中化六建

中化六建公众微信平台　中化六建视频号

中国化学工程第六建设有限公司主办　党群工作部承办　2025年2月15日 星期六 第937期　准印证号(鄂) 4200-2024556/连　内部资料 免费交流

扬帆新征程 决胜“开门红”！
中国化学六化建举行新年开工系列活动

春光无限好，奋进正当时。2月6日，中国化学工程第六建设有限公司举行新年开工升旗仪式，召开2025年复工复产会议暨2月安全质量环保工作例会。中国化学六化建党委书记、董事长胡二甫出席并讲话，党委副书记、总经理田耀鹏讲授“复工复产安全环保第一课”。

升旗仪式上，胡二甫指出，2024年，中国化学六化建在集团公司的坚强领导下，全体员工以奋斗为笔、以实干为墨，书写了属于六化建人的优异答卷，各项主要经济指标均创造了公司历史新高。他强调，新的一年，大家要以做最好的自己、做最好的部门、做最好的总部机关为努力方向，认真学习贯彻落实公司年初系列会议精神，实干为要、奋勇争先，高质量完成好2025年各项目标任务，以更加优异的成绩为公司成立60周年献礼。

复工复产会上，胡二甫强调，复工复产阶段历来是事故的高发期，要紧盯关键、压实责任，全力抓实安全质量环保各项工作。压实复工复产领导责任，聚焦高风险、新业务、“边远小散”、管理基础薄弱、隐患整改不到位的项目，采取“四不两直”“派员驻点”等方式深入现场指导、督导。要全面系统评估复工条件，落实“六个一”要求。要加强复工复产的督导帮扶，协调相关资源，跟进落实复工复产工作要求。

胡二甫要求，各单位要提振精神、真抓实干，全面抓好复工复产各项工作。树立“开年即开工，开工必实干开”的决心，抓住一切有利时机，利用一切有利条件，全力拉满“进度条”，赢得工作主动权，奋力实现一季度“开门稳”“开门红”。要聚焦重点、精准发力，坚定不移打造更高质量品牌工程，突出抓好治本攻坚“强基固本年”行动、实体质量管控、安全生产、绿色环保、劳务实名制和海外安全管理等重点工作，以饱满精神状态努力开创全年工作良好开局。

田耀鹏结合外部安全环保形势和公司实际情况，以“立足‘两个根本’，践行‘固本强基’，切实为答好中国化学之问筑牢安全环保防线”为主题，讲授了公司2025年“复工复产安全环保第一课”。要求各单位要充分认识当前安全生产形势的严峻性、复杂性，深刻查摆安全环保管理存在的主要问题，聚力治本攻坚、强化使命担当，坚决扛起生态环境保护政治责任，常态化抓好生态环境保护各项工作，守住安全环保发展的红线底线，以高水平安全环保支撑公司高质量发展。

会上，项目管理部宣贯了2025年各单位产值计划，部署复工复产各项工作；安全生产管理部宣贯了集团公司相关文件精神、公司2025年安全生产和生态环保工作重点，部署近期安全质量环保工作。

中国化学六化建领导班子、高管、副三总师、总部各部门负责人、二级单位领导班子成员、总部机关全体员工等在主会场及各视频分会场参加开工仪式。

（通讯员/郭志宽 王辰然）

胡二甫到山东分公司调研并开展商务活动

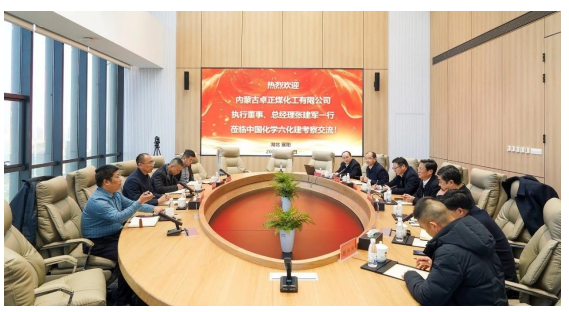
2月13日-14日，中国化学工程第六建设有限公司党委书记、董事长胡二甫到山东分公司调研并开展商务活动。

