院楼、感染楼以及地下车库通过主体结构验收。

该项目位于襄阳市东津新区，总建筑面积54673平方米，编制床位400张，机动车停车位900个，建成

后将促进优质医疗资源扩容提质和均衡布局，提升东津新区医疗和公共卫生服务水平。中化六建负责项目三大楼栋和污水处理站、液氧站等配套设施，建设期间获得2022年度（下半年）襄阳市建筑工程“隆中杯”奖（市安全文明施工现场）。

此次验收由5家项目责任主体单位组成的验收组，对项目实体和主体结构质量进行核查。经现场讨论，验收组一致认为该项目建符合设计规范要求，同意本次建筑验收通过。目前，项目进入装饰装修阶段。

（通讯员 潘雨欣 于家琪）

峻辰新科苯乙烯项目产出合格产品



4月11日，中化六建山东分公司承建的峻辰新科50万吨/年苯乙烯产业链一体化技术改造项目一次投料开车成功，产出合格混合碳二产品。

该项目位于淄博市临淄区金岭镇齐鲁化工产业园内，总投资41亿元，建成之后将进一步完善齐鲁化工产业园产业配置，是实现新旧动能转换、转型升级、推动高质量发展的重大工程。中化六建主要负责该项目碳二单元安装工程的建设。

自项目开工以来，中化六建面对施工场地受限、连续高温等困难，始终以实施公司品牌工程建设标准为导向，科学优化施工方案，组织好百日会战，及时调配各项资源，严格落实安全质量控制措施，顺利完成业主交代的各项任务。中化六建良好的服务意识和积极主动的服务态度，得到业主、监理的一致好评。

（通讯员 田彦军）

印尼华飞镍钴湿法项目变电站、配电室受电成功



当地时间3月31日，中化六建电仪分公司参建的印尼华飞镍钴湿法项目余热发电厂35/10千伏变电站一次受电成功；4月1日至2日，两个10千伏配电室相继受电成功。

印尼是全球最大的镍生产国。印尼华飞项目投产后，生产的镍钴可广泛用于新能源汽车电池，对当地推进新能源产业发展有着重要意义，也有利于中化六建深耕细作印尼市场。

此次变电站任务需要安装3台降压变压器和主变压器、高压柜以及86台开关柜、3套接地变消弧线圈装置，还要在30多米高管廊上敷设高压电缆4200米。受电成功的两个配电室分别向浸出矿浆贮存及硫酸循环水和硫磺堆场、熔硫、制酸及硫酸装置输送电力。为抓好质量进度，中化六建昼夜轮流作业，加强对电缆、设备耐压、绝缘等重点部位测试，还对供电设备、线路和螺栓扭矩等环节仔细检查。中化六建奋战3个月，抢在雨季前完成此次任务，受到业主的好评。

（通讯员 刘广新 王鸿杰）

大兴调查研究之风 谋实高质量发展之策 ——中化六建召开理论学习中心组学习会

4月11日，中国化学工程第六建设有限公司党委召开理论学习中心组学习会，中化六建党委书记、董事长胡二甫主持会议并讲话，公司党委委员、领导班子成员、高管参加学习。

会议学习了学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议精神、习近平总书记关于调查研究重要论述、中共中央办公厅印发《关于在全党大兴调查研究的工作方案》等内容。与会人员围绕学习内容开展了深入讨论。

会议指出，习近平总书记在主题教育工作会议上的讲话精神，深刻阐述开展主题教育的重大意义和目标要求，对主题教育各项工作作出全面部署，为全党开展主题教育提供了根本遵循。要深刻领会开展主题教育的重大意义，全面准确把握“学思想、强党性、

重实践、建新功”的总要求，创新方法、彰显特色，确保主题教育取得明显成效。

会议强调，党的十八大以来，党中央高度重视调查研究，把调查研究作为谋事之基、成事之道。习近平总书记关于调查研究的系列重要指示论述，深刻阐述了开展调查研究的重大理论和实践问题，为公司正确认识、准确把握、高质量开展调查研究工作提供了根本遵循。