在调研座谈会上，胡二甫认真听取了山东分公司在精益管理、施工生产、技术创新等方面的工作汇报，对分公司所取得的成绩给予充分肯定，并对下一步工作提出具体要求：一要强化班子建设，切实发挥好“关键少数”的重要作用，全力锻造新时代“五好”班子，为推动企业高质量发展提供有力保障。二要坚定不移以客户为中心，培育优质客户，拓展市场潜力，不断提升自身实力，向着优质工程承包商稳步迈进。三要始终坚持“向管理要效益”的理念，发挥成本管控的优势，通过推进精益管理，刀刃向内，深挖潜力，不断降本增效，为企业高质量发展注入强劲动力。四要以品牌工程建设为抓手，在工程质量、技术创新、绿色环保、安全生产、精益管理等多个领域持续发力，在激烈的市场竞争中树立良好的企业形象和品牌口碑。五要不断强化考核分配正向激励，树立体现讲担当、重担当的鲜明导向，激发职工干事创业热情。

调研期间，胡二甫拜访了信发集团党委书记贾启，双方就进一步深化合作展开交流探讨。中国化学六化建总经济师曹建华，综合管理部（党委办公室）、山东分公司相关负责人参加上述活动。

（通讯员/刘大鹏）

胡二甫、田耀鹏与内蒙古卓正煤化工有限公司执行董事、总经理张建军举行会谈



2月8日，中国化学工程第六建设有限公司党委书记、董事长胡二甫，党委副书记、总经理田耀鹏，在总部会见内蒙古卓正煤化工有限公司执行董事、总经理张建军，就进一步深化合作展开座谈。

胡二甫对张建军一行的到访表示欢迎，介绍了中国化学六化建近年来发展情况、经营业绩、业务发展、市场拓展、企业资质等，并就在建项目情况进行了深入沟通交流。他表示，中国化学六化建将依托深厚的专业技术底蕴、细致周到的规划和服务，稳步推进项目建设，力争打造更高品质的品牌工程；始终秉持开放合作的理念，愿与广大志同道合的合作伙伴携手共进，共同书写高质量发展新篇章。

张建军对中国化学六化建提供的优质服务表达了由衷的感谢。他强调，双方的业务板块具有很高的契合度，合作空间广阔，期望双方持续秉持诚信、专业的态度，加强项目履约建设，顺利推进在建项目。面向未来，张建军期待双方能在技术创新、市场拓展、人才培养等更多领域开展深度合作，探索合作新模式，通过资源共享和优势互补，共同提升市场竞争力，实现互利共赢，树立行业合作典范。

期间，与会人员一起参观了中国化学六化建企业展厅，详细了解六化建的发展历程、企业文化、技术创新以及近年来在各类工程项目中取得的辉煌成就。内蒙古卓正煤化工有限公司副总工程师陈秋生、费控部相关负责人；中国化学六化建副总经理李爱群、肖逸，项目管理部、西北分公司相关负责人等参加会见。

（通讯员/牛传宇 刘瑞波）

胡二甫到内蒙古分公司调研并开展商务活动

2月12日-13日，中国化学工程第六建设有限公司党委书记、董事长胡二甫到内蒙古分公司调研并开展商务活动。

在调研座谈会上，胡二甫认真听取了内蒙古分公司经营管理、施工生产、技术创新等工作汇报，详细了解各项目生产经营情况，对分公司所取得的成绩给予充分肯定，并向全体员工致以节日问候，同时对下一步工作提出具体要求：一要全面高质量完成年度目标任务，强化经营龙头地位，聚焦主责主业，布局新赛道，开拓新领域，争做优质客户最好的承包商。二要坚定不移打造更高质量品牌工程，在质量安全、绿色环保、精益管理、优质服务、盈利能力等方面狠下功夫，以品牌赢得市场。三要加强精益管理，持续优化生产组织、成本管控、“两金”压降等工作，推动降本增效，精耕价值创造。四要激发职工活力，着力锻造“五好”班子建设，打造员工与公司相互依存、彼此成就的温暖共同体，构建红利共享机制，充分调动广大职工干事创业积极性。

调研期间，胡二甫拜访了内蒙古博源控股集团有限公司董事局主席戴连荣，双方就进一步深化合作展开交流探讨。中国化学六化建综合管理部（党委办公室）、内蒙古分公司、第三分公司相关负责人参加上述活动。

（通讯员/赵丽芳）

起步就是冲刺 开局即是决战
中国化学六化建各项目精彩起跑

赣锋Mariana项目投产

阿根廷时间2月12日，中国化学六化建拉美分公司参建的赣锋Mariana盐湖项目投产。

该项目位于萨尔塔省萨尔塔市海拔3770米的高原，一期年产能为2万吨氯化锂。中国化学六化建负责该项目的安装工程。Mariana项目是萨尔塔省最重要的项目之一，其建设创造了超过11600个直接和间接就业机会，对该地区矿业产生了深远的变革性影响。

该项目是中国化学六化建在阿根廷市场开拓的第一个项目。项目团队克服高海拔环境带来的不利影响，与赣锋精诚合作，力促Mariana项目顺利投产。此次节点的完成，不仅擦亮了公司海外工程品牌，也展现了公司非凡的高原项目施工水平。

（通讯员/徐楷晨）

大连恒力顺酐二项目荣获“优秀承包商”荣誉称号

近日，中国化学六化建北京分公司荣获恒力石化（大连）化工有限公司2024年度设备检维修部“优秀承包商”荣誉称号。

在检维修与日常维保期间，北京分公司大连恒力顺酐二项目团队承担顺酐、BDO、乙撑胺、环氧联合、苯酚丙酮、DMC、PTMEG、合成氨、罐区、污水等检维修的任务。他们用最短的时间完成任务，最大限度减少生产停车时间，确保生产线的安全高效稳定运转。

今年以来，北京分公司收获赞誉不断，是众多客户心目中的得力队伍。他们将继续“履约守信，追求完美，为用户提供期望的工程和服务”的服务理念，积极担当作为，为客户交出更多满意答卷。

（通讯员/冯程一）

通威绿色基材（广元）光伏硅材料项目1#冶炼车间1号炉正式投产运行

近日，中国化学六化建西南分公司承建的通威绿色基材（广元）光伏硅材料项目1#冶炼车间1号炉正式投产运行，标志着项目建设取得里程碑成果。

该项目位于四川省广元市苍溪经开区紫云工业园区，一期总投资26亿元，建设12台33000kVA工业硅电炉及配套环保设施。

自开工建设以来，项目管理团队勇克工期紧张、技术复杂、环境严苛等多重挑战，有序高效完成土建、安装工程各项节点目标。项目全面达到了超净排放、绿色低碳、循环经济的工艺标准，成功推动1#冶炼车间1号炉顺利投产。不仅如此，项目还提前达成了在15个月内完成主体结构施工、设备安装及运行调试的艰巨任务，突破了行业极限工期目标，有力推动了西部新能源产业标杆工程从规划蓝图变为生动现实。

（通讯员/蔺成英）

国能包头煤制烯烃升级示范项目空分装置开工

2月19日，中国化学六化建内蒙古分公司国能包头煤制烯烃升级示范项目空分装置土建工程开工。

该项目位于内蒙古包头市，年产200万吨煤制甲醇及75万吨甲醇制烯烃。中国化学六化建承建了该项目两套105000标立方/时空分装置、1套后备系统及相关公用工程与辅助设施的建筑工程。

（通讯员/赵丽芳 薛乃兵）

贵州瓮福烧碱烧碱装置项目开工

2月13日，中国化学六化建西南分公司承建的贵州瓮福江山化工有限责任公司15万吨/年烧碱装置项目开工。

该项目由贵州瓮福江山化工有限责任公司投资建设，建设地点位于贵州省黔南州瓮安县精细化工园区（天文镇白泥坝），项目总投资预计6.9亿元。项目建成后预计年产15万吨液碱，具有良好的经济效益和环保效益，对于推动贵州瓮安地区经济社会可持续发展具有重要意义。中国化学六化建承建内容主要包括活性焦再生综合处理车间、变配电所、消防及循环水泵房等13个工号，涵盖了钢结构、管道、设备、给排水、电气仪表等多项施工工序。

该项目是西南分公司坚持品牌营销取得的又一重大经营成果，标志着其属地化发展进程又迈出了坚实的一步。

（通讯员/李彪）

福建中沙石化PC项目喜获两项表彰

近日，中国化学六化建华南分公司福建中沙石化PC项目喜获业主授予的“优秀施工总承包”和中国天辰工程有限公司授予的“2024年度EHSS优秀承包商”两项表彰。

该项目是福建省迄今为止一次性投资最大的中外合资项目，一经启动，便备受各方关注。自开工来，华南分公司紧抓安全管理、优化工程技术、加强队伍建设、推动降本增效，为项目的安全稳定运行打下了坚实的基础。