会议要求，要从更高的角度认识调查研究工作，切实把调查研究作为深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”的具体实践。要用更细的标准谋划调查研究工作。公司党委要担起主体责任，详细制定可行方案，强化分类指导，做好顶层推动；各班子成员要发挥示范带头作用，结合分管领域



深入一线调研。要用更实的举措开展调查研究工作。将调查研究与主责主业结合起来，重点围绕安全生产、技术创新、实业发展等领域，切实解决一批公司痛点、堵点、难点问题。要采取“四不两直”方式开展调研，真正把调研情况摸透、问题找准、对策提实，做深做实调研“后半篇文章”，推动公司实现更高质量可持续发展。

（党群工作部 何勇）

中化六建召开2022年暨2023年一季度经济运行分析会

为深入贯彻落实集团公司年初系列工作会议和公司职代会会议精神，系统总结2022年度经济运行工作，落实好2023年重点工作，4月12日，中国化学工程第六建设有限公司召开2022年暨2023年一季度经济运行分析会。中化六建党委书记、董事长胡二甫，总经理田耀鹏出席会议，副总经理、总工程师肖逸主持会议。

田耀鹏指出，此次经济运行分析会内容丰富，为各单位做好经济运行分析指明了方向，捋清了思路。各单位、各部门要通过建立统筹协调的组织机制、常态化、制度化的分析机制以及标准化的报告机制，突出问题导向，加强对分析成果的应用。

田耀鹏强调，要正确看待2022年取得的成绩，保持危机感；要深刻把握经济运行态势，增强紧迫感；要多措并举提升项目效益，增强盈利能力；要细化下一步工作重点，确保完成年度目标任务；要强化基层单位的后台管控，发挥财会管理职能，狠抓市场营销。

田耀鹏从如何提高项目效益方面提出具体要求：一是要以转变分包模式来提高项目效益，善于学习应变，不断完善分包模式。二是要以工程量清单计价来提高项目效益，提高结算效率，减少争议问题费用。三是要以“集采集付”来提高项目效益，发挥公司的资金优势、采购量优势和信誉优势，提高议价能力。四是要以提高固定资产使用效率来提高项目效益，以集团公司资产管理信息化为



契机，提高公司固定资产的使用效益。五是要以尊重事实的常规计价来提高项目效益，本着实事求是、公平公正、合作共赢的理念来计价。

中化六建总会计师尚小建分别从年度考核目标的完成情况、公司运营增长情况、资金运作分析、集团公司内部单位对标情况、部分综合性分公司发展分析、2023年一季度预算完成情况、存在的问题及建议等方面进行了全面总结分析，对公司今后的发展给予了指导性意见。

财务资金部从资金管理情况、费用控制部从工程项目清理情况、经营管理部从市场开发情况、设备材料部从采购经济运行情况分别进行了分析汇报。

中化六建领导班子成员、机关部门副主任及以上人员；各二级单位班子成员、部门负责人、项目经理、负责经济运行分析的相关人员共计414人在主会场及各视频分会场参会。

（财务资金部 胡约飞）

田耀鹏到基层单位调研并开展商务活动

3月30日至31日，中国化学工程第六建设有限公司总经理田耀鹏到新疆分公司调研并开展商务活动；4月3日，田耀鹏到中化六建基础设施公司调研。

在新疆分公司。田耀鹏实地查看了项目施工现场，看望慰问一线项目职工，听取了分公司工作汇报，对分公司取得阶段性成果予以充分肯定，要求分公司：一是要深入学习贯彻党的二十大精神，紧抓新疆发展新机遇，以战略规划的落实落地推动分公司高质量、可持续发展；二是分公司班子要善于补位、提升合力。强化职能部室人员配置，持续加强分公司后台管控能力；三是要提高市场营销“狼性”意识。加强与业主的沟通交流，确保项目工程可持续发展，不

折不扣完成全年各项任务指标；四是要积极践行精细化管理。以工程量清单计价模式为抓手，做好项目成本管理；五是要凝心聚力抓好人才队伍建设，解放思想为引进人才出实招，小步快走强化员工薪酬激励。既要推进属地化招聘，也要做好员工属地化安居乐业工作，持续推进幸福分公司建设。