（通讯员/张祺峰）

新疆联合化工项目开展高处坠落应急救援演练

近日，中国化学六化建新疆分公司所属的新疆联合化工项目组织项目部全体员工开展高处坠落应急救援演练。

本次应急救援演练模拟了工人因安全绳意外断裂坠落而产生高处坠落事故，演练内容包含事故发现上报、预案启动、医疗救援、安全疏散等环节，涵盖事故应急救援处置的全过程，模拟出了真实的事故场景，各应急小组严格遵循预案要求，迅速响应，紧密协作，高效完成了救援工作。

新疆分公司将以此次应急救援演练为契机，进一步提升员工的安全意识与应急处置能力，建立"演练-评估-改进"闭环管理体系，推行网格化安全管理，为公司、分公司的高质量可持续发展提供坚实的安全保障。

（通讯员/王梓源 查干）

六化建党委书记、董事长胡二甫：守正创新抓改革、迎难求进谋发展，以务实改革筑牢高质量发展根基

2025 年，六化建将坚持以习近平总书记重要指示批示精神为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会和中央经济工作会议精神，按照国资委“一增一稳四提升”要求，认真落实集团公司企业负责人会议要求，围绕高质量发展“一条主线”、深入坚持“双轮驱动”、更好发挥“三个作用”、防范化解“四大风险”、全面提升“五个价值”、统筹推进“六位一体”，高质量冲刺“十四五”“收官战”，高标准打好“135”战略“开局战”，以务实改革筑牢高质量发展根基。

一是坚持全面夯实营销基础，选准市场“突破口”。练好市场营销“基本功”。强化两级营销体系建设，加强上下联动和区域联动；完善高效运行的营销机制，完善客户跟踪服务机制。找准主责主业“突破口”。聚焦重大项目、大型园区开展集中攻坚，确保争取最大的市场份额；聚焦传统优势化工市场挖掘潜力，让优势更优、长板更长；聚焦新型细分市场扩容提质。打造海外市场“增长极”。2025 年定位为 “国际工程年”，牢固树立“不出海，就出局”的危机意识和紧迫意识，坚定不移地把海外市场作为公司最大的增量市场，大力培育新“增长极”。拓宽相关多元业务“增长面”。“稳字当头”开发基础设施市场，坚持“高质量”导向，稳妥开发属地市政房建业务；“借势而为”开发“强”相关多元业务，充分发挥公司化工客户优势和化工园区布局优势，大力开发化工园区配套、环保等“化工+”市场。

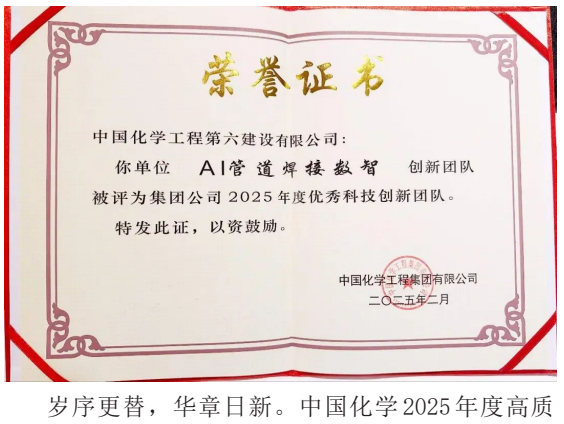
二是坚持纵深推进改革深化，锚定战略“制高点”。高质量冲刺“收官战”。2025 年是“十四五”规划、改革深化提升行动、对标世界一流企业价值创造行动暨加快建设世界一流企业的收官之年，对照实施方案及重点工作任务清单，强化协同推进、细化组织实施、加强总结评估。高标准打好“开局战”。聚焦中国化学之问广泛深入开展研讨，结合公司实际，找准“1”的坐标，高标准给出“X”和“n”的答案，突出“n≤5”，突出利润总额翻倍，积极落实中国化学“倍增计划”。将公司“系统化、后台化管理”与集团公司“一体化管控和穿透式管理”有机结合起来，完整、准确、全面把握集团公司一体管控相关精神。高水平打好人才“攻坚战”。强化人力资源管理体系和系统化人才梯队建设，强化全面提升人才引进质效，强化系统化的业务培训力度。高效能打好实业“入局战”。坚持聚焦主责主业与适度多元化联动发展的工作思路，挖掘成长潜力大、综合效益好的投资项目，稳妥入局实业领域。重点推进杭氧宁波深冷装备智能制造基地项目。高站位打好九化建“帮扶战”。以减轻发展包袱为重点，继续推进遗留问题清理；以提升治理水平为支撑，提升生产运营系统化管理水平。