在基础设施公司，田耀鹏要求分公司从组织结构、发展定位、改革发展等方面综合考虑后续发展规划，确保属地化战略落地见效；要提高后台管控能力，加强与公司总部机关沟通联系，为进一步做强做大提供坚实的堡垒；要强化精细化管理，从物资采购、承包模式、工程管控等方面改革创新，提高自有

机械的使用效率，确保可持续发展；要加强属地化校园招聘和社会招聘，从人员结构、专业能力、知识层次等方面合理配置人员，满足属地化发展的需求。

调研期间，田耀鹏会见了新疆新业能源化工有限公司董事长马金荣和新疆国业新材料科技有限公司总经理芮胜波，就在建项目情况及进一步合作等事宜进行座谈交流。

中化六建副总经理、总经济师、工会主席姚国庆，总会计师尚小建；总经理办公室、人力资源部和费用控制部相关负责人；基础设施公司、新疆分公司主要负责人陪同调研。

（通讯员 常伟莹 张燕）

4月13日，中国化学工程第六建设有限公司召开“对标先进 争创一流”对

标活动工作部署会议，传达学习中国化学党委副书记、总经理文岗在集团公司对标世界一流企业价值创造启动会上的讲话，集团公司《对标世界一流企业价值创造行动工作方案》《关于开展“对标先进 争创一流”对标活动的通知》，宣读了公司《关于开展“对标先进 争创一流”对标活动专题调研的通知》。中化六建副总经理、总经济师、工会主席姚国庆主持会议并

中化六建召开“对标先进 争创一流”对标活动工作部署会议

对公司对标工作进行了全面部署。

姚国庆要求，公司各职能部门要提高政治站位，认真学习国资委、集团公司关于加快建设世界一流企业、“对标先进 争创一流”工作系列文件，深刻领会对标世界一流、加快建设世界一流企业的重要意义。要严格按照集团公司要求，结合公司实际需求，梳理好对标清单，组织开展好对标学习活动。要形成高质

量对标成果报告，做好成果的转化及运用，确保对标工作走深走实走心，以优异的成绩庆祝集团公司成立70周年。姚国庆强调，要把对标工作作为开展价值创造行动和公司“十四五”时期补齐短板差距、提升企业发展质量效益的关键抓手，全面提升公司的管理能力，为公司实现更高质量更可持续发展添动能。中化六建各职能部门主任及对标工作相关人员参加了会议。

（企业管理部 李翠）

中化六建召开安全质量专题会议

4月12日，中国化学工程第六建设有限公司召开安全质量专题会议，传达学习集团公司一季度安全总监工作报告交流视频会议精神，分析研判安全质量工作面临的形势，安排部署下一阶段安全质量工作。中化六建总经理田耀鹏出席会议并讲话。

田耀鹏指出，今年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是中央企业安全管理强化年，也是集团公司“工作落实年”。要旗帜鲜明讲政治，坚决履行好央企社会责任和安全生产职责使命，切实将安全生产摆在首位，按照集团公司要求，扎实开展“工作落实年”“安全管理强化年行动”工作，全面防范化解重大安全质量风险。田耀鹏强调，安全是做好一切工作的前提和基础，而质量是企业的生命，是企业发展的灵魂和竞争的核心。要以“时时放心不下”的责任感、如履薄冰的危机感、积极担当作为的精神，不断增强风险意识，着力构建安全生产、质量管理、生态环保、职业健康、应急救援五位一体的新格局。各单位要严格按照集团公司和公司的系列部署，抓好国内外在建项目安全质量监督管理工作，为公司高质量发展营造稳定良好的环境，以优异成绩庆祝集团公司成立70周年。

会上，中化六建副总经理、总工程师肖逸对公司安全生产和质量工作提出了工作要求。公司安全总监万振武通报了公司近期安全生产情况，技术与数字化部、工程管理部通报了公司专项技术方案审批和质量管理情况。