三是坚持大力实施精益管理，夯实管理“硬实力”。坚定不移推进数字化转型。做实“规定动作”，紧跟集团公司数字化转型步伐，认真研究“数字化学 2.0”顶层设计和 ERP 系统建设要求，强化多部门协同、多业务联动，积极承接集团公司管理数字化相关要求。做好“自选动作”，持续推动“数字六建”建设。坚定不移实施品牌强企战略。高质量办好公司成立60周年主题活动；持续推动品牌工程建设全覆盖。坚定不移向项目要效益。深化项目穿透式管理，持续完善项目管理体系，优化项目分级管控机制。大力推进生产组织模式改革，推动经验总结常态化，形成一批可复制、易推广的标准化组织模式。坚决遏制套取农民工工资的现象，多部门联合、多措并举，加强监管力度。坚定不移向管理要效益。加强资金管理，强化财务一体化管控，纵深推进三级财务管理架构建设；加强设材管理，以现有项目为基础，持续探索EPC/PC项目采购模式，建立健全采购体系，提高采购质效；加强合作商管理，持续优化公平公正的合作商考核评价体系，严把合作商准入关。

四是坚持深入实施科技创新，牵住创新“牛鼻子”。大力实施“T+EPC”模式。强化资源整合，发挥自身优势的基础上，通过联合、引进、购买等方式，拓宽业绩、资质、技术等资源的获取渠道，按业务所需补齐自身短板。强化设计研究院能力提升。完善技术工作格局。强化顶层设计，系统制订“135”期间科技研发、四新技术引进的路线图、任务清单，着力培育一批实用性高、成效好、易推广的技术，务实提升施工生产力水平。

五是坚持防范化解重大风险，筑牢风险“防火墙”。抓紧抓实安全环保。坚持生态优先、绿色发展，开启ESG探索与实践；推进安全生产治本攻坚“强基固本年”行动；提升分包安全一体化管理能力。坚决铸牢“三把利剑”。充分发挥“巡察、审计、大监督”三把利剑重要作用，凝聚起部门间协作配合的监督合力，一体推进监督贯通融合。着力防控经营风险。严控财务资金风险，持续保持“两金”高压态势；强化合规审核，推进合同和纠纷管理信息系统建设；持续开展重点项目法律服务，监测重大风险；认真开展海外业务风险分析应对。

中国化学六化建喜获11项科技创新殊荣 | 赢来“开门红”



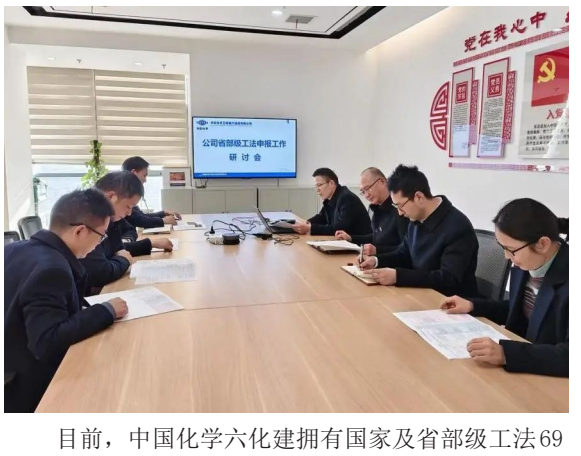
岁序更替，华章日新。中国化学2025年度高质量发展暨科技创新大会，于2月8日在北京隆重召开，作为集团公司发展的重要力量，中国化学工程第六建设有限公司在科技创新的道路上砥砺前行，成绩斐然，多项荣誉落地开花，为高质量发展赢来“开门红”。

“AI管道焊接数智创新团队”荣获集团公司“优秀科技创新团队”表彰。针对传统焊接工艺存在的效率低、质量稳定性差等业务痛点，公司“AI管道焊接数智创新团队”深入钻研智能焊接技术，凭借多领域专业知识，利用建模预测和智能算法，借助数字化技术监控焊接全流程，引入自动化设备提升焊接效率，让焊接质量达到新高度，推动管道焊接工艺向智能化迈进。