（安全监督部 韩涛涛）

缅怀革命先烈 致敬革命英雄 中化六建广泛开展清明纪念活动

时至清明，中国化学工程第六建设有限公司各级党组织广泛开展“清明祭先烈”主题党日活动，引领广大党员干部职工抚今追昔思奋进，以更加积极进取的面貌庆祝集团公司成立70周年。



（一）风险概述

核心人才流失风险是因企业人才保障和激励机制不健全，造成关键岗位人才流失，在增加企业招聘成本、培训成本的同时，企业赖以生存的关键技术、商业机密、客户信息等面临流失的风险，将对企业生产经营以及对相关岗位工作造成重大影响，是公司运营风险的三级风险。

（二）风险成因

1. 外因：

（1）市场经济的客观规律造就了人才流动的宽松环境。

（2）受国内外经济态势及疫情原因影响。

2. 内因：

（1）工作条件艰苦、长期野外作业并且工作地点的频繁流动、休息时间少，幸福感不高。

（2）公司缺乏良好的用人机制和发展平台，未做到量才适用，核心人才的积极性受挫。

（3）公司激励机制不健全，缺乏差异化的薪酬政策，导致核心人才的薪酬福利待遇与个人贡献之间存在差距。

（4）缺乏科学的职业发展规划，核心人才个人职业发展受阻。

（5）缺乏对核心人才的重点关注，导致核心人才企业向心力及凝聚力较低。

（三）风险可能造成的影响

核心人才流失风险会导致公司增加招聘成本、培训成本，关键技术、商业机密、客户信息等流失，影响企业的持续健康发展。

（四）风险管理策略

公司采取风险降低策略应对核心人才流失风险。

坚持党管人才战略，从战略高度重视核心人才流失问题，树立核心人才流失危机意识；建立良好的用人机制，肯定核心人才的能力，使其拥有充分发挥和发展的空间；不断完善公司薪酬分配体系，对核心人

2023年重大风险管理方案 三、核心人才流失风险

才制定有针对性的差异化薪酬策略；加强人才培养体系建设，为其提供良好的职业发展平台；创造良好的工作环境、建设幸福分公司、幸福项目部，加强人文关怀。

（五）风险管理解决方案

1. 管理现状

公司制定了《关于加强人才梯队建设的指导意见》，明确了人才队伍建设目标及主要工作内容。为拓展职业生涯发展通道，对管理人员实行公开、公平、公正的原则选聘上岗，公司制定了《人才引进管理办法》、《领导干部管理办法》、《领导干部公开竞聘暂行管理办法》。公司人力资源部是核心人才流失风险管理的主责部门，公司所属各单位均为相关责任单位。

2. 管控措施

核心人才流失风险的排序从2022年的第4位上升到2023年的第3位，排名上升并且连续五年列入公司十大风险行列，在公司推动转型升级、致力实现“做强做优做大”的过程中，是需要高度关注的重大风险，今后拟采取以下管控措施：

（1）树立科学的人力资源观，健全人力资源管理体制。

切实加强以人为本的现代人力资源管理理念，坚持企业的发展源于员工的发展的企业人才观，确立全面的人才观念，大力推进公司人事制度改革，建设尊重知识、尊重人才的良好环境，形成科学有效、相对完善的人力资源管理体系，吸引和留住人才，充分发挥潜力和积极性。

（2）建立针对性绩效评估体系

建立完整的针对核心人才的专项绩效评估体系，及时对员工的工作给予客观公正、全面准确的评价，让员工及时了解自己的业绩和工作完成情况，从而最大化激发员工的工作热情及积极性，同时将绩效考核水平与薪酬激励政策相结合，加大对核心人员的资源倾斜。

（3）加强核心人才沟通交流

建立沟通交流平台，要求督促核心员工的直属领导定期与员工进行沟通交流，将近期工作内容及困难进行谈心沟通，让员工熟悉公司发展目标，将个人发展与公司发展相结合。针对离职员工加强离职访谈工作，了解其离职的真正原因，便于公司有针对性的进行相关工作的改进。建立优秀离职人才库，对于核心员工的再入职，秉持科学公正的引进态度。

（4）提供合理的薪酬水平

针对核心人才的薪酬体系，充分结合市场发展情况，兼顾公司内部的公平性和外部竞争性，进行科学维护调整。把薪酬与工作绩效和员工贡献直接挂钩，与绩效评估结果结合起来，让员工明确努力方向，及时调整员工工作行为及工作目标，建立多种协议性及特殊性工资政策，探索年薪制、弹性工资制、特色福利计划等中长期薪酬政策。

（六）风险管理监督保障机制

应对核心人才流失风险，通过在公司内部建立有效的激励机制、预警机制和思想援助机制，最大程度上确保核心人才的稳定。帮助核心人才建立职业生涯规划，建立重点人才重点培养原则，进行核心人才培训制度化、规范化，并为之匹配合理的薪酬激励机制，进行薪酬制度改革。加强核心人才内部流动，采用工作轮调，使其工作内容扩大化、丰富化。要求核心人才直系领导加大对人才的关注力度，定期进行组织谈话，了解其工作及生活上的困难，增强核心人才的被尊重感和归属感。

（下期待续）

引得活水来 浇灌百花开

——第五分公司 徐远



徐远同志，中共党员，2011年7月参加工作，现任第五分公司副经理。

爬坡过坎 破解项目盈利难题

2014年，徐远在长春化工离子膜烧碱项目负责结算工作。他将签证费用全部争取回来同时，根据合同规则，优化工程量及清单项，实现项目的利润最大化；2015

年至2017年任中海油泰石化项目经营经理兼总工程师期间，他抓好二次经营工作并在结算过程中与业主据理力争，让项目扭亏为盈并超额完成公司盈利指标。

开渠引水 牵手江浙优质业主

2019年至2021年任分公司副经理分管经营工作期间，分公司新签合同额年均增长195%，尤其是

2021年分公司创纪录新签合同额20亿元。他紧紧围绕“加大市场开拓，创建品牌工程，以项目营销项目，推进精细化管理”四个中心展开工作，在市场竞争异常激烈、环保安全要求日益严格的江浙市场突出重围。徐远同志跟踪项目期间积极与甲方沟通，投标过程中仔细核算报价并参与技术标的编制，顺利中标宁波金发、江苏嘉宏、泉州国亨、中化瑞恒等项目，多个单体项目合同额突破2亿元，中化瑞恒项目更是中标金额6.08亿元，打破了第五分公司成立以来单个合同金额中标最高记录，使得分公司在大项目上取得了历史性突破。嘉宏、圣奥、瑞恒、金发、奇美等项目的陆续中标也使第五分公司在连云港、宁波、古雷三大石化基地中占有重要一席之地，持续开拓了第五分公司经营市场，为第五分公司做大做强做出了突出贡献。

精品交付 擦亮化建铁军建设品牌

2020年，因疫情影响，中化高纤项目大部分项目人员无法按时到位。为信守承诺，他带领团队与时间赛跑，仅用6个月按期实现项目中交，得到业主的高度认可，为后续合作奠定了基础。

2022年，徐远兼任宁波金发项目项目经理。该项目所在地人口流动性大，历经四次新冠疫情爆发。徐远主动靠前指挥，坚守施工现场，组织协调项目部及各施工队伍抗击疫情工作，确保项目所有人员无一感染。在践行公司品牌工程建设标准中，他带领团队克服了施工场地狭小、预制厂较远、装置靠近老厂区等困难，安全高效完成了当时国内最高塔器——128.5米、直径10米、吊装重量2850吨的丙丙塔空中组对吊装。因表现出色，中化六建不仅在业主2022年度安全月、质量月评选中，从11家参建单位中脱颖而出得到第一名，而且多次收到业主发来的表扬信。

这些年来，徐远带领团队爬坡过坎，开渠引水，辛勤耕耘，交付精品工程，为分公司高质量发展注入“活水”，催开公司与业主的友谊之花。

2022年度劳动模范