在中国能源化学地质工会全国委员会组织的“全国能源化学地质系统职工优秀技术创新成果”评选中，公司《大型传动设备数字化对中工装》喜获职工优秀技术创新成果二等奖。对中精度一直是困扰大型传动设备安装领域的行业技术难题，影响设备运行稳定性和使用寿命，公司技术团队借助数字化手段，成功攻克这一难题。该成果不仅提高了设备安装准确性、降低运行故障率，还为设备安装维护提供了高效创新方案，在行业内具有极高推广价值。

此外，公司科技与数字化部联合内蒙古分公司编制的2项工法：现场管道预制流水线焊接施工工法、半导体级多晶硅超洁净管道焊接质量控制施工工法，获评中国化工建设企业协会部级工法。

联合北京分公司、山东分公司、内蒙古分公司、宁波分公司、西北分公司等多家所属单位编制的8项施工工法成果：烟囱液压提升模板施工工法、群仓内锥形料仓设备与土建一体化施工工法、全容式低温储罐预应力砼施工工法、不锈钢冷却造粒塔现场组装施工工法、反应器内大型搅拌器安装工法、管道机动焊流水线预制施工工法、喷雾干燥系统大型不锈钢薄壁设备现场制作安装施工工法、半导体级多晶硅超洁净管道焊接施工工法，获评湖北省省级工法，为行业规范化和高效化发展注入新动力。其中，半导体级多晶硅超洁净管道焊接施工工法入选《2024年度湖北省工程建设工法选编》，届时将在省住建厅门户网站对外发布工法文本。



目前，中国化学六化建拥有国家及省部级工法69项，在特材焊接、电气仪表安装、模块化施工、大型设备安装、洁净管道焊接、低温储罐安装、大型非标设备现场组安装等领域都具有优势，也为行业施工技术升级提供了借鉴。

展望未来，中国化学六化建将以科技创新为“引擎”，锚定集团公司“135”战略目标，做好“中国化学之问：$(1+X)^n \geq 2$”同题共答，深入贯彻大会精神，致力推动公司创新工作举措落地实施，大力推广“四新技术”应用，持续推进T+EPC模式，不断探索新技术、新方法，培育新质生产力，争取在新赛道上跑出加速度，向着更高峰奋勇攀登。

（通讯员/李月寒 金云）

聚焦一线

中东最大多晶硅项目中的『China Star』
中国化学六化建阿曼项目建设故事

中国与阿曼之间，有跨越千年的友谊。《一千零一夜》辛巴达的原型：阿曼著名航海家阿布·欧贝德，于公元8世纪中叶，驾着木船“苏哈尔”号抵达中国，开启两国的贸易之门。中国明代，著名航海家郑和多次乘宝船来到阿曼，推动两国的友好交往。

如今，阿曼大力发展绿色能源。据《阿曼2040愿景》，在2030年之前，阿曼将至少有20%的电能来自可再生能源，在2040年之前升至35-39%。

苏哈尔市，苏哈尔自由贸易区，有一个阿曼吸引外国投资工业项目之最：联合太阳能多晶硅（FZC）阿曼高纯硅基材料项目(以下简称“阿曼项目”)。其建成后可年产10万吨多晶硅产品，辐射欧洲、北美等市场，主要是由中国化学六化建总承包。

2025年1月，六化建阿曼项目大件吊装圆满完成，其单台设备吊装的速度从10天压缩至6天，被誉为中东最大多晶硅项目建设中的“China Star”。此前，该项目营地还收获“中国海外工程标杆营地”荣誉，也是中国化学2024年度唯一上榜营地。

这家来自中国化学的“China Star”，何以送来阿曼项目建设的“Speed Star”?

跨洋采购力UP 跑出未来加速度

阿曼项目规模大，光土建钢筋用量超过1.5万吨。他们采购迅速，助力这个大规模项目半年完成土建阶段的施工，这种灵气从何而来?

2024年1月14日，阿曼项目提出了首批大宗钢筋采购计划，拟定当地采购。随着调研的深入，大家越发头疼：当地及周边国家建材市场规模有限、价格普遍高，供货周期长；如果钢筋从国内采买，海运航线动辄数千海里，进口至阿曼的钢材需通过海湾阿拉伯国家合作委员会(GCC)的认证，这个过程恰遇春节。合同约定开工的节点一天天逼近，缺乏中东市场经验的他们犯了难。

没有经验，就创造经验。在六化建副总经理、阿曼项目总指挥张效康的牵头组织下，大家迅速分工，认真研究当地规定，合法合规的前提下，通过商品编码科学归类等方法，顺利申请到进口许可证，完成首宗大批量钢筋运输，力促第一次承台浇筑的完成。他们继续强化供应商网络，书写进口“经验书”，理清采购、包装、集港、验货、海运、清关的流程。在后续螺纹钢等材料价位波动时，也保障了材料品质与到货时间。

在中国采购灵，在海外采购也灵。脚手架是高空作业的重要辅助设备，而阿曼项目还原装置的脚手架需求超过一百万米，体量大、要得急，需要就近租赁或采购。他们在三个月内，超过500公里的出差30余次，实地考察了整个阿曼周边市场并完成脚手架租赁合同的签约，从周边市场及沙特、卡塔尔调来脚手架管、碗扣、盘扣材料，保证了还原装置土建施工需求。

一件件跨洋、跨国快递的到位，令项目建设更稳更快。2024年10月中旬，随着最后一个高层建筑结构高盐废水装置的封顶，阿曼项目成功书写当地同类装置封顶的新纪录。至此，六化建阿曼项目的供应网络速度与团队的韧性经受住了考验，还凭借优质的咨询服务，受到客户的连连称赞。

智胜50℃高温 跑好热季全过程

航行路上，难免会遇到风险与挑战。六化建参与国内七成以上多晶硅项目的施工，手握多晶硅项目的国家级鲁班奖，与占据世界产能90%的领头多晶硅厂商都有着深度友好的合作。因此，这一次他们面对的风险与挑战，主要在施工环境和多国籍人员管理之中。

阿曼是海湾国家，阿曼项目在世界最大流动沙漠鲁卜哈利沙漠边。从5月持续到10月的热季，为建设者们送来深色“新皮肤”与减益“魔法”：最高气温超过50度、湿度大于70%。工作可以掐中间、抢两端，人员和工程安全质量管理必须全覆盖。

阿曼项目常务副总指挥何志彪表示，自2024年6月起，阿曼项目每日作业总人数突破4000，分散在比故宫面积还要大数倍的70万平方米作业区。热季前，他们了解了“黄金抢救时间”的概念，做好风险调研，除了联系定点医院等常规操作外，安排了多个集装箱式降温休息室；项目医疗室有驻点医生、AED等专业医疗器材、多语言药品管理说明；各装置入口休息区有风扇、水桶，连附近的小鸟也赶来纳凉。施工过程中，他们遵守当地作业时间的规定，持续收集员工反馈、汲取演练经验，寻找贴合当下的“黄金应急处置方案”。

冰水、盐水是热季里的刚需。阿曼项目测算了降温物资取运时间和安放点，建设了三大冷库，购买了水桶，分时分队分班组完成水桶的制、领、回收全过程，还逐步把供应时间覆盖为全天。高温时间段金属表面温度逼近70度，容易把电器热趴，所以阿曼项目用废板材为室外机搭了凉棚并垫高底座，保障空调正常运转、人员正常休息。

激发全员的内驱力，有益于质量的提升。他们以项目创优为引领，做好顶层设计，开展“匠心铸造精品，实干创造价值”劳动竞赛、战略发展大家谈等活动，鼓励大家集思广益。在阿曼项目小工中，外籍建设者占比高，工人的熟练度有差距。项目号召大家集思广益，及时论证、推广好点子。例如土建一队队长舒亮把小工的考核项细化到技术工种，在早班会开设熟练工“技术小课堂”，提升了外籍小工的劳动价值，被及时肯定。他们持续开展视频风采秀等活动，讲好建设故事，激发建设者斗志，涌现出预埋件预留洞100%合格的“技术咖”贾治福、阿曼籍“外部协调能手PRO(public relations officer)”胡赛因(HUSSINE)、巴基斯坦籍三语翻译“新星”卡希等出色员工。

阿曼项目副总指挥阮先波表示，航行的路是自己走出来的。他们已完成水池池壁止水片吊模下部施工难点等挑战，积累了诸多经验，收获了客户发来的安全工时奖状、安全管理“优秀标段”等众多荣誉。

真诚带来热情 共绘美好新画卷

郑和到祖法儿(现阿曼佐法尔)，用真诚的态度打动了当地人，赢得了尊重。六化建持续释放诚意与善意，力求阿曼项目的风帆更劲。

34岁的卡希(Naqash ali)来自巴基斯坦，是第四次参与六化建的项目建设，在谈到获得阿曼项目翻译一职时，他晒出以前的推荐信说“这里的领导和同事很友好，教我学习中文。英语在日常生活中被每个人使用，学习中文对我来说才是最具挑战的。我没有失去勇气，这就是我今天能站在这里的原因。我的坚定和努力带我来到这里——尽管学习过程中充满了艰辛”。

在阿曼人才市场，像卡希这样能讲多国语言的外籍员工不多。根据目前的官方数据，阿曼人口约有500万，劳动力主要来源于周边国家。在阿曼项目，你能听到英语、阿拉伯语、乌尔都语等语言，因此跨文化管理显得十分重要。

信心比黄金更重要。阿曼项目以中国化学“135”发展战略为指引，结合中东市场和项目重点，梳理中外籍员工的技能薄弱点，通过专业培训课、多语贴士、班前课堂、应急演练等方式，铺设学习“专业技能+语言文化”的快车道；他们细化考核标准，用优秀典型来激发员工的动力。以孟加拉籍马兹鲍尔·拉赫曼为代表的外籍建设者快速成长，成为项目土建劳动竞赛的“优秀员工”。

2024年9月16日，阿曼项目部开展了一场外语培训，包含清关等有一定难度的实用知识教学，学员年龄跨度从23岁到55岁。拿着报名表的项目副总指挥张双喜感慨，论学习热情，这里不分年龄。这股热情的挖掘与维持，有阿曼项目着眼未来、学在当下的坚持。

为让友谊之船风帆更劲，他们根据人员组成情况，安排了中阿文化常识课、阿曼国家博物馆体验，与周边项目交流管理经验，还设置了祈祷室；举办中国传统节日活动和文娱活动时，邀请中外员工共同参与，展示了中国企业尊重、包容且友好的态度。

项目营地建设项目经理闻洋介绍，阿曼项目营地不仅收获“中国海外工程标杆营地”荣誉，而且也受到当地园区、消防主管单位等政府部门、客户的肯定。他们做好顶层设计，为营地配备水电节能设备，还把中国企业品牌和个人素质形象强关联，令大家的意识提了上去，让这个绿色能源项目的底色更绿。

为让员工心无旁骛抓落实，阿曼项目营地的规划设计者煞费苦心。阿曼项目周边是沙漠地貌，风沙较多，因此营地外围全用碎石覆盖、内部地面全部硬化，用净化的废水降尘；为保障日常安全，营地实行封闭式管理，配置了消防系统和监控系统，安排有24小时驻点安保人员；各区域的功能也极为强大，有篮球场、羽毛球场、乒乓球场等活动场地，还有光纤专线，可满足数千人的住宿、医疗和“网”上生活。员工们喝不惯当地的碱水就装五级过滤净水设备，想打羽毛球有球场，约饭有小饭桌以及中国襄阳牛肉面、“六化建”烧烤、热干面、茨河豆腐乳等特色美食，想买现做奶茶、洗衣液有“工地便利店”等——这些便利设施与服务，增加了大家的“松弛感”。

第一安装公司职工陈琳表示，“平常我们见面最多的寒暄是‘我要减肥’‘去洗澡吧，不用排队’，简单几句话足以看出我们的满意度。

既有项目建设的“加速度”，也有项目生活的“满意度”。9万平方米的海外项目营地，折射出企业的品牌治理水平，也化为员工向上的动力。

新年伊始，阿曼项目管理团队受邀参与中国驻阿曼大使馆举办的文化交流会，积极参与阿曼Broadband国际马拉松赛，组建“丝路志愿服务队”，用火热的中国舞、浓浓的爱心、纯粹的善意，在驼铃声声中，书写构建人类命运共同体的真实故事。

当前，六化建阿曼项目部正掀起新春大干高潮，项目管理团队朝着节点目标奋进，以最快的速度为苏哈尔绿色发展注入“倍增魔法”，争做文明互鉴的推动者；全体参建者将以实干诠释中国品牌“走出去”的拳拳初心，以真诚架起交流互鉴的孜孜追求，力争赛出中东市场经营倍增的“新航迹”，为五年时间再造一个更高质量的中国化学贡献更大力量。

本报地址：湖北省襄阳市东津新区南山路1号 电话：0710—3503403 印刷数量：600份 发放范围：公司内部各基层单位 网址：www.scccnce.com.cn 承印：襄阳市创尔深美彩印有限公